



[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

# Bilan social 2010

Direction générale déléguée aux ressources  
Direction des ressources humaines  
Observatoire des métiers et de l'emploi scientifique

Contact :

[solenne.deveaux@cnrs-dir.fr](mailto:solenne.deveaux@cnrs-dir.fr)

[stephanie.cousin@cnrs-dir.fr](mailto:stephanie.cousin@cnrs-dir.fr)

Internet : <http://bilansocial.dsi.cnrs.fr/>

## ÉDITORIAL

Dans un contexte de profondes mutations du paysage national de la recherche française, il est indispensable pour le CNRS de se doter des moyens de suivre et d'analyser l'impact de ces évolutions sur ses personnels.

Le *Bilan social*, en faisant état chaque année de la situation des agents et de leurs conditions de travail, est un outil précieux de pilotage permettant d'éclairer la politique conduite par l'établissement, notamment en matière de ressources humaines.

C'est pourquoi les indicateurs produits dans ce document - fruits d'un travail fondamental de fiabilisation - portent sur l'ensemble des personnels rémunérés par le CNRS, fonctionnaires et contractuels, présents temporairement ou sur la totalité de l'année.

Ces données sont essentielles tant pour suivre les évolutions des métiers de la recherche, que pour mesurer l'attractivité des carrières, le respect de la diversité des recrutements et quantifier les mobilités.

Elles permettent également de faire état de l'investissement de l'établissement en matière de formation, d'action sociale et de médecine de prévention.

Par ailleurs, leur présentation rétrospective sur trois ans dans ce document est complétée par des séries pluriannuelles longues sur le site web dédié au *Bilan social* (<http://bilansocial.dsi.cnrs.fr/>), sur lequel vous pouvez également télécharger l'ensemble des tableaux et des représentations graphiques.

J'ai donc le plaisir de vous inviter à prendre connaissance de ce véritable outil de travail et de réflexion, qui constitue une référence pour l'établissement.



**Alain FUCHS**  
Président du CNRS

## SOMMAIRE GÉNÉRAL

|                         |   |
|-------------------------|---|
| ÉDITORIAL .....         | 1 |
| CHIFFRES CLÉS 2010..... | 3 |

|                                                                        |          |
|------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>EMPLOI SCIENTIFIQUE ET CARRIÈRES .....</b>                          | <b>6</b> |
| I – HOMMES ET FEMMES DU CNRS .....                                     | 8        |
| II – PERSONNELS PERMANENTS.....                                        | 12       |
| III – PERSONNELS NON PERMANENTS :<br>CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC..... | 70       |

|                                                    |           |
|----------------------------------------------------|-----------|
| <b>DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET SOCIAL .....</b> | <b>78</b> |
| I – FORMATION PERMANENTE .....                     | 79        |
| II – POLITIQUE SOCIALE .....                       | 83        |
| III – MÉDECINE DE PRÉVENTION .....                 | 92        |
| IV – PRÉVENTION ET SÉCURITÉ.....                   | 93        |
| V – ACCIDENTS DE SERVICE.....                      | 98        |
| VI – PENSIONS, RETRAITES.....                      | 103       |
| VII – LA POLITIQUE HANDICAP .....                  | 105       |
| VIII – RELATIONS PROFESSIONNELLES .....            | 111       |
| IX – BILAN DES ACTIVITÉS DU MÉDIATEUR .....        | 114       |

|                                                         |            |
|---------------------------------------------------------|------------|
| <b>STATUTS ET ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES .....</b>       | <b>116</b> |
| I – ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET STATUTAIRES .....        | 117        |
| II – ÉVOLUTIONS DES RÉMUNÉRATIONS<br>ET RETRAITES ..... | 120        |

|                      |            |
|----------------------|------------|
| <b>ANNEXES .....</b> | <b>124</b> |
|----------------------|------------|

Direction générale déléguée aux ressources  
Observatoire des métiers et de l'emploi scientifique  
3, rue Michel Ange - 75794 PARIS Cedex 16

Le Bilan social 2010 est téléchargeable à partir du site Web du CNRS à l'adresse suivante :  
<http://bilansocial.dsi.cnrs.fr/>

# CHIFFRES CLÉS 2010

## Personnels permanents en 2010

| PERMANENTS <sup>(1)</sup> | PPP AU 31/12/10 |               |               | ETP AU 31/12/10 |                 |                 | ETPT EN 2010    |                 |                 |
|---------------------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                           | Hommes          | Femmes        | Total         | Hommes          | Femmes          | Total           | Hommes          | Femmes          | Total           |
| Chercheurs                | 7 750           | 3 700         | 11 450        | 7 744,4         | 3 654,1         | 11 398,5        | 7 704,3         | 3 622,1         | 11 326,4        |
| Ingénieurs                | 5 381           | 4 174         | 9 555         | 5 349,1         | 3 998,0         | 9 347,1         | 5 247,8         | 3 929,5         | 9 177,3         |
| Techniciens               | 1 613           | 3 012         | 4 625         | 1 598,1         | 2 872,2         | 4 470,3         | 1 596,6         | 2 894,8         | 4 491,4         |
| Total IT                  | 6 994           | 7 186         | 14 180        | 6 947,2         | 6 870,2         | 13 817,4        | 6 844,4         | 6 824,3         | 13 668,7        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>14 744</b>   | <b>10 886</b> | <b>25 630</b> | <b>14 691,6</b> | <b>10 524,3</b> | <b>25 215,9</b> | <b>14 548,7</b> | <b>10 446,4</b> | <b>24 995,1</b> |

## Personnels contractuels en 2010 (CDD de droit public)

| CONTRACTUELS                    | PPP AU 31/12/10 |              |              | ETP AU 31/12/10 |                |                | ETPT EN 2010   |                |                |
|---------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                 | Hommes          | Femmes       | Total        | Hommes          | Femmes         | Total          | Hommes         | Femmes         | Total          |
| Formation à et par la recherche | 1 319           | 825          | 2 144        | 1 319,0         | 824,5          | 2 143,5        | 1 302,6        | 808,8          | 2 111,4        |
| Pratique de la recherche        | 1 581           | 910          | 2 491        | 1 573,5         | 901,2          | 2 474,7        | 1 594,1        | 931,2          | 2 525,3        |
| Accompagnement de la recherche  | 1 903           | 1 886        | 3 789        | 1 860,1         | 1 811,8        | 3 671,8        | 1 836,5        | 1 773,6        | 3 610,1        |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>4 803</b>    | <b>3 621</b> | <b>8 424</b> | <b>4 752,6</b>  | <b>3 537,5</b> | <b>8 290,0</b> | <b>4 733,2</b> | <b>3 513,6</b> | <b>8 246,8</b> |

## Évolution des effectifs depuis 2008

| PERSONNELS                                    | 2008         |              |                  | 2009         |              |                  | 2010         |              |                  |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|------------------|
|                                               | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année |
| Permanents <sup>(1)</sup>                     | 25 686       | 25 282,1     | 25 233,2         | 25 584       | 25 175,1     | 25 051,9         | 25 630       | 25 215,9     | 24 995,1         |
| Non titulaires de droit public <sup>(2)</sup> | 7 619        | 7 481,6      | 7 205,8          | 8 234        | 8 091,3      | 7 673,6          | 8 424        | 8 290,0      | 8 246,8          |

(1) Y compris les personnels en CLD (congé longue durée) ; sont inclus les contractuels de statuts antérieurs et les titulaires de physique nucléaire (TPN).

(2) Sont exclus les apprentis, intermittents du spectacle, vacataires, élèves ingénieurs, stagiaires.

PPP : Personne Physique Payée au 31/12/2010.

ETP : Équivalent Temps Plein au 31/12/2010 (somme des quotités).

ETPT : Équivalent Temps Plein Travaillé sur l'année 2010 (calculé à partir du temps de présence sur l'année et de la quotité travaillée : 1 ETPT = 1 agent présent 12 mois dans l'année à quotité 100 %).

Récapitulatif des mouvements 2010

| FLUX 2010                                                       | CHERCHEURS | INGÉNIEURS / TECHNICIENS | TOTAL |
|-----------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|-------|
| ENTRÉES                                                         | 543        | 860                      | 1 403 |
| Recrutements (concours externes)                                | 404        | 526                      | 930   |
| Intégration personnels handicapés suite CDD obligation d'emploi | 5          | 34                       | 39    |
| Accueils en détachement <sup>(3)</sup>                          | 10         | 76                       | 86    |
| Réintégrations                                                  | 124        | 224                      | 348   |
| - Suite à une mise à disposition                                | 60         | 24                       | 84    |
| - Suite à un détachement                                        | 32         | 67                       | 99    |
| - Suite à une disponibilité                                     | 26         | 52                       | 78    |
| - Suite à un congé parental                                     | 6          | 81                       | 87    |
| SORTIES                                                         | 492        | 864                      | 1 356 |
| Sorties définitives <sup>(4)</sup>                              | 383        | 570                      | 953   |
| - Retraite                                                      | 339        | 454                      | 793   |
| - Nomination autre organisme <sup>(5)</sup>                     | 20         | 46                       | 66    |
| - Décès                                                         | 10         | 20                       | 30    |
| - Fin d'accueil en détachement                                  | 7          | 16                       | 23    |
| - Démission                                                     | 7          | 25                       | 32    |
| - Abandon de poste                                              |            | 1                        | 1     |
| - Licenciement                                                  |            | 3                        | 3     |
| - Non reprise (après disponibilité ou interruption)             |            | 5                        | 5     |
| Sorties temporaires                                             | 109        | 294                      | 403   |
| - Mise à disposition                                            | 30         | 15                       | 45    |
| - Détachement                                                   | 46         | 108                      | 154   |
| - Disponibilité                                                 | 24         | 92                       | 116   |
| - Congé parental                                                | 9          | 79                       | 88    |
| MOBILITÉ INTERNE (géographique)                                 | 415        | 476                      | 891   |
| PROMOTIONS ET AVANCEMENTS                                       | 920        | 1 192                    | 2 112 |
| Concours internes                                               | 349        | 266                      | 615   |
| Avancements de corps au choix                                   |            | 192                      | 192   |
| Avancements de grade                                            | 571        | 734                      | 1 305 |

(3) Nouveaux accueillis sur 2010 et encore présents au 31/12/2010.

(4) En nombre total d'agents payés ou non au moment de leur départ.

(5) Dont concours extérieurs à l'établissement.

## Personnels permanents par délégation régionale et institut au 31/12/2010

| DÉLÉGATION                               | INSB                                                |                                                            | INC                                                                         |                                                               | INEE                                    |                                                      | INSHS                                                                 |                                                             | INS2I                                          |                                                                     | INSIS                                                            |       | INSMI |      | INP   |       | IN2P3 |       | INSU |       | RC <sup>(6)</sup> |       | TOTAL  |        |        |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------------------|-------|--------|--------|--------|
|                                          | CH                                                  | IT                                                         | CH                                                                          | IT                                                            | CH                                      | IT                                                   | CH                                                                    | IT                                                          | CH                                             | IT                                                                  | CH                                                               | IT    | CH    | IT   | CH    | IT    | CH    | IT    | CH   | IT    | CH                | IT    | CH     | IT     | Total  |
| Île-de-France :                          | 971                                                 | 781                                                        | 477                                                                         | 395                                                           | 174                                     | 178                                                  | 1 183                                                                 | 808                                                         | 157                                            | 96                                                                  | 332                                                              | 264   | 186   | 80   | 597   | 467   | 228   | 602   | 337  | 547   | 78                | 1 197 | 4 720  | 5 415  | 10 135 |
| - Paris A                                | 146                                                 | 117                                                        | 53                                                                          | 33                                                            | 16                                      | 10                                                   | 745                                                                   | 452                                                         | 43                                             | 4                                                                   | 45                                                               | 27    | 17    | 7    | 22    | 11    | 5     | 2     | 5    |       | 10                | 108   | 1 107  | 771    | 1 878  |
| - Paris B                                | 238                                                 | 229                                                        | 153                                                                         | 95                                                            | 33                                      | 39                                                   | 95                                                                    | 77                                                          | 52                                             | 23                                                                  | 60                                                               | 31    | 91    | 39   | 187   | 117   | 58    | 90    | 70   | 62    | 13                | 99    | 1 050  | 901    | 1 951  |
| - Est                                    | 266                                                 | 138                                                        | 95                                                                          | 77                                                            | 83                                      | 70                                                   | 111                                                                   | 81                                                          | 17                                             | 7                                                                   | 20                                                               | 29    | 12    | 9    |       |       |       | 1     | 57   | 76    | 16                | 97    | 677    | 585    | 1 262  |
| - Sud                                    | 229                                                 | 243                                                        | 125                                                                         | 153                                                           | 26                                      | 28                                                   |                                                                       |                                                             | 17                                             | 45                                                                  | 109                                                              | 91    | 21    | 14   | 219   | 192   | 135   | 435   | 56   | 100   | 4                 | 176   | 941    | 1 477  | 2 418  |
| - Ouest et Nord                          | 86                                                  | 30                                                         | 45                                                                          | 25                                                            | 11                                      | 10                                                   | 173                                                                   | 130                                                         | 26                                             | 13                                                                  | 86                                                               | 68    | 41    | 7    | 169   | 135   | 30    | 38    | 141  | 272   | 2                 | 209   | 810    | 937    | 1 747  |
| - Paris Michel-Ange                      | 6                                                   | 24                                                         | 6                                                                           | 12                                                            | 5                                       | 21                                                   | 59                                                                    | 68                                                          | 2                                              | 4                                                                   | 12                                                               | 18    | 4     | 4    |       | 12    |       | 36    | 8    | 37    | 33                | 508   | 135    | 744    | 879    |
| Centre-Est                               | 29                                                  | 35                                                         | 68                                                                          | 89                                                            | 19                                      | 21                                                   | 38                                                                    | 67                                                          | 13                                             | 9                                                                   | 85                                                               | 97    | 10    | 12   | 24    | 31    |       |       | 39   | 66    | 1                 | 323   | 326    | 750    | 1 076  |
| Rhône Auvergne                           | 205                                                 | 144                                                        | 145                                                                         | 163                                                           | 52                                      | 45                                                   | 113                                                                   | 135                                                         | 15                                             | 13                                                                  | 117                                                              | 102   | 34    | 10   | 73    | 31    | 52    | 168   | 50   | 53    | 11                | 85    | 867    | 949    | 1 816  |
| Centre Poitou-Charentes                  | 31                                                  | 78                                                         | 66                                                                          | 105                                                           | 29                                      | 47                                                   | 27                                                                    | 61                                                          |                                                |                                                                     | 58                                                               | 80    | 9     | 4    | 6     | 9     |       |       | 27   | 65    | 3                 | 60    | 256    | 509    | 765    |
| Alsace                                   | 200                                                 | 224                                                        | 144                                                                         | 143                                                           | 4                                       | 4                                                    | 24                                                                    | 21                                                          | 5                                              | 7                                                                   | 4                                                                | 13    | 12    | 9    | 42    | 46    | 54    | 139   | 34   | 59    | 4                 | 94    | 527    | 759    | 1 286  |
| Alpes                                    | 88                                                  | 51                                                         | 108                                                                         | 79                                                            | 17                                      | 17                                                   | 21                                                                    | 38                                                          | 37                                             | 37                                                                  | 126                                                              | 96    | 29    | 19   | 180   | 191   | 70    | 171   | 80   | 90    | 5                 | 102   | 761    | 891    | 1 652  |
| Provence et Corse                        | 291                                                 | 294                                                        | 30                                                                          | 27                                                            | 45                                      | 37                                                   | 135                                                                   | 157                                                         | 11                                             | 6                                                                   | 106                                                              | 100   | 31    | 19   | 78    | 63    | 28    | 68    | 72   | 154   | 13                | 123   | 840    | 1 048  | 1 888  |
| Languedoc-Roussillon                     | 232                                                 | 189                                                        | 101                                                                         | 87                                                            | 127                                     | 110                                                  | 36                                                                    | 42                                                          | 30                                             | 23                                                                  | 31                                                               | 65    | 4     | 2    | 25    | 29    | 19    | 11    | 50   | 72    | 17                | 93    | 672    | 723    | 1 395  |
| Midi-Pyrénées                            | 204                                                 | 197                                                        | 108                                                                         | 89                                                            | 60                                      | 51                                                   | 44                                                                    | 50                                                          | 22                                             | 25                                                                  | 153                                                              | 154   | 16    | 10   | 72    | 63    |       |       | 118  | 163   | 5                 | 172   | 802    | 974    | 1 776  |
| Aquitaine Limousin                       | 132                                                 | 102                                                        | 162                                                                         | 165                                                           | 20                                      | 12                                                   | 44                                                                    | 56                                                          | 19                                             | 11                                                                  | 43                                                               | 38    | 4     | 10   | 19    | 23    | 20    | 31    | 32   | 33    | 5                 | 61    | 500    | 542    | 1 042  |
| Bretagne et Pays de la Loire             | 88                                                  | 80                                                         | 116                                                                         | 85                                                            | 65                                      | 89                                                   | 25                                                                    | 39                                                          | 13                                             | 18                                                                  | 43                                                               | 46    | 18    | 16   | 24    | 15    | 15    | 47    | 54   | 86    | 8                 | 62    | 469    | 583    | 1 052  |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie           | 71                                                  | 70                                                         | 45                                                                          | 32                                                            | 3                                       | 3                                                    | 43                                                                    | 44                                                          | 10                                             | 14                                                                  | 63                                                               | 73    | 9     | 8    | 11    | 14    |       |       | 14   | 25    | 3                 | 38    | 272    | 321    | 593    |
| Normandie                                | 10                                                  | 24                                                         | 42                                                                          | 37                                                            |                                         |                                                      | 5                                                                     | 27                                                          | 7                                              | 8                                                                   | 11                                                               | 17    | 6     | 4    | 16    | 29    | 27    | 147   | 2    | 12    | 5                 | 57    | 131    | 362    | 493    |
| Côte d'Azur                              | 107                                                 | 100                                                        | 7                                                                           |                                                               | 13                                      | 14                                                   | 18                                                                    | 18                                                          | 18                                             | 12                                                                  | 18                                                               | 8     | 21    | 9    | 36    | 36    |       |       | 64   | 106   | 5                 | 51    | 307    | 354    | 661    |
| TOTAL                                    | 2 659                                               | 2 369                                                      | 1 619                                                                       | 1 496                                                         | 628                                     | 628                                                  | 1 756                                                                 | 1 563                                                       | 357                                            | 279                                                                 | 1 190                                                            | 1 153 | 389   | 212  | 1 203 | 1 047 | 513   | 1 384 | 973  | 1 531 | 163               | 2 518 | 11 450 | 14 180 | 25 630 |
| Proportion de la population par institut | 22,2%                                               | 16,7%                                                      | 14,1%                                                                       | 10,6%                                                         | 5,5%                                    | 4,4%                                                 | 15,3%                                                                 | 11,0%                                                       | 3,1%                                           | 2,0%                                                                | 10,4%                                                            | 8,1%  | 3,4%  | 1,5% | 10,5% | 7,4%  | 4,5%  | 9,8%  | 8,5% | 10,8% | 1,4%              | 17,8% | 100,0% | 100,0% |        |
| LES PÔLES RÉGIONAUX DU CNRS PAR INSTITUT | 1°) Provence et Corse<br>2°) IDF Sud<br>3°) Paris B | 1°) Aquitaine Limousin<br>2°) Rhône Auvergne<br>3°) Alsace | 1°) Languedoc-Roussillon<br>2°) Bretagne et Pays de la Loire<br>3°) IDF Est | 1°) Paris A<br>2°) IDF Ouest et Nord<br>3°) Provence et Corse | 1°) Paris B<br>2°) Alpes<br>3°) IDF Sud | 1°) Midi-Pyrénées<br>2°) Alpes<br>3°) Rhône Auvergne | 1°) Paris B<br>2°) Provence et Corse<br>3°) IDF Ouest et Nord / Alpes | 1°) IDF Sud<br>2°) Alpes<br>3°) Paris B / IDF Ouest et Nord | 1°) IDF Sud<br>2°) Alpes<br>3°) Rhône Auvergne | 1°) IDF Ouest et Nord<br>2°) Midi-Pyrénées<br>3°) Provence et Corse | 1°) Paris Michel-Ange<br>2°) Centre-Est<br>3°) IDF Ouest et Nord |       |       |      |       |       |       |       |      |       |                   |       |        |        |        |

(6) RC = Ressources communes : Services des délégations et du siège (hors personnels des instituts).

# EMPLOI SCIENTIFIQUE ET CARRIÈRES

## I – HOMMES ET FEMMES DU CNRS ..... 8

### 1 – CATÉGORIES D'EMPLOIS DES PERSONNELS PERMANENTS ..... 8

- 1.1 ■ Catégories de la Fonction publique (CFP)..... 8
- 1.2 ■ Situation administrative ..... 9
- 1.3 ■ Chercheurs et IT par grade (y compris TPN à grade équivalent, en termes fonctionnels) 9

### 2 – AUTRES PERSONNELS ..... 10

- 2.1 ■ Emplois fonctionnels (CDD ou titulaires CNRS) ..... 10
- 2.2 ■ Contractuels de droit public ..... 10
- 2.3 ■ Marins et pilote..... 10
- 2.4 ■ Apprentis, élèves ingénieurs, stagiaires et vacataires ..... 10

### 3 – DÉPENSES DE PERSONNEL ..... 10

## II – PERSONNELS PERMANENTS..... 12

### 1 – ÂGES ET NATIONALITÉS ..... 12

- 1.1 ■ Âges moyens et pyramides d'âges des chercheurs et IT au 31/12/2010..... 12
- 1.2 ■ Personnels permanents de nationalité étrangère par pôle géographique ..... 17

### 2 – DÉLÉGATIONS RÉGIONALES ET RÉGIONS ADMINISTRATIVES ..... 19

### 3 – CARACTÉRISATION DES PERSONNELS..... 20

- 3.1 ■ Identification des IT ..... 20
- 3.2 ■ Identification des chercheurs ..... 27

### 4 – INSTITUTS ET LABORATOIRES..... 31

- 4.1 ■ Instituts..... 31
- 4.2 ■ Laboratoires ..... 33

### 5 – CARRIÈRES ..... 35

- 5.1 ■ Concours chercheurs : bilan de la campagne 2010 ..... 35
- 5.2 ■ Promotions des chercheurs : bilan de la campagne 2010..... 38
- 5.3 ■ Amplitude des carrières chercheurs ..... 39
- 5.4 ■ Concours IT : bilan de la campagne 2010..... 40
- 5.5 ■ Promotions des IT : bilan de la campagne 2010 (effet 2011) ..... 42
- 5.6 ■ Amplitude des carrières IT ..... 43

### 6 – RÉMUNÉRATIONS..... 44

- 6.1 ■ Répartition des rémunérations mensuelles brutes, primes comprises ..... 44
- 6.2 ■ Régimes indemnitaires..... 47

|                                                                                                                                                                                           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>7 – MOBILITÉS .....</b>                                                                                                                                                                | <b>56</b> |
| 7.1 ■ La mobilité sortante au CNRS.....                                                                                                                                                   | 56        |
| 7.2 ■ La mobilité entrante au CNRS.....                                                                                                                                                   | 58        |
| 7.3 ■ La mobilité interne au CNRS.....                                                                                                                                                    | 60        |
| <br><b>8 – CONDITIONS DE TRAVAIL : TEMPS PARTIELS, CONGÉS,<br/>CESSATIONS PROGRESSIVES D'ACTIVITÉ .....</b>                                                                               | <b>65</b> |
| 8.1 ■ Temps partiels .....                                                                                                                                                                | 65        |
| 8.2 ■ Congés.....                                                                                                                                                                         | 66        |
| 8.3 ■ Congés parentaux.....                                                                                                                                                               | 66        |
| 8.4 ■ Cessations progressives d'activité (CPA).....                                                                                                                                       | 66        |
| <br><b>9 – DÉPARTS DÉFINITIFS .....</b>                                                                                                                                                   | <b>67</b> |
| 9.1 ■ Départs définitifs par motif.....                                                                                                                                                   | 67        |
| 9.2 ■ Départs définitifs par institut<br>(en nombre d'agents payés au moment de leur départ) .....                                                                                        | 68        |
| 9.3 ■ Évolution du nombre de départs définitifs par population depuis 2005<br>(en nombre d'agents payés au moment de leur départ – CFA inclus<br>pour les années antérieures à 2007)..... | 68        |
| 9.4 ■ Évolution des départs définitifs par motif depuis 2005<br>(en nombre d'agents payés au moment de leur départ) .....                                                                 | 69        |
| 9.5 ■ Évolution des départs en retraite et âge moyen au départ par grade/corps depuis<br>2008 (en nombre total d'agents payés ou non au moment de leur départ) .....                      | 69        |

### III – PERSONNELS NON PERMANENTS : CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC..... 70

|                                                                                              |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 – EFFECTIFS DE CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC EN 2010.....</b>                            | <b>70</b> |
| 1.1 ■ Effectifs selon le motif du recrutement .....                                          | 70        |
| 1.2 ■ Effectifs selon la délégation régionale de gestion .....                               | 71        |
| 1.3 ■ Effectifs selon l'institut principal de l'unité d'affectation.....                     | 72        |
| <br><b>2 – ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE CONTRACTUELS<br/>DE DROIT PUBLIC DEPUIS 2008 .....</b> | <b>72</b> |
| 2.1 ■ Évolution selon l'unité de décompte.....                                               | 72        |
| 2.2 ■ Évolution selon le motif de recrutement .....                                          | 73        |
| <br><b>3 – CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES.....</b>                                    | <b>73</b> |
| 3.1 ■ Contractuels de droit public selon l'âge et le motif de recrutement .....              | 73        |
| 3.2 ■ Contractuels de droit public selon la nationalité et le motif de recrutement .....     | 73        |
| <br><b>4 – PÉRIODES DE CONTRAT EN 2010 .....</b>                                             | <b>74</b> |
| 4.1 ■ Périodes de contrats selon le motif du recrutement .....                               | 74        |
| 4.2 ■ Périodes de contrats selon la nature du financement.....                               | 74        |
| 4.3 ■ Périodes de contrats selon le motif du recrutement et la nature du financement .....   | 74        |
| 4.4 ■ Périodes de contrats selon la catégorie juridique .....                                | 75        |
| 4.5 ■ Périodes de contrats selon la catégorie juridique et le financement .....              | 75        |
| 4.6 ■ Périodes de contrats selon la délégation régionale.....                                | 76        |
| 4.7 ■ Périodes de contrats selon l'institut .....                                            | 77        |

# I - HOMMES ET FEMMES DU CNRS

## 1 CATÉGORIES D'EMPLOIS DES PERSONNELS PERMANENTS

**25 630 personnels permanents payés sont présents au 31/12/2010 (PPP).**

Cet indicateur mesure l'effectif présent chaque 31 décembre en personnes physiques. La structure des emplois recensés caractérise une « entreprise de cadres » : 81,9 % des agents relèvent de la catégorie A de la Fonction publique, 15,4 % de la catégorie B et 2,7 % de la catégorie C. Les deux tiers des personnels de catégorie B et C sont des femmes, alors qu'elles sont un peu plus d'un tiers dans la catégorie A (37,5 %).

### 1.1 Catégories de la Fonction publique (CFP)

| PERSONNELS<br>FONCTIONNAIRES<br>ET ASSIMILÉS | CHERCHEURS         |                    |                     | IT                   |                        |                     | TOTAL              |                    |                     | %                  |                    |                     |
|----------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
|                                              | PPP <sup>(1)</sup> | ETP <sup>(2)</sup> | ETPT <sup>(3)</sup> | PPP <sup>(1)</sup>   | ETP <sup>(2)</sup>     | ETPT <sup>(3)</sup> | PPP <sup>(1)</sup> | ETP <sup>(2)</sup> | ETPT <sup>(3)</sup> | PPP <sup>(1)</sup> | ETP <sup>(2)</sup> | ETPT <sup>(3)</sup> |
| <b>A</b>                                     | 11 450             | 11 398,5           | 11 326,4            | 9 549                | 9 341,1                | 9 177,3             | 20 999             | 20 739,6           | 20 503,7            | 81,9%              | 82,2%              | 82,0%               |
| Hommes                                       | 7 750              | 7 744,4            | 7 704,3             | 5 375                | 5 343,1                | 5 247,8             | 13 125             | 13 087,5           | 12 952,1            | 89,0%              | 89,1%              | 89,0%               |
| Femmes                                       | 3 700              | 3 654,1            | 3 622,1             | 4 174                | 3 998,0                | 3 929,5             | 7 874              | 7 652,1            | 7 551,6             | 72,3%              | 72,7%              | 72,3%               |
| % femmes                                     | 32,3%              | 32,1%              | 32,0%               | 43,7%                | 42,8%                  | 42,8%               | 37,5%              | 36,9%              | 36,8%               |                    |                    |                     |
| <b>B</b>                                     |                    |                    |                     | 3 939 <sup>(4)</sup> | 3 804,1 <sup>(4)</sup> | 3 812,9             | 3 939              | 3 804,1            | 3 812,9             | 15,4%              | 15,1%              | 15,3%               |
| Hommes                                       |                    |                    |                     | 1 346                | 1 334,1                | 1 323,9             | 1 346              | 1 334,1            | 1 323,9             | 9,1%               | 9,1%               | 9,1%                |
| Femmes                                       |                    |                    |                     | 2 593                | 2 470,0                | 2 489,0             | 2 593              | 2 470,0            | 2 489,0             | 23,8%              | 23,5%              | 23,8%               |
| % femmes                                     |                    |                    |                     | 65,8%                | 64,9%                  | 65,3%               | 65,8%              | 64,9%              | 65,3%               |                    |                    |                     |
| <b>C</b>                                     |                    |                    |                     | 692                  | 672,2                  | 678,5               | 692                | 672,2              | 678,5               | 2,7%               | 2,7%               | 2,7%                |
| Hommes                                       |                    |                    |                     | 273                  | 270,0                  | 272,7               | 273                | 270,0              | 272,7               | 1,9%               | 1,8%               | 1,9%                |
| Femmes                                       |                    |                    |                     | 419                  | 402,2                  | 405,8               | 419                | 402,2              | 405,8               | 3,8%               | 3,8%               | 3,9%                |
| % femmes                                     |                    |                    |                     | 60,5%                | 59,8%                  | 59,8%               | 60,5%              | 59,8%              | 59,8%               |                    |                    |                     |
| <b>TOTAL</b>                                 | <b>11 450</b>      | <b>11 398,5</b>    | <b>11 326,4</b>     | <b>14 180</b>        | <b>13 817,4</b>        | <b>13 668,7</b>     | <b>25 630</b>      | <b>25 215,9</b>    | <b>24 995,1</b>     | <b>100,0%</b>      | <b>100,0%</b>      | <b>100,0%</b>       |
| Hommes                                       | 7 750              | 7 744,4            | 7 704,3             | 6 994                | 6 947,2                | 6 844,4             | 14 744             | 14 691,6           | 14 548,7            | 100,0%             | 100,0%             | 100,0%              |
| Femmes                                       | 3 700              | 3 654,1            | 3 622,1             | 7 186                | 6 870,2                | 6 850,3             | 10 886             | 10 524,3           | 10 446,4            | 100,0%             | 100,0%             | 100,0%              |
| % femmes                                     | 32,3%              | 32,1%              | 32,0%               | 50,7%                | 49,7%                  | 50,0%               | 42,5%              | 41,7%              | 41,8%               |                    |                    |                     |

(1) PPP : Personne physique payée au 31/12/2010.

(2) ETP : Équivalent Temps Plein au 31/12/2010 (somme des quotités).

(3) ETPT : Équivalent Temps Plein Travaillé sur l'année 2010 (calculé à partir du temps de présence sur l'année et de la quotité travaillée : 1 ETPT = 1 agent présent 12 mois dans l'année à quotité 100 %).

(4) Dont six techniciens principaux de Physique Nucléaire, corps de Catégorie B, répertoriés par ailleurs à niveau de fonction équivalent au corps des AI.

En 2010, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre, les ressources humaines représentent 24 995,1 ETPT.

Cet indicateur mesure la quantité effective de travail au sein de l'établissement, pondérée en tenant compte de la présence des personnels au prorata temporis dans l'année : certains ont été recrutés ou ont quitté l'établissement en cours d'année, d'autres sont temporairement absents (agents en disponibilité, en congé parental, en détachement pendant une partie de l'année), d'autres exercent une activité à temps partiel. L'écart en diminution au regard des recensements physiques au 31 décembre est plus marqué parmi les personnels IT et parmi les femmes, (écart de 4 % environ, contre 1,3 % chez les hommes), ces groupes s'avérant davantage concernés par les absences et le travail à temps partiel.

## 1.2 ■ Situation administrative

| SEXE         | STAGIAIRES   | TITULAIRES<br>ET ASSIMILÉS | ACCUEILLIS EN DÉTACHEMENT |                         | TOTAL         |
|--------------|--------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------|
|              |              |                            | Externes                  | Inter-corps             |               |
| Hommes       | 766          | 13 887                     | 83                        | 8                       | 14 744        |
| Femmes       | 540          | 10 269                     | 72                        | 5                       | 10 886        |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 306</b> | <b>24 156</b>              | <b>155</b>                | <b>13<sup>(5)</sup></b> | <b>25 630</b> |

Effectifs compris dans les tableaux précédents (25 630 agents).

(5) Dont sept DIC chercheurs vers IT, et six DIC IT vers chercheurs.

## 1.3 ■ Chercheurs et IT par grade (y compris TPN à grade équivalent, en termes fonctionnels)

### 1.3.1 – Ensemble des agents au 31/12/2010 (PPP)

#### Par grade

| GRADE              | HOMMES        |              | FEMMES        |              | TOTAL<br>GRADES | TOTAL<br>CORPS |
|--------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|----------------|
|                    | Effectif      | %            | Effectif      | %            |                 |                |
| <b>CHERCHEURS</b>  | 7 750         | 67,7%        | 3 700         | 32,3%        | 11 450          | 11 450         |
| DRCE2              | 43            | 82,7%        | 9             | 17,3%        | 52              | 4 695          |
| DRCE1              | 83            | 90,2%        | 9             | 9,8%         | 92              |                |
| DR1                | 855           | 82,3%        | 184           | 17,7%        | 1 039           |                |
| DR2                | 2 519         | 71,7%        | 993           | 28,3%        | 3 512           |                |
| CR1                | 3 299         | 61,4%        | 2 070         | 38,6%        | 5 369           | 6 755          |
| CR2                | 951           | 68,6%        | 435           | 31,4%        | 1 386           |                |
| <b>INGÉNIEURS</b>  | 5 381         | 56,3%        | 4 174         | 43,7%        | 9 555           | 9 555          |
| IRHC               | 181           | 81,9%        | 40            | 18,1%        | 221             | 3 031          |
| IR1                | 754           | 72,1%        | 292           | 27,9%        | 1 046           |                |
| IR2                | 1 181         | 67,0%        | 583           | 33,0%        | 1 764           |                |
| IEHC               | 97            | 42,2%        | 133           | 57,8%        | 230             | 3 701          |
| IE1                | 484           | 51,5%        | 456           | 48,5%        | 940             |                |
| IE2                | 1 361         | 53,8%        | 1 170         | 46,2%        | 2 531           |                |
| AI                 | 1 323         | 46,9%        | 1 500         | 53,1%        | 2 823           | 2 823          |
| <b>TECHNICIENS</b> | 1 613         | 34,9%        | 3 012         | 65,1%        | 4 625           | 4 625          |
| TCE                | 316           | 35,9%        | 563           | 64,1%        | 879             | 3 933          |
| TCS                | 291           | 32,2%        | 613           | 67,8%        | 904             |                |
| TCN                | 733           | 34,1%        | 1 417         | 65,9%        | 2 150           |                |
| AJTP1              | 96            | 37,1%        | 163           | 62,9%        | 259             | 692            |
| AJTP2              | 165           | 40,6%        | 241           | 59,4%        | 406             |                |
| AJT1               | 11            | 47,8%        | 12            | 52,2%        | 23              |                |
| AJT2               | 1             | 25,0%        | 3             | 75,0%        | 4               |                |
| <b>TOTAL IT</b>    | 6 994         | 49,3%        | 7 186         | 50,7%        | 14 180          | 14 180         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>14 744</b> | <b>57,5%</b> | <b>10 886</b> | <b>42,5%</b> | <b>25 630</b>   | <b>25 630</b>  |

#### Par corps

| CORPS              | HOMMES        |              | FEMMES        |              | TOTAL         |               | ÂGE MOYEN               |
|--------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-------------------------|
|                    | Effectif      | %            | Effectif      | %            | Effectif      | %             |                         |
| <b>CHERCHEURS</b>  | 7 750         | 67,7%        | 3 700         | 32,3%        | 11 450        | 44,7%         | 47 ans                  |
| DR                 | 3 500         | 74,5%        | 1 195         | 25,5%        | 4 695         | 18,3%         | 53 ans et 10 mois       |
| CR                 | 4 250         | 62,9%        | 2 505         | 37,1%        | 6 755         | 26,4%         | 43 ans et 1 mois        |
| <b>INGÉNIEURS</b>  | 5 381         | 56,3%        | 4 174         | 43,7%        | 9 555         | 37,3%         | 45 ans et 4 mois        |
| IR                 | 2 116         | 69,8%        | 915           | 30,2%        | 3 031         | 11,8%         | 47 ans et 4 mois        |
| IE                 | 1 942         | 52,5%        | 1 759         | 47,5%        | 3 701         | 14,4%         | 45 ans et 4 mois        |
| AI                 | 1 323         | 46,9%        | 1 500         | 53,1%        | 2 823         | 11,0%         | 43 ans                  |
| <b>TECHNICIENS</b> | 1 613         | 34,9%        | 3 012         | 65,1%        | 4 625         | 18,0%         | 44 ans et 8 mois        |
| T                  | 1 340         | 34,1%        | 2 593         | 65,9%        | 3 933         | 15,3%         | 44 ans et 8 mois        |
| AJT                | 273           | 39,5%        | 419           | 60,5%        | 692           | 2,7%          | 45 ans                  |
| <b>TOTAL IT</b>    | 6 994         | 49,3%        | 7 186         | 50,7%        | 14 180        | 55,3%         | 44 ans et 7 mois        |
| <b>TOTAL</b>       | <b>14 744</b> | <b>57,5%</b> | <b>10 886</b> | <b>42,5%</b> | <b>25 630</b> | <b>100,0%</b> | <b>45 ans et 7 mois</b> |

### 1.3.2 – Situations particulières<sup>(6)</sup>

| PERSONNELS                                          | HOMMES     | FEMMES    | TOTAL      |
|-----------------------------------------------------|------------|-----------|------------|
| Personnels titulaires de physique nucléaire         | 46         | 4         | 50         |
| Personnels contractuels sous statut                 | 9          | 10        | 19         |
| Personnels de corps administratifs <sup>(7)</sup>   | 2          | 6         | 8          |
| Personnels accueillis en détachement <sup>(8)</sup> | 83         | 72        | 155        |
| <b>TOTAL</b>                                        | <b>140</b> | <b>92</b> | <b>232</b> |

(6) Effectifs compris dans les tableaux précédents (25 630 agents).

(7) Pour lever toute ambiguïté de présentation (ces agents ne représentent qu'une infime partie des personnels exerçant des fonctions administratives), le bilan social assimile ces personnels à ceux de la filière technique (IT) par "équivalence de grade" (voir annexe).

(8) Accueils en détachement sur emploi de fonctionnaire (conduisant à pension), hors détachements inter-corps.

## 2 AUTRES PERSONNELS

### 2.1 ■ Emplois fonctionnels (CDD ou titulaires CNRS)

| FONCTION                  | EFFECTIF SUR L'ANNÉE 2010 |                               |             |
|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------|
|                           | en personnes physiques    | dont encore présents au 31/12 | en ETPT     |
| Direction                 | 12                        | 8                             | 8,3         |
| Délégués Régionaux        | 21                        | 19                            | 19,0        |
| Agent comptable principal | 1                         | 1                             | 1,0         |
| <b>TOTAL</b>              | <b>34</b>                 | <b>28</b>                     | <b>28,3</b> |

### 2.2 ■ Contractuels de droit public

| MOTIF DE RECRUTEMENT            | EFFECTIF SUR L'ANNÉE 2010 |                               |                |
|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------|
|                                 | en personnes physiques    | dont encore présents au 31/12 | en ETPT        |
| Formation à et par la recherche | 2 144                     | 2 728                         | 2 111,4        |
| Pratique de la recherche        | 2 491                     | 4 004                         | 2 525,3        |
| Accompagnement de la recherche  | 3 789                     | 6 707                         | 3 610,1        |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>8 424</b>              | <b>13 439</b>                 | <b>8 246,8</b> |

13 439 personnes ont bénéficié d'une expérience au CNRS en tant que contractuel, qu'il s'agisse de formation (doctorants), de pratique de la recherche (post doctorants ou CDD chercheurs), ou d'accompagnement à la recherche (CDD IT). En raison de la durée très variable de ces contrats, l'écart de mesure des effectifs entre le recensement du 31 décembre, et l'évaluation moyennée sur l'année à temps plein, est sans commune mesure avec les écarts relevés parmi les effectifs permanents.

### 2.3 ■ Marins et pilote

Le CNRS a comptabilisé 63 marins sur l'année 2010 ; entre 56 et 58 marins chaque mois (58 au 31 décembre). Ce sont des contractuels à durée indéterminée de droit privé, remplacés en cas d'absence (congrés sabbatiques, arrêts maladie, etc) par des CDD pour des durées pouvant être courtes ; deux ou trois mois pour quatre d'entre eux.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010, le CNRS compte également parmi ses effectifs payés un pilote, à temps plein, contractuel de droit privé.

### 2.4 ■ Apprentis, élèves ingénieurs, stagiaires et vacataires

| POPULATION        | PPP SUR L'ANNÉE |              |              | PPP AU 31/12/2010 |            |            |
|-------------------|-----------------|--------------|--------------|-------------------|------------|------------|
|                   | Hommes          | Femmes       | Total        | Hommes            | Femmes     | Total      |
| Apprentis         | 63              | 31           | 94           | 46                | 19         | 65         |
| Élèves ingénieurs | 181             | 68           | 249          | 8                 | 2          | 10         |
| Stagiaires        | 2 655           | 1 745        | 4 400        | 108               | 101        | 209        |
| Vacataires        | 938             | 1 029        | 1 967        | 26                | 22         | 48         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>3 837</b>    | <b>2 873</b> | <b>6 710</b> | <b>188</b>        | <b>144</b> | <b>332</b> |

## 3 DÉPENSES DE PERSONNEL

Les dépenses de personnel relatives aux effectifs permanents et non permanents de l'établissement (toutes sources de financement confondues) se sont établies en 2010 à 2 255 millions d'euros représentant près de 70 % des dépenses totales de l'établissement.

| DÉPENSES DU CNRS                                     | EN M EUROS      | EN %           |
|------------------------------------------------------|-----------------|----------------|
| A - Dépenses de personnel                            | 2 255,36        | 69,66%         |
| Dépenses de personnel limitatives <sup>(1)</sup>     | 2 022,68        | 62,47%         |
| Dépenses de personnel non limitatives <sup>(2)</sup> | 232,68          | 7,19%          |
| B - Fonctionnement et investissement non programmé   | 938,00          | 28,97%         |
| C - Opérations d'investissement programmé            | 44,26           | 1,37%          |
| <b>TOTAL</b>                                         | <b>3 237,62</b> | <b>100,00%</b> |

Source : Rapport de l'exécution budgétaire 2010 par l'ordonnateur.

(1) Traitements, indemnités et charges de personnels permanents et contractuels (taxe sur les salaires incluse) sur subvention d'état.

(2) Rémunérations de personnels contractuels sur ressources propres.

Comme en 2009, l'exécution 2010 par agrégat met en avant la priorité accordée aux financements des unités, puisque plus de 90 % des dépenses de personnel limitatives restent situées dans l'agrégat 1.

## Dépenses de personnel limitatives (en euros)

| DÉPENSES DE PERSONNEL LIMITATIVES (EN EUROS)                   | 2009          |         | 2010          |         |
|----------------------------------------------------------------|---------------|---------|---------------|---------|
| 1 - DOTATION UNITÉS DE RECHERCHE                               | 1 790 832 198 | 90,20%  | 1 826 733 272 | 90,24%  |
| A- Dotation unités de recherche                                | 1 790 832 198 | 90,17%  | 1 826 733 272 | 90,24%  |
| par Groupe de Disciplines de la LOLF :                         |               |         |               |         |
| Biologie cellulaire & moléculaire                              | 93 438 607    | 4,70%   | 96 986 286    | 4,79%   |
| Biologie intégrative & neurosciences                           | 101 613 147   | 5,12%   | 106 694 631   | 5,27%   |
| Génétique                                                      | 48 839 003    | 2,46%   | 46 673 409    | 2,31%   |
| Mathématiques                                                  | 31 063 272    | 1,56%   | 33 216 964    | 1,64%   |
| Sciences & technologies de l'information & de la communication | 87 715 898    | 4,42%   | 90 445 198    | 4,47%   |
| Physique                                                       | 66 268 027    | 3,34%   | 62 308 827    | 3,08%   |
| Chimie                                                         | 140 704 948   | 7,08%   | 141 896 123   | 7,01%   |
| Sciences pour l'ingénieur                                      | 66 676 968    | 3,36%   | 70 586 748    | 3,49%   |
| Physique nucléaire & hautes énergies                           | 97 984 468    | 4,93%   | 103 750 870   | 5,13%   |
| Sciences planète & univers                                     | 93 686 144    | 4,72%   | 101 757 153   | 5,03%   |
| Sciences de l'environnement                                    | 230 189 528   | 11,59%  | 234 893 358   | 11,60%  |
| Sciences homme & société                                       | 229 116 179   | 11,54%  | 231 208 225   | 11,42%  |
| Interdisciplinaire                                             | 413 478 481   | 20,82%  | 424 940 672   | 20,99%  |
| Opérations scientifiques réalisées hors CNRS                   | 90 057 528    | 4,53%   | 81 374 808    | 4,02%   |
| B- Autres dotations à répartir                                 |               |         |               |         |
| 2 - ACTIONS COMMUNES                                           | 50 556 913    | 2,55%   | 52 140 197    | 2,58%   |
| Animation scientifique & évaluation                            | 18 341 938    | 0,92%   | 21 357 192    | 1,06%   |
| Très grandes infrastructures de recherche                      | 2 047 653     | 0,10%   | 528 879       | 0,03%   |
| Équipements nationaux                                          |               |         |               |         |
| Valorisation de la recherche                                   | 1 708 379     | 0,09%   | 2 031 104     | 0,10%   |
| Échanges internationaux                                        | 6 176 577     | 0,31%   | 5 839 394     | 0,29%   |
| Information scientifique & technique                           | 18 034 641    | 0,91%   | 18 465 143    | 0,91%   |
| Communication                                                  | 3 370 351     | 0,17%   | 3 355 581     | 0,17%   |
| Formation permanente                                           | 877 374       | 0,04%   | 562 904       | 0,03%   |
| Autres actions communes                                        |               |         |               |         |
| Dotation à répartir                                            |               |         |               |         |
| 3 - FONCTIONS DE SUPPORT                                       | 144 729 424   | 7,30%   | 145 474 375   | 7,19%   |
| Action sociale                                                 | 6 923 310     | 0,35%   | 6 429 657     | 0,32%   |
| Moyens informatiques communs                                   | 7 191 426     | 0,36%   | 7 501 399     | 0,37%   |
| Opérations immobilières                                        |               |         |               |         |
| Moyens généraux des services territoriaux                      | 84 221 516    | 4,24%   | 84 895 301    | 4,19%   |
| Moyens généraux des services centraux                          | 24 010 889    | 1,21%   | 24 457 582    | 1,21%   |
| Opérations financières                                         | 6 516 951     | 0,33%   |               |         |
| Autres dépenses générales                                      | 15 865 332    | 0,80%   | 22 190 436    | 1,10%   |
| Dotation à répartir                                            |               |         |               |         |
| 4 - HORS AGRÉGATS                                              |               |         |               |         |
| Réserve hausse rémunérations                                   |               |         |               |         |
| Dotation à répartir                                            |               |         |               |         |
| TOTAL DES DÉPENSES DE PERSONNELS LIMITATIVES                   | 1 986 118 535 | 100,00% | 2 024 347 844 | 100,00% |

Source : Service Effectifs et Contrôle de Gestion.

## II – PERSONNELS PERMANENTS

### 1 ÂGES ET NATIONALITÉS

#### 1.1 Âges moyens et pyramides d'âges des chercheurs et IT au 31/12/2010 <sup>(1)</sup>

| GRADE       | MOINS<br>DE 25 ANS | 25 À<br>29 ANS | 30 À<br>34 ANS | 35 À<br>39 ANS | 40 À<br>44 ANS | 45 À<br>49 ANS | 50 À<br>54 ANS | 55 À<br>59 ANS | 60 À<br>64 ANS | 65 ANS ET<br>PLUS | TOTAL  | ÂGE<br>MOYEN <sup>(2)</sup> | ÉCART-<br>TYPE <sup>(2)</sup> |
|-------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|--------|-----------------------------|-------------------------------|
| CHERCHEURS  | 1                  | 123            | 1 186          | 1 920          | 1 807          | 1 658          | 1 709          | 1 419          | 1 543          | 84                | 11 450 | 47,0                        | 9,8                           |
| DRCE        |                    |                |                |                |                | 1              | 6              | 33             | 88             | 16                | 144    | 61,0                        | 3,6                           |
| DR1         |                    |                |                |                | 10             | 81             | 257            | 307            | 360            | 24                | 1 039  | 56,9                        | 5,2                           |
| DR2         |                    |                | 4              | 93             | 510            | 793            | 816            | 613            | 653            | 30                | 3 512  | 51,9                        | 7,1                           |
| CR1         |                    | 1              | 240            | 1 526          | 1 271          | 781            | 629            | 465            | 442            | 14                | 5 369  | 45,1                        | 8,4                           |
| CR2         | 1                  | 122            | 942            | 301            | 16             | 2              | 1              | 1              |                |                   | 1 386  | 32,9                        | 2,8                           |
| INGÉNIEURS  | 57                 | 456            | 1 295          | 1 553          | 1 671          | 1 252          | 1 124          | 1 113          | 1 009          | 25                | 9 555  | 44,8                        | 10,4                          |
| IRHC        |                    |                |                |                |                | 18             | 49             | 63             | 88             | 3                 | 221    | 57,3                        | 5,0                           |
| IR1         |                    | 1              | 1              | 53             | 182            | 202            | 185            | 197            | 223            | 2                 | 1 046  | 51,6                        | 7,7                           |
| IR2         |                    | 49             | 276            | 418            | 390            | 251            | 150            | 121            | 105            | 4                 | 1 764  | 42,6                        | 8,9                           |
| IEHC        |                    |                |                |                |                | 2              | 22             | 75             | 127            | 4                 | 230    | 59,3                        | 3,5                           |
| IE1         |                    |                |                | 33             | 129            | 162            | 209            | 197            | 205            | 5                 | 940    | 52,6                        | 7,3                           |
| IE2         | 13                 | 187            | 578            | 570            | 457            | 254            | 187            | 170            | 112            | 3                 | 2 531  | 40,5                        | 9,3                           |
| AI          | 44                 | 219            | 440            | 479            | 513            | 363            | 322            | 290            | 149            | 4                 | 2 823  | 42,5                        | 10,1                          |
| TECHNICIENS | 62                 | 294            | 542            | 679            | 811            | 751            | 603            | 613            | 266            | 4                 | 4 625  | 44,2                        | 10,0                          |
| TCE         |                    |                | 13             | 56             | 110            | 178            | 168            | 235            | 118            | 1                 | 879    | 51,3                        | 7,5                           |
| TCS         |                    |                | 11             | 79             | 200            | 202            | 175            | 164            | 73             |                   | 904    | 48,9                        | 7,3                           |
| TCN         | 56                 | 263            | 451            | 434            | 361            | 251            | 153            | 125            | 54             | 2                 | 2 150  | 39,2                        | 9,5                           |
| AJTP1       |                    |                | 4              | 27             | 49             | 53             | 58             | 53             | 15             |                   | 259    | 48,9                        | 7,3                           |
| AJTP2       | 6                  | 31             | 61             | 78             | 85             | 63             | 45             | 32             | 4              | 1                 | 406    | 41,6                        | 9,0                           |
| AJT1        |                    |                |                | 4              | 6              | 4              | 4              | 3              | 2              |                   | 23     | 47,8                        | 8,2                           |
| AJT2        |                    |                | 2              | 1              |                |                |                | 1              |                |                   | 4      | 38,8                        | 12,3                          |
| TOTAL IT    | 119                | 750            | 1 837          | 2 232          | 2 482          | 2 003          | 1 727          | 1 726          | 1 275          | 29                | 14 180 | 44,6                        | 10,3                          |
| TOTAL       | 120                | 873            | 3 023          | 4 152          | 4 289          | 3 661          | 3 436          | 3 145          | 2 818          | 113               | 25 630 | 45,6                        | 10,1                          |

(1) Personnels permanents payés.

(2) En années.

## Statistiques descriptives

| POPULATION  | ÂGE MOYEN         | ÂGE MÉDIAN       | CLASSE MODALE ET % <sup>(3)</sup> |       |
|-------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|-------|
| Chercheurs  | 47 ans            | 47 ans           | 35 à 39 ans                       | 16,8% |
| Ingénieurs  | 44 ans et 10 mois | 44 ans et 2 mois | 40 à 44 ans                       | 17,5% |
| Techniciens | 44 ans et 2 mois  | 44 ans et 7 mois | 40 à 44 ans                       | 17,5% |
| IT          | 44 ans et 7 mois  | 44 ans et 4 mois | 40 à 44 ans                       | 17,5% |

(3) % de la population représentée par la classe modale.

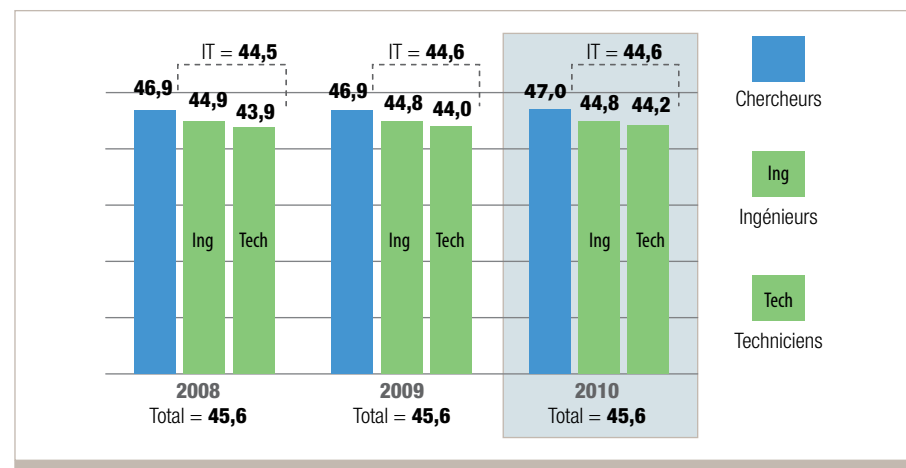
L'âge moyen des chercheurs (environ 47 ans depuis 2008) et celui des IT (44 ans et 7 mois) sont stables. Le vieillissement naturel de la population est en effet compensé par des entrées de personnels jeunes en plus grand nombre que l'an passé (en ce qui concerne les IT) : 526 lauréats de concours externes contre 492 en 2009, âgés de 32 ans et un mois en moyenne, qui viennent rajeunir la pyramide des âges.

Chez les chercheurs, les grades de CR2 et DRCE présentent une dispersion autour de la moyenne plus faible (les écarts-types sont de 2,8 et 3,6 contre 9,8 pour l'ensemble des chercheurs), signe qu'il s'agit de grades « ciblés » sur peu de tranches d'âges.

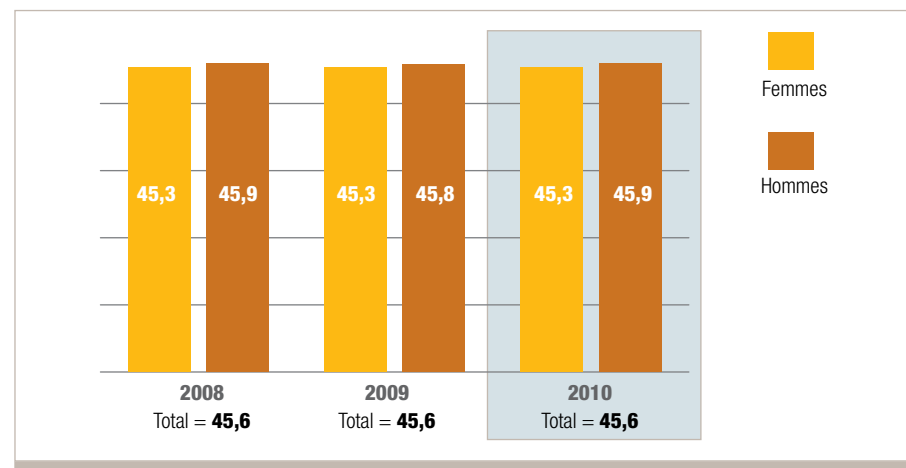
Parmi les IT, les écarts-types des grades de techniciens varient entre 7,3 et 12,3 et ceux des ingénieurs (AI, IE et IR de deuxième ou de première classe) fluctuent entre 7,3 et 10,1 ce qui signifie un accès à l'ensemble des grades quel que soit l'âge, à l'exception des IEHC et les IRHC, qui à l'image des CR2 et DRCE, concernent des populations aux âges très ciblés.

## 1.1.1 – Évolution des âges moyens depuis 2008

## Évolution des âges moyens selon la population



## Évolution des âges moyens selon le sexe



L'âge moyen de l'ensemble des personnels permanents est globalement stable depuis 2004 (45 ans et 8 mois jusqu'en 2007). En 2008, il a perdu un mois pour s'établir depuis à 45 ans et 7 mois. Pour les hommes, il augmente d'un mois entre 2009 et 2010 et stagne pour les femmes depuis 2008 (45 ans et 4 mois).

### 1.1.2 – Chercheurs et IT par classe d'âge et par sexe

| CLASSE D'ÂGE    | CHERCHEURS   |              |               | IT           |              |               | TOTAL         |               |               |
|-----------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                 | Hommes       | Femmes       | Total         | Hommes       | Femmes       | Total         | Hommes        | Femmes        | Total         |
| 65 ans et plus  | 76           | 8            | 84            | 19           | 10           | 29            | 95            | 18            | 113           |
| 60 à 64 ans     | 1 136        | 407          | 1 543         | 647          | 628          | 1 275         | 1 783         | 1 035         | 2 818         |
| 55 à 59 ans     | 993          | 426          | 1 419         | 782          | 944          | 1 726         | 1 775         | 1 370         | 3 145         |
| 50 à 54 ans     | 1 130        | 579          | 1 709         | 839          | 888          | 1 727         | 1 969         | 1 467         | 3 436         |
| 45 à 49 ans     | 1 041        | 617          | 1 658         | 932          | 1 071        | 2 003         | 1 973         | 1 688         | 3 661         |
| 40 à 44 ans     | 1 169        | 638          | 1 807         | 1 272        | 1 210        | 2 482         | 2 441         | 1 848         | 4 289         |
| 35 à 39 ans     | 1 274        | 646          | 1 920         | 1 148        | 1 084        | 2 232         | 2 422         | 1 730         | 4 152         |
| 30 à 34 ans     | 839          | 347          | 1 186         | 953          | 884          | 1 837         | 1 792         | 1 231         | 3 023         |
| 25 à 29 ans     | 91           | 32           | 123           | 345          | 405          | 750           | 436           | 437           | 873           |
| Moins de 25 ans | 1            |              | 1             | 57           | 62           | 119           | 58            | 62            | 120           |
| <b>TOTAL</b>    | <b>7 750</b> | <b>3 700</b> | <b>11 450</b> | <b>6 994</b> | <b>7 186</b> | <b>14 180</b> | <b>14 744</b> | <b>10 886</b> | <b>25 630</b> |

Si les populations de chercheurs et d'IT regroupent chacune le tiers de leurs effectifs entre 35 et 44 ans, la distribution par âge est différente d'une population à l'autre : l'âge modal des chercheurs se situe entre 35 et 39 ans, celui des IT entre 40 et 44 ans.

À noter également que la population des chercheurs compte davantage de 60 ans et plus (14 % contre 9 % parmi les IT) et moins de jeunes de moins de 35 ans (11 % contre 19 % parmi les IT).

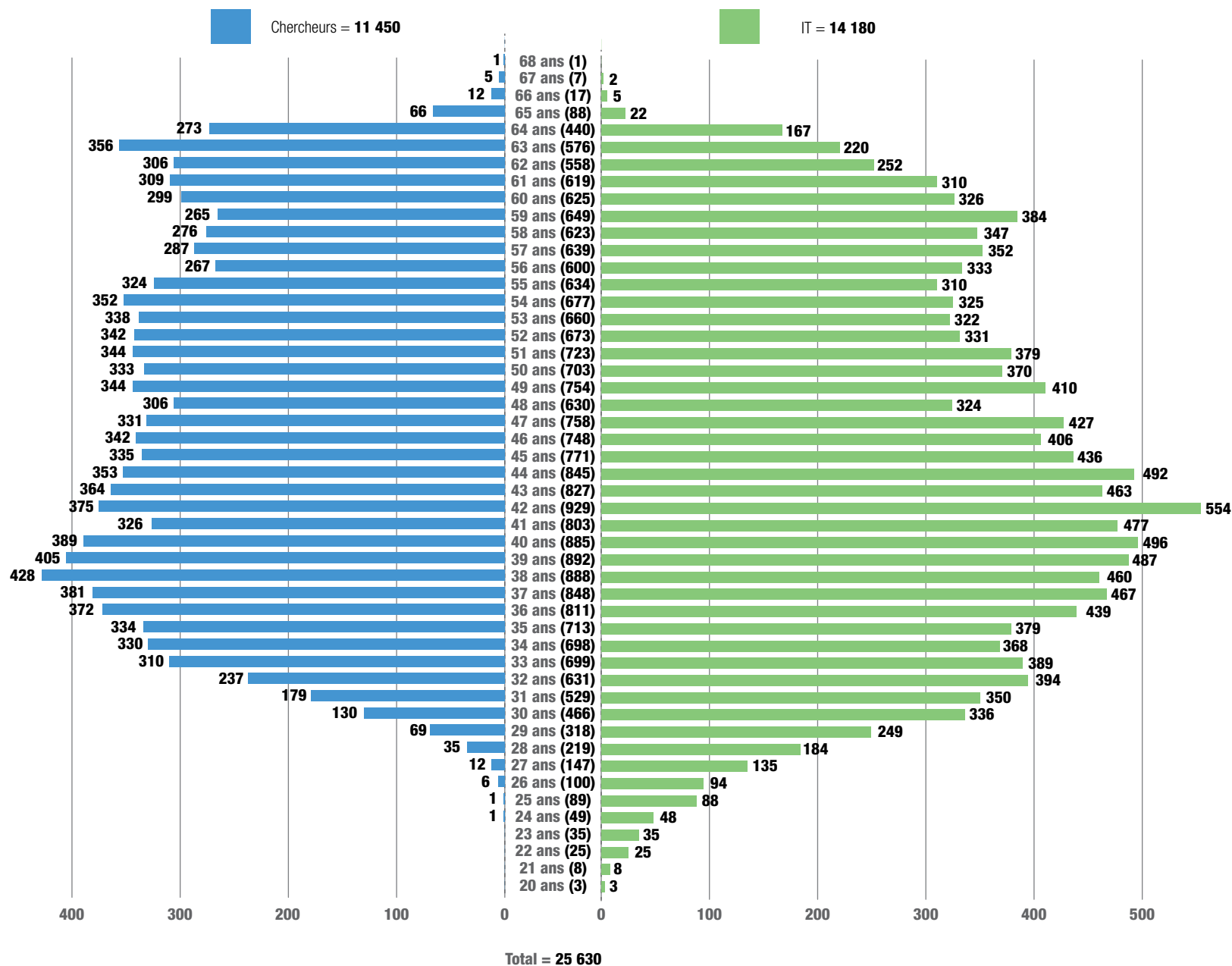
La répartition par âge des femmes chercheuses est assez semblable à celle des hommes jusqu'à 45 ans, puis le vieillissement est plus marqué chez les hommes (16 % de 60 ans et plus contre 11 % chez les femmes). Chez les IT, la pyramide par sexe est beaucoup plus équilibrée, avec une part d'hommes assez proche de celle des femmes dans chaque tranche d'âge.

En terme d'évolution, derrière l'apparente stabilité de l'âge moyen des personnels CNRS, se cachent des variations par âge :

En cinq ans, la part des 55 ans et plus a perdu 3,8 points, passant de 27,5 % en 2005 à 23,7 % en 2010, du fait de départs en retraites massifs sur la période. La part des moins de 35 ans est aussi en diminution, passant de 18,1 % en 2005 à 15,7 % en 2010 (-2,4 points), en lien avec une hausse de l'âge moyen des nouveaux recrutés (en particulier chez les jeunes chercheurs : augmentation de la tranche des 35-39 ans CR2, passant de 229 à 301 agents et diminution des moins de 35 ans, passant de 1 100 à 1 065 agents).

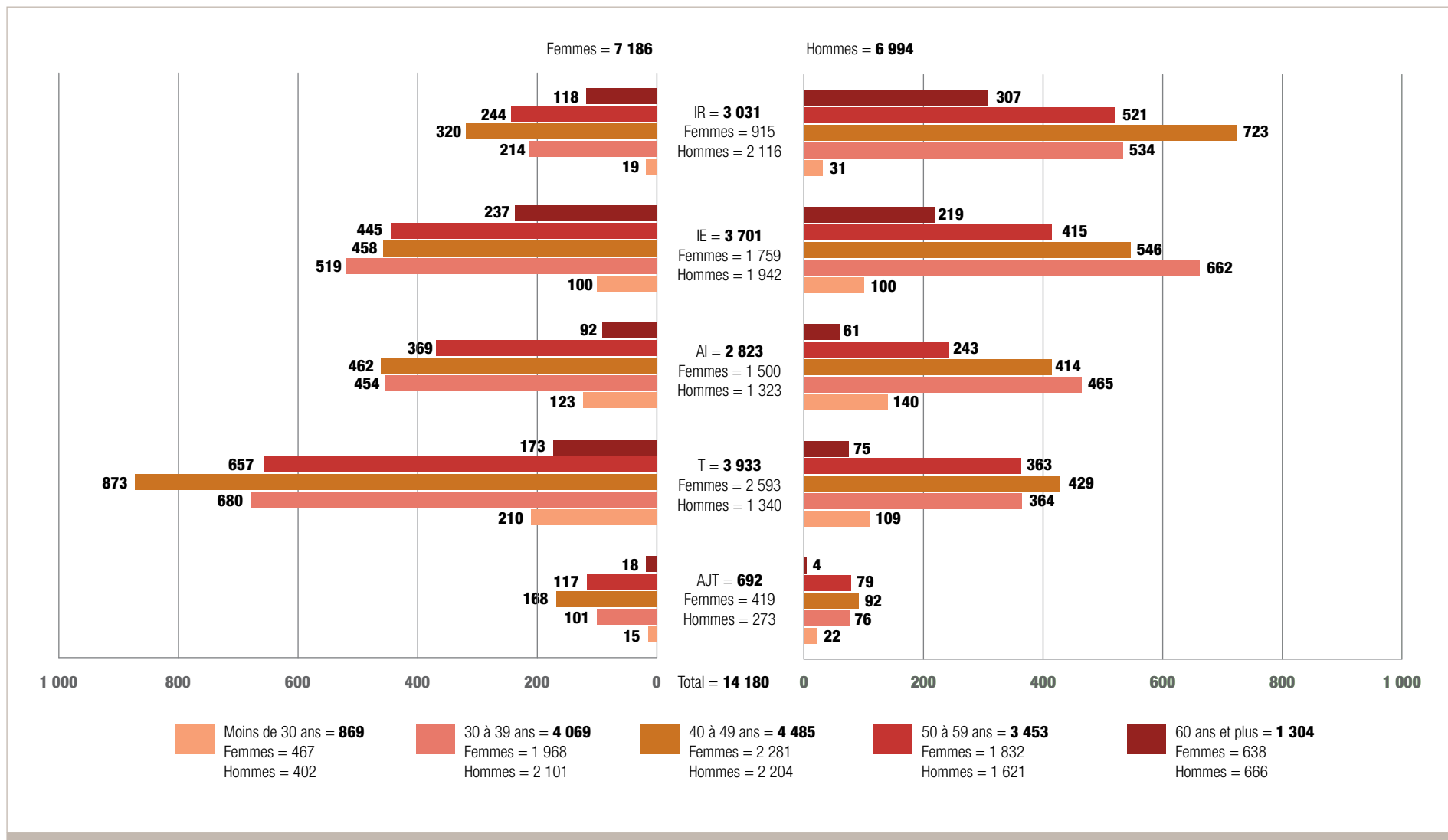
On compte enfin une part de 60 ans et plus en légère augmentation (+1 point) sur la même période, les sexagénaires représentant en 2010 plus d'un agent sur dix (14 % des chercheurs), en lien avec une diminution du nombre de départs en retraite ces deux dernières années : 23 % de départs en moins en 2010 par rapport à 2008.

# Chercheurs et IT par âge atteint en 2010



### 1.1.3 – Niveaux de classification des IT

La répartition hommes / femmes la moins équilibrée se trouve parmi le corps des IR, en faveur des hommes (30 % contre 13 % de femmes) et parmi le corps des AJT, en faveur des femmes (61 % contre 39 % d'hommes).



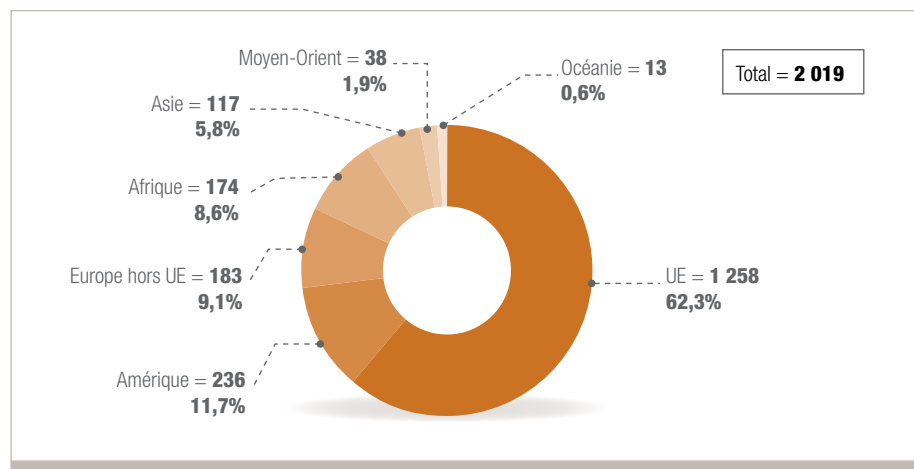
## 1.2 ■ Personnels permanents de nationalité étrangère par pôle géographique

Nationalité des chercheurs et IT par pôle géographique

| PÔLE GÉOGRAPHIQUE | CHERCHEURS   |            |              | IT         |            |            | TOTAL        |            |              |
|-------------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|
|                   | Hommes       | Femmes     | Total        | Hommes     | Femmes     | Total      | Hommes       | Femmes     | Total        |
| EUROPE            | 857          | 339        | 1 196        | 148        | 97         | 245        | 1 005        | 436        | 1 441        |
| UE                | 740          | 307        | 1 047        | 120        | 91         | 211        | 860          | 398        | 1 258        |
| Europe hors UE    | 117          | 32         | 149          | 28         | 6          | 34         | 145          | 38         | 183          |
| HORS EUROPE       | 322          | 109        | 431          | 89         | 58         | 147        | 411          | 167        | 578          |
| Asie              | 58           | 24         | 82           | 16         | 19         | 35         | 74           | 43         | 117          |
| Moyent-Orient     | 26           | 5          | 31           | 5          | 2          | 7          | 31           | 7          | 38           |
| Afrique           | 82           | 22         | 104          | 50         | 20         | 70         | 132          | 42         | 174          |
| Amérique          | 146          | 55         | 201          | 18         | 17         | 35         | 164          | 72         | 236          |
| Océanie           | 10           | 3          | 13           |            |            |            | 10           | 3          | 13           |
| <b>TOTAL</b>      | <b>1 179</b> | <b>448</b> | <b>1 627</b> | <b>237</b> | <b>155</b> | <b>392</b> | <b>1 416</b> | <b>603</b> | <b>2 019</b> |

Au 31 décembre 2010, le CNRS recense 2 019 personnes de nationalité étrangère soit 7,9 % de l'ensemble des effectifs contre 6,6 % en 2005 et 5,5 % en 2000. Les étrangers représentent 14,2 % de la population des chercheurs du CNRS et 2,8 % de la population des IT. Les agents issus de l'Union Européenne (UE) sont les plus représentés (62,3 %) parmi les étrangers.

Répartition des personnels par pôle géographique



### 1.2.1 – Les dix nationalités les plus représentées au 31/12/2010

| NATIONALITÉ                      | EFFECTIF     |
|----------------------------------|--------------|
| Italienne                        | 301          |
| Allemande                        | 229          |
| Belge                            | 156          |
| Britannique                      | 144          |
| Pays de la C.E.I. <sup>(4)</sup> | 108          |
| Américaine                       | 99           |
| Espagnole                        | 97           |
| Algérienne                       | 56           |
| Marocaine                        | 55           |
| Néerlandaise                     | 55           |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>1 300</b> |

(4) Hors Arménie et Ukraine.

Cinq origines nationales dont les quatre premières font partie de l'Union Européenne, regroupent chacune plus de 100 personnes parmi les effectifs du CNRS :

- l'Italie (301 agents) ;
- l'Allemagne (229 agents) ;
- la Belgique (156 agents) ;
- le Royaume-Uni (144 agents) ;
- les pays de la C.E.I. (hors Arménie et Ukraine) (108 agents).

Ces pays totalisent à eux seuls 46,9 % des personnels de nationalité étrangère.

## 1.2.2 – Personnels de nationalité étrangère au 31/12/2010

| PAYS D'EUROPE                    | CHERCHEURS |           |            |            |            |              | INGÉNIEURS | TECHNICIENS | TOTAL IT   | TOTAL        |
|----------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|--------------|
|                                  | DRCE       | DR1       | DR2        | CR1        | CR2        | Total        |            |             |            |              |
| Allemagne                        | 1          | 10        | 81         | 85         | 20         | 197          | 30         | 2           | 32         | 229          |
| Autriche                         |            | 1         | 1          | 8          | 2          | 12           | 2          |             | 2          | 14           |
| Belgique                         | 2          | 8         | 45         | 66         | 9          | 130          | 24         | 2           | 26         | 156          |
| Bulgarie                         |            | 2         | 2          | 6          | 2          | 12           | 7          |             | 7          | 19           |
| Chypre                           |            | 1         | 1          |            |            | 2            |            |             |            | 2            |
| Danemark                         |            | 2         | 2          | 4          | 1          | 9            | 3          | 1           | 4          | 13           |
| Espagne                          | 1          | 4         | 20         | 34         | 24         | 83           | 12         | 2           | 14         | 97           |
| Finlande                         |            |           | 3          | 1          | 1          | 5            | 1          |             | 1          | 6            |
| Grèce                            |            | 4         | 9          | 17         | 5          | 35           | 3          |             | 3          | 38           |
| Hongrie                          |            | 1         | 3          | 2          | 2          | 8            | 1          |             | 1          | 9            |
| Irlande                          |            |           | 2          | 7          |            | 9            | 1          |             | 1          | 10           |
| Italie                           |            | 10        | 59         | 126        | 64         | 259          | 37         | 5           | 42         | 301          |
| Lettonie                         |            |           |            |            | 1          | 1            |            |             |            | 1            |
| Lituanie                         |            |           |            | 1          | 1          | 2            |            |             |            | 2            |
| Luxembourg                       |            | 2         | 4          | 3          |            | 9            | 1          |             | 1          | 10           |
| Pays-Bas                         |            | 4         | 16         | 20         | 3          | 43           | 11         | 1           | 12         | 55           |
| Pologne                          |            | 6         | 8          | 9          | 6          | 29           | 7          |             | 7          | 36           |
| Portugal                         | 1          | 1         | 6          | 14         | 2          | 24           | 10         | 12          | 22         | 46           |
| République Tchèque               |            |           |            | 1          | 3          | 4            | 3          |             | 3          | 7            |
| Roumanie                         |            |           | 5          | 17         | 13         | 35           | 15         |             | 15         | 50           |
| Royaume-Uni                      | 4          | 24        | 49         | 44         | 8          | 129          | 14         | 2           | 16         | 145          |
| Slovaquie                        |            |           |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Slovénie                         |            |           |            |            | 1          | 1            |            |             |            | 1            |
| Suède                            | 1          | 1         | 3          | 2          | 2          | 9            | 1          |             | 1          | 10           |
| <b>TOTAL UE</b>                  | <b>10</b>  | <b>81</b> | <b>319</b> | <b>467</b> | <b>170</b> | <b>1 047</b> | <b>184</b> | <b>27</b>   | <b>211</b> | <b>1 258</b> |
| Arménie                          |            |           |            |            |            |              | 2          |             | 2          | 2            |
| C.E.I. (hors Arménie et Ukraine) |            | 6         | 32         | 36         | 12         | 86           | 22         |             | 22         | 108          |
| Croatie                          |            |           |            | 1          |            | 1            | 1          |             | 1          | 2            |
| Ex-Yougoslavie                   |            | 1         | 3          | 2          |            | 6            | 1          |             | 1          | 7            |
| Islande                          |            |           | 1          |            |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Monaco                           |            |           |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Norvège                          |            |           | 1          | 2          |            | 3            | 2          |             | 2          | 5            |
| Suisse                           |            |           | 10         | 16         | 5          | 31           | 3          |             | 3          | 34           |
| Turquie                          |            |           | 3          | 3          | 3          | 9            |            |             |            | 9            |
| Ukraine                          |            |           | 1          | 6          | 4          | 11           | 3          |             | 3          | 14           |
| <b>TOTAL HORS UE</b>             |            | <b>7</b>  | <b>51</b>  | <b>67</b>  | <b>24</b>  | <b>149</b>   | <b>34</b>  |             | <b>34</b>  | <b>183</b>   |
| <b>TOTAL EUROPE</b>              | <b>10</b>  | <b>88</b> | <b>370</b> | <b>534</b> | <b>194</b> | <b>1 196</b> | <b>218</b> | <b>27</b>   | <b>245</b> | <b>1 441</b> |

| PAYS HORS EUROPE                   | CHERCHEURS |            |            |            |            |              | INGÉNIEURS | TECHNICIENS | TOTAL IT   | TOTAL        |
|------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|--------------|
|                                    | DRCE       | DR1        | DR2        | CR1        | CR2        | TOTAL        |            |             |            |              |
| Cambodge                           |            |            |            |            |            |              |            | 1           | 1          | 1            |
| Chine Populaire                    |            | 1          | 13         | 8          | 9          | 31           | 12         |             | 12         | 43           |
| Corée                              |            |            |            | 3          | 1          | 4            |            |             |            | 4            |
| Géorgie                            |            |            |            |            |            |              | 2          |             | 2          | 2            |
| Hong-Kong                          |            |            |            | 2          |            | 2            | 1          |             | 1          | 3            |
| Inde                               |            | 1          | 5          | 4          | 1          | 11           | 1          |             | 1          | 12           |
| Iran                               |            | 1          | 5          | 3          |            | 9            | 3          |             | 3          | 12           |
| Israël                             |            | 1          | 5          |            | 3          | 9            |            |             |            | 9            |
| Japon                              |            |            | 5          | 14         | 2          | 21           | 10         |             | 10         | 31           |
| Liban                              | 1          |            | 3          | 2          | 3          | 9            | 3          |             | 3          | 12           |
| Malaisie                           |            |            | 1          |            |            | 1            | 1          |             | 1          | 2            |
| Myanmar                            |            |            |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Sri Lanka                          |            |            | 1          |            |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Syrie                              |            | 1          | 1          | 2          |            | 4            | 1          |             | 1          | 5            |
| Taïwan                             |            |            | 2          | 1          |            | 3            | 2          |             | 2          | 5            |
| Thaïlande                          |            |            |            |            | 1          | 1            | 1          |             | 1          | 2            |
| Vietnam                            |            |            |            | 5          | 2          | 7            | 3          |             | 3          | 10           |
| <b>TOTAL ASIE</b>                  | <b>1</b>   | <b>5</b>   | <b>41</b>  | <b>44</b>  | <b>22</b>  | <b>113</b>   | <b>41</b>  | <b>1</b>    | <b>42</b>  | <b>155</b>   |
| Afrique du Sud                     |            |            |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Algérie                            |            | 3          | 14         | 15         | 3          | 35           | 16         | 5           | 21         | 56           |
| Angola                             |            |            |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Bénin                              |            |            | 1          |            |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Burkina Fasso                      |            |            | 1          | 1          |            | 2            |            |             |            | 2            |
| Cameroun                           |            |            |            | 2          |            | 2            | 5          | 1           | 6          | 8            |
| Congo                              |            |            | 1          | 1          |            | 2            |            |             |            | 2            |
| Côte d'Ivoire                      |            |            |            |            |            |              | 2          |             | 2          | 2            |
| État des Comores                   |            |            |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Madagascar                         |            |            | 1          |            |            | 1            | 4          | 1           | 5          | 6            |
| Mali                               |            | 1          |            |            |            | 1            | 1          |             | 1          | 2            |
| Maroc                              |            | 3          | 14         | 15         | 1          | 33           | 21         | 1           | 22         | 55           |
| Maurice                            |            |            |            |            |            |              | 3          |             | 3          | 3            |
| Mauritanie                         |            |            |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Niger                              |            |            |            |            | 1          | 1            |            |             |            | 1            |
| Rwanda                             |            |            |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Sénégal                            |            |            |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Tunisie                            |            | 2          | 10         | 7          | 4          | 23           | 7          |             | 7          | 30           |
| <b>TOTAL AFRIQUE</b>               |            | <b>9</b>   | <b>42</b>  | <b>44</b>  | <b>9</b>   | <b>104</b>   | <b>62</b>  | <b>8</b>    | <b>70</b>  | <b>174</b>   |
| Argentine                          | 1          | 2          | 9          | 3          | 3          | 18           | 4          |             | 4          | 22           |
| Bermudes                           |            |            |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Brésil                             |            |            | 7          | 7          | 5          | 19           | 2          |             | 2          | 21           |
| Canada                             |            | 6          | 18         | 14         | 4          | 42           | 2          |             | 2          | 44           |
| Chili                              |            |            | 5          | 6          |            | 11           | 5          |             | 5          | 16           |
| Colombie                           |            | 1          | 1          | 3          |            | 5            | 6          |             | 6          | 11           |
| Équateur                           |            |            |            |            |            |              | 1          |             | 1          | 1            |
| Mexique                            | 1          | 1          | 2          | 6          | 4          | 14           | 1          |             | 1          | 15           |
| Pérou                              |            |            |            | 1          |            | 1            |            |             |            | 1            |
| Uruguay                            |            |            |            |            |            |              | 2          |             | 2          | 2            |
| U.S.A.                             |            | 13         | 37         | 33         | 5          | 88           | 11         |             | 11         | 99           |
| Vénézuéla                          |            | 1          |            | 1          |            | 2            | 1          |             | 1          | 3            |
| <b>TOTAL AMÉRIQUE</b>              | <b>2</b>   | <b>24</b>  | <b>79</b>  | <b>75</b>  | <b>21</b>  | <b>201</b>   | <b>35</b>  |             | <b>35</b>  | <b>236</b>   |
| Australie                          |            |            | 3          | 5          | 1          | 9            |            |             |            | 9            |
| Nouvelle-Zélande                   |            | 1          | 3          |            |            | 4            |            |             |            | 4            |
| <b>TOTAL Océanie</b>               |            | <b>1</b>   | <b>6</b>   | <b>5</b>   | <b>1</b>   | <b>13</b>    |            |             |            | <b>13</b>    |
| <b>TOTAL HORS EUROPE</b>           | <b>3</b>   | <b>39</b>  | <b>168</b> | <b>168</b> | <b>53</b>  | <b>431</b>   | <b>138</b> | <b>9</b>    | <b>147</b> | <b>578</b>   |
| <b>Total Europe et Hors Europe</b> | <b>13</b>  | <b>127</b> | <b>538</b> | <b>702</b> | <b>247</b> | <b>1 627</b> | <b>356</b> | <b>36</b>   | <b>392</b> | <b>2 019</b> |

## 2 DÉLÉGATIONS RÉGIONALES ET RÉGIONS ADMINISTRATIVES

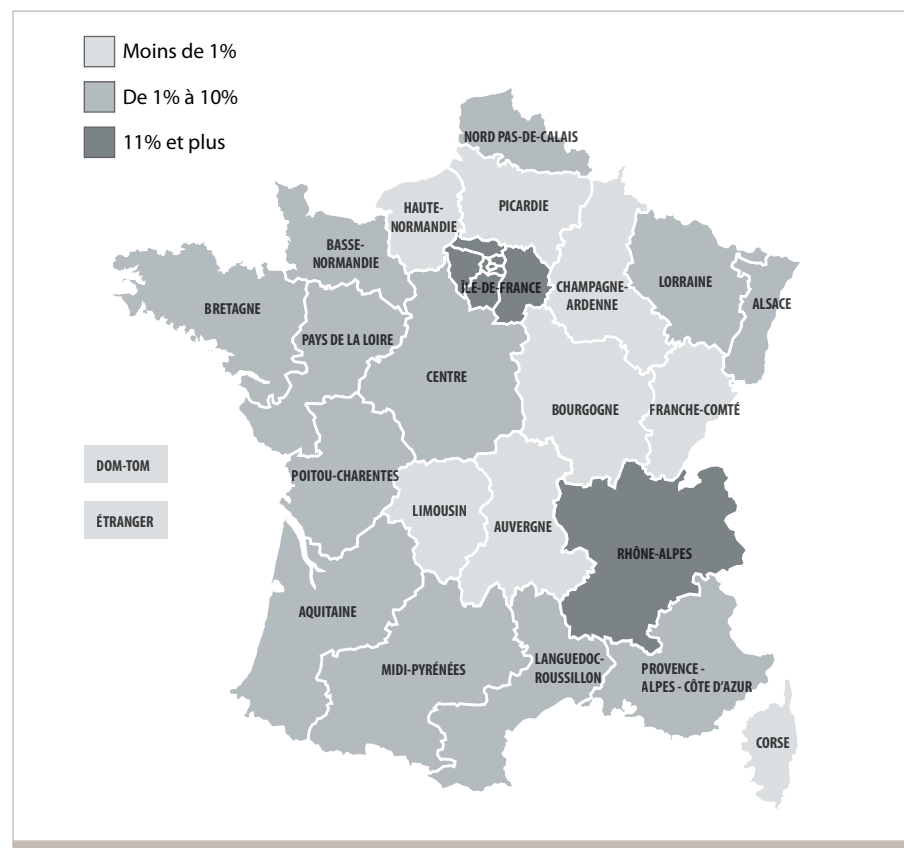
| DÉLÉGATION RÉGIONALE DE GESTION |               | RÉGION ADMINISTRATIVE D'AFFECTATION |               |               |              |              |
|---------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| Intitulé                        | Effectif      | Intitulé                            | Effectif      | Chercheurs    | Ingénieurs   | Techniciens  |
| Île-de-France                   | 10 135        | Île-de-France                       | 10 102        | 4 570         | 3 544        | 1 755        |
|                                 |               | Dom-Tom et étranger <sup>(1)</sup>  |               | 151           | 63           | 19           |
| Centre-Est                      | 1 076         | Bourgogne                           | 1 080         | 78            | 52           | 40           |
|                                 |               | Champagne-Ardenne                   |               | 15            | 6            | 2            |
|                                 |               | Franche-Comté                       |               | 59            | 45           | 24           |
|                                 |               | Lorraine                            |               | 174           | 370          | 215          |
| Alpes / Rhône Auvergne          | 3 468         | Auvergne                            | 3 475         | 100           | 93           | 34           |
|                                 |               | Rhône-Alpes                         |               | 1 525         | 1 258        | 465          |
| Centre Poitou-Charentes         | 765           | Centre                              | 776           | 140           | 223          | 143          |
|                                 |               | Poitou-Charentes                    |               | 118           | 93           | 59           |
| Alsace                          | 1 286         | Alsace                              | 1 287         | 526           | 524          | 237          |
| Provence et Corse / Côte d'Azur | 2 549         | Provence - Alpes - Côte d'Azur      | 2 547         | 1 142         | 886          | 495          |
|                                 |               | Corse                               |               | 4             | 10           | 10           |
| Languedoc-Roussillon            | 1 395         | Languedoc-Roussillon                | 1 397         | 672           | 461          | 264          |
| Midi-Pyrénées                   | 1 776         | Midi-Pyrénées                       | 1 779         | 804           | 694          | 281          |
| Aquitaine Limousin              | 1 042         | Aquitaine                           | 1 042         | 464           | 347          | 169          |
|                                 |               | Limousin                            |               | 36            | 17           | 9            |
| Bretagne et Pays de la Loire    | 1 052         | Pays de la Loire                    | 1 058         | 172           | 121          | 65           |
|                                 |               | Bretagne                            |               | 298           | 279          | 123          |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie  | 593           | Nord Pas-de-Calais                  | 591           | 244           | 211          | 80           |
|                                 |               | Picardie                            |               | 26            | 22           | 8            |
| Normandie                       | 493           | Basse-Normandie                     | 496           | 94            | 203          | 111          |
|                                 |               | Haute-Normandie                     |               | 38            | 33           | 17           |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>25 630</b> | <b>TOTAL</b>                        | <b>25 630</b> | <b>11 450</b> | <b>9 555</b> | <b>4 625</b> |

(1) Huit agents affectés dans les Dom-Tom ou à l'étranger ne sont pas gérés par une délégation d'Île-de-France.

Au 31/12/2010, chaque délégation gère en moyenne 1 349 chercheurs et IT titulaires, avec un maximum de 2 418 personnes pour la délégation Île-de-France Sud et un minimum de 493 personnes pour la délégation Normandie (voir « Chiffres clés »). Cependant, la charge moyenne du suivi de proximité des délégations du CNRS ne se réduit pas à ces effectifs, puisqu'il faut ajouter, pour mémoire, la gestion des 13 439 contractuels de droit public sur l'année 2010 (voir chapitre « personnels non permanents »), ainsi que les élèves ingénieurs pour la Normandie par exemple.

Parmi les délégations franciliennes, qui gèrent un peu plus de 10 100 agents permanents, il faut noter une diminution des effectifs gérés par la délégation Paris Michel-Ange (1 073 agents au 31/12/2009 contre 879 au 31/12/2010), du fait d'un changement de son périmètre : prise en charge des unités et des personnes affectées à l'étranger ; transfert des unités de recherche vers les autres DR d'Île-de-France par exemple.

### Proportion de personnels par région administrative



Plus de la moitié des permanents travaille, au 31/12/2010, en Île-de-France ou dans la région Rhône-Alpes.

78,4 % des personnels permanents (80,7 % des chercheurs et 76,6 % des IT) sont concentrés dans le quart des régions françaises (les deux précédentes, plus PACA, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et Alsace). Les 21,6 % restants représentent une population de 5 527 personnes (chercheurs : 2 211 ; IT : 3 316).

Le poids relatif des régions hors Île-de-France a progressé de 5,3 points en dix ans (55,8 % en 2000 et 61,1 % en 2010).

Au sein de chaque région, les proportions de chercheurs et d'IT sont comparables, exceptions faites d'une part, de la Lorraine, et dans une moindre mesure du Centre et de la Basse-Normandie, où la proportion de chercheurs est notablement inférieure à celle des IT, et d'autre part, de l'Île-de-France et Rhône-Alpes plus « riches » en chercheurs.

### 3 CARACTÉRISATION DES PERSONNELS

#### 3.1 ■ Identification des IT

Le CNRS compte plus de 200 métiers IT répertoriés dans le référentiel des emplois-types de la recherche et de l'enseignement supérieur - REFERENS2<sup>(1)</sup>. Cette nomenclature est structurée en huit branches d'activités professionnelles (BAP), ordonnées selon leur proximité avec la conduite des projets de recherche.

Depuis 1999, chaque IT est identifié sur un emploi-type dans son dossier annuel, ce qui permettait, jusqu'en 2009, d'avoir l'emploi-type de 96,3% des IT. En 2010, après enquête complémentaire auprès des délégations, les 14 180 IT du CNRS payés au 31/12/2010 sont caractérisés par une branche d'activité professionnelle, 14 179 le sont par une famille professionnelle et 14 172 IT par un emploi-type (soit 99,9% des IT).

Pour plus d'informations sur le contenu des emplois, consulter le « Portail des métiers » à l'adresse suivante : <http://metiersit.dsi.cnrs.fr/>

(1) REFERENS : Référentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur.

#### Les types de métier par branche d'activité professionnelle

| TYPE DE MÉTIER                 | BAP | INTITULÉ DES BAP                                                   | EFFECTIF | %      |
|--------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Appui direct à la recherche    | A   | Sciences du vivant                                                 | 1 932    | 44,5%  |
|                                | B   | Sciences chimiques et sciences des matériaux                       | 1 137    |        |
|                                | C   | Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique            | 2 698    |        |
|                                | D   | Sciences humaines et sociales                                      | 545      |        |
| Accompagnement de la recherche | E   | Informatique, statistique et calcul scientifique                   | 2 073    | 22,6%  |
|                                | F   | Information (documentation, culture, communication, édition, TICE) | 1 129    |        |
| Fonctionnement de la recherche | G   | Patrimoine, logistique, prévention et restauration                 | 705      | 32,9%  |
|                                | J   | Gestion et pilotage                                                | 3 961    |        |
| TOTAL                          |     |                                                                    | 14 180   | 100,0% |

45 % des IT exercent leur activité dans des BAP relevant de l'appui direct à la recherche, 23 % dans des BAP d'accompagnement de la recherche, et 33 % dans des BAP qualifiées de fonctionnement de la recherche. Parmi ce dernier tiers, il faut noter que 3 961 agents relèvent de la BAP J (« Gestion et pilotage »), dont 2 411 dans les laboratoires (hors ressources communes), soit une moyenne de deux IT BAP J par unité environ.

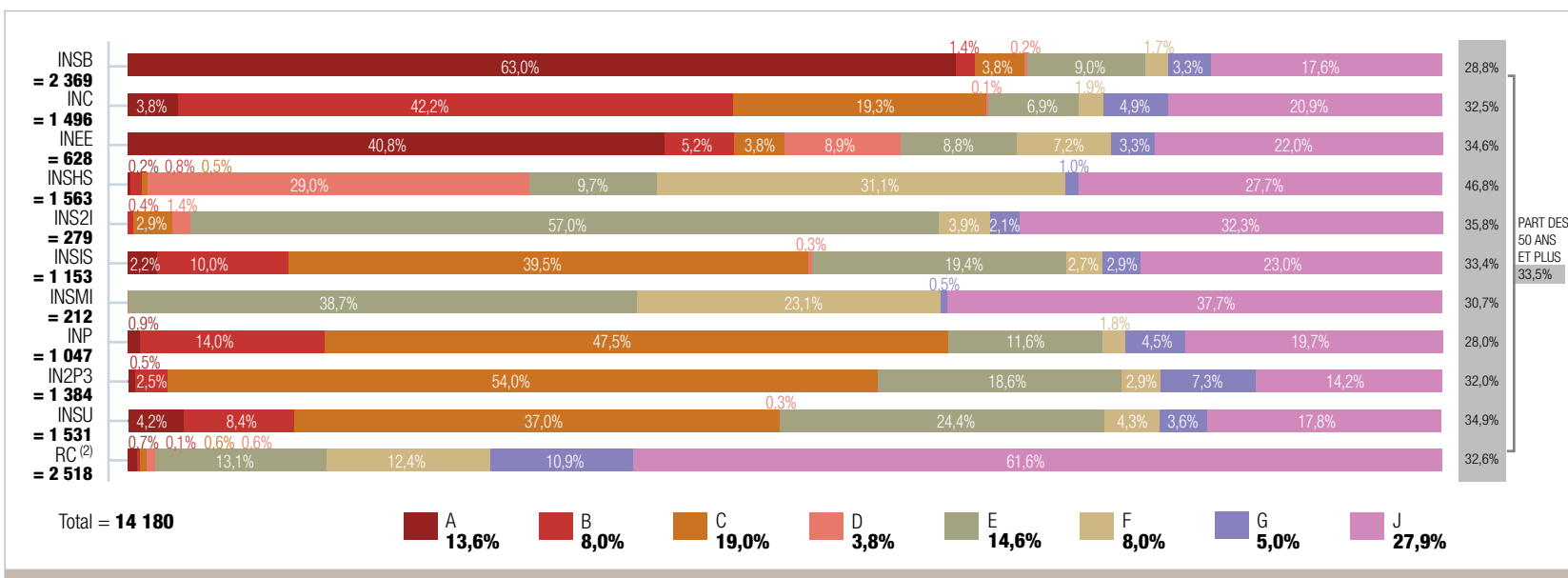
#### 3.1.1 – Les Branches d'Activités Professionnelles (BAP)

##### Distribution des IT par grade et branche d'activité professionnelle

| GRADE                   | A     | B     | C     | D     | E     | F     | G     | J     | TOTAL  |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| INGÉNIEURS              | 1 233 | 939   | 2 194 | 530   | 1 892 | 799   | 237   | 1 731 | 9 555  |
| IRHC                    | 16    | 22    | 73    | 20    | 59    | 6     | 2     | 23    | 221    |
| IR1                     | 91    | 129   | 313   | 89    | 289   | 50    | 16    | 69    | 1 046  |
| IR2                     | 239   | 216   | 536   | 119   | 447   | 81    | 20    | 106   | 1 764  |
| IEHC                    | 34    | 11    | 26    | 42    | 37    | 36    | 1     | 43    | 230    |
| IE1                     | 117   | 63    | 192   | 75    | 177   | 136   | 19    | 161   | 940    |
| IE2                     | 349   | 265   | 457   | 159   | 537   | 262   | 56    | 446   | 2 531  |
| AI                      | 387   | 233   | 597   | 26    | 346   | 228   | 123   | 883   | 2 823  |
| TECHNICIENS             | 699   | 198   | 504   | 15    | 181   | 330   | 468   | 2 230 | 4 625  |
| TCE                     | 107   | 31    | 131   | 3     | 50    | 88    | 62    | 407   | 879    |
| TCS                     | 95    | 28    | 119   | 4     | 36    | 65    | 71    | 486   | 904    |
| TCN                     | 310   | 127   | 234   | 7     | 88    | 118   | 161   | 1 105 | 2 150  |
| AJTP1                   | 54    | 4     | 10    | 1     | 2     | 25    | 70    | 93    | 259    |
| AJTP2                   | 129   | 8     | 10    |       | 5     | 33    | 95    | 126   | 406    |
| AJT1                    | 3     |       |       |       |       | 1     | 8     | 11    | 23     |
| AJT2                    | 1     |       |       |       |       |       | 1     | 2     | 4      |
| TOTAL                   | 1 932 | 1 137 | 2 698 | 545   | 2 073 | 1 129 | 705   | 3 961 | 14 180 |
| Âge moyen               | 42,9  | 41,9  | 43,6  | 50,5  | 43,8  | 48,4  | 46,7  | 44,9  | 44,6   |
| Part des femmes         | 66,7% | 44,5% | 11,0% | 54,3% | 20,5% | 73,6% | 20,6% | 85,8% | 50,7%  |
| Part des 50 ans et plus | 28,4% | 25,2% | 30,2% | 56,5% | 29,1% | 47,4% | 42,7% | 34,3% | 33,5%  |
| Poids de la BAP         | 13,6% | 8,0%  | 19,0% | 3,8%  | 14,6% | 8,0%  | 5,0%  | 27,9% | 100,0% |

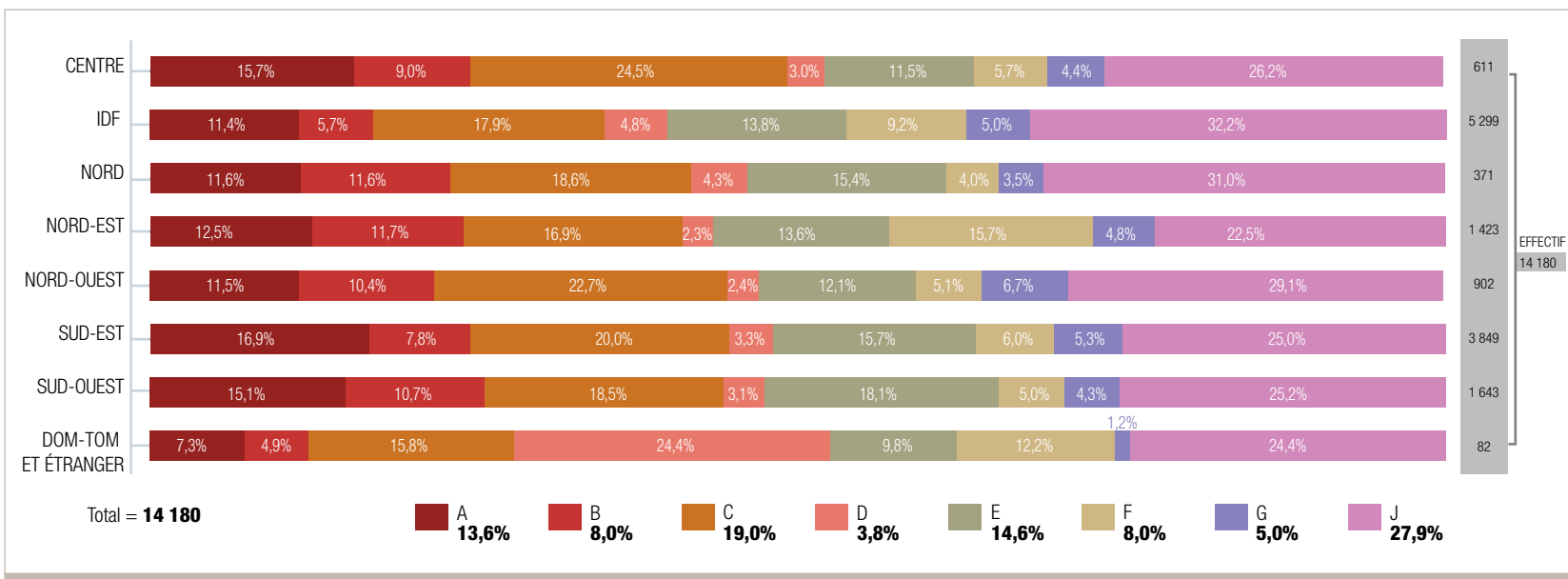
Les métiers relevant de l'appui direct à la recherche sont plus masculins alors que les métiers liés au fonctionnement de la recherche sont occupés majoritairement par des femmes (76 %). Les moyennes d'âge les plus élevées ainsi que les proportions les plus élevées de 50 ans et plus concernent les BAP D et F.

## Répartition des IT par branche d'activité professionnelle et institut



(2) Ressources communes :  
Services du siège et des  
délégations régionales  
(hors personnels des  
instituts).

## Répartition des IT par branche d'activité professionnelle et région



## Région Centre :

Centre, Auvergne, Limousin,  
Bourgogne.

## Région Nord :

Nord Pas-de-Calais, Haute-  
Normandie, Picardie.

## Région Nord-Est :

Alsace, Lorraine,  
Champagne-Ardenne,  
Franche-Comté.

## Région Nord-Ouest :

Bretagne,  
Basse-Normandie,  
Pays de la Loire.

## Région Sud-Est :

Languedoc-Roussillon,  
Rhône-Alpes,  
Provence-Alpes-Côte d'Azur  
et Corse.

## Région Sud-Ouest :

Aquitaine,  
Poitou-Charentes,  
Midi-Pyrénées.

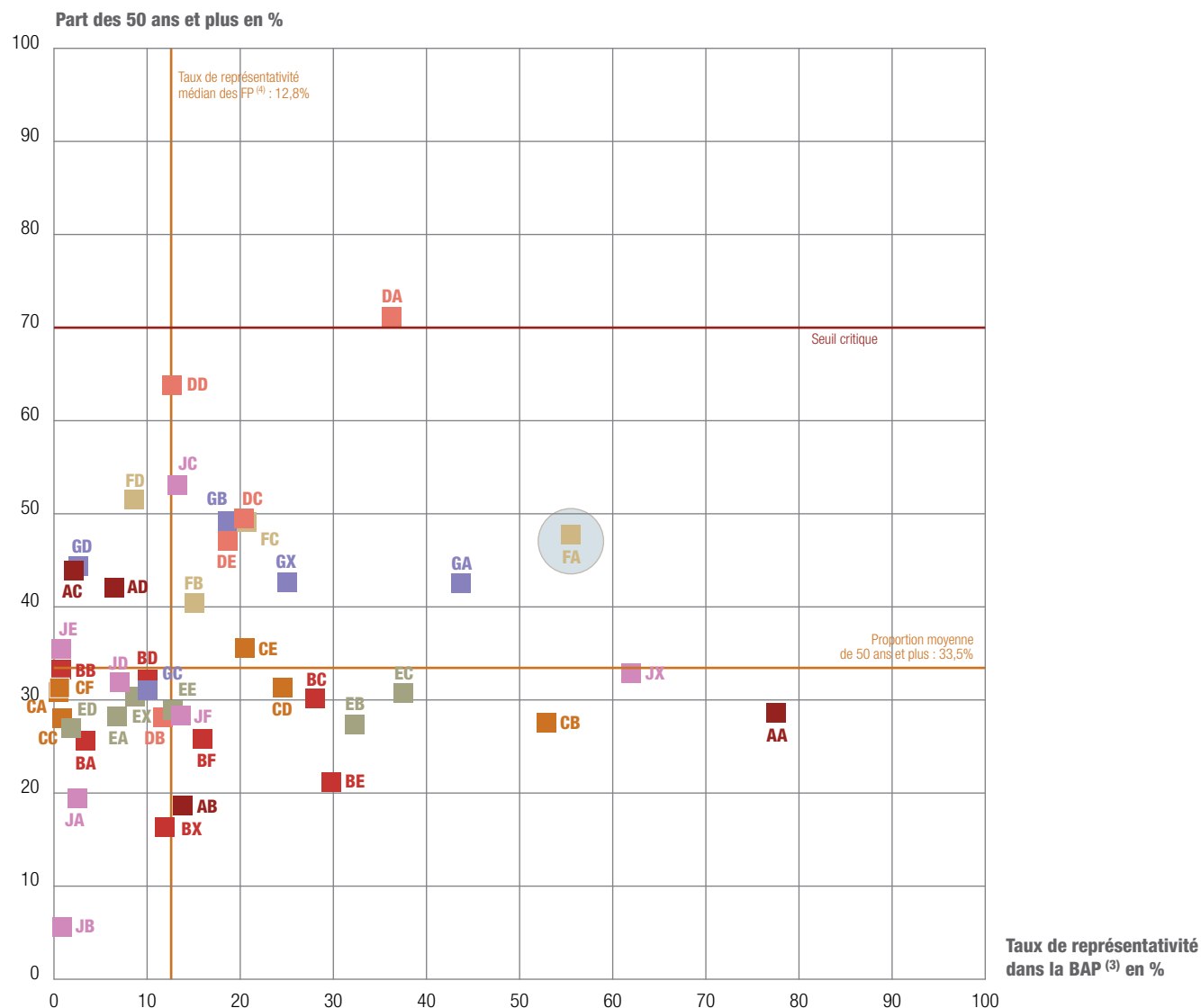
### 3.1.2 – Les Familles Professionnelles (FP)

Distribution des IT du CNRS selon la famille professionnelle et le corps

| BAP   | INTITULÉ DES FAMILLES PROFESSIONNELLES (FP)                      | CODE FP | IR    | IE    | AI    | T     | AJT | TOTAL  | ÂGE MOYEN | NOMBRE D'EMPLOIS-TYPES | PART DES FEMMES |
|-------|------------------------------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-----|--------|-----------|------------------------|-----------------|
| A     | Biologie et recherche médicale                                   | AA      | 302   | 419   | 309   | 345   | 123 | 1 498  | 42,9      | 11                     | 71,7%           |
|       | Production et expérimentation animales                           | AB      | 16    | 29    | 40    | 123   | 59  | 267    | 40,4      | 9                      | 52,4%           |
|       | Production et expérimentation végétales                          | AC      | 1     | 8     | 8     | 20    | 4   | 41     | 47,1      | 5                      | 58,5%           |
|       | Milieux naturels et ruraux                                       | AD      | 27    | 44    | 30    | 24    | 1   | 126    | 46,8      | 5                      | 39,7%           |
| B     | Analyse des biomolécules                                         | BA      | 14    | 14    | 11    |       |     | 39     | 41,0      | 3                      | 51,3%           |
|       | Élaboration des biomolécules                                     | BB      | 4     | 4     | 1     |       |     | 9      | 44,4      | 3                      | 44,4%           |
|       | Techniques d'analyse chimique                                    | BC      | 97    | 128   | 93    |       |     | 318    | 42,7      | 3                      | 55,3%           |
|       | Techniques de synthèse chimique                                  | BD      | 41    | 43    | 31    |       |     | 115    | 43,7      | 3                      | 43,5%           |
|       | Sciences des matériaux / caractérisation                         | BE      | 128   | 112   | 62    | 37    |     | 339    | 41,6      | 4                      | 37,8%           |
|       | Élaboration, mise en forme, traitement et contrôle des matériaux | BF      | 83    | 38    | 35    | 26    |     | 182    | 42,6      | 6                      | 22,0%           |
|       | Multi-familles                                                   | BX      |       |       |       | 123   | 12  | 135    | 38,3      | 4                      | 65,2%           |
|       | Assurance qualité instrumentation                                | CA      | 7     | 6     |       |       |     | 13     | 42,8      | 2                      | 61,5%           |
| C     | Instrumentation et expérimentation                               | CB      | 604   | 385   | 280   | 152   | 5   | 1 426  | 42,9      | 11                     | 15,4%           |
|       | Contrôle-commande en instrumentation                             | CC      | 9     | 10    | 6     |       |     | 25     | 46,4      | 3                      | 4,0%            |
|       | Électronique Électrotechnique                                    | CD      | 224   | 182   | 155   | 99    | 4   | 664    | 44,0      | 9                      | 6,2%            |
|       | Bureau d'études - Fabrications mécaniques - Chaudronnerie        | CE      | 78    | 92    | 146   | 227   | 11  | 554    | 44,8      | 12                     | 3,8%            |
|       | Verrerie scientifique                                            | CF      |       |       | 10    | 6     |     | 16     | 45,6      | 2                      | 31,3%           |
| D     | Traitement et analyse de bases de données                        | DA      | 92    | 106   |       |       |     | 198    | 53,7      | 2                      | 54,0%           |
|       | Traitement, analyse et représentation de l'information spatiale  | DB      | 19    | 38    | 4     | 3     |     | 64     | 44,5      | 4                      | 42,2%           |
|       | Analyse de sources écrites, iconographiques et orales            | DC      | 50    | 60    |       |       | 1   | 111    | 49,3      | 2                      | 66,7%           |
|       | Production et analyse de données de terrain                      | DD      | 16    | 33    | 9     | 11    |     | 69     | 51,0      | 4                      | 60,9%           |
|       | Recueil et analyse de sources archéologiques                     | DE      | 50    | 39    | 13    |       |     | 102    | 48,8      | 5                      | 45,1%           |
| E     | Administration et gestion des systèmes d'information             | EA      | 47    | 72    | 23    |       |     | 142    | 44,6      | 3                      | 26,8%           |
|       | Études, développement et déploiement                             | EB      | 331   | 253   | 85    |       |     | 669    | 43,6      | 3                      | 25,6%           |
|       | Systèmes informatiques, réseaux et télécommunications            | EC      | 204   | 344   | 230   |       |     | 778    | 44,2      | 3                      | 15,0%           |
|       | Statistique                                                      | ED      | 8     | 21    | 8     |       |     | 37     | 41,3      | 3                      | 51,4%           |
|       | Calcul scientifique                                              | EE      | 205   | 61    |       |       |     | 266    | 43,6      | 2                      | 21,8%           |
|       | Multi-familles                                                   | EX      |       |       |       | 174   | 7   | 181    | 43,5      | 2                      | 12,2%           |
| F     | Information scientifique et technique, collections patrimoniales | FA      | 90    | 237   | 108   | 147   | 45  | 627    | 48,6      | 11                     | 78,6%           |
|       | Médiation scientifique, culture, communication                   | FB      | 23    | 87    | 46    | 15    |     | 171    | 46,9      | 7                      | 78,9%           |
|       | Édition multi supports, impression, graphisme                    | FC      | 14    | 79    | 45    | 82    | 14  | 234    | 49,1      | 15                     | 70,5%           |
|       | Production TIC/TICE, audiovisuel, multimédia                     | FD      | 10    | 31    | 29    | 27    |     | 97     | 48,5      | 14                     | 36,1%           |
| G     | Travaux et maintenance immobilière                               | GA      |       |       | 77    | 159   | 72  | 308    | 46,6      | 13                     | 5,5%            |
|       | Logistique et services généraux                                  | GB      |       |       | 17    | 111   | 4   | 132    | 48,7      | 3                      | 23,5%           |
|       | Prévention, hygiène et sécurité                                  | GC      |       | 28    | 25    | 18    |     | 71     | 42,8      | 5                      | 57,7%           |
|       | Restauration                                                     | GD      |       | 1     | 4     | 6     | 7   | 18     | 49,7      | 4                      | 61,1%           |
| J     | Multi-familles                                                   | GX      | 38    | 47    |       |       | 91  | 176    | 46,5      | 4                      | 25,6%           |
|       | Valorisation recherche et coopération internationale             | JA      | 30    | 68    |       |       |     | 98     | 40,1      | 4                      | 77,6%           |
|       | Affaires juridiques                                              | JB      | 4     | 32    |       |       |     | 36     | 35,1      | 2                      | 83,3%           |
|       | Administration et pilotage                                       | JC      | 128   | 394   |       |       |     | 522    | 49,1      | 4                      | 70,7%           |
|       | Ressources humaines                                              | JD      | 19    | 76    | 87    | 100   |     | 282    | 43,4      | 7                      | 87,6%           |
|       | Formation continue orientation et insertion professionnelle      | JE      | 3     | 9     | 6     | 13    |     | 31     | 44,1      | 4                      | 100,0%          |
|       | Gestion financière et comptable                                  | JF      | 14    | 71    | 187   | 266   |     | 538    | 43,3      | 6                      | 77,9%           |
|       | Multi-familles                                                   | JX      |       |       | 603   | 1 619 | 232 | 2 454  | 44,9      | 3                      | 90,7%           |
| TOTAL |                                                                  |         | 3 030 | 3 701 | 2 823 | 3 933 | 692 | 14 179 | 44,6      | 234                    | 50,6%           |

Les quatre familles professionnelles dont le code finit par X regroupent les emplois-types transverses à plusieurs familles professionnelles au sein d'une même BAP. On compte en moyenne 322 agents IT par FP (44 FP au total).

## Cartographie des familles professionnelles



**Exemple de lecture :** la famille professionnelle FA, à savoir « Information scientifique et technique, collections patrimoniales » représente 55,5 % de la BAP F Information (documentation, culture, communication, édition, TICE) et compte 47,8 % de personnes de 50 ans et plus.

### Taux de représentativité faible et part des « 50 ans et plus » faible

BA ; BB ; BD ; BX, CA ; CC ; CF ; DB ; EA ; ED ; EX ; GC ; JA ; JB ; JD.

### Taux de représentativité faible et part des « 50 ans et plus » élevée

AC ; AD ; DD ; FD ; GD ; JE.

### Taux de représentativité élevée et part des « 50 ans et plus » faible

AA ; AB ; BC ; BE ; BF ; CB ; CD ; EB ; EC ; EE ; JF ; JX.

### Taux de représentativité élevée et part des « 50 ans et plus » élevée

CE ; DA ; DC ; DE ; FA ; FB ; FC ; GA ; GB ; GX ; JC.

(3) Effectif de la famille professionnelle rapporté à l'ensemble de la BAP correspondante.

(4) Taux de représentativité médian des FP : 50 % des familles professionnelles ont un taux de représentativité inférieur à 12,8 %.

Au sein des BAP C et E, il y a homogénéité entre les familles professionnelles en ce qui concerne la part des 50 ans et plus, contrairement aux BAP A, B, D, F, G et J. En tenant compte également du taux de représentativité de chaque famille dans la BAP, cela permet de savoir quel impact auront les départs à venir de ces agents, en terme d'effectifs. Par exemple, dans la BAP F, toutes les familles professionnelles ont des proportions élevées d'agents d'au moins 50 ans, mais la famille FD sera concernée par beaucoup moins de départs en nombre que les autres familles professionnelles de la BAP.

### 3.1.3 – Les Emplois-Types (ET)

Les emplois-types les plus représentés au CNRS (au moins 30 IT dans l'emploi-type)

| BAP | CORPS | ET    | LIBELLÉ DE L'EMPLOI-TYPE                                                              | EFFECTIF PAR TRANCHE D'ÂGE |           |             | TOTAL | PART DES FEMMES | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE <sup>(6)</sup> |
|-----|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|-------------|-------|-----------------|-----------|---------------------------|
|     |       |       |                                                                                       | 20-34 ans                  | 35-49 ans | 50 ans et + |       |                 |           |                           |
| A   | IR    | A1A22 | Ingénieur biologiste en plateforme scientifique                                       | 12                         | 20        | 3           | 35    | 42,9%           | 39,1      | 8,7                       |
|     | IR    | A1A23 | Ingénieur en biologie                                                                 | 15                         | 156       | 83          | 254   | 48,8%           | 46,2      | 8,7                       |
|     | IE    | A2A23 | Ingénieur en techniques biologiques                                                   | 87                         | 163       | 137         | 387   | 71,1%           | 44,3      | 10,6                      |
|     | IE    | A2D27 | Ingénieur en techniques d'études des milieux naturels et ruraux                       | 7                          | 13        | 24          | 44    | 54,5%           | 48,7      | 12,0                      |
|     | AI    | A3A23 | Assistant en techniques biologiques                                                   | 103                        | 129       | 51          | 283   | 80,6%           | 40,0      | 9,9                       |
|     | AI    | A3B24 | Assistant en techniques d'expérimentation animale                                     | 9                          | 18        | 4           | 31    | 54,8%           | 39,1      | 9,2                       |
|     | AI    | A3D27 | Assistant en techniques d'études des milieux naturels et ruraux                       | 7                          | 16        | 7           | 30    | 36,7%           | 41,8      | 10,4                      |
|     | T     | A4A21 | Technicien biologiste                                                                 | 115                        | 138       | 92          | 345   | 82,0%           | 41,6      | 10,9                      |
|     | T     | A4B22 | Technicien en expérimentation animale                                                 | 21                         | 32        | 17          | 70    | 51,4%           | 41,8      | 10,3                      |
|     | T     | A4B23 | Technicien en élevage et production animale                                           | 21                         | 24        | 8           | 53    | 47,2%           | 39,0      | 10,8                      |
|     | AJT   | A5A21 | Préparateur en biologie                                                               | 20                         | 56        | 47          | 123   | 84,6%           | 45,3      | 9,5                       |
| B   | AJT   | A5B22 | Animalier                                                                             | 23                         | 30        | 6           | 59    | 50,8%           | 38,2      | 9,4                       |
|     | IR    | B1C23 | Ingénieur en analyse chimique                                                         | 15                         | 43        | 39          | 97    | 41,2%           | 47,4      | 10,7                      |
|     | IR    | B1D24 | Ingénieur en synthèse chimique                                                        | 3                          | 20        | 18          | 41    | 36,6%           | 48,1      | 10,5                      |
|     | IR    | B1E25 | Ingénieur en sciences des matériaux/caractérisation                                   | 15                         | 84        | 29          | 128   | 32,8%           | 44,1      | 8,7                       |
|     | IR    | B1F26 | Ingénieur en élaboration, traitement, contrôle des matériaux                          | 9                          | 46        | 28          | 83    | 20,5%           | 46,7      | 9,9                       |
|     | IE    | B2C23 | Ingénieur en techniques d'analyse chimique                                            | 43                         | 55        | 30          | 128   | 58,6%           | 40,8      | 10,3                      |
|     | IE    | B2D24 | Ingénieur en techniques de synthèse chimique                                          | 7                          | 20        | 16          | 43    | 53,5%           | 45,3      | 11,5                      |
|     | IE    | B2E25 | Ingénieur en techniques des sciences des matériaux/caractérisation                    | 33                         | 54        | 25          | 112   | 40,2%           | 41,1      | 9,3                       |
|     | AI    | B3C23 | Assistant en techniques d'analyse chimique                                            | 38                         | 28        | 27          | 93    | 65,6%           | 40,6      | 11,7                      |
|     | AI    | B3D24 | Assistant en techniques de synthèse chimique                                          | 16                         | 12        | 3           | 31    | 38,7%           | 35,6      | 8,7                       |
|     | AI    | B3E25 | Assistant en techniques des sciences des matériaux/caractérisation                    | 22                         | 30        | 10          | 62    | 46,8%           | 39,3      | 10,3                      |
|     | T     | B4E23 | Technicien en sciences des matériaux/caractérisation                                  | 16                         | 13        | 8           | 37    | 32,4%           | 38,6      | 11,4                      |
|     | T     | B4X22 | Technicien chimiste                                                                   | 54                         | 45        | 21          | 120   | 68,3%           | 38,3      | 10,3                      |
| C   | IR    | C1B22 | Ingénieur en conception et développement en expérimentation                           | 67                         | 216       | 137         | 420   | 17,6%           | 44,7      | 9,9                       |
|     | IR    | C1B23 | Chef de projet ou expert en conception ou intégration d'instruments                   | 17                         | 105       | 57          | 179   | 14,0%           | 46,4      | 9,2                       |
|     | IR    | C1D26 | Chef de projet ou expert électronicien en conception et développement                 | 36                         | 108       | 67          | 211   | 8,1%            | 44,8      | 9,6                       |
|     | IR    | C1E28 | Chef de projet ou expert en conception mécanique                                      | 11                         | 38        | 18          | 67    | 9,0%            | 43,9      | 10,1                      |
|     | IE    | C2B22 | Ingénieur en techniques expérimentales                                                | 82                         | 122       | 72          | 276   | 19,2%           | 41,8      | 10,4                      |
|     | IE    | C2B23 | Ingénieur en conception instrumentale                                                 | 10                         | 37        | 27          | 74    | 1,4%            | 45,4      | 9,8                       |
|     | IE    | C2B24 | Ingénieur d'exploitation sur grand instrument                                         | 4                          | 16        | 15          | 35    | 22,9%           | 46,2      | 10,1                      |
|     | IE    | C2D26 | Ingénieur électronicien en développement et/ou expérimentation                        | 38                         | 68        | 59          | 165   | 6,1%            | 44,2      | 10,6                      |
|     | IE    | C2E28 | Ingénieur en études mécaniques                                                        | 14                         | 24        | 29          | 67    | 4,5%            | 45,4      | 10,8                      |
|     | AI    | C3B21 | Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentales                | 102                        | 110       | 39          | 251   | 15,9%           | 38,7      | 10,0                      |
|     | AI    | C3D24 | Assistant électronicien                                                               | 39                         | 66        | 29          | 134   | 3,0%            | 41,7      | 9,9                       |
|     | AI    | C3E26 | Assistant en études mécaniques                                                        | 17                         | 32        | 15          | 64    | 3,1%            | 42,0      | 10,3                      |
|     | AI    | C3E27 | Assistant en fabrication mécanique                                                    | 12                         | 28        | 38          | 78    | 2,6%            | 47,4      | 10,5                      |
|     | T     | C4B21 | Technicien en instrumentation scientifique, expérimentation et mesure                 | 39                         | 58        | 30          | 127   | 11,0%           | 41,3      | 10,8                      |
|     | T     | C4D23 | Technicien électronicien                                                              | 13                         | 36        | 35          | 84    | 9,5%            | 46,5      | 9,3                       |
|     | T     | C4E26 | Technicien en fabrication mécanique                                                   | 36                         | 95        | 64          | 195   | 2,1%            | 44,1      | 9,7                       |
| D   | IR    | D1A21 | Ingénieur de recherche en traitement et analyse de bases de données                   | 5                          | 16        | 71          | 92    | 51,1%           | 54,6      | 9,4                       |
|     | IR    | D1C23 | Ingénieur de recherche en analyse de sources                                          | 5                          | 21        | 24          | 50    | 66,0%           | 48,5      | 9,8                       |
|     | IR    | D1E25 | Ingénieur de recherche en archéologie                                                 | 2                          | 13        | 25          | 40    | 32,5%           | 52,1      | 9,2                       |
|     | IE    | D2A21 | Ingénieur d'études en traitement et analyse de bases de données                       | 11                         | 25        | 70          | 106   | 56,6%           | 52,9      | 11,3                      |
|     | IE    | D2B22 | Ingénieur d'études en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale | 5                          | 21        | 12          | 38    | 44,7%           | 44,8      | 9,8                       |

| BAP | CORPS | ET    | LIBELLÉ DE L'EMPLOI-TYPE                                                       | EFFECTIF PAR TRANCHE D'ÂGE |           |             | TOTAL | PART DES FEMMES | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE <sup>(5)</sup> |
|-----|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|-------------|-------|-----------------|-----------|---------------------------|
|     |       |       |                                                                                | 20-34 ans                  | 35-49 ans | 50 ans et + |       |                 |           |                           |
| D   | IE    | D2C23 | Ingénieur d'études en analyse de sources                                       | 7                          | 22        | 31          | 60    | 68,3%           | 49,7      | 11,4                      |
|     | IE    | D2D24 | Ingénieur d'études en production et analyse de données                         | 5                          | 9         | 19          | 33    | 69,7%           | 49,3      | 11,8                      |
| E   | IR    | E1A21 | Architecte des systèmes d'information                                          | 2                          | 20        | 25          | 47    | 17,0%           | 50,2      | 9,4                       |
|     | IR    | E1B22 | Chef de projet ou expert en développement et déploiement d'applications        | 41                         | 177       | 113         | 331   | 23,0%           | 45,4      | 9,2                       |
|     | IR    | E1C23 | Chef de projet ou expert systèmes informatiques, réseaux et télécommunications | 7                          | 93        | 104         | 204   | 18,6%           | 49,1      | 7,9                       |
|     | IR    | E1E25 | Chef de projet ou expert en calcul scientifique                                | 32                         | 107       | 66          | 205   | 22,0%           | 44,6      | 9,6                       |
|     | IE    | E2A21 | Administrateur de systèmes d'information                                       | 13                         | 45        | 14          | 72    | 34,7%           | 43,9      | 8,9                       |
|     | IE    | E2B22 | Ingénieur en développement et déploiement d'applications                       | 69                         | 129       | 55          | 253   | 29,6%           | 42,3      | 9,4                       |
|     | IE    | E2C23 | Administrateur des systèmes informatiques, réseaux et télécommunications       | 68                         | 183       | 93          | 344   | 14,5%           | 43,6      | 9,5                       |
|     | IE    | E2E25 | Ingénieur en calcul scientifique                                               | 21                         | 29        | 11          | 61    | 21,3%           | 40,2      | 9,5                       |
|     | AI    | E3B22 | Développeur, intégrateur d'applications                                        | 23                         | 47        | 15          | 85    | 23,5%           | 40,5      | 8,7                       |
|     | AI    | E3C23 | Gestionnaire de parc informatique et télécommunications                        | 69                         | 119       | 42          | 230   | 12,6%           | 40,6      | 9,1                       |
|     | T     | E4X21 | Technicien d'exploitation, de maintenance et de traitement de données          | 37                         | 84        | 53          | 174   | 12,6%           | 43,4      | 9,6                       |
|     | IR    | F1A21 | Responsable de ressources documentaires                                        |                            | 29        | 56          | 85    | 75,3%           | 52,9      | 7,1                       |
| F   | IE    | F2A23 | Chargé de ressources documentaires                                             | 19                         | 90        | 115         | 224   | 78,6%           | 49,5      | 9,9                       |
|     | IE    | F2B27 | Chargé de communication et des médias                                          | 15                         | 29        | 33          | 77    | 77,9%           | 46,4      | 10,9                      |
|     | IE    | F2C29 | Secrétaire d'édition                                                           | 4                          | 22        | 24          | 50    | 84,0%           | 48,3      | 10,6                      |
|     | AI    | F3A21 | Assistant de ressources documentaires                                          | 15                         | 50        | 41          | 106   | 85,8%           | 46,0      | 9,7                       |
|     | AI    | F3B25 | Assistant de communication                                                     | 4                          | 24        | 15          | 43    | 93,0%           | 46,3      | 9,1                       |
|     | AI    | F3C27 | Assistant de rédaction / édition                                               | 4                          | 14        | 12          | 30    | 80,0%           | 46,7      | 11,5                      |
|     | T     | F4A21 | Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales          | 9                          | 69        | 69          | 147   | 84,4%           | 48,4      | 9,0                       |
|     | T     | F4C24 | Technicien en PAO multi supports                                               | 2                          | 18        | 10          | 30    | 63,3%           | 46,7      | 7,9                       |
| G   | AJT   | F5A21 | Aide d'information documentaire et de collections patrimoniales                | 2                          | 30        | 13          | 45    | 48,9%           | 45,4      | 6,5                       |
|     | IE    | G2X21 | Ingénieur en maintenance et travaux immobiliers et/ou logistique               | 5                          | 18        | 24          | 47    | 10,6%           | 47,0      | 10,0                      |
|     | AI    | G3A25 | Assistant technique en maintenance et travaux immobiliers                      | 5                          | 29        | 20          | 54    | 3,7%            | 46,2      | 8,4                       |
|     | T     | G4A23 | Technicien électricité                                                         | 7                          | 17        | 9           | 33    | 0,0%            | 44,2      | 10,0                      |
|     | T     | G4A26 | Technicien en aménagement intérieur                                            | 3                          | 28        | 40          | 71    | 0,0%            | 49,7      | 8,3                       |
|     | T     | G4B28 | Technicien logistique                                                          | 7                          | 48        | 55          | 110   | 27,3%           | 49,0      | 9,0                       |
|     | AJT   | G5A24 | Opérateur de maintenance                                                       | 5                          | 21        | 31          | 57    | 19,3%           | 48,5      | 9,5                       |
|     | AJT   | G5X26 | Opérateur logistique                                                           | 13                         | 44        | 34          | 91    | 34,1%           | 45,4      | 9,1                       |
| J   | IR    | J1C24 | Responsable de l'administration et du pilotage                                 | 2                          | 51        | 75          | 128   | 53,9%           | 51,1      | 8,6                       |
|     | IE    | J2A21 | Chargé de la valorisation de la recherche                                      | 30                         | 18        | 4           | 52    | 76,9%           | 35,6      | 8,4                       |
|     | IE    | J2B23 | Chargé des affaires juridiques                                                 | 19                         | 12        | 1           | 32    | 81,3%           | 34,2      | 6,1                       |
|     | IE    | J2C24 | Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage                         | 25                         | 126       | 175         | 326   | 77,6%           | 49,1      | 9,4                       |
|     | IE    | J2C25 | Chargé du contrôle de gestion et/ou d'études administratives                   | 21                         | 20        | 26          | 67    | 70,1%           | 44,7      | 12,4                      |
|     | IE    | J2D29 | Chargé de la gestion des ressources humaines                                   | 12                         | 28        | 20          | 60    | 85,0%           | 44,0      | 9,8                       |
|     | IE    | J2F32 | Chargé de la gestion financière et comptable                                   | 4                          | 35        | 24          | 63    | 65,1%           | 46,4      | 8,6                       |
|     | AI    | J3D22 | Assistant en gestion des ressources humaines                                   | 10                         | 41        | 27          | 78    | 88,5%           | 44,2      | 9,1                       |
|     | AI    | J3F26 | Assistant en gestion financière et comptable                                   | 40                         | 97        | 50          | 187   | 77,0%           | 42,3      | 10,0                      |
|     | AI    | J3X21 | Assistant en gestion administrative                                            | 80                         | 299       | 224         | 603   | 89,7%           | 45,7      | 9,4                       |
|     | T     | J4D22 | Gestionnaire des ressources humaines                                           | 31                         | 42        | 25          | 98    | 92,9%           | 40,8      | 10,3                      |
|     | T     | J4F24 | Gestionnaire financier et comptable                                            | 61                         | 139       | 66          | 266   | 83,1%           | 42,8      | 9,8                       |
|     | T     | J4X21 | Technicien en gestion administrative                                           | 270                        | 832       | 517         | 1 619 | 91,5%           | 44,6      | 9,6                       |
|     | AJT   | J5X21 | Adjoint en gestion administrative                                              | 24                         | 141       | 67          | 232   | 88,4%           | 44,8      | 8,2                       |

(5) L'écart-type mesure la dispersion des âges autour de la moyenne (un emploi-type avec un écart-type de 7,8 reflète une population plus concentrée autour de son âge moyen qu'un emploi-type avec un écart-type de 12,6).

Parmi les 234 emplois-types identifiés, il y a en moyenne 61 IT par emploi-type. 38 % des emplois-types (avec un effectif d'IT supérieur ou égal à 30, soit 89 emplois-types), concentrent 89 % des IT.

### Les 15 emplois-types <sup>(6)</sup> présentant le plus faible âge moyen

| BAP      | CORPS | LIBELLÉ DE L'EMPLOI-TYPE                         | EFFECTIF | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE | PART DES FEMMES |
|----------|-------|--------------------------------------------------|----------|-----------|------------|-----------------|
| <b>A</b> | IR    | Ing. biologiste en plateforme scientifique       | 35       | 39,1      | 8,7        | 42,9%           |
|          | AI    | Ass. en techniques biologiques                   | 283      | 40,0      | 9,9        | 80,6%           |
|          | AI    | Ass. en tech. d'expérimentation animale          | 31       | 39,1      | 9,2        | 54,8%           |
|          | T     | Tech. en élevage et prod. animale                | 53       | 39,0      | 10,8       | 47,2%           |
|          | AJT   | Animalier                                        | 59       | 38,2      | 9,4        | 50,8%           |
| <b>B</b> | AI    | Ass. en tech. d'analyse chimique                 | 93       | 40,6      | 11,7       | 65,6%           |
|          | AI    | Ass. en tech. de synthèse chimique               | 31       | 35,6      | 8,7        | 38,7%           |
|          | AI    | Ass. en tech. des sciences des matériaux/caract. | 62       | 39,3      | 10,3       | 46,8%           |
|          | T     | Tech. en sciences des matériaux / caract.        | 37       | 38,6      | 11,4       | 32,4%           |
|          | T     | Tech. chimiste                                   | 120      | 38,3      | 10,3       | 68,3%           |
| <b>C</b> | AI    | Ass. en instr. scientifique et tech. exp.        | 251      | 38,7      | 10,0       | 15,9%           |
| <b>E</b> | IE    | Ing. en calcul scientifique                      | 61       | 40,2      | 9,5        | 21,3%           |
|          | AI    | Développeur, intégrateur d'applications          | 85       | 40,5      | 8,7        | 23,5%           |
| <b>J</b> | IE    | Chargé de la valorisation de la recherche        | 52       | 35,6      | 8,4        | 76,9%           |
|          | IE    | Chargé des affaires juridiques                   | 32       | 34,2      | 6,1        | 81,3%           |

### Les 15 emplois-types <sup>(6)</sup> présentant le plus fort âge moyen

| BAP      | CORPS | LIBELLÉ DE L'EMPLOI-TYPE                         | EFFECTIF | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE | PART DES FEMMES |
|----------|-------|--------------------------------------------------|----------|-----------|------------|-----------------|
| <b>A</b> | IE    | Ing. en tech. d'études des milieux nat. / ruraux | 44       | 48,7      | 12,0       | 54,5%           |
| <b>D</b> | IR    | Ing. de rech. en traitement et analyse BDD       | 92       | 54,6      | 9,4        | 51,1%           |
|          | IR    | Ing. de rech. en analyse de sources              | 50       | 48,5      | 9,8        | 66,0%           |
|          | IR    | Ing. de rech. en archéologie                     | 40       | 52,1      | 9,2        | 32,5%           |
|          | IE    | Ing. d'études en traitement / analyse BDD        | 106      | 52,9      | 11,3       | 56,6%           |
|          | IE    | Ing. d'études en analyse de sources              | 60       | 49,7      | 11,4       | 68,3%           |
| <b>E</b> | IE    | Ing. d'études en prod. / analyse de données      | 33       | 49,3      | 11,8       | 69,7%           |
|          | IR    | Architecte des systèmes d'information            | 47       | 50,2      | 9,4        | 17,0%           |
|          | IR    | Chef de projet ou expert syst. ...               | 204      | 49,1      | 7,9        | 18,6%           |
| <b>F</b> | IR    | Resp. de ressources doc.                         | 85       | 52,9      | 7,1        | 75,3%           |
|          | IE    | Chargé de ressources documentaires               | 224      | 49,5      | 9,9        | 78,6%           |
| <b>G</b> | T     | Tech. en aménagement intérieur                   | 71       | 49,7      | 8,3        | 0,0%            |
|          | T     | Tech. logistique                                 | 110      | 49,0      | 9,0        | 27,3%           |
| <b>J</b> | IR    | Resp. de l'adm. et du pilotage                   | 128      | 51,1      | 8,6        | 53,9%           |
|          | IE    | Chargé de gestion admin. / aide au pilotage      | 326      | 49,1      | 9,4        | 77,6%           |

(6) Dont l'effectif est supérieur ou égal à 30.

### Caractéristiques des emplois-types selon la branche d'activité professionnelle

| BRANCHE D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE (BAP) |                                                         | EFFECTIF      | NOMBRE D'ET PAR BAP | NOMBRE MOYEN D'IT PAR ET | EMPLOIS-TYPES LES PLUS REPRÉSENTÉS (EFFECTIF >=30) |               |                        |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------|---------------|------------------------|
|                                          |                                                         |               |                     |                          | Nombre d'ET                                        | Effectif      | Proportion dans la BAP |
| <b>A</b>                                 | Sciences du vivant                                      | 1 932         | 30                  | 64                       | 12                                                 | 1 714         | 88,7%                  |
| <b>B</b>                                 | Sciences chimiques et sciences des matériaux            | 1 137         | 26                  | 44                       | 12                                                 | 975           | 85,8%                  |
| <b>C</b>                                 | Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | 2 698         | 39                  | 69                       | 16                                                 | 2 427         | 90,0%                  |
| <b>D</b>                                 | Sciences humaines et sociales                           | 545           | 17                  | 32                       | 7                                                  | 419           | 76,9%                  |
| <b>E</b>                                 | Informatique, statistique et calcul scientifique        | 2 073         | 16                  | 130                      | 11                                                 | 2 006         | 96,8%                  |
| <b>F</b>                                 | Documentation, culture, édition, communication, TICE    | 1 129         | 47                  | 24                       | 10                                                 | 837           | 74,1%                  |
| <b>G</b>                                 | Patrimoine, logistique, prévention et restauration      | 705           | 29                  | 24                       | 7                                                  | 463           | 65,7%                  |
| <b>J</b>                                 | Gestion et pilotage                                     | 3 961         | 30                  | 132                      | 14                                                 | 3 811         | 96,2%                  |
| <b>TOTAL</b>                             |                                                         | <b>14 180</b> | <b>234</b>          | <b>61</b>                | <b>89</b>                                          | <b>12 652</b> | <b>89,2%</b>           |

### 3.2 ■ Identification des chercheurs

#### Chercheurs par section d'évaluation et grade

| SECTION <sup>(7)</sup> | GRADE |     |     |     |     | TOTAL | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE | PART DES 50 ANS ET PLUS | PART DES FEMMES |
|------------------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----------|------------|-------------------------|-----------------|
|                        | DRCE  | DR1 | DR2 | CR1 | CR2 |       |           |            |                         |                 |
| 1                      | 12    | 41  | 98  | 145 | 68  | 364   | 44,1      | 11,0       | 35%                     | 15%             |
| 2                      | 3     | 36  | 82  | 95  | 31  | 247   | 46,5      | 9,9        | 41%                     | 10%             |
| 3                      | 8     | 43  | 133 | 179 | 66  | 429   | 45,5      | 10,4       | 35%                     | 22%             |
| 4                      | 8     | 31  | 91  | 131 | 44  | 305   | 45,8      | 9,8        | 36%                     | 20%             |
| 5                      | 4     | 25  | 95  | 124 | 39  | 287   | 46,2      | 10,0       | 38%                     | 24%             |
| 6                      | 2     | 29  | 86  | 114 | 44  | 275   | 45,5      | 9,9        | 38%                     | 18%             |
| 7                      | 7     | 40  | 145 | 213 | 109 | 514   | 42,8      | 10,1       | 28%                     | 19%             |
| 8                      | 5     | 28  | 96  | 187 | 59  | 375   | 43,7      | 9,3        | 31%                     | 19%             |
| 9                      | 3     | 21  | 68  | 92  | 37  | 221   | 44,7      | 9,4        | 31%                     | 17%             |
| 10                     | 4     | 31  | 130 | 160 | 50  | 375   | 46,0      | 9,5        | 39%                     | 23%             |
| 11                     | 4     | 25  | 93  | 132 | 36  | 290   | 46,1      | 9,4        | 36%                     | 25%             |
| 12                     | 1     | 23  | 78  | 109 | 34  | 245   | 46,3      | 10,3       | 40%                     | 25%             |
| 13                     | 3     | 24  | 106 | 141 | 41  | 315   | 46,3      | 9,7        | 39%                     | 35%             |
| 14                     | 4     | 33  | 106 | 155 | 38  | 336   | 47,1      | 9,6        | 42%                     | 34%             |
| 15                     | 4     | 27  | 103 | 144 | 40  | 318   | 46,0      | 9,7        | 39%                     | 27%             |
| 16                     | 1     | 29  | 115 | 174 | 42  | 361   | 46,5      | 9,3        | 38%                     | 43%             |
| 17                     | 4     | 26  | 106 | 125 | 32  | 293   | 47,8      | 9,9        | 44%                     | 21%             |
| 18                     | 2     | 35  | 102 | 156 | 28  | 323   | 47,2      | 9,0        | 41%                     | 28%             |
| 19                     | 2     | 30  | 87  | 125 | 32  | 276   | 46,3      | 9,1        | 39%                     | 34%             |
| 20                     | 3     | 14  | 61  | 99  | 31  | 208   | 46,8      | 10,1       | 44%                     | 28%             |
| 21                     | 7     | 29  | 88  | 165 | 27  | 316   | 47,3      | 8,8        | 41%                     | 44%             |
| 22                     | 5     | 35  | 138 | 201 | 30  | 409   | 48,8      | 9,0        | 48%                     | 43%             |
| 23                     | 2     | 29  | 102 | 157 | 23  | 313   | 48,4      | 8,7        | 46%                     | 43%             |
| 24                     | 7     | 35  | 95  | 153 | 25  | 315   | 48,2      | 8,7        | 44%                     | 43%             |
| 25                     | 3     | 29  | 109 | 160 | 25  | 326   | 48,7      | 8,7        | 48%                     | 39%             |
| 26                     | 2     | 25  | 85  | 137 | 20  | 269   | 47,9      | 8,8        | 45%                     | 45%             |
| 27                     |       | 30  | 80  | 158 | 31  | 299   | 46,8      | 9,1        | 40%                     | 40%             |
| 28                     | 4     | 23  | 80  | 121 | 25  | 253   | 47,6      | 9,0        | 43%                     | 39%             |
| 29                     | 6     | 26  | 69  | 132 | 40  | 273   | 46,4      | 9,7        | 40%                     | 26%             |
| 30                     | 3     | 28  | 77  | 148 | 31  | 287   | 46,3      | 9,2        | 37%                     | 41%             |

| SECTION <sup>(7)</sup> | GRADE |       |       |       |       | TOTAL  | ÂGE MOYEN | ÉCART-TYPE | PART DES 50 ANS ET PLUS | PART DES FEMMES |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-----------|------------|-------------------------|-----------------|
|                        | DRCE  | DR1   | DR2   | CR1   | CR2   |        |           |            |                         |                 |
| 31                     | 1     | 15    | 63    | 123   | 29    | 231    | 48,8      | 10,5       | 50%                     | 41%             |
| 32                     |       | 17    | 78    | 126   | 15    | 236    | 51,2      | 9,5        | 58%                     | 48%             |
| 33                     | 1     | 21    | 48    | 103   | 21    | 194    | 50,7      | 10,0       | 56%                     | 45%             |
| 34                     | 5     | 16    | 55    | 103   | 21    | 200    | 48,9      | 10,5       | 48%                     | 51%             |
| 35                     | 1     | 16    | 59    | 103   | 16    | 195    | 50,1      | 9,6        | 54%                     | 47%             |
| 36                     | 2     | 11    | 72    | 110   | 19    | 214    | 51,1      | 10,5       | 58%                     | 48%             |
| 37                     | 4     | 19    | 62    | 81    | 15    | 181    | 48,6      | 10,2       | 45%                     | 28%             |
| 38                     |       | 11    | 48    | 100   | 16    | 175    | 51,6      | 9,7        | 59%                     | 59%             |
| 39                     | 1     | 10    | 38    | 70    | 21    | 140    | 47,3      | 10,4       | 42%                     | 44%             |
| 40                     | 3     | 18    | 65    | 99    | 16    | 201    | 50,1      | 10,1       | 52%                     | 38%             |
| 41 <sup>(8)</sup>      | 3     | 5     | 12    | 10    |       | 30     | 56,3      | 5,5        | 83%                     | 33%             |
| 42 à 45 <sup>(8)</sup> |       |       | 8     | 9     | 19    | 36     | 36,6      | 6,9        |                         |                 |
| TOTAL                  | 144   | 1 039 | 3 512 | 5 369 | 1 386 | 11 450 | 47,0      | 9,8        | 42%                     | 32%             |

(7) Détail des sections en page 30.

(8) Les commissions interdisciplinaires (CID) sont compétentes pour des domaines d'activité concernant plusieurs sections ou instituts. Elles sont habilitées à se prononcer sur les recrutements des candidats aux profils pluridisciplinaires dans les domaines que le CNRS juge importants. Section 41 = Gestion de la recherche.

Exceptions faites des commissions interdisciplinaires (y compris gestion de la recherche), les effectifs par section se répartissent entre 140 et 514 chercheurs, la moitié des sections ayant un effectif supérieur à 286.

L'âge moyen des chercheurs est de 47 ans, mais de grandes disparités existent entre les sections. Ainsi, près de dix ans séparent en moyenne les chercheurs de la section 7 (42 ans et 10 mois) et ceux des sections 38 (51 ans et 7 mois) et 36 (51 ans et 1 mois).

Les sections les plus proches de la parité sont les sections 32, 36, 35, 33 et 26.

Globalement, les sections INSHS et INSB sont celles où la part des femmes est la plus importante et seules les sections 38 et 34 comptent plus de femmes que d'hommes. Les sections 2, 1, 9, 6, 7 et 8, correspondant aux instituts INP, INSMI, INSIS et INS2I, sont les sections les moins féminisées avec des taux ne dépassant pas les 20 %.

Sept sections, toutes rattachées à l'INSHS, ont au moins la moitié de leurs agents âgés de 50 ans et plus.

Chercheurs par section d'évaluation et section principale de l'unité d'affectation

| SECTION D' ÉVALUATION DU CHERCHEUR        |       | SECTION PRINCIPALE DE L'UNITÉ D'AFFECTATION |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|-------------------------------------------|-------|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                           |       | 1                                           | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    | 23    |
| 1                                         |       | 327                                         | 4     |       |       |       |       | 19    | 1     | 1     | 2     |       |       |       |       |       |       | 2     |       | 1     |       |       |       |       |
| 2                                         |       | 12                                          | 179   | 22    |       |       | 3     |       | 1     | 1     | 6     |       |       |       |       | 1     |       | 10    | 1     |       |       |       | 2     |       |
| 3                                         |       |                                             | 7     | 410   |       |       |       |       | 1     | 1     |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |
| 4                                         |       |                                             | 11    | 2     | 192   | 25    | 25    |       | 14    |       | 2     |       | 1     | 10    |       | 2     |       | 8     |       | 6     |       |       |       |       |
| 5                                         |       | 1                                           | 12    |       | 6     | 149   | 47    | 1     | 8     | 1     | 17    | 5     | 2     | 4     | 1     | 15    | 1     |       | 4     |       | 2     | 2     |       | 1     |
| 6                                         |       |                                             | 9     | 3     |       | 51    | 180   |       | 11    |       | 1     | 2     |       | 2     | 1     | 9     |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 7                                         |       | 26                                          | 5     | 2     |       |       |       | 442   | 8     | 1     | 3     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 2     | 1     |
| 8                                         |       | 1                                           |       |       | 7     | 12    | 39    | 53    | 243   |       | 3     |       |       |       |       | 3     |       | 6     |       |       |       |       |       |       |
| 9                                         |       | 1                                           |       |       |       | 8     |       | 7     | 14    | 145   | 21    |       | 1     |       |       | 10    |       |       | 3     | 3     |       |       |       |       |
| 10                                        |       | 9                                           |       | 1     | 5     | 1     |       | 11    | 23    | 13    | 278   | 3     |       | 1     |       | 20    |       | 5     |       | 1     | 1     |       |       |       |
| 11                                        |       |                                             | 12    |       | 1     | 27    | 21    |       | 2     | 4     | 7     | 149   | 4     | 10    | 13    | 22    | 6     |       |       |       |       | 3     |       | 1     |
| 12                                        |       |                                             |       | 1     |       | 4     |       |       |       |       |       | 6     | 113   | 21    | 44    | 1     | 51    |       |       |       |       |       |       |       |
| 13                                        |       | 2                                           | 5     | 11    | 13    | 9     |       |       | 3     | 1     | 3     |       | 9     | 176   | 41    | 10    | 14    | 4     |       |       |       | 7     |       |       |
| 14                                        |       |                                             |       | 1     | 10    | 17    | 5     |       | 6     |       | 3     | 7     | 19    | 9     | 234   | 17    | 5     |       |       |       |       |       |       | 1     |
| 15                                        |       |                                             |       | 4     |       | 30    | 22    |       | 2     | 5     | 3     |       | 9     | 6     | 42    | 191   |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 16                                        |       |                                             |       | 3     |       | 1     | 1     | 1     |       |       |       | 16    | 31    | 9     | 12    | 1     | 181   |       |       |       | 5     | 54    | 10    | 2     |
| 17                                        |       |                                             | 2     | 6     | 13    | 1     |       |       | 1     |       |       |       |       | 1     |       |       | 1     | 254   | 2     | 7     |       |       |       |       |
| 18                                        |       |                                             |       | 1     |       | 8     | 2     | 1     |       | 1     | 2     |       |       | 1     |       | 4     |       | 2     | 283   | 6     | 2     |       |       |       |
| 19                                        |       |                                             | 1     |       |       |       | 1     | 3     |       |       | 9     |       |       | 1     | 2     |       |       | 4     | 11    | 225   | 4     |       |       |       |
| 20                                        |       |                                             |       | 2     |       | 3     |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       | 1     |       | 45    | 22    | 104   |       |       |       |
| 21                                        |       |                                             | 2     |       | 1     | 3     | 1     | 1     | 1     |       |       | 5     | 1     | 6     | 1     |       | 13    |       |       |       |       | 189   | 34    | 24    |
| 22                                        |       | 1                                           |       | 1     | 1     |       |       | 3     |       |       |       | 4     |       | 1     |       |       | 4     |       |       |       |       | 19    | 216   | 25    |
| 23                                        |       |                                             |       |       | 1     | 2     |       | 1     | 1     |       | 1     | 3     |       |       |       |       | 3     |       |       | 1     | 2     | 23    | 36    | 110   |
| 24                                        |       |                                             |       |       | 2     |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       | 4     |       |       | 1     |       | 9     | 26    | 19    |
| 25                                        |       |                                             |       | 3     | 3     |       |       |       | 1     | 1     |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       | 2     | 2     | 7     | 1     |
| 26                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 3     | 56    | 12    |
| 27                                        |       | 1                                           |       | 3     |       | 1     |       | 11    |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 2     |       | 1     |       |
| 28                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       | 1     |       |       | 2     |       |       |       |       | 3     |       | 3     | 12    | 9     |
| 29                                        |       |                                             |       | 6     |       |       |       | 1     | 2     |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 6     | 8     | 16    |       | 1     | 1     |
| 30                                        |       |                                             |       | 1     |       |       |       | 8     | 5     | 1     | 4     |       | 1     |       | 1     |       | 11    |       |       |       |       | 12    | 13    | 18    |
| 31                                        |       |                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 3     | 1     | 3     |       |       |       |
| 32                                        |       |                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |
| 33                                        |       |                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 34                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 20    |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 35                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 2     |       |       |       |       |       |       |
| 36                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 37                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 2     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |
| 38                                        |       |                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 39                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       | 1     |       |       |       |
| 40                                        |       |                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |
| TOTAL                                     |       | 381 <sup>(12)</sup>                         | 249   | 483   | 255   | 352   | 347   | 592   | 348   | 177   | 367   | 202   | 191   | 259   | 394   | 306   | 296   | 298   | 360   | 286   | 145   | 326   | 416   | 225   |
| SECTION UNITÉ \ SECTION CH <sup>(9)</sup> | Total | 54 <sup>(12)</sup>                          | 70    | 73    | 63    | 203   | 167   | 150   | 105   | 32    | 89    | 53    | 78    | 83    | 160   | 115   | 115   | 44    | 77    | 61    | 41    | 137   | 200   | 115   |
|                                           | %     | 14,2% <sup>(12)</sup>                       | 28,1% | 15,1% | 24,7% | 57,7% | 48,1% | 25,3% | 30,2% | 18,1% | 24,3% | 26,2% | 40,8% | 32,0% | 40,6% | 37,6% | 38,9% | 14,8% | 21,4% | 21,3% | 28,3% | 42,0% | 48,1% | 51,1% |

| SECTION PRINCIPALE DE L'UNITÉ D'AFFECTATION |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | SECTION CH \ SECTION UNITÉ <sup>(10)</sup> |                     |                       |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| 24                                          | 25    | 26    | 27    | 28    | 29    | 30    | 31    | 32    | 33    | 34    | 35    | 36    | 37   | 38    | 39    | 40    | Total                                      | Total               | %                     |
|                                             |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       | 2     |       |      |       |       |       | 360                                        | 33                  | 9,2%                  |
|                                             | 5     |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 244                                        | 65                  | 26,6%                 |
|                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 421                                        | 11                  | 2,6%                  |
|                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 299                                        | 107                 | 35,8%                 |
| 1                                           |       | 1     | 1     |       |       |       |       |       |       |       | 1     |       |      |       |       |       | 283                                        | 134                 | 47,3%                 |
|                                             |       | 1     | 9     |       |       |       |       |       |       | 3     | 2     |       | 1    |       | 1     |       | 269                                        | 89                  | 33,1%                 |
| 1                                           |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 507                                        | 65                  | 12,8%                 |
|                                             |       |       | 5     |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 368                                        | 125                 | 34,0%                 |
|                                             |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 1    |       | 1     |       | 219                                        | 74                  | 33,8%                 |
| 3                                           |       |       |       |       |       | 2     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 375                                        | 97                  | 25,9%                 |
|                                             |       |       |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 287                                        | 138                 | 48,1%                 |
|                                             |       |       |       | 1     |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 242                                        | 129                 | 53,3%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 309                                        | 133                 | 43,0%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 334                                        | 100                 | 29,9%                 |
| 4                                           | 1     | 1     | 2     | 6     |       | 12    |       | 1     |       |       |       |       |      |       |       |       | 315                                        | 124                 | 39,4%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 353                                        | 172                 | 48,7%                 |
|                                             |       |       |       |       | 4     |       | 1     |       | 1     |       |       |       |      |       |       |       | 288                                        | 34                  | 11,8%                 |
|                                             |       |       |       |       | 6     |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       | 1     | 319                                        | 36                  | 11,3%                 |
|                                             |       |       |       |       | 23    |       | 3     |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 268                                        | 43                  | 16,0%                 |
| 8                                           | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 9     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 204                                        | 100                 | 49,0%                 |
| 25                                          | 4     | 26    | 2     | 2     | 9     | 13    |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 304                                        | 115                 | 37,8%                 |
| 29                                          | 7     | 14    | 5     | 1     | 2     | 18    |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 357                                        | 141                 | 39,5%                 |
| 84                                          | 20    | 28    | 8     |       | 1     | 12    |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 260                                        | 150                 | 57,7%                 |
| 44                                          | 112   | 17    | 17    | 1     |       | 15    |       |       |       | 1     |       |       |      |       |       |       | 215 <sup>(11)</sup>                        | 131 <sup>(11)</sup> | 60,9% <sup>(11)</sup> |
| 19                                          | 14    | 107   | 8     |       | 5     | 4     |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 228                                        | 116                 | 50,9%                 |
|                                             | 10    | 3     | 216   | 1     | 7     | 2     | 3     |       |       | 7     | 1     | 1     |      |       |       |       | 230                                        | 123                 | 53,5%                 |
| 6                                           |       | 8     |       | 183   | 9     |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |       | 271                                        | 55                  | 20,3%                 |
| 1                                           |       | 3     |       | 7     | 208   |       | 5     |       |       |       | 1     |       |      |       |       |       | 237                                        | 54                  | 22,8%                 |
| 11                                          | 8     | 2     | 11    | 1     | 1     | 121   |       |       |       |       |       |       |      |       |       | 1     | 266                                        | 58                  | 21,8%                 |
|                                             |       |       |       |       | 3     |       | 170   | 36    | 1     |       | 1     |       |      | 1     | 10    |       | 231                                        | 110                 | 47,6%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       | 32    | 185   | 13    |       | 2     |       |      | 1     | 1     |       | 229                                        | 59                  | 25,8%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       | 2     | 14    | 134   |       | 7     | 2     |      | 22    | 2     | 7     | 236                                        | 51                  | 21,6%                 |
|                                             |       |       | 13    |       |       |       | 1     | 4     | 2     | 132   | 18    | 2     |      |       | 2     | 2     | 190                                        | 56                  | 29,5%                 |
|                                             | 1     |       |       |       | 1     |       |       | 19    | 10    | 1     | 149   | 4     |      | 2     |       | 3     | 197                                        | 65                  | 33,0%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       |       | 10    |       | 4     | 138   | 2    | 12    | 8     | 29    | 193                                        | 44                  | 22,8%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       |       | 3     |       | 3     | 8     | 152  |       |       | 9     | 204                                        | 66                  | 32,4%                 |
|                                             |       |       |       |       | 1     |       | 9     | 4     | 31    | 3     | 4     | 7     | 1    | 105   | 5     |       | 178                                        | 26                  | 14,6%                 |
|                                             |       |       |       |       | 3     |       | 2     | 2     | 5     |       | 3     | 3     |      | 10    | 99    | 8     | 170                                        | 65                  | 38,2%                 |
|                                             |       |       |       |       |       |       |       | 16    |       |       | 3     | 35    | 7    | 3     | 7     | 122   | 138                                        | 39                  | 28,3%                 |
| 236                                         | 183   | 212   | 299   | 204   | 285   | 213   | 228   | 265   | 226   | 147   | 201   | 200   | 164  | 156   | 138   | 181   | 195                                        | 73                  | 37,4%                 |
| 152                                         | 71    | 105   | 83    | 21    | 77    | 92    | 58    | 80    | 92    | 15    | 52    | 62    | 12   | 51    | 39    | 59    | 10 793                                     | 3 406               |                       |
| 64,4%                                       | 38,8% | 49,5% | 27,8% | 10,3% | 27,0% | 43,2% | 25,4% | 30,2% | 40,7% | 10,2% | 25,9% | 31,0% | 7,3% | 32,7% | 28,3% | 32,6% |                                            |                     | 31,6%                 |

Ne sont pas comptabilisés dans ce tableau : les personnels des sections > à 40 (soit 104), les 536 agents affectés dans des structures non CNRS (soit 440 en SNC et 96 en EXT) et les 17 chercheurs affectés dans les services centraux (DSG=5 ; MOY=12).

(9) Nombre de chercheurs dont la section d'évaluation est différente de la section principale de l'unité à laquelle ils sont affectés.

(10) Nombre de chercheurs affectés dans une unité dont la section principale est différente de leur section d'évaluation.

(11) Note de lecture : Parmi les 215 chercheurs évalués par la section 25, 131 (soit 60,9 %) sont affectés dans une unité dont la section principale de rattachement diffère de la section 25.

(12) Note de lecture : Parmi les 381 chercheurs affectés dans une unité, dont la section principale de rattachement est la section 1, 54 (soit 14,2 %) sont évalués dans une section différente de la section 1.

## Sections du comité national de la recherche scientifique (mandat 2008-2012)

<http://www.cnrs.fr/comitenational/sections/intitsec.htm>

Détail des sections par mots clés sur le site du Comité National, aux adresses suivantes :  
[http://www.cnrs.fr/comitenational/doc/motscl/motscl\\_sections\\_2008-12.pdf](http://www.cnrs.fr/comitenational/doc/motscl/motscl_sections_2008-12.pdf)  
[http://www.cnrs.fr/comitenational/doc/motscl/motscl\\_CID\\_2008-12.pdf](http://www.cnrs.fr/comitenational/doc/motscl/motscl_CID_2008-12.pdf)

| SECTION | INTITULÉ DES SECTIONS                                                                           |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Mathématiques et interactions des mathématiques                                                 |
| 2       | Théories physiques : méthodes, modèles et applications                                          |
| 3       | Interactions, particules, noyaux, du laboratoire au cosmos                                      |
| 4       | Atomes et molécules - Optique et lasers - Plasmas chauds                                        |
| 5       | Matière condensée : organisation et dynamique                                                   |
| 6       | Matière condensée : structures et propriétés électroniques                                      |
| 7       | Sciences et technologies de l'information (informatique, automatique, signal et communication)  |
| 8       | Micro et nano-technologies, électronique, photonique, électromagnétisme, énergie électrique     |
| 9       | Ingénierie des matériaux et des structures - Mécanique des solides - Acoustique                 |
| 10      | Milieux fluides et réactifs : transports, transferts, procédés de transformation                |
| 11      | Systèmes supra et macromoléculaires : propriétés, fonctions, ingénierie                         |
| 12      | Architectures moléculaires: synthèses, mécanismes et propriétés                                 |
| 13      | Physicochimie : molécules, milieux                                                              |
| 14      | Chimie de coordination, interfaces et procédés                                                  |
| 15      | Chimie des matériaux, nanomatériaux et procédés                                                 |
| 16      | Chimie du vivant et pour le vivant : conception et propriétés de molécules d'intérêt biologique |
| 17      | Système solaire et univers lointain                                                             |
| 18      | Terre et planètes telluriques : structure, histoire, modèles                                    |
| 19      | Système Terre : enveloppes superficielles                                                       |
| 20      | Surface continentale et interfaces                                                              |

| SECTION | INTITULÉ DES SECTIONS                                                                                            |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21      | Bases moléculaires et structurales des fonctions du vivant                                                       |
| 22      | Organisation, expression et évolution des génomes                                                                |
| 23      | Biologie cellulaire : organisation et fonctions de la cellule ; processus infectieux et relations hôte/pathogène |
| 24      | Interactions cellulaires                                                                                         |
| 25      | Physiologie moléculaire et intégrative                                                                           |
| 26      | Développement, évolution, reproduction, cellules souches                                                         |
| 27      | Comportement, cognition, cerveau                                                                                 |
| 28      | Biologie végétale intégrative                                                                                    |
| 29      | Biodiversité, évolution et adaptations biologiques : des macromolécules aux communautés                          |
| 30      | Thérapeutique, pharmacologie et bio-ingénierie                                                                   |
| 31      | Hommes et milieux : évolution, interactions                                                                      |
| 32      | Mondes anciens et médiévaux                                                                                      |
| 33      | Mondes modernes et contemporains                                                                                 |
| 34      | Langues, langage, discours                                                                                       |
| 35      | Philosophie, histoire de la pensée, sciences des textes, théorie et histoire des littératures et des arts        |
| 36      | Sociologie - Normes et règles                                                                                    |
| 37      | Économie et gestion                                                                                              |
| 38      | Sociétés et cultures : approches comparatives                                                                    |
| 39      | Espaces, territoires et sociétés                                                                                 |
| 40      | Politique, pouvoir, organisation                                                                                 |

## Commissions interdisciplinaires (CID gestion de la recherche et CID thématiques) :

CID 41 : Gestion de la recherche

CID 42 : Sciences de la communication

CID 43 : Modélisation des systèmes biologiques, bioinformatique

CID 44 : Cognition, langage, traitement de l'information, systèmes naturels et artificiels

CID 45 : Dynamique des systèmes environnementaux, développement durable, santé et société

## 4 INSTITUTS ET LABORATOIRES

## 4.1 ■ Instituts

Les effectifs par institut sont calculés selon l'institut principal de rattachement de l'unité d'affectation de l'agent, sauf pour les personnels affectés à des structures non CNRS qui eux, sont répartis selon leur rattachement personnel à un institut. Contrairement à 2009, les personnels du siège dans les instituts sont rattachés à l'institut dont ils dépendent.

## 4.1.1 – Effectifs selon le sexe

| POPULATION                | INSB  | INC   | INEE  | INSHS | INS2I | INSIS | INSMI | INP   | IN2P3 | INSU  | RC <sup>(1)</sup> | TOTAL               |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|---------------------|
| CHERCHEURS                | 2 659 | 1 619 | 628   | 1 756 | 357   | 1 190 | 389   | 1 203 | 513   | 973   | 163               | 11 450              |
| Hommes                    | 1 545 | 1 117 | 416   | 970   | 280   | 935   | 332   | 958   | 391   | 705   | 101               | 7 750               |
| Femmes                    | 1 114 | 502   | 212   | 786   | 77    | 255   | 57    | 245   | 122   | 268   | 62                | 3 700               |
| % Femmes CH               | 41,9  | 31,0  | 33,8  | 44,8  | 21,6  | 21,4  | 14,7  | 20,4  | 23,8  | 27,5  | 38,0              | 32,3                |
| IT                        | 2 369 | 1 496 | 628   | 1 563 | 279   | 1 153 | 212   | 1 047 | 1 384 | 1 531 | 2 518             | 14 180              |
| Hommes                    | 867   | 784   | 286   | 542   | 150   | 751   | 94    | 704   | 1 023 | 973   | 820               | 6 994               |
| Femmes                    | 1 502 | 712   | 342   | 1 021 | 129   | 402   | 118   | 343   | 361   | 558   | 1 698             | 7 186               |
| % Femmes IT               | 63,4  | 47,6  | 54,5  | 65,3  | 46,2  | 34,9  | 55,7  | 32,8  | 26,1  | 36,4  | 67,4              | 50,7                |
| TOTAL                     | 5 028 | 3 115 | 1 256 | 3 319 | 636   | 2 343 | 601   | 2 250 | 1 897 | 2 504 | 2 681             | 25 630              |
| Hommes                    | 2 412 | 1 901 | 702   | 1 512 | 430   | 1 686 | 426   | 1 662 | 1 414 | 1 678 | 921               | 14 744              |
| Femmes                    | 2 616 | 1 214 | 554   | 1 807 | 206   | 657   | 175   | 588   | 483   | 826   | 1 760             | 10 886              |
| % Femmes                  | 52,0  | 39,0  | 44,1  | 54,4  | 32,4  | 28,0  | 29,1  | 26,1  | 25,5  | 33,0  | 65,6              | 42,5                |
| Rapport IT/<br>Chercheurs | 0,89  | 0,92  | 1,00  | 0,89  | 0,78  | 0,97  | 0,54  | 0,87  | 2,70  | 1,57  |                   | 1,03 <sup>(2)</sup> |
| % par institut            | 19,6% | 12,2% | 4,9%  | 12,9% | 2,5%  | 9,1%  | 2,3%  | 8,8%  | 7,4%  | 9,8%  | 10,5%             | 100,0%              |

(1) Ressources communes = services du siège et des délégations régionales. Les chercheurs « Ressources communes » exercent une activité de gestion.

(2) Hors personnels des Ressources communes.

Hors « Ressources communes », le rapport IT/Chercheurs est en moyenne de 1, c'est-à-dire que l'on dénombre globalement autant de chercheurs que d'IT. Un contraste existe tout de même entre les instituts INSMI et INS2I, majoritairement composés de chercheurs, et INSU ou IN2P3, dont le rapport dépasse largement 1. Les instituts INSIS et INEE sont quant à eux très proches du ratio global.

## 4.1.2 – Chercheurs selon le grade

Les 11 450 chercheurs permanents se répartissent en 41 % de directeurs de recherche et 59 % de chargés de recherche.

Les « Ressources communes » étant atypiques, il convient de ne pas les intégrer dans l'analyse par institut. Les instituts INP et INSU, avec respectivement 44,6 % et 44,3 % de directeurs de recherche, connaissent une légère surreprésentation de DR. Les instituts INEE et INS2I présentent au contraire la plus faible proportion de DR, avec près d'un tiers de leurs effectifs chercheurs.

En moyenne, un quart des directeurs de recherche sont DR1 ou DRCE. Cette proportion atteint ou dépasse les 30 % pour les chercheurs de l'INSMI (alors qu'ils sont en moyenne plus jeunes) ; à l'inverse, elle peine à dépasser les 20 % parmi les chercheurs de INC et INS2I.

## En personnes physiques

| GRADE | INSB  | INC   | INEE  | INSHS | INS2I | INSIS | INSMI | INP   | IN2P3 | INSU  | RC <sup>(3)</sup> | TOTAL  |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------|--------|
| DRCE2 | 10    | 8     |       | 7     | 2     | 7     | 4     | 8     | 2     | 4     |                   | 52     |
| DRCE1 | 22    | 8     | 6     | 8     | 2     | 8     | 6     | 12    | 8     | 9     | 3                 | 92     |
| DR1   | 257   | 132   | 45    | 141   | 20    | 112   | 38    | 133   | 46    | 97    | 18                | 1 039  |
| DR2   | 818   | 534   | 162   | 530   | 99    | 346   | 109   | 383   | 155   | 321   | 55                | 3 512  |
| CR1   | 1 307 | 740   | 325   | 906   | 155   | 552   | 152   | 494   | 228   | 430   | 80                | 5 369  |
| CR2   | 245   | 197   | 90    | 164   | 79    | 165   | 80    | 173   | 74    | 112   | 7                 | 1 386  |
| TOTAL | 2 659 | 1 619 | 628   | 1 756 | 357   | 1 190 | 389   | 1 203 | 513   | 973   | 163               | 11 450 |
| % DR  | 41,6% | 42,1% | 33,9% | 39,1% | 34,5% | 39,7% | 40,4% | 44,6% | 41,1% | 44,3% | 46,6%             | 41,0%  |

## En ETPT

(calculé à partir du temps de présence sur l'année et de la quotité travaillée, ex : 1 ETPT = 1 agent présent 12 mois à quotité 100 %).

Les données en ETPT sont présentées en fonction du (des) grade(s) possédé(s) au cours de l'année 2010 et selon l'institut de rattachement au 31 décembre 2010.

| GRADE | INSB    | INC     | INEE  | INSHS   | INS2I | INSIS   | INSMI | INP     | IN2P3 | INSU  | RC <sup>(3)</sup> | TOTAL    |
|-------|---------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------------------|----------|
| DRCE  | 32,9    | 16,0    | 6,0   | 16,8    | 4,0   | 16,6    | 9,3   | 22,2    | 10,7  | 13,3  | 3,3               | 151,1    |
| DR1   | 268,4   | 137,6   | 46,3  | 149,6   | 20,6  | 118,3   | 39,0  | 139,6   | 52,0  | 100,7 | 20,1              | 1 092,2  |
| DR2   | 766,7   | 508,8   | 151,4 | 502,8   | 87,8  | 322,7   | 102,5 | 359,5   | 144,4 | 298,7 | 55,7              | 3 301,0  |
| CR1   | 1 353,1 | 764,1   | 332,9 | 960,4   | 164,2 | 566,7   | 157,7 | 519,3   | 235,0 | 449,9 | 85,7              | 5 589,0  |
| CR2   | 212,3   | 169,4   | 76,9  | 141,0   | 69,3  | 140,4   | 65,8  | 152,7   | 61,7  | 98,9  | 4,7               | 1 193,1  |
| TOTAL | 2 633,4 | 1 595,9 | 613,5 | 1 770,6 | 345,9 | 1 164,7 | 374,3 | 1 193,3 | 503,8 | 961,5 | 169,5             | 11 326,4 |
| % DR  | 40,6%   | 41,5%   | 33,2% | 37,8%   | 32,5% | 39,3%   | 40,3% | 43,7%   | 41,1% | 42,9% | 46,7%             | 40,1%    |

(3) Les chercheurs en position de mise à disposition avant 2007 (année de mise en place du système d'information SIRHUS) relèvent par défaut des ressources communes et non de leur institut d'origine.

#### 4.1.3 – Ingénieurs / Techniciens selon le grade

Au 31 décembre 2010, les personnels IT se composent de 67,4 % de personnels de catégorie A, 27,7 % de catégorie B et 4,9 % de catégorie C. L'augmentation de la part de la catégorie A se poursuit, avec une progression de 6,3 points depuis 2000.

Les personnels de catégorie A représentent plus de 75 % des IT dans les instituts INSU et INS2I, alors qu'ils sont nettement moins représentés dans les instituts INSB, INEE et INSMI (autour de 65 %), ainsi que dans les Ressources communes (56 %).

##### En personnes physiques

| GRADE                      | CFP              | INSB         | INC          | INEE       | INSHS        | INS2I      | INSIS        | INSMI      | INP          | IN2P3        | INSU         | RC           | TOTAL         |
|----------------------------|------------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| INGÉNIEURS                 |                  | 1 444        | 1 033        | 406        | 1 145        | 210        | 850          | 134        | 766          | 1 016        | 1 146        | 1 405        | 9 555         |
| IRHC                       | A                | 14           | 18           | 5          | 23           | 3          | 22           | 2          | 15           | 46           | 36           | 37           | 221           |
| IR1                        | A                | 112          | 103          | 34         | 116          | 35         | 131          | 21         | 94           | 128          | 185          | 87           | 1 046         |
| IR2                        | A                | 269          | 177          | 59         | 152          | 56         | 173          | 28         | 137          | 287          | 252          | 174          | 1 764         |
| IEHC                       | A                | 41           | 20           | 6          | 75           | 2          | 13           | 3          | 6            | 11           | 24           | 29           | 230           |
| IE1                        | A                | 144          | 92           | 48         | 185          | 13         | 82           | 12         | 67           | 73           | 115          | 109          | 940           |
| IE2                        | A                | 407          | 279          | 123        | 340          | 53         | 199          | 31         | 183          | 187          | 256          | 473          | 2 531         |
| AI                         | A <sup>(4)</sup> | 457          | 344          | 131        | 254          | 48         | 230          | 37         | 264          | 284          | 278          | 496          | 2 823         |
| TECHNICIENS <sup>(5)</sup> |                  | 925          | 463          | 222        | 418          | 69         | 303          | 78         | 281          | 368          | 385          | 1 113        | 4 625         |
| TCE                        | B                | 130          | 78           | 56         | 73           | 18         | 63           | 13         | 61           | 83           | 111          | 193          | 879           |
| TCS                        | B                | 153          | 94           | 37         | 101          | 13         | 70           | 22         | 53           | 88           | 95           | 178          | 904           |
| TCN                        | B                | 427          | 219          | 104        | 184          | 26         | 130          | 37         | 140          | 150          | 143          | 590          | 2 150         |
| AJTP1                      | C                | 64           | 31           | 6          | 24           | 7          | 14           | 4          | 8            | 23           | 11           | 67           | 259           |
| AJTP2                      | C                | 146          | 41           | 19         | 33           | 4          | 25           | 2          | 17           | 20           | 25           | 74           | 406           |
| AJT1                       | C                | 3            |              |            | 3            | 1          | 1            |            | 2            | 3            |              | 10           | 23            |
| AJT2                       | C                | 2            |              |            |              |            |              |            |              | 1            |              | 1            | 4             |
| <b>TOTAL</b>               |                  | <b>2 369</b> | <b>1 496</b> | <b>628</b> | <b>1 563</b> | <b>279</b> | <b>1 153</b> | <b>212</b> | <b>1 047</b> | <b>1 384</b> | <b>1 531</b> | <b>2 518</b> | <b>14 180</b> |
| % Catégorie A              |                  | 61,0%        | 69,1%        | 64,6%      | 73,3%        | 75,3%      | 73,7%        | 63,2%      | 73,2%        | 73,4%        | 74,9%        | 55,8%        | 67,4%         |

(4) Sauf 6 TPN classés en catégorie B.

(5) Y compris les 50 titulaires de physique nucléaire (TPN).

##### En ETPT

| GRADE         | CFP              | INSB           | INC            | INEE         | INSHS          | INS2I        | INSIS          | INSMI        | INP            | IN2P3          | INSU           | RC             | TOTAL           |
|---------------|------------------|----------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| INGÉNIEURS    |                  | 1 362,0        | 982,9          | 384,5        | 1 121,6        | 202,2        | 827,3          | 128,7        | 739,7          | 977,9          | 1 116,7        | 1 333,8        | 9 177,3         |
| IRHC          | A                | 13,7           | 18,7           | 5,0          | 23,6           | 3,0          | 23,0           | 2,0          | 15,2           | 46,8           | 36,8           | 36,8           | 224,6           |
| IR1           | A                | 112,3          | 106,9          | 32,9         | 120,9          | 36,7         | 134,7          | 21,4         | 93,8           | 129,0          | 192,9          | 90,7           | 1 072,2         |
| IR2           | A                | 240,7          | 166,2          | 51,5         | 143,6          | 51,1         | 162,6          | 25,8         | 130,6          | 268,3          | 228,0          | 161,0          | 1 629,4         |
| IEHC          | A                | 46,9           | 20,1           | 7,2          | 78,5           | 2,6          | 13,0           | 3,0          | 7,1            | 11,0           | 27,3           | 30,3           | 247,0           |
| IE1           | A                | 146,0          | 93,8           | 48,2         | 188,8          | 13,6         | 83,2           | 11,7         | 65,7           | 72,3           | 118,7          | 111,9          | 953,9           |
| IE2           | A                | 374,8          | 254,6          | 114,2        | 322,5          | 49,7         | 188,9          | 29,3         | 171,3          | 178,4          | 246,5          | 443,3          | 2 373,5         |
| AI            | A <sup>(6)</sup> | 427,6          | 322,6          | 125,5        | 243,7          | 45,5         | 221,9          | 35,5         | 256,0          | 272,1          | 266,5          | 459,8          | 2 676,7         |
| TECHNICIENS   |                  | 902,6          | 441,5          | 213,3        | 411,9          | 66,4         | 297,6          | 76,8         | 278,1          | 362,7          | 383,0          | 1 057,5        | 4 491,4         |
| TCE           | B                | 131,1          | 78,9           | 57,3         | 78,6           | 18,2         | 66,9           | 13,1         | 61,1           | 90,5           | 116,4          | 194,0          | 906,1           |
| TCS           | B                | 150,5          | 90,4           | 36,4         | 98,9           | 13,3         | 66,7           | 23,2         | 53,0           | 85,8           | 95,3           | 172,6          | 886,1           |
| TCN           | B                | 404,8          | 203,6          | 94,7         | 173,3          | 24,8         | 124,8          | 34,0         | 138,6          | 139,7          | 136,2          | 546,2          | 2 020,7         |
| AJTP1         | C                | 64,2           | 29,6           | 7,0          | 25,2           | 6,6          | 13,9           | 4,5          | 6,7            | 22,5           | 11,2           | 63,9           | 255,3           |
| AJTP2         | C                | 147,0          | 39,0           | 17,9         | 33,1           | 2,7          | 24,4           | 2,0          | 16,7           | 20,4           | 23,9           | 70,1           | 397,2           |
| AJT1          | C                | 3,0            |                |              | 2,8            | 0,8          | 0,9            |              | 2,0            | 3,0            |                | 10,4           | 22,9            |
| AJT2          | C                | 2,0            |                |              |                |              |                |              |                | 0,8            |                | 0,3            | 3,1             |
| <b>TOTAL</b>  |                  | <b>2 264,6</b> | <b>1 424,4</b> | <b>597,8</b> | <b>1 533,5</b> | <b>268,6</b> | <b>1 124,9</b> | <b>205,5</b> | <b>1 017,8</b> | <b>1 340,6</b> | <b>1 499,7</b> | <b>2 391,3</b> | <b>13 668,7</b> |
| % Catégorie A |                  | 60,1%          | 69,0%          | 64,3%        | 73,1%          | 75,3%        | 73,5%          | 62,6%        | 72,7%          | 72,9%          | 74,5%          | 55,8%          | 67,1%           |

(6) Sauf 8,7 TPN classés en catégorie B.

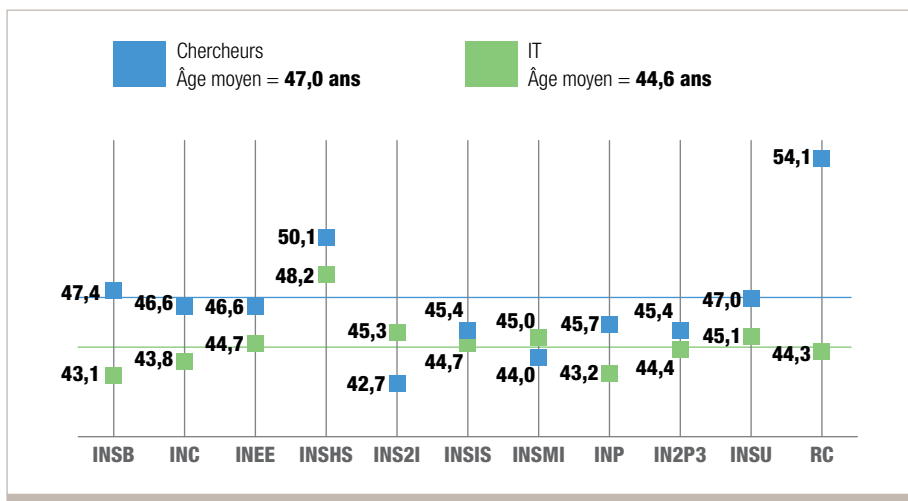
#### 4.1.4 – Âges moyens, classes et pyramides d'âges

Agés en moyenne de 46 ans et 11 mois, les chercheurs ont une moyenne d'âge qui varie selon l'institut, entre 43 ans et 10 mois pour INS2I et 49 ans et 2 mois pour INSHS, soit une différence de 5 ans et 4 mois entre ces deux valeurs extrêmes. Les IT, âgés en moyenne de 45 ans et 7 mois, sont légèrement plus jeunes en INSB et INP (43 ans et 1 mois environ), et plus âgés en INSHS (48 ans et 2 mois), soit un écart de 5 ans et 1 mois.

L'INSHS se distingue donc par un âge moyen plus élevé, à la fois chez les chercheurs et chez les IT. Les départs à la retraite y sont globalement tardifs (autour de 65 ans pour les chercheurs contre 64 ans et demi en moyenne pour l'ensemble des instituts ; autour de 63 ans pour les IT contre moins de 62 ans pour l'ensemble des instituts), et les recrutements concernent des agents plus âgés : chez les chercheurs, l'âge moyen au recrutement est de presque 36 ans, contre une moyenne des instituts de 33 ans et 4 mois (voir chapitre « Carrières »).

L'INS2I se distingue à l'inverse par la jeunesse de ses agents et en particulier de ses chercheurs, dont l'âge moyen est inférieur à 43 ans, en plus grande proportion CR2 qu'ailleurs (22 % contre 12 % en moyenne).

### Âge moyen des chercheurs et des IT par institut, comparé à la moyenne



### Classes d'âges des chercheurs

| CLASSE D'ÂGE | INSB         | INC          | INEE       | INSHS        | INS2I      | INSIS        | INSMI      | INP          | IN2P3      | INSU       | RC         | TOTAL         |
|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|---------------|
| 65 à 69 ans  | 22           | 8            | 4          | 12           | 2          | 5            | 2          | 9            | 11         | 7          | 2          | 84            |
| 60 à 64 ans  | 279          | 191          | 77         | 466          | 31         | 107          | 36         | 128          | 64         | 114        | 50         | 1 543         |
| 55 à 59 ans  | 322          | 197          | 92         | 257          | 23         | 138          | 48         | 137          | 43         | 120        | 42         | 1 419         |
| 50 à 54 ans  | 477          | 246          | 86         | 199          | 44         | 179          | 51         | 180          | 55         | 162        | 30         | 1 709         |
| 45 à 49 ans  | 457          | 250          | 82         | 201          | 43         | 176          | 46         | 159          | 69         | 159        | 16         | 1 658         |
| 40 à 44 ans  | 488          | 261          | 95         | 266          | 40         | 183          | 48         | 183          | 86         | 147        | 10         | 1 807         |
| 35 à 39 ans  | 429          | 271          | 112        | 254          | 77         | 226          | 52         | 235          | 102        | 154        | 8          | 1 920         |
| 30 à 34 ans  | 183          | 179          | 77         | 95           | 79         | 156          | 74         | 161          | 72         | 105        | 5          | 1 186         |
| 25 à 29 ans  | 2            | 16           | 3          | 6            | 18         | 20           | 31         | 11           | 11         | 5          |            | 123           |
| 20 à 24 ans  |              |              |            |              |            |              | 1          |              |            |            |            | 1             |
| <b>TOTAL</b> | <b>2 659</b> | <b>1 619</b> | <b>628</b> | <b>1 756</b> | <b>357</b> | <b>1 190</b> | <b>389</b> | <b>1 203</b> | <b>513</b> | <b>973</b> | <b>163</b> | <b>11 450</b> |

### Classes d'âges des IT

| CLASSE D'ÂGE | INSB         | INC          | INEE       | INSHS        | INS2I      | INSIS        | INSMI      | INP          | IN2P3        | INSU         | RC           | TOTAL         |
|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 65 à 69 ans  | 6            |              |            | 9            |            | 1            |            | 1            | 4            | 4            | 4            | 29            |
| 60 à 64 ans  | 155          | 121          | 66         | 311          | 19         | 91           | 19         | 63           | 101          | 146          | 183          | 1 275         |
| 55 à 59 ans  | 257          | 188          | 81         | 227          | 46         | 135          | 22         | 104          | 172          | 188          | 306          | 1 726         |
| 50 à 54 ans  | 265          | 177          | 70         | 184          | 35         | 158          | 24         | 125          | 166          | 196          | 327          | 1 727         |
| 45 à 49 ans  | 322          | 197          | 78         | 203          | 43         | 162          | 39         | 144          | 213          | 215          | 387          | 2 003         |
| 40 à 44 ans  | 384          | 233          | 114        | 249          | 53         | 217          | 42         | 206          | 261          | 285          | 438          | 2 482         |
| 35 à 39 ans  | 427          | 237          | 96         | 199          | 35         | 190          | 36         | 174          | 204          | 248          | 386          | 2 232         |
| 30 à 34 ans  | 373          | 211          | 87         | 133          | 39         | 151          | 23         | 155          | 181          | 190          | 294          | 1 837         |
| 25 à 29 ans  | 160          | 114          | 27         | 46           | 9          | 41           | 7          | 63           | 70           | 53           | 160          | 750           |
| 20 à 24 ans  | 20           | 18           | 9          | 2            |            | 7            |            | 12           | 12           | 6            | 33           | 119           |
| <b>TOTAL</b> | <b>2 369</b> | <b>1 496</b> | <b>628</b> | <b>1 563</b> | <b>279</b> | <b>1 153</b> | <b>212</b> | <b>1 047</b> | <b>1 384</b> | <b>1 531</b> | <b>2 518</b> | <b>14 180</b> |

### 4.2 Laboratoires

Les unités dans lesquelles sont affectés les agents CNRS sont classées en quatre catégories :

- les unités de recherche ;
- les unités en évolution ;
- les unités de service ;
- les regroupements d'unités, dont font partie les structures fédératives de recherche.

En 2010, 81 % des personnels payés par le CNRS exercent leurs fonctions au sein d'une unité de recherche, 9 % sont affectés dans les services centraux, 4 % dans des unités de service, et 6 % dans d'autres types d'unités (en évolution, ou non CNRS). Plus précisément, au sein des unités de recherche, l'intégralité des personnels chercheurs et IT des instituts INSMI et INS2I sont affectés dans des unités mixtes, alors que la proportion est de 77 % en ce qui concerne INC, 75 % pour INSIS, et de 70 % pour INP ; ces trois instituts regroupant davantage d'unités propres. Notons que 381 chercheurs de l'INSB (soit 14,3 %) exercent leur activité dans des unités hors CNRS, et qu'une partie des personnels des ressources communes peut relever d'unités de services propres (INIST par exemple), ou plus rarement, d'unités mixtes ou non CNRS.

Effectifs par type de laboratoire <sup>(7)</sup> et par institut

| TYPE DE<br>LABORATOIRE                             | INSB  |       | INC   |       | INEE |     | INSHS |       | INS2I |     | INSIS |       | INSMI |     | INP   |       | IN2P3 |       | INSU |       | RC  |       | TOTAL  |        |        |
|----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|------|-------|-----|-------|--------|--------|--------|
|                                                    | CH    | IT    | CH    | IT    | CH   | IT  | CH    | IT    | CH    | IT  | CH    | IT    | CH    | IT  | CH    | IT    | CH    | IT    | CH   | IT    | CH  | IT    | CH     | IT     | Total  |
| Unités de recherche                                | 2 130 | 1 921 | 1 590 | 1 418 | 600  | 522 | 1 681 | 1 300 | 343   | 230 | 1 173 | 1 101 | 375   | 177 | 1 183 | 983   | 508   | 1 334 | 944  | 1 219 |     |       | 10 527 | 10 205 | 20 732 |
| Unités propres (UPR, UR)                           | 296   | 288   | 235   | 331   | 33   | 41  | 70    | 61    |       |     | 252   | 304   |       |     | 292   | 346   | 16    | 120   | 13   | 36    |     |       | 1 207  | 1 527  | 2 734  |
| Unités de service et de recherche (USR)            | 20    | 28    | 3     | 58    | 9    | 8   | 56    | 139   |       |     | 4     |       |       |     |       |       | 3     | 54    | 2    | 63    |     |       | 93     | 354    | 447    |
| Unités mixtes de recherche (UMR)                   | 1 717 | 1 574 | 1 316 | 995   | 554  | 472 | 1 547 | 1 097 | 341   | 230 | 910   | 789   | 371   | 177 | 873   | 637   | 489   | 1 160 | 912  | 1 115 |     |       | 9 030  | 8 246  | 17 276 |
| Unités de recherche associées (URA)                | 91    | 29    | 13    | 4     | 4    | 1   |       |       |       |     |       |       |       |     | 18    |       |       |       | 17   | 4     |     |       | 143    | 38     | 181    |
| Laboratoires de recherche communs (LRC)            |       |       | 18    | 29    |      |     |       |       |       |     |       |       |       |     |       |       |       |       |      |       |     |       | 18     | 29     | 47     |
| Unités mixtes internationales (UMI)                | 6     | 2     | 5     | 1     |      |     | 8     | 3     | 2     |     | 11    | 4     | 4     |     |       |       |       |       |      | 1     |     |       | 36     | 11     | 47     |
| Unités en évolution                                | 135   | 137   | 21    | 13    | 22   | 22  | 43    | 40    | 11    | 4   | 9     | 19    | 11    | 1   | 4     | 1     |       |       | 7    | 5     |     |       | 263    | 242    | 505    |
| Formations de la recherche en évolution (FRE)      | 123   | 125   | 20    | 13    | 18   | 18  | 41    | 37    | 11    | 4   | 8     | 16    | 11    | 1   | 4     | 1     |       |       | 7    | 5     |     |       | 243    | 220    | 463    |
| Équipes de recherche labellisées (ERL)             | 12    | 12    | 1     |       | 4    | 4   | 2     | 3     |       |     | 1     | 3     |       |     |       |       |       |       |      |       |     |       | 20     | 22     | 42     |
| Unités de service                                  | 7     | 92    | 1     | 16    | 2    | 22  | 1     | 141   | 1     | 40  | 2     | 9     | 1     | 24  |       | 35    |       | 6     | 7    | 223   | 5   | 366   | 27     | 974    | 1 001  |
| Unités propres (UPS)                               | 7     | 81    |       | 9     | 2    | 13  | 1     | 33    | 1     | 35  | 1     | 3     |       |     | 26    |       | 5     | 3     | 58   | 5     | 304 |       | 20     | 567    | 587    |
| Unités mixtes (UMS)                                |       | 11    | 1     | 7     |      | 9   |       | 108   |       | 5   | 1     | 6     | 1     | 24  |       | 9     |       | 1     | 4    | 165   |     | 62    | 7      | 407    | 414    |
| Structures fédératives de recherche (FR, FRC, IFR) | 3     | 153   | 1     | 36    | 1    | 50  |       | 25    |       | 1   |       | 6     |       | 5   | 1     | 15    |       |       | 2    | 27    |     |       | 8      | 318    | 326    |
| TOTAL                                              | 2 275 | 2 303 | 1 613 | 1 483 | 625  | 616 | 1 725 | 1 506 | 355   | 275 | 1 184 | 1 135 | 387   | 207 | 1 188 | 1 034 | 508   | 1 340 | 960  | 1 474 | 5   | 366   | 10 825 | 11 739 | 22 564 |
| Unités non CNRS                                    | 381   | 42    | 5     | 2     | 3    |     | 31    | 30    | 2     |     | 5     | 2     | 2     | 1   | 15    | 2     | 5     | 8     | 9    | 27    | 115 | 162   | 573    | 276    | 849    |
| Services centraux                                  | 3     | 24    | 1     | 11    |      | 12  |       | 27    |       | 4   | 1     | 16    |       | 4   |       | 11    |       | 36    | 4    | 30    | 43  | 1 990 | 52     | 2 165  | 2 217  |
| TOTAL                                              | 2 659 | 2 369 | 1 619 | 1 496 | 628  | 628 | 1 756 | 1 563 | 357   | 279 | 1 190 | 1 153 | 389   | 212 | 1 203 | 1 047 | 513   | 1 384 | 973  | 1 531 | 163 | 2 518 | 11 450 | 14 180 | 25 630 |

7) Codification DASTR/SAP2S.

## 5 CARRIÈRES

## 5.1 ■ Concours chercheurs : bilan de la campagne 2010

## 5.1.1 – Évolution du nombre de postes ouverts au recrutement externe depuis 2005

| CAMPAGNE DE RECRUTEMENT | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Nombre de postes        | 411  | 416  | 403  | 401  | 300  | 400  |

5.1.2 – Lauréats <sup>(1)</sup> par grade et par sexe

| GRADE        | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|
| DR1          | 1          | 1          | 2          |
| DR2          | 13         | 4          | 17         |
| CR1          | 65         | 27         | 92         |
| CR2          | 193        | 100        | 293        |
| <b>TOTAL</b> | <b>272</b> | <b>132</b> | <b>404</b> |

(1) Nommés, y compris sur listes complémentaires.

404 chercheurs ont été recrutés par voie de concours externe au cours de l'année 2010, dont 293 CR2 (72,5 %). La part des femmes dans les recrutements externes est passée de 27,6 % en 2009 à 32,7 % en 2010, rejoignant ainsi le niveau de 2008. En parallèle, la part des recrutements CR2 a légèrement diminué (trois points de moins), contrairement à celle des CR1, passée de 21,6 à 29,3 %.

## 5.1.3 – Lauréats par grade et par nationalité

La part des scientifiques étrangers continue d'augmenter parmi l'ensemble des effectifs du CNRS, malgré une réussite aux concours externes un peu moindre : 27,5 % des lauréats de la campagne de recrutements 2010 sont en effet de nationalité étrangère (30 % en 2009), et plus précisément, cela concerne plus des trois quarts des DR2 et environ 35 % des CR1 (50 % l'an passé).

| GRADE        | FRANÇAIS   | ÉTRANGERS  | TOTAL      | % ÉTRANGERS  |
|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| DR1          |            | 2          | 2          | 100,0%       |
| DR2          | 4          | 13         | 17         | 76,5%        |
| CR1          | 60         | 32         | 92         | 34,8%        |
| CR2          | 229        | 64         | 293        | 21,8%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>293</b> | <b>111</b> | <b>404</b> | <b>27,5%</b> |

## 5.1.4 – Lauréats par institut et par sexe

L'INSB, l'INC et l'INSIS sont les trois instituts ayant comptabilisé le plus d'entrées par concours, avec respectivement 18,3 %, 13,1 % et 12,6 % des recrutements. L'INSB et l'INC figurent également parmi les trois instituts ayant comptabilisé le plus de départs définitifs (respectivement 23,8 % et 11,5 %) de leurs effectifs chercheurs, contrairement à l'INSIS.

Les instituts INEE, INSMI, INSIS et INS2I se distinguent à leur tour par une proportion de nouveaux recrutés plus importante, au regard de leurs effectifs chercheurs : 4 à 5 % environ de recrutés contre 2 à 3 % dans les autres instituts.

| INSTITUT           | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------------|------------|------------|------------|
| INSB               | 45         | 29         | 74         |
| INC                | 36         | 17         | 53         |
| INEE               | 23         | 8          | 31         |
| INSHS              | 29         | 18         | 47         |
| INS2I              | 13         | 2          | 15         |
| INSIS              | 36         | 15         | 51         |
| INSMI              | 13         | 5          | 18         |
| INP                | 32         | 11         | 43         |
| IN2P3              | 12         | 7          | 19         |
| INSU               | 18         | 7          | 25         |
| CID <sup>(2)</sup> | 15         | 13         | 28         |
| <b>TOTAL</b>       | <b>272</b> | <b>132</b> | <b>404</b> |

(2) Les commissions interdisciplinaires (CID) sont habilitées à se prononcer sur les recrutements des candidats aux profils pluridisciplinaires dans les domaines que le CNRS juge importants.

La distinction par sexe fait apparaître que l'INSB et l'INSHS recrutent proportionnellement plus de femmes chercheuses : entre 38 et 39 % des recrutés sont des femmes, ce qui renforce leur place dans des instituts déjà assez paritaires (respectivement 42 % et 45 % de femmes chercheuses). Les situations sont là encore très contrastées d'un institut à l'autre, avec à l'extrême l'INS2I qui n'a recruté que deux femmes parmi ses onze lauréats (13 %), l'INC, qui a recruté une proportion de femmes identique à celle de la moyenne de l'établissement (32 %) et l'INSB, évoqué précédemment, dont la proportion de chercheuses recrutées a atteint cette année 39 %. À noter enfin que parmi les lauréats des commissions interdisciplinaires, 46 % sont des femmes.

### 5.1.5 – Lauréats par institut et par grade

| INSTITUT     | DR1      | DR2       | CR1       | CR2        | TOTAL      |
|--------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|
| INSB         |          | 2         | 31        | 41         | 74         |
| INC          |          | 3         | 7         | 43         | 53         |
| INEE         |          |           | 7         | 24         | 31         |
| INSHS        |          | 4         | 13        | 30         | 47         |
| INS2I        |          | 2         | 1         | 12         | 15         |
| INSIS        |          | 3         | 5         | 43         | 51         |
| INSMI        | 1        |           | 2         | 15         | 18         |
| INP          |          |           | 6         | 37         | 43         |
| IN2P3        | 1        | 1         | 4         | 13         | 19         |
| INSU         |          | 2         | 8         | 15         | 25         |
| CID          |          |           | 8         | 20         | 28         |
| <b>TOTAL</b> | <b>2</b> | <b>17</b> | <b>92</b> | <b>293</b> | <b>404</b> |

### 5.1.6 – Lauréats par délégation et par grade

| DÉLÉGATION                     | DR1      | DR2       | CR1       | CR2        | TOTAL      |
|--------------------------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Île-de-France :                | 2        | 11        | 35        | 118        | 166        |
| - Paris A                      |          | 4         | 8         | 24         | 36         |
| - Paris B                      |          | 2         | 15        | 29         | 46         |
| - Est                          | 1        | 2         | 4         | 14         | 21         |
| - Sud                          | 1        |           | 3         | 21         | 25         |
| - Ouest et Nord                |          | 3         | 5         | 29         | 37         |
| - Paris Michel-Ange            |          |           |           | 1          | 1          |
| Centre-Est                     |          |           | 2         | 7          | 9          |
| Rhône Auvergne                 |          | 2         | 10        | 23         | 35         |
| Centre Poitou-Charentes        |          |           |           | 6          | 6          |
| Alsace                         |          | 3         | 4         | 16         | 23         |
| Alpes                          |          |           | 4         | 20         | 24         |
| Provence et Corse              |          |           | 7         | 20         | 27         |
| Languedoc-Roussillon           |          |           | 7         | 18         | 25         |
| Midi-Pyrénées                  |          |           | 8         | 19         | 27         |
| Aquitaine Limousin             |          | 1         | 2         | 11         | 14         |
| Bretagne et Pays de la Loire   |          |           | 2         | 16         | 18         |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie |          |           | 6         | 11         | 17         |
| Normandie                      |          |           |           | 3          | 3          |
| Côte d'Azur                    |          |           | 5         | 5          | 10         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>2</b> | <b>17</b> | <b>92</b> | <b>293</b> | <b>404</b> |

### 5.1.7 – Lauréats par section et par sexe

| SECTION      | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|
| 1            | 13         | 5          | 18         |
| 2            | 9          | 1          | 10         |
| 3            | 11         | 6          | 17         |
| 4            | 9          | 1          | 10         |
| 5            | 5          | 6          | 11         |
| 6            | 7          | 4          | 11         |
| 7            | 19         | 4          | 23         |
| 8            | 13         | 4          | 17         |
| 9            | 4          | 4          | 8          |
| 10           | 11         | 5          | 16         |
| 11           | 10         | 1          | 11         |
| 12           | 6          | 1          | 7          |
| 13           | 7          | 3          | 10         |
| 14           | 4          | 5          | 9          |
| 15           | 7          | 2          | 9          |
| 16           | 6          | 6          | 12         |
| 17           | 10         | 2          | 12         |
| 18           | 8          | 1          | 9          |
| 19           | 2          | 4          | 6          |
| 20           | 6          | 4          | 10         |
| 21           | 7          | 2          | 9          |
| 22           | 7          | 3          | 10         |
| 23           | 3          | 5          | 8          |
| 24           | 6          | 2          | 8          |
| 25           | 1          | 5          | 6          |
| 26           | 5          | 3          | 8          |
| 27           | 5          | 3          | 8          |
| 28           | 4          | 4          | 8          |
| 29           | 9          | 1          | 10         |
| 30           | 8          | 1          | 9          |
| 31           | 7          | 3          | 10         |
| 32           | 5          | 1          | 6          |
| 33           | 2          | 2          | 4          |
| 34           | 4          | 1          | 5          |
| 35           | 4          | 1          | 5          |
| 36           | 3          | 3          | 6          |
| 37           | 3          | 2          | 5          |
| 38           | 4          | 2          | 6          |
| 39           | 2          | 3          | 5          |
| 40           | 1          | 3          | 4          |
| CID          | 15         | 13         | 28         |
| <b>TOTAL</b> | <b>272</b> | <b>132</b> | <b>404</b> |

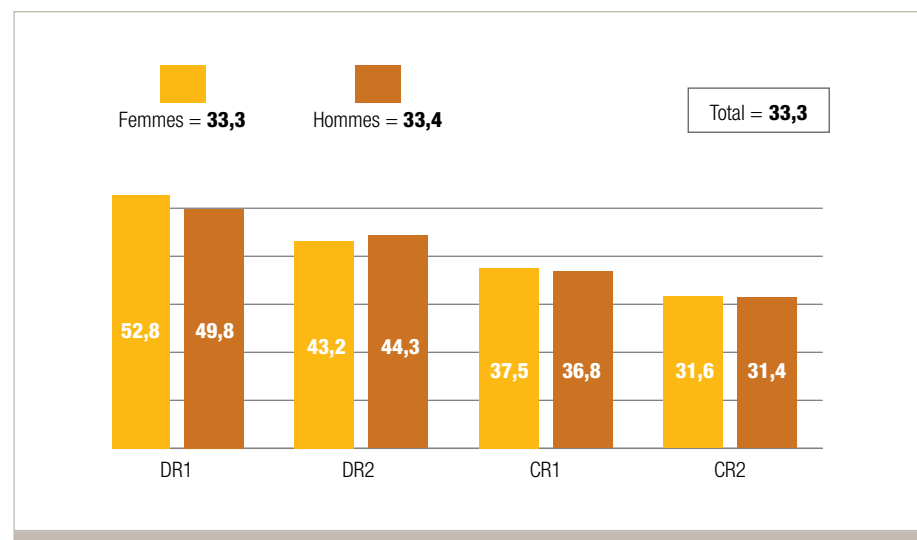
Le détail des sections se trouve en page 30.

### 5.1.8 – Évolution de l'âge moyen des lauréats depuis 2008

En 2010, l'âge moyen au recrutement des chercheurs, quel que soit le grade, a légèrement augmenté par rapport à la campagne de recrutements précédente.

| GRADE | 2008 | 2009 | 2010 |
|-------|------|------|------|
| DR1   | 53,5 |      | 51,3 |
| DR2   | 44,5 | 43,4 | 44,1 |
| CR1   | 36,3 | 36,4 | 37,0 |
| CR2   | 30,9 | 31,0 | 31,4 |
| TOTAL | 32,8 | 32,5 | 33,3 |

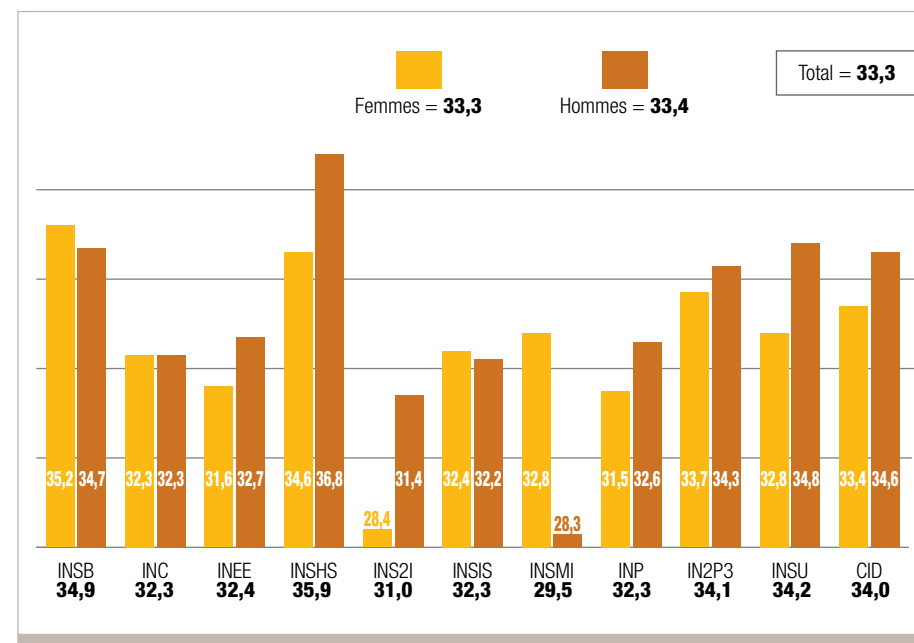
### 5.1.9 – Âge moyen des lauréats par sexe et par grade



### 5.1.10 – Âge moyen des lauréats par grade et par nationalité

| GRADE | FRANÇAIS | ÉTRANGERS | TOTAL |
|-------|----------|-----------|-------|
| DR1   |          | 51,3      | 51,3  |
| DR2   | 45,0     | 43,8      | 44,1  |
| CR1   | 36,9     | 37,3      | 37,0  |
| CR2   | 31,4     | 31,8      | 31,4  |
| TOTAL | 32,7     | 35,1      | 33,3  |

### 5.1.11 – Âge moyen des lauréats par institut et par sexe



### 5.1.12 – Âge moyen des lauréats par institut et par grade

| INSTITUT     | DR1         | DR2         | CR1         | CR2         | TOTAL       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| INSB         |             | 46,8        | 37,0        | 32,7        | 34,9        |
| INC          |             | 38,7        | 37,8        | 30,9        | 32,3        |
| INEE         |             |             | 37,3        | 31,0        | 32,4        |
| INSHS        |             | 47,5        | 38,7        | 33,2        | 35,9        |
| INS2I        |             | 37,9        | 36,3        | 29,4        | 31,0        |
| INSIS        |             | 44,3        | 36,3        | 30,9        | 32,3        |
| INSMI        | 52,8        |             | 34,0        | 27,4        | 29,5        |
| INP          |             |             | 36,4        | 31,7        | 32,3        |
| IN2P3        | 49,8        | 47,6        | 35,3        | 31,5        | 34,1        |
| INSU         |             | 46,3        | 36,2        | 31,6        | 34,2        |
| CID          |             |             | 37,4        | 32,6        | 34,0        |
| <b>TOTAL</b> | <b>51,3</b> | <b>44,1</b> | <b>37,0</b> | <b>31,4</b> | <b>33,3</b> |



## 5.2 ■ Promotions des chercheurs : bilan de la campagne 2010

### 5.2.1 – Évolution du nombre de promotions

Sur les 571 avancements prononcés au cours de l'année 2010, 276 (soit 48 %) ont concerné les passages de CR2 vers CR1 (59 % l'année précédente). En 2010, le nombre total de promotions, hors CR1, a augmenté de 47 % (644 contre 439 en 2009).

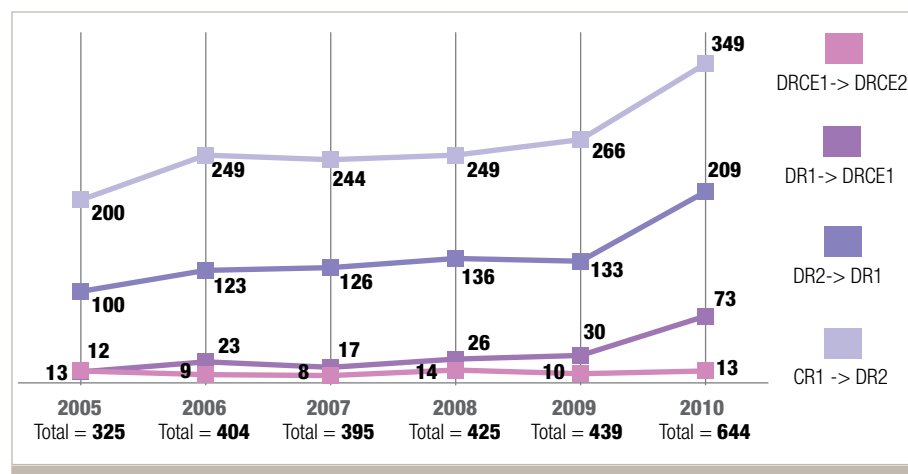
Les augmentations les plus importantes ont concerné les DRCE (qui ont plus que doublé), ainsi que les DR1 (+ 57 %).

349 chargés de recherche CNRS ont également été reçus au concours de DR2, soit une hausse de 31 % par rapport à 2009.

### Évolution du nombre de promotions de chercheurs par grade de 2008 à 2010

| GRADE D'ACCÈS     | 2008       | 2009       | 2010       |
|-------------------|------------|------------|------------|
| DRCE              | 40         | 40         | 86         |
| DR1               | 136        | 133        | 209        |
| CR1               | 288        | 250        | 276        |
| Total avancements | 464        | 423        | 571        |
| DR2 internes      | 249        | 266        | 349        |
| <b>TOTAL</b>      | <b>713</b> | <b>689</b> | <b>920</b> |
| Total hors CR1    | 425        | 439        | 644        |

### Évolution des promotions<sup>(3)</sup> de chercheurs par grade de 2005 à 2010



(3) Hors avancements en CR1.

### 5.2.2 – Promus selon le sexe

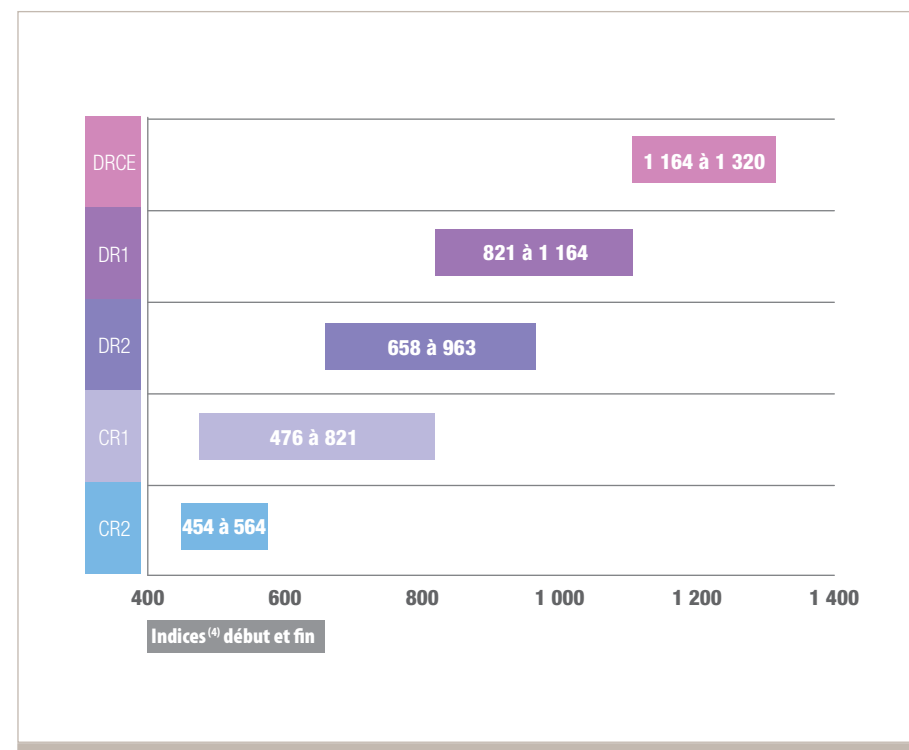
| AVANCEMENT                           | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Avancements (dont :)                 | 422        | 149        | 571        |
| DRCE1 -> DRCE2                       | 13         |            | 13         |
| DR1 -> DRCE1                         | 66         | 7          | 73         |
| DR2 -> DR1                           | 158        | 51         | 209        |
| CR2 -> CR1                           | 185        | 91         | 276        |
| DR2 par concours (lauréats internes) | 227        | 122        | 349        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>649</b> | <b>271</b> | <b>920</b> |

### 5.2.3 – Promus selon la délégation

| DÉLÉGATION                     | AVANCEMENTS | CONCOURS DR2 (INT) | TOTAL      |
|--------------------------------|-------------|--------------------|------------|
| Île-de-France :                | 239         | 140                | 379        |
| - Paris A                      | 52          | 34                 | 86         |
| - Paris B                      | 53          | 31                 | 84         |
| - Est                          | 35          | 19                 | 54         |
| - Sud                          | 47          | 29                 | 76         |
| - Ouest et Nord                | 42          | 22                 | 64         |
| - Paris Michel-Ange            | 10          | 5                  | 15         |
| Centre-Est                     | 17          | 8                  | 25         |
| Rhône Auvergne                 | 32          | 25                 | 57         |
| Centre Poitou-Charentes        | 14          | 9                  | 23         |
| Alsace                         | 32          | 18                 | 50         |
| Alpes                          | 43          | 27                 | 70         |
| Provence et Corse              | 47          | 29                 | 76         |
| Languedoc-Roussillon           | 32          | 22                 | 54         |
| Midi-Pyrénées                  | 39          | 26                 | 65         |
| Aquitaine Limousin             | 26          | 9                  | 35         |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 26          | 16                 | 42         |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 10          | 8                  | 18         |
| Normandie                      | 5           | 3                  | 8          |
| Côte d'Azur                    | 9           | 9                  | 18         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>571</b>  | <b>349</b>         | <b>920</b> |

### 5.3 ■ Amplitude des carrières chercheurs

(indice de fin de grade d'accès/indice de début de grade d'origine)



(4) Indices majorés au 1<sup>er</sup> juillet 2009.

Lecture du graphique : un CR2 promu en CR1 connaît une amplitude de carrière de 1,81 (821/454).

## 5.4 ■ Concours IT : bilan de la campagne 2010

### 5.4.1 – Évolution du nombre de postes ouverts<sup>(5)</sup> depuis 2005

| POPULATION   | 2005       | 2006       | 2007       | 2008       | 2009       | 2010       |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ingénieurs   | 293        | 312        | 406        | 377        | 354        | 397        |
| Techniciens  | 139        | 150        | 142        | 131        | 102        | 103        |
| <b>TOTAL</b> | <b>432</b> | <b>462</b> | <b>548</b> | <b>508</b> | <b>456</b> | <b>500</b> |

(5) Postes ouverts aux concours externes et publiés au JO (pour 2010, arrêté du 3 mai 2010).

Les statistiques suivantes portent sur les 526 lauréats de concours externes recrutés et nommés, après utilisation des listes complémentaires pour pourvoir des vacances de postes (cf art 20 loi 84 16) et non sur les 500 postes ouverts au concours.

### 5.4.2 – Lauréats de concours externes par corps et par sexe

Sur les 526 agents recrutés par concours externes, près de 80 % l'ont été en tant qu'ingénieurs. Les recrutements ont concerné quasiment autant d'hommes que de femmes, mais de fortes disparités existent selon les corps ou les grades au moment du recrutement : les femmes représentent en effet 60 % des recrutements de techniciens contre 24 % des recrutements de niveau IR (à noter qu'elles représentent 30 % de l'ensemble des IR du CNRS).

| CORPS        | LAURÉATS EXTERNES |            |            | LAURÉATS INTERNES <sup>(6)</sup> |           |           | TOTAL      |            |            |
|--------------|-------------------|------------|------------|----------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|              | Hommes            | Femmes     | Total      | Hommes                           | Femmes    | Total     | Hommes     | Femmes     | Total      |
| INGÉNIEURS   | 206               | 182        | 388        | 19                               | 8         | 27        | 225        | 190        | 415        |
| IR           | 85                | 28         | 113        | 9                                | 2         | 11        | 94         | 30         | 124        |
| IE           | 70                | 87         | 157        | 5                                | 3         | 8         | 75         | 90         | 165        |
| AI           | 51                | 67         | 118        | 5                                | 3         | 8         | 56         | 70         | 126        |
| TECHNICIENS  | 40                | 65         | 105        | 4                                | 2         | 6         | 44         | 67         | 111        |
| T            | 37                | 62         | 99         | 4                                | 2         | 6         | 41         | 64         | 105        |
| AJT          | 3                 | 3          | 6          |                                  |           |           | 3          | 3          | 6          |
| <b>TOTAL</b> | <b>246</b>        | <b>247</b> | <b>493</b> | <b>23</b>                        | <b>10</b> | <b>33</b> | <b>269</b> | <b>257</b> | <b>526</b> |

(6) Personnels CNRS.

### 5.4.3 – Lauréats par institut et par sexe

Les Ressources communes (RC) représentent à elles seules près du quart des recrutements : 131 entrants par concours externes, contre 117 départs définitifs (sur un total de 570, voir chapitre « Départs définitifs »). Au sein des dix instituts, comme pour les recrutements de chercheurs, l'INSB est celui qui a le plus recruté de personnels IT (93 agents). C'est aussi l'institut qui a connu le plus de départs définitifs IT cette année (83 départs sur un total de 570 ; 76 départs d'agents payés sur un total de 492).

| INSTITUT          | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|-------------------|------------|------------|------------|
| INSB              | 41         | 52         | 93         |
| INC               | 31         | 34         | 65         |
| INEE              | 18         | 12         | 30         |
| INSHS             | 17         | 19         | 36         |
| INS2I             | 5          | 3          | 8          |
| INSIS             | 28         | 12         | 40         |
| INSMI             | 3          | 1          | 4          |
| INP               | 23         | 10         | 33         |
| IN2P3             | 40         | 14         | 54         |
| INSU              | 23         | 9          | 32         |
| RC <sup>(7)</sup> | 40         | 91         | 131        |
| <b>TOTAL</b>      | <b>269</b> | <b>257</b> | <b>526</b> |

(7) Ressources communes.

#### 5.4.4 – Lauréats par branche d'activité professionnelle et par sexe

La répartition des lauréats par BAP est très proche de celle de l'ensemble des IT présents au 31/12/2010 au CNRS : les BAP A (Sciences du vivant), C (Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique) et E (informatique, statistique et calcul scientifique) regroupent à elles trois la moitié des recrutements ; plus d'un quart des recrutements ont eu lieu en BAP J (Gestion et pilotage).

Les BAP J, A et F sont celles qui ont proportionnellement recruté le plus de femmes, avec respectivement 82 %, 65 % et 64 % de femmes lauréates.

| BAP          | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>A</b>     | 28         | 52         | 80         |
| <b>B</b>     | 27         | 20         | 47         |
| <b>C</b>     | 92         | 20         | 112        |
| <b>D</b>     | 8          | 10         | 18         |
| <b>E</b>     | 65         | 14         | 79         |
| <b>F</b>     | 10         | 18         | 28         |
| <b>G</b>     | 13         | 4          | 17         |
| <b>J</b>     | 26         | 119        | 145        |
| <b>TOTAL</b> | <b>269</b> | <b>257</b> | <b>526</b> |

#### 5.4.5 – Âge moyen des lauréats par corps et par sexe

| CORPS        | HOMMES      | FEMMES      | TOTAL       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| INGÉNIEURS   | 32,6        | 31,8        | 32,3        |
| IR           | 34,9        | 34,6        | 34,8        |
| IE           | 32,1        | 31,0        | 31,5        |
| AI           | 29,5        | 31,8        | 30,8        |
| TECHNICIENS  | 30,5        | 32,0        | 31,4        |
| T            | 30,2        | 31,5        | 31,0        |
| AJT          | 34,0        | 42,7        | 38,3        |
| <b>TOTAL</b> | <b>32,3</b> | <b>31,9</b> | <b>32,1</b> |

#### 5.4.6 – Lauréats par délégation et par sexe

| DÉLÉGATION                     | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------------------------|------------|------------|------------|
| Île-de-France :                | 131        | 118        | 249        |
| - Paris A                      | 10         | 13         | 23         |
| - Paris B                      | 22         | 22         | 44         |
| - Est                          | 16         | 11         | 27         |
| - Sud                          | 44         | 19         | 63         |
| - Ouest et Nord                | 25         | 19         | 44         |
| - Paris Michel-Ange            | 14         | 34         | 48         |
| Centre-Est                     | 14         | 13         | 27         |
| Rhône Auvergne                 | 22         | 13         | 35         |
| Centre Poitou-Charentes        | 12         | 8          | 20         |
| Alsace                         | 8          | 15         | 23         |
| Alpes                          | 14         | 10         | 24         |
| Provence et Corse              | 12         | 19         | 31         |
| Languedoc-Roussillon           | 6          | 7          | 13         |
| Midi-Pyrénées                  | 23         | 14         | 37         |
| Aquitaine Limousin             | 1          | 13         | 14         |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 9          | 7          | 16         |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 8          | 12         | 20         |
| Normandie                      | 5          | 2          | 7          |
| Côte d'Azur                    | 4          | 6          | 10         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>269</b> | <b>257</b> | <b>526</b> |

#### 5.4.7 – Évolution de l'âge moyen des lauréats par corps depuis 2008

| CORPS        | 2008        | 2009        | 2010        |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| IR           | 34,7        | 34,5        | 34,8        |
| IE           | 33,0        | 32,2        | 31,5        |
| AI           | 32,3        | 30,8        | 30,8        |
| T            | 32,3        | 31,5        | 31,0        |
| AJT          | 32,5        | 35,4        | 38,3        |
| <b>TOTAL</b> | <b>33,0</b> | <b>32,3</b> | <b>32,1</b> |

## 5.5 ■ Promotions des IT : bilan de la campagne 2010 (effet 2011)

### 5.5.1 – Évolution du nombre de promotions selon leur nature

Sont distingués ici les avancements après avis des commissions administratives paritaires (corps au choix, grade au choix et sélection professionnelle) et les promotions suite à la réussite au concours interne.

#### Évolution du nombre de promotions de 2008 à 2010

| TYPE D'AVANCEMENT                                  | 2008       | 2009                     |                          |              | 2010 <sup>(8)</sup> |
|----------------------------------------------------|------------|--------------------------|--------------------------|--------------|---------------------|
|                                                    |            | Au titre de l'année 2009 | Au titre de l'année 2010 | Total        |                     |
| Grade et corps au choix, sélection professionnelle | 740        | 836                      | 871                      | 1 707        | 926                 |
| Concours internes                                  | 234        | 218                      |                          | 218          | 266                 |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>974</b> | <b>1 054</b>             | <b>871</b>               | <b>1 925</b> | <b>1 192</b>        |

(8) Effet 2011.

La « double » campagne de promotions 2009 avait permis, de manière exceptionnelle, l'avancement de plus de 1 700 IT, qu'il s'agisse de promotions de corps ou de grade (au choix ou par sélection professionnelle). Le volume de promotions prononcées en 2010 s'élève à 926, soit 25 % de plus qu'en 2008. La hausse porte essentiellement sur les changements de corps (concours internes et CAP), conformément aux objectifs de l'établissement d'améliorer les carrières en réalisant le maximum de changements de corps en fonction des quotas statutaires.

### 5.5.2 – Promotions de corps et de grade

#### Promotions de corps au choix

| CORPS        | HOMMES    | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|-----------|------------|------------|
| IR           | 10        | 22         | 32         |
| IE           | 23        | 27         | 50         |
| AI           | 26        | 53         | 79         |
| T            | 10        | 21         | 31         |
| <b>TOTAL</b> | <b>69</b> | <b>123</b> | <b>192</b> |

#### Promotions de grade au choix

| GRADE        | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|
| IR1          | 105        | 41         | 146        |
| IEHC         | 23         | 26         | 49         |
| IE1          | 70         | 64         | 134        |
| TCE          | 16         | 56         | 72         |
| TCS          | 39         | 77         | 116        |
| AJTP1        | 12         | 22         | 34         |
| AJTP2        | 2          |            | 2          |
| <b>TOTAL</b> | <b>267</b> | <b>286</b> | <b>553</b> |

#### Promotions de grade par sélection professionnelle

| GRADE        | HOMMES    | FEMMES    | TOTAL      |
|--------------|-----------|-----------|------------|
| IRHC         | 36        | 10        | 46         |
| TCE          | 46        | 89        | 135        |
| <b>TOTAL</b> | <b>82</b> | <b>99</b> | <b>181</b> |

### 5.5.3 – Promotions par concours interne

| CORPS        | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|
| IR           | 36         | 17         | 53         |
| IE           | 42         | 25         | 67         |
| AI           | 43         | 64         | 107        |
| T            | 12         | 22         | 34         |
| AJT          | 1          | 4          | 5          |
| <b>TOTAL</b> | <b>134</b> | <b>132</b> | <b>266</b> |

Parmi les 266 promus par concours internes, huit lauréats proviennent de l'extérieur.

### 5.5.4 – Effectif de promus par délégation et par sexe

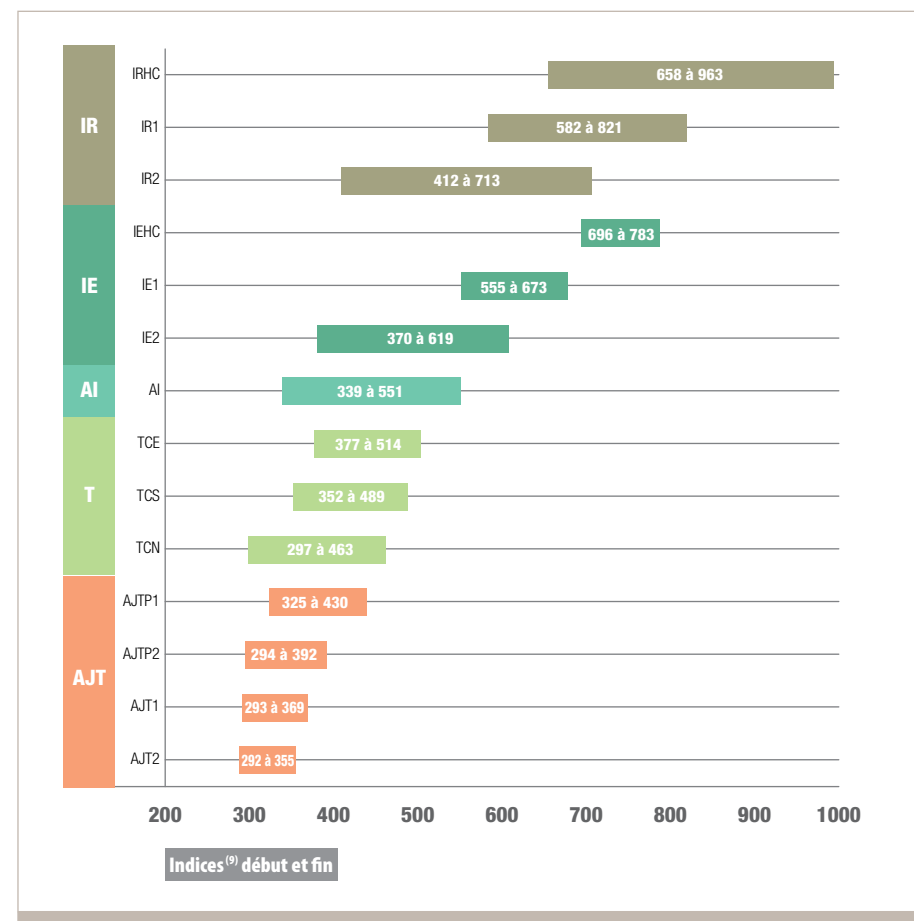
| DÉLÉGATION                     | HOMMES     | FEMMES     | TOTAL        |
|--------------------------------|------------|------------|--------------|
| Île-de-France :                | 167        | 218        | 385          |
| - Paris A                      | 17         | 36         | 53           |
| - Paris B                      | 26         | 33         | 59           |
| - Est                          | 13         | 26         | 39           |
| - Sud                          | 52         | 54         | 106          |
| - Ouest et Nord                | 35         | 30         | 65           |
| - Paris Michel-Ange            | 24         | 39         | 63           |
| Centre-Est                     | 27         | 31         | 58           |
| Rhône Auvergne                 | 31         | 39         | 70           |
| Centre Poitou-Charentes        | 23         | 35         | 58           |
| Alsace                         | 34         | 36         | 70           |
| Alpes                          | 49         | 39         | 88           |
| Provence et Corse              | 47         | 36         | 83           |
| Languedoc-Roussillon           | 34         | 38         | 72           |
| Midi-Pyrénées                  | 39         | 52         | 91           |
| Aquitaine Limousin             | 20         | 35         | 55           |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 23         | 31         | 54           |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 14         | 16         | 30           |
| Normandie                      | 28         | 18         | 46           |
| Côte d'Azur                    | 16         | 16         | 32           |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>552</b> | <b>640</b> | <b>1 192</b> |

### 5.5.5 – Effectif de promus par branche d'activité professionnelle et par sexe

| BAP          | AVANCEMENTS EN CAP |            |            | CONCOURS INTERNES |            |            | TOTAL      |            |              |
|--------------|--------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|              | Hommes             | Femmes     | Total      | Hommes            | Femmes     | Total      | Hommes     | Femmes     | Total        |
| <b>A</b>     | 36                 | 80         | 116        | 20                | 19         | 39         | 56         | 99         | 155          |
| <b>B</b>     | 37                 | 26         | 63         | 10                | 8          | 18         | 47         | 34         | 81           |
| <b>C</b>     | 146                | 14         | 160        | 38                | 6          | 44         | 184        | 20         | 204          |
| <b>D</b>     | 17                 | 20         | 37         | 2                 | 3          | 5          | 19         | 23         | 42           |
| <b>E</b>     | 88                 | 26         | 114        | 20                | 3          | 23         | 108        | 29         | 137          |
| <b>F</b>     | 13                 | 63         | 76         | 11                | 14         | 25         | 24         | 77         | 101          |
| <b>G</b>     | 48                 | 8          | 56         | 12                | 5          | 17         | 60         | 13         | 73           |
| <b>J</b>     | 33                 | 271        | 304        | 21                | 74         | 95         | 54         | 345        | 399          |
| <b>TOTAL</b> | <b>418</b>         | <b>508</b> | <b>926</b> | <b>134</b>        | <b>132</b> | <b>266</b> | <b>552</b> | <b>640</b> | <b>1 192</b> |

### 5.6 ■ Amplitude des carrières IT

(indice de fin de grade d'accès/indice de début de grade d'origine)



(9) Indices majorés au 1<sup>er</sup> juillet 2009.

Lecture du graphique : un AI promu en IE2 connaît une amplitude de carrières de 1,83 (619/339).

## 6 RÉMUNÉRATIONS

### 6.1 Répartition des rémunérations mensuelles brutes, primes comprises<sup>(1)</sup>

Tableau renseigné en ETPT : somme des temps de présence (selon durée de présence et quotité) sur l'année par corps.

Les chiffres ci-dessous indiquent la moyenne mensuelle des rémunérations brutes, primes comprises perçues sur l'année qui recouvrent : le traitement indiciaire, l'indemnité de rési-

dence, le supplément familial de traitement, les primes professionnelles (prime de technicité), les primes fonctionnelles (PFI, ISFIC, indemnité de chargé de mission...), les primes semestrielles statutaires perçues sur l'année (PPRS, PR), les indemnités compensatrices temporaires (GIPA et CET), les primes spécifiques.

Pour les agents travaillant à temps partiel, ou étant présents une partie de l'année, la rémunération prise en compte est la base de la rémunération perçue suivant la quotité de temps de travail et le temps de présence, ramenée à un temps complet sur l'année entière.

À des fins de comparaison, les rémunérations des agents affectés dans les DOM/TOM et à l'étranger sont retracées sans la majoration de traitement et d'indemnité de résidence dont ils bénéficient.

#### Rémunérations des hommes

| TRANCHE          | DR             | CR             | CH             | IR             | IE             | AI             | ING            | T              | AJT          | TECH           | IT             | TOTAL           |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|
| Moins de 1 499   |                |                |                |                |                |                |                | 0,3            | 3,9          | 4,2            | 4,2            | 4,2             |
| De 1 500 à 1 749 |                |                |                |                | 1,0            | 0,3            | 1,3            | 88,2           | 124,7        | 212,9          | 214,2          | 214,2           |
| De 1 750 à 1 999 |                |                |                | 0,8            | 2,8            | 94,5           | 98,1           | 332,1          | 92,3         | 424,4          | 522,5          | 522,5           |
| De 2 000 à 2 249 |                | 61,3           | 61,3           | 0,2            | 115,8          | 210,8          | 326,8          | 297,6          | 44,3         | 341,9          | 668,7          | 730,0           |
| De 2 250 à 2 499 |                | 48,4           | 48,4           | 24,2           | 228,1          | 308,2          | 560,5          | 282,1          | 7,3          | 289,4          | 849,9          | 898,3           |
| De 2 500 à 2 749 |                | 555,1          | 555,1          | 98,4           | 293,2          | 261,3          | 652,9          | 263,7          | 0,2          | 263,9          | 916,8          | 1 471,9         |
| De 2 750 à 2 999 |                | 293,6          | 293,6          | 157,7          | 280,9          | 315,4          | 754,0          | 43,2           |              | 43,2           | 797,2          | 1 090,8         |
| De 3 000 à 3 249 | 5,6            | 459,3          | 464,9          | 195,7          | 325,0          | 67,7           | 588,4          | 14,4           |              | 14,4           | 602,8          | 1 067,7         |
| De 3 250 à 3 499 | 5,8            | 575,8          | 581,6          | 182,1          | 339,9          | 25,4           | 547,4          | 2,3            |              | 2,3            | 549,7          | 1 131,3         |
| De 3 500 à 3 749 | 27,8           | 675,4          | 703,2          | 234,0          | 155,2          | 3,0            | 392,2          |                |              |                | 392,2          | 1 095,4         |
| De 3 750 à 3 999 | 178,8          | 813,3          | 992,1          | 231,6          | 94,9           |                | 326,5          |                |              |                | 326,5          | 1 318,6         |
| De 4 000 à 4 249 | 273,9          | 704,4          | 978,3          | 210,4          | 45,3           |                | 255,7          |                |              |                | 255,7          | 1 234,0         |
| De 4 250 à 4 499 | 254,3          | 79,0           | 333,3          | 273,3          | 14,1           |                | 287,4          |                |              |                | 287,4          | 620,7           |
| De 4 500 à 4 749 | 800,5          | 19,6           | 820,1          | 161,4          | 4,1            |                | 165,5          |                |              |                | 165,5          | 985,6           |
| De 4 750 à 4 999 | 613,5          | 3,0            | 616,5          | 103,2          | 2,0            |                | 105,2          |                |              |                | 105,2          | 721,7           |
| De 5 000 à 5 249 | 158,1          |                | 158,1          | 90,4           | 1,0            |                | 91,4           |                |              |                | 91,4           | 249,5           |
| De 5 250 à 5 499 | 242,4          |                | 242,4          | 53,8           |                |                | 53,8           |                |              |                | 53,8           | 296,2           |
| De 5 500 à 5 749 | 320,3          | 0,3            | 320,6          | 12,9           |                |                | 12,9           |                |              |                | 12,9           | 333,5           |
| De 5 750 à 5 999 | 123,3          |                | 123,3          | 10,8           |                |                | 10,8           |                |              |                | 10,8           | 134,1           |
| 6 000 et plus    | 411,5          |                | 411,5          | 17,0           |                |                | 17,0           |                |              |                | 17,0           | 428,5           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>3 415,8</b> | <b>4 288,5</b> | <b>7 704,3</b> | <b>2 057,9</b> | <b>1 903,3</b> | <b>1 286,6</b> | <b>5 247,8</b> | <b>1 323,9</b> | <b>272,7</b> | <b>1 596,6</b> | <b>6 844,4</b> | <b>14 548,7</b> |
| Salaire moyen    | 4 972 €        | 3 445 €        | 4 138 €        | 3 877 €        | 3 002 €        | 2 509 €        | 3 223 €        | 2 222 €        | 1 836 €      | 2 157 €        | 2 973 €        | 3 588 €         |
| Salaire médian   | 4 768 €        | 3 538 €        | 4 005 €        | 3 850 €        | 3 008 €        | 2 507 €        | 3 069 €        | 2 188 €        | 1 761 €      | 2 109 €        | 2 800 €        | 3 511 €         |

(1) Y compris les personnels de physique nucléaire et les agents rémunérés dans un grade des corps administratifs, assimilés dans la filière technique (IT) par équivalence de grade.

## Rémunérations des femmes

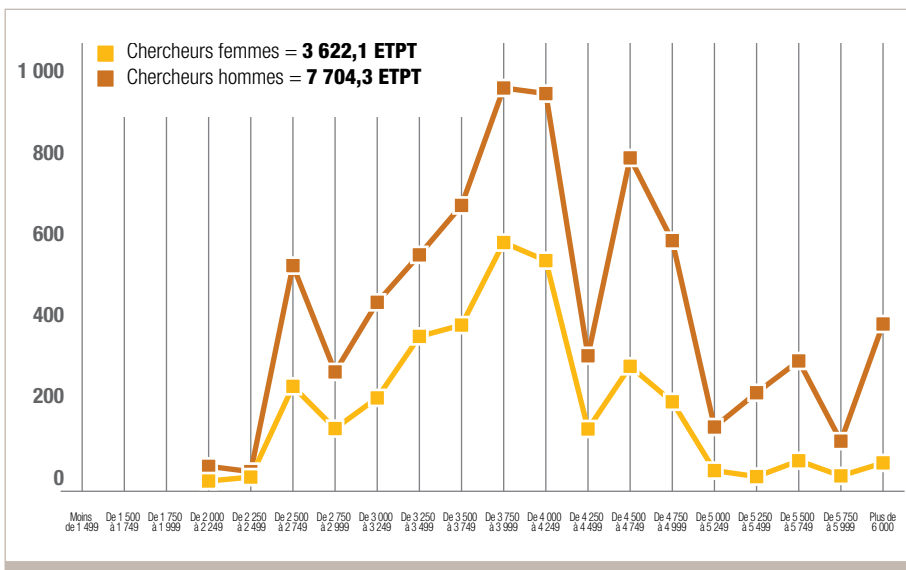
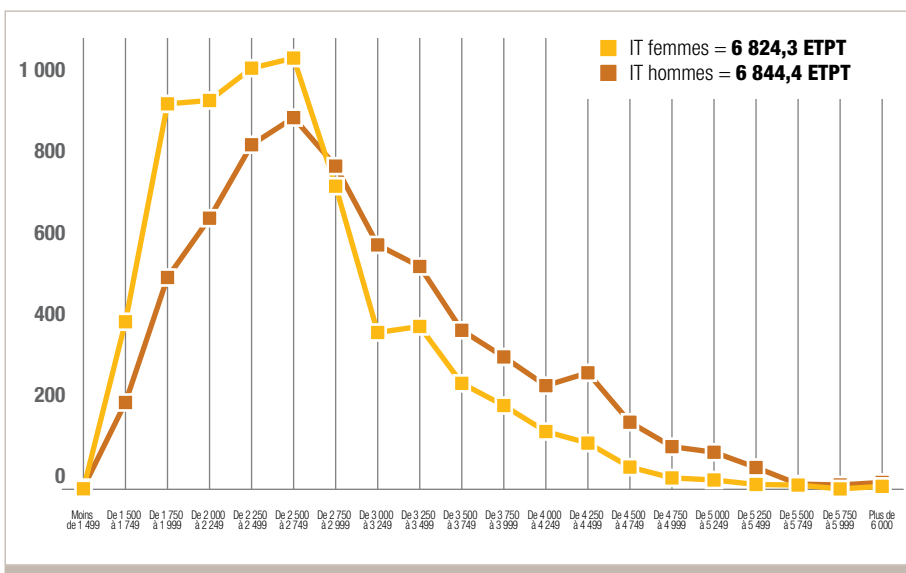
| TRANCHE          | DR             | CR             | CH             | IR           | IE             | AI             | ING            | T              | AJT          | TECH           | IT             | TOTAL           |
|------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|-----------------|
| Moins de 1 499   |                |                |                |              |                |                |                | 1,0            | 0,3          | 1,3            | 1,3            | 1,3             |
| De 1 500 à 1 749 |                |                |                |              | 0,2            | 1,3            | 1,5            | 231,5          | 180,3        | 411,8          | 413,3          | 413,3           |
| De 1 750 à 1 999 |                |                |                | 1,3          | 8,2            | 107,6          | 117,1          | 697,0          | 136,7        | 833,7          | 950,8          | 950,8           |
| De 2 000 à 2 249 |                | 25,2           | 25,2           |              | 118,8          | 266,7          | 385,5          | 488,9          | 84,7         | 573,6          | 959,1          | 984,3           |
| De 2 250 à 2 499 |                | 34,9           | 34,9           | 11,4         | 214,2          | 304,2          | 529,8          | 505,2          | 3,8          | 509,0          | 1 038,8        | 1 073,7         |
| De 2 500 à 2 749 |                | 258,2          | 258,2          | 50,2         | 262,5          | 252,5          | 565,2          | 498,5          |              | 498,5          | 1 063,7        | 1 321,9         |
| De 2 750 à 2 999 |                | 154,3          | 154,3          | 84,4         | 201,2          | 402,2          | 687,8          | 59,9           |              | 59,9           | 747,7          | 902,0           |
| De 3 000 à 3 249 | 0,5            | 229,2          | 229,7          | 96,6         | 234,6          | 51,2           | 382,4          | 4,4            |              | 4,4            | 386,8          | 616,5           |
| De 3 250 à 3 499 | 2,0            | 379,0          | 381,0          | 67,8         | 328,6          | 4,4            | 400,8          | 0,9            |              | 0,9            | 401,7          | 782,7           |
| De 3 500 à 3 749 | 6,7            | 402,1          | 408,8          | 121,7        | 138,0          |                | 259,7          | 1,7            |              | 1,7            | 261,4          | 670,2           |
| De 3 750 à 3 999 | 87,3           | 524,6          | 611,9          | 108,3        | 98,3           |                | 206,6          |                |              |                | 206,6          | 818,5           |
| De 4 000 à 4 249 | 128,0          | 439,4          | 567,4          | 85,0         | 57,5           |                | 142,5          |                |              |                | 142,5          | 709,9           |
| De 4 250 à 4 499 | 114,8          | 38,4           | 153,2          | 108,2        | 5,8            |                | 114,0          |                |              |                | 114,0          | 267,2           |
| De 4 500 à 4 749 | 300,5          | 7,0            | 307,5          | 52,8         | 2,0            |                | 54,8           |                |              |                | 54,8           | 362,3           |
| De 4 750 à 4 999 | 219,6          | 0,5            | 220,1          | 28,1         |                |                | 28,1           |                |              |                | 28,1           | 248,2           |
| De 5 000 à 5 249 | 50,9           |                | 50,9           | 22,2         | 0,8            |                | 23,0           |                |              |                | 23,0           | 73,9            |
| De 5 250 à 5 499 | 35,3           | 0,8            | 36,1           | 11,5         | 0,4            |                | 11,9           |                |              |                | 11,9           | 48,0            |
| De 5 500 à 5 749 | 75,1           |                | 75,1           | 10,5         |                |                | 10,5           |                |              |                | 10,5           | 85,6            |
| De 5 750 à 5 999 | 37,9           |                | 37,9           | 1,0          |                |                | 1,0            |                |              |                | 1,0            | 38,9            |
| 6 000 et plus    | 69,9           |                | 69,9           | 7,3          |                |                | 7,3            |                |              |                | 7,3            | 77,2            |
| <b>TOTAL</b>     | <b>1 128,5</b> | <b>2 493,6</b> | <b>3 622,1</b> | <b>868,3</b> | <b>1 671,1</b> | <b>1 390,1</b> | <b>3 929,5</b> | <b>2 489,0</b> | <b>405,8</b> | <b>2 894,8</b> | <b>6 824,3</b> | <b>10 446,4</b> |
| Salaire moyen    | 4 745 €        | 3 501 €        | 3 902 €        | 3 760 €      | 2 990 €        | 2 497 €        | 2 977 €        | 2 184 €        | 1 824 €      | 2 133 €        | 2 619 €        | 3 044 €         |
| Salaire médian   | 4 676 €        | 3 580 €        | 3 908 €        | 3 733 €      | 2 976 €        | 2 480 €        | 2 844 €        | 2 133 €        | 1 774 €      | 2 065 €        | 2 481 €        | 2 813 €         |

Rémunérations totales

| TRANCHE          | DR             | CR             | CH              | IR             | IE             | AI             | ING            | T              | AJT          | TECH           | IT              | TOTAL           |
|------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|----------------|-----------------|-----------------|
| Moins de 1 499   |                |                |                 |                |                |                |                | 1,3            | 4,2          | 5,5            | 5,5             | 5,5             |
| De 1 500 à 1 749 |                |                |                 |                | 1,2            | 1,6            | 2,8            | 319,7          | 305,0        | 624,7          | 627,5           | 627,5           |
| De 1 750 à 1 999 |                |                |                 | 2,1            | 11,0           | 202,1          | 215,2          | 1 029,1        | 229,0        | 1 258,1        | 1 473,3         | 1 473,3         |
| De 2 000 à 2 249 |                | 86,5           | 86,5            | 0,2            | 234,6          | 477,5          | 712,3          | 786,5          | 129,0        | 915,5          | 1 627,8         | 1 714,3         |
| De 2 250 à 2 499 |                | 83,3           | 83,3            | 35,6           | 442,3          | 612,4          | 1 090,3        | 787,3          | 11,1         | 798,4          | 1 888,7         | 1 972,0         |
| De 2 500 à 2 749 |                | 813,3          | 813,3           | 148,6          | 555,7          | 513,8          | 1 218,1        | 762,2          | 0,2          | 762,4          | 1 980,5         | 2 793,8         |
| De 2 750 à 2 999 |                | 447,9          | 447,9           | 242,1          | 482,1          | 717,6          | 1 441,8        | 103,1          |              | 103,1          | 1 544,9         | 1 992,8         |
| De 3 000 à 3 249 | 6,1            | 688,5          | 694,6           | 292,3          | 559,6          | 118,9          | 970,8          | 18,8           |              | 18,8           | 989,6           | 1 684,2         |
| De 3 250 à 3 499 | 7,8            | 954,8          | 962,6           | 249,9          | 668,5          | 29,8           | 948,2          | 3,2            |              | 3,2            | 951,4           | 1 914,0         |
| De 3 500 à 3 749 | 34,5           | 1 077,5        | 1 112,0         | 355,7          | 293,2          | 3,0            | 651,9          | 1,7            |              | 1,7            | 653,6           | 1 765,6         |
| De 3 750 à 3 999 | 266,1          | 1 337,9        | 1 604,0         | 339,9          | 193,2          |                | 533,1          |                |              |                | 533,1           | 2 137,1         |
| De 4 000 à 4 249 | 401,9          | 1 143,8        | 1 545,7         | 295,4          | 102,8          |                | 398,2          |                |              |                | 398,2           | 1 943,9         |
| De 4 250 à 4 499 | 369,1          | 117,4          | 486,5           | 381,5          | 19,9           |                | 401,4          |                |              |                | 401,4           | 887,9           |
| De 4 500 à 4 749 | 1 101,0        | 26,6           | 1 127,6         | 214,2          | 6,1            |                | 220,3          |                |              |                | 220,3           | 1 347,9         |
| De 4 750 à 4 999 | 833,1          | 3,5            | 836,6           | 131,3          | 2,0            |                | 133,3          |                |              |                | 133,3           | 969,9           |
| De 5 000 à 5 249 | 209,0          |                | 209,0           | 112,6          | 1,8            |                | 114,4          |                |              |                | 114,4           | 323,4           |
| De 5 250 à 5 499 | 277,7          | 0,8            | 278,5           | 65,3           | 0,4            |                | 65,7           |                |              |                | 65,7            | 344,2           |
| De 5 500 à 5 749 | 395,4          | 0,3            | 395,7           | 23,4           |                |                | 23,4           |                |              |                | 23,4            | 419,1           |
| De 5 750 à 5 999 | 161,2          |                | 161,2           | 11,8           |                |                | 11,8           |                |              |                | 11,8            | 173,0           |
| 6 000 et plus    | 481,4          |                | 481,4           | 24,3           |                |                | 24,3           |                |              |                | 24,3            | 505,7           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>4 544,3</b> | <b>6 782,1</b> | <b>11 326,4</b> | <b>2 926,2</b> | <b>3 574,4</b> | <b>2 676,7</b> | <b>9 177,3</b> | <b>3 812,9</b> | <b>678,5</b> | <b>4 491,4</b> | <b>13 668,7</b> | <b>24 995,1</b> |
| Salaire moyen    | 4 914 €        | 3 466 €        | 4 061 €         | 3 841 €        | 2 996 €        | 2 503 €        | 3 112 €        | 2 197 €        | 1 828 €      | 2 141 €        | 2 788 €         | 3 351 €         |
| Salaire médian   | 4 704 €        | 3 545 €        | 3 984 €         | 3 799 €        | 2 994 €        | 2 494 €        | 2 942 €        | 2 154 €        | 1 771 €      | 2 079 €        | 2 621 €         | 3 223 €         |

La rémunération moyenne mensuelle brute (primes comprises), à temps plein sur l'année 2010 s'élève à 3 351 € (3 588 € pour les hommes et 3 044 € pour les femmes). La rémunération médiane mensuelle brute (primes comprises) se situe à 3 223 €. La moitié des hommes perçoivent une rémunération inférieure à 3 511 € ; la moitié des femmes une rémunération inférieure à 2 813 €.

Le rapport interdéciles (rapport des 10 % des salaires les plus élevés et des 10 % des salaires les plus faibles) s'établit à 3,03 (5 530,3 € / 1 823,5 €).

**Effectifs chercheurs (ETPT) par tranche de rémunérations mensuelles brutes, primes comprises****Effectifs IT (ETPT) par tranche de rémunérations mensuelles brutes, primes comprises****6.2 Régimes indemnitaires****6.2.1 – Indemnités compensatrices temporaires versées en 2010**

Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA), versée en 2010 au titre de la période de référence [31/12/05 - 31/12/09]

Prime annuelle rapportée à un temps plein annuel (non abattue de la quotité travaillée) puis comparée aux tranches de prime annuelle.

Tableau renseigné en personnes physiques selon le grade détenu à la fin de la période de référence, c'est-à-dire au 31 décembre 2009.

| GRADE AU 31/12/09 | MOINS DE 300€ | DE 300€ À 599€ | DE 600€ À 899€ | DE 900€ À 1 199€ | DE 1 200€ À 1 499€ | 1 500 € ET PLUS | TOTAL | % DE FEMMES BÉNÉFICIAIRES | PART DES AGENTS CONCERNÉS <sup>(2)</sup> | GIPA MOYENNE |
|-------------------|---------------|----------------|----------------|------------------|--------------------|-----------------|-------|---------------------------|------------------------------------------|--------------|
| CHERCHEURS        | 1             |                | 22             | 1 080            | 1 143              | 1               | 2 247 | 29,8%                     | 19,7% <sup>(3)</sup>                     | 1 256 €      |
| DR2               |               |                |                |                  | 1 143              | 1               | 1 144 | 24,6%                     | 33,6%                                    | 1 363 €      |
| CR1               |               |                |                | 1 080            |                    |                 | 1 080 | 35,6%                     | 19,6%                                    | 1 153 €      |
| CR2               | 1             |                | 22             |                  |                    |                 | 23    | 21,7%                     | 1,7%                                     | 751 €        |
| INGÉNIEURS        | 4             | 1              | 332            | 490              | 54                 |                 | 881   | 39,4%                     | 9,5%                                     | 980 €        |
| IRHC              |               |                |                |                  | 53                 |                 | 53    | 7,5%                      | 32,1%                                    | 1 363 €      |
| IR1               |               |                |                | 252              |                    |                 | 252   | 19,8%                     | 27,5%                                    | 1 153 €      |
| IR2               |               |                |                | 121              | 1                  |                 | 122   | 34,4%                     | 6,7%                                     | 996 €        |
| IEHC              |               |                |                | 25               |                    |                 | 25    | 68,0%                     | 14,3%                                    | 1 097 €      |
| IE1               |               |                |                | 91               |                    |                 | 91    | 45,1%                     | 11,4%                                    | 935 €        |
| IE2               |               | 1              | 141            | 1                |                    |                 | 143   | 53,8%                     | 5,3%                                     | 854 €        |
| AI                | 4             |                | 191            |                  |                    |                 | 195   | 59,5%                     | 7,2%                                     | 740 €        |
| TECHNICIENS       | 1             | 1              | 534            |                  |                    |                 | 536   | 65,0%                     | 10,9%                                    | 677 €        |
| TCE               |               |                | 294            |                  |                    |                 | 294   | 65,0%                     | 35,5%                                    | 701 €        |
| TCS               |               |                | 162            |                  |                    |                 | 162   | 67,9%                     | 18,0%                                    | 664 €        |
| TCN               |               | 1              | 78             |                  |                    |                 | 79    | 59,5%                     | 3,3%                                     | 627 €        |
| AJT2              | 1             |                |                |                  |                    |                 | 1     |                           | 16,7%                                    | 35 €         |
| TOTAL             | 6             | 2              | 888            | 1 570            | 1 197              | 1               | 3 664 | 37,3%                     | 14,3%                                    | 1 105 €      |

(2) Nombre de bénéficiaires rapportés à la population du grade au 31/12/2009.

(3) Nombre de bénéficiaires rapportés à la population totale des chercheurs au 31/12/2009, y compris DR1 et DRCE non éligibles à la GIPA.

3 664 agents ont bénéficié de la GIPA au titre de la période de référence 2005-2009, soit un taux de 14,3 % (rapporté à l'effectif bilan social au 31/12/2009). 85 % des bénéficiaires de la GIPA sont de catégorie A, et 15 % de catégorie B.

La GIPA a été attribuée à 15 % des agents de catégorie A (19,7 % des chercheurs et 9,5 % des ingénieurs), nombreux à avoir atteint le sommet de leur grade.

Le montant moyen de la GIPA rapporté à un temps complet est de 1 105 € bruts par agent bénéficiaire avec de fortes disparités. Il s'élève de 1 256 € pour les chercheurs, à 676 € pour les techniciens. Le montant médian rapporté à un temps complet est de 1 153 €.

Le nombre de bénéficiaires a diminué de 751 personnes par rapport à 2009 : 64 chercheurs, 521 ingénieurs et 166 techniciens de moins. Le montant moyen a également diminué pour tous les grades, et en particulier pour les DR2, les CR1, les IRHC et les IR, ainsi que les TCE (montants en baisse de 35 %).

#### Indemnités versées en 2010 au titre du compte épargne temps (CET)

Tableau renseigné en personnes physiques selon le nombre de jours indemnisés au cours de l'année 2010.

Les indemnités versées au cours de l'année 2010 au titre du CET concernent différents stocks de jours épargnés :

- *stock de jours épargnés au 31 décembre 2007* : les agents disposant d'un CET alimenté au 31 décembre 2007 ont eu la possibilité de demander l'indemnité de la moitié au plus des jours inscrits sur leur CET à cette date et ce jusqu'au 31 mars 2009. La monétisation

des jours sollicités en indemnité au titre de ce stock s'effectue à hauteur de quatre jours par an jusqu'à épuisement du solde.

- *stock de jours épargnés au 31 décembre 2008* : les agents disposant d'un CET alimenté au 31 décembre 2008 devaient exercer un droit d'option au plus tard le 31 décembre 2009. Au titre de l'exercice de ce droit d'option, les agents ont eu la possibilité de demander l'indemnité d'une partie des jours épargnés sur leur CET au 31 décembre 2008 (les jours non sollicités en indemnité restants épargnés sur le CET dit "historique" de l'agent). La monétisation de ces jours s'effectue à hauteur de quatre jours par an ou si la durée du versement de l'indemnité est supérieure à quatre ans en quatre fractions annuelles d'égale montant et ce jusqu'à épuisement du solde.
- *stock de jours épargnés au 31 décembre 2009* : les agents disposant d'un CET alimenté de plus de 20 jours au 31 décembre 2009 (CET dit "nouveau régime") devaient exercer un droit d'option au plus tard le 31 janvier 2010. Pour la part des jours excédant le seuil de 20 jours, ils pouvaient demander l'indemnité d'un ou plusieurs de ces jours. La monétisation de ces jours s'est effectuée en une seule fois pour l'intégralité des jours sollicités en indemnité.

Les montants bruts forfaitaires de l'indemnité varient en fonction de la catégorie Fonction publique à laquelle appartient l'agent :

- catégorie A et assimilé : 125 euros bruts/jour
- catégorie B et assimilé : 80 euros bruts/jour
- catégorie C et assimilé : 65 euros bruts/jour

| CATÉGORIE<br>FONCTION<br>PUBLIQUE | TYPE<br>DE PERSONNEL      | NOMBRE DE JOURS INDEMNISÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2010 |                   |                   |                   |                    |                     |                     |                     |                     |                     | TOTAL | MONTANT BRUT<br>TOTAL VERSÉ<br>EN 2010 | MONTANT MOYEN<br>BRUT<br>PAR AGENT |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------|----------------------------------------|------------------------------------|
|                                   |                           | De<br>1 à 2 jours                                   | De<br>3 à 4 jours | De<br>5 à 6 jours | De<br>7 à 8 jours | De<br>9 à 12 jours | De<br>13 à 16 jours | De<br>17 à 20 jours | De<br>21 à 24 jours | De<br>25 à 28 jours | Plus<br>de 29 jours |       |                                        |                                    |
| A                                 | Permanents <sup>(4)</sup> | 290                                                 | 1 796             | 568               | 385               | 555                | 380                 | 210                 | 121                 | 81                  | 183                 | 4 569 | 5 155 763 €                            | 1 128,4 €                          |
|                                   | Contractuels              | 18                                                  | 67                | 44                | 10                | 3                  | 7                   | 12                  | 11                  | 3                   | 8                   | 183   | 188 063 €                              | 1 027,7 €                          |
|                                   | Emplois fonctionnels      |                                                     | 5                 | 1                 | 1                 |                    | 3                   | 1                   |                     |                     | 1                   | 12    | 18 375 €                               | 1 531,3 €                          |
| B                                 | Permanents                | 40                                                  | 229               | 36                | 18                | 25                 | 18                  | 5                   | 5                   |                     | 7                   | 383   | 184 200 €                              | 480,9 €                            |
|                                   | Contractuels              |                                                     |                   | 2                 |                   |                    | 1                   |                     |                     |                     |                     | 3     | 2 000 €                                | 666,7 €                            |
| C                                 | Permanents                | 6                                                   | 31                | 6                 | 4                 | 2                  | 1                   |                     |                     |                     | 1                   | 51    | 16 526 €                               | 324,0 €                            |
| TOTAL                             |                           | 354                                                 | 2 128             | 657               | 418               | 585                | 410                 | 228                 | 137                 | 84                  | 200                 | 5 201 | 5 564 927 €                            | 1 070,0 €                          |

(4) Sont inclus les contractuels de statuts antérieurs, les administratifs, les TPN.

5 201 personnes ont bénéficié de l'indemnisation des jours de repos travaillés au cours de l'année 2010.

96,2 % sont des agents permanents, 3,6 % des contractuels et 0,2 % occupent des emplois fonctionnels.

Tous types de personnels confondus, les agents de catégorie A représentent 91,6 % des personnels ayant perçu cette indemnisation, 7,4 % appartiennent à la catégorie B et 1 % relève de la catégorie C.

Les personnels permanents de catégorie A ont perçu en moyenne 1 128,4 €, contre une moyenne de 480,9 € pour les personnels permanents de catégorie B et 324,0 € pour les personnels permanents de catégorie C.

### 6.2.2 – Primes statutaires

#### Prime de recherche <sup>(5)</sup>

| GRADE                                    | PRIME DE RECHERCHE EN €<br>(MOYENNE 2010) |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|
| DRCE / DRCCE / DR1 et DRC échelle lettre | 343,1                                     |
| DR1 / DRC échelle numérique              | 669,0                                     |
| DR2 / MRC                                | 549,0                                     |
| CR1 / CRC                                | 449,5                                     |
| CR2                                      | 342,8                                     |

(5) Prime semestrielle.

#### Prime de participation aux expériences attribuée aux personnels de physique nucléaire (PPE) <sup>(6)</sup>

Au cours de l'année 2010, 63 agents de physique nucléaire ont touché au minimum un mois de prime de participation aux expériences. Cette prime a été versée en moyenne 10,8 mois par agent. 79 % des agents l'ont perçue sur douze mois.

À ces 63 agents correspondent 55,1 ETPT :

- 35,3 ETPT au taux de PPE de 4,8 % : 31,3 ETPT ayant perçu la prime moyenne et 4,0 ETPT une prime supérieure à la moyenne ;
- 10,9 ETPT au taux de PPE de 6,8 % : 9,8 ETPT ayant perçu la prime moyenne et 1,1 ETPT une prime supérieure à la moyenne ;
- 9,0 ETPT au taux de 7,8 % : tous ayant perçu la prime moyenne.

La prime moyenne est définie de la manière suivante :

- 4,8 % du traitement mensuel brut sont attribués aux agents percevant une indemnité de résidence de 3% ;
- 6,8 % du traitement mensuel brut sont attribués aux agents percevant une indemnité de résidence de 1% ;
- 7,8 % du traitement mensuel brut sont attribués aux agents qui ne perçoivent pas d'indemnité de résidence.

(6) Depuis 2003, les ingénieurs et techniciens de physique nucléaire perçoivent des indemnités de sujétions et d'astreintes, au titre de la prime de participation aux expériences.

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) <sup>(7)</sup> : distribution selon la tranche de prime

Primes semestrielles rapportées à un temps plein puis comparées au barème de la PPRS.

Tableau renseigné en ETPT : somme des temps de présence (selon durée de présence et quotité) sur chaque semestre par grade, puis cumul par grade et tranche de PPRS des ETPT des deux semestres. Dans ce tableau, les personnels contractuels statut de 1959 sont intégrés dans le grade de titulaire équivalent à leur catégorie de contractuel.

| TRANCHE PPRS                     | IRHC         | IR1            | IR2            | IE1 (EX3A)  | IE2 (EX3A)  | IEHC         | IE1          | IE2            | AI             | TCE          | TCS          | TCN            | AJTP1        | AJTP2        | AJT1        | AJT2       | TOTAL           |
|----------------------------------|--------------|----------------|----------------|-------------|-------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-------------|------------|-----------------|
| < PRIME MOYENNE                  |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             |              | 2,9            | 5,3            |             | 1,6         | 0,5          | 0,7          | 5,0            | 4,0            | 1,0          | 0,9          | 5,2            |              | 0,9          | 1,0         |            | 29,0            |
| %                                |              | 0,3%           | 0,3%           |             | 7,5%        | 0,2%         | 0,1%         | 0,2%           | 0,2%           | 0,1%         | 0,1%         | 0,3%           |              | 0,2%         | 4,4%        |            | 0,2%            |
| PRIME MOYENNE                    |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             | 126,1        | 664,1          | 1 013,5        | 41,7        | 17,6        | 152,3        | 470,4        | 1 182,1        | 1 168,1        | 367,6        | 382,5        | 862,3          | 103,2        | 164,0        | 9,9         | 0,8        | 6 726,2         |
| %                                | 62,4%        | 63,4%          | 63,1%          | 68,0%       | 83,1%       | 62,3%        | 53,2%        | 51,4%          | 44,3%          | 41,5%        | 44,3%        | 43,7%          | 41,7%        | 42,2%        | 43,2%       | 27,2%      | 50,3%           |
| > PRIME MOYENNE                  |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             | 51,0         | 332,2          | 528,5          | 16,6        | 2,0         | 72,3         | 295,9        | 824,8          | 558,4          | 191,6        | 127,5        | 342,5          | 49,3         | 72,5         | 4,3         | 1,0        | 3 470,3         |
| %                                | 25,2%        | 31,7%          | 32,9%          | 27,1%       | 9,4%        | 29,5%        | 33,5%        | 35,8%          | 21,2%          | 21,6%        | 14,8%        | 17,3%          | 19,9%        | 18,7%        | 18,8%       | 36,4%      | 25,9%           |
| PRIME MAXIMUM                    |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             | 4,2          | 17,2           | 16,8           |             |             | 4,9          | 33,2         | 82,0           | 350,0          | 128,1        | 162,3        | 346,6          | 39,9         | 64,6         | 2,8         | 1,0        | 1 253,6         |
| %                                | 2,1%         | 1,6%           | 1,0%           |             |             | 2,0%         | 3,8%         | 3,6%           | 13,3%          | 14,5%        | 18,8%        | 17,6%          | 16,1%        | 16,7%        | 12,2%       | 36,4%      | 9,4%            |
| > PRIME MAXIMUM                  |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             | 11,3         | 23,4           | 27,7           | 3,0         |             | 11,6         | 51,1         | 139,1          | 421,0          | 172,1        | 157,0        | 345,5          | 50,5         | 72,8         | 4,9         |            | 1 491,1         |
| %                                | 5,6%         | 2,2%           | 1,7%           | 4,9%        |             | 4,7%         | 5,8%         | 6,0%           | 16,0%          | 19,4%        | 18,2%        | 17,5%          | 20,4%        | 18,8%        | 21,4%       |            | 11,1%           |
| PRIME EXCEPTIONNELLE             |              |                |                |             |             |              |              |                |                |              |              |                |              |              |             |            |                 |
| ETPT                             | 9,5          | 7,3            | 15,5           |             |             | 3,1          | 32,2         | 69,6           | 134,7          | 25,5         | 32,6         | 72,3           | 4,8          | 12,1         |             |            | 419,3           |
| %                                | 4,7%         | 0,7%           | 1,0%           |             |             | 1,3%         | 3,6%         | 3,0%           | 5,1%           | 2,9%         | 3,8%         | 3,7%           | 1,9%         | 3,1%         |             |            | 3,1%            |
| <b>TOTAL ETPT</b>                | <b>202,1</b> | <b>1 047,1</b> | <b>1 607,3</b> | <b>61,3</b> | <b>21,2</b> | <b>244,6</b> | <b>883,5</b> | <b>2 302,5</b> | <b>2 636,2</b> | <b>885,9</b> | <b>862,9</b> | <b>1 974,4</b> | <b>247,7</b> | <b>387,0</b> | <b>22,9</b> | <b>2,8</b> | <b>13 389,4</b> |
| <b>TOTAL PERSONNES PHYSIQUES</b> | <b>215</b>   | <b>1 104</b>   | <b>1 777</b>   | <b>66</b>   | <b>25</b>   | <b>263</b>   | <b>949</b>   | <b>2 589</b>   | <b>2 960</b>   | <b>980</b>   | <b>951</b>   | <b>2 244</b>   | <b>269</b>   | <b>436</b>   | <b>24</b>   | <b>4</b>   | <b>14 856</b>   |

(7) Les périodes d'affectation à l'étranger (pendant lesquelles les agents ont perçu une indemnité de résidence indexée exclusive du versement de la prime de participation à la recherche scientifique) ainsi que les périodes de congé longue durée au cours de l'année 2010 (ôtant le droit à la prime de participation à la recherche scientifique) ne sont pas prises en compte dans le calcul en ETPT.

Les modulations à la baisse en ETPT concernent 0,2 % des ingénieurs et techniciens ;  
les modulations à la hausse en concernent 49,5 %.

Parmi les ETPT percevant la prime de participation à la recherche scientifique :

- un peu plus de la moitié correspondent à la prime moyenne ou moins ;
- plus du quart des suppléments sont supérieurs à la prime moyenne mais inférieurs à la prime maximale ;
- 14,6 % des suppléments semestriels sont de moins de 300 euros,

- 8,6 % des suppléments semestriels sont compris entre 300 et 600 euros,
- 2,3 % des suppléments semestriels sont compris entre 600 et 1 500 euros,
- 0,3 % des suppléments semestriels sont compris entre 1 500 et 2 000 euros,
- 0,1 % des suppléments semestriels sont au moins égaux à 2 000 euros en demeurant sous le seuil de la prime maximale.
- 9,4 % des suppléments correspondent à la prime maximale ;
- 11,1 % des suppléments sont compris entre la prime maximale et la prime exceptionnelle ;
- 3,1 % correspondent à la prime exceptionnelle.

# Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS) : répartition par sexe selon la tranche de prime

Primes semestrielles rapportées à un temps plein puis comparées au barème de la PPRS.

Tableau renseigné en ETPT. Les personnels contractuels statut de 1959 sont intégrés dans le grade de titulaire équivalent à leur catégorie de contractuel.

| TRANCHE              | IRHC  | IR1   | IR2   | IE1 (EX3A) | IE2 (EX3A) | IEHC   | IE1   | IE2   | AI    | TCE   | TCS   | TCN   | AJTP1 | AJTP2 | AJT1   | AJT2   | TOTAL |
|----------------------|-------|-------|-------|------------|------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|
| < PRIME MOYENNE      |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               |       | 65,2% | 62,9% |            | 36,8%      | 100,0% | 54,5% | 32,8% | 62,8% | 50,0% | 55,6% | 23,3% |       | 26,6% | 100,0% |        | 49,3% |
| Femmes               |       | 34,8% | 37,1% |            | 63,2%      |        | 45,5% | 67,2% | 37,2% | 50,0% | 44,4% | 76,7% |       | 73,4% |        |        | 50,7% |
| PRIME MOYENNE        |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 83,9% | 73,6% | 69,1% | 52,9%      | 51,1%      | 44,7%  | 55,3% | 59,2% | 54,4% | 43,6% | 38,9% | 37,9% | 43,5% | 42,6% | 55,6%  |        | 55,7% |
| Femmes               | 16,1% | 26,4% | 30,9% | 47,1%      | 48,9%      | 55,3%  | 44,7% | 40,8% | 45,6% | 56,4% | 61,1% | 62,1% | 56,5% | 57,4% | 44,4%  | 100,0% | 44,3% |
| > PRIME MOYENNE      |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 84,4% | 71,6% | 66,5% | 42,2%      | 25,0%      | 37,3%  | 52,7% | 53,5% | 44,2% | 31,8% | 30,5% | 32,0% | 40,6% | 43,1% | 46,5%  | 100,0% | 51,1% |
| Femmes               | 15,6% | 28,4% | 33,5% | 57,8%      | 75,0%      | 62,7%  | 47,3% | 46,5% | 55,8% | 68,2% | 69,5% | 68,0% | 59,4% | 56,9% | 53,5%  |        | 48,9% |
| PRIME MAXIMUM        |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 72,0% | 55,1% | 48,7% |            |            | 30,6%  | 38,8% | 40,9% | 40,9% | 30,0% | 26,3% | 30,6% | 30,0% | 37,4% | 35,7%  |        | 34,8% |
| Femmes               | 28,0% | 44,9% | 51,3% |            |            | 69,4%  | 61,2% | 59,1% | 59,1% | 70,0% | 73,7% | 69,4% | 70,0% | 62,6% | 64,3%  | 100,0% | 65,2% |
| > PRIME MAXIMUM      |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 57,4% | 45,8% | 54,7% | 66,7%      |            | 43,2%  | 36,5% | 40,7% | 35,6% | 30,1% | 24,5% | 28,6% | 27,9% | 36,8% | 30,6%  |        | 33,3% |
| Femmes               | 42,6% | 54,2% | 45,3% | 33,3%      |            | 56,8%  | 63,5% | 59,3% | 64,4% | 69,9% | 75,5% | 71,4% | 72,1% | 63,2% | 69,4%  |        | 66,7% |
| PRIME EXCEPTIONNELLE |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 52,6% | 74,0% | 23,8% |            |            | 37,3%  | 35,7% | 56,0% | 65,4% | 65,6% | 47,8% | 53,3% | 62,2% | 53,6% |        |        | 55,9% |
| Femmes               | 47,4% | 26,0% | 76,2% |            |            | 62,7%  | 64,3% | 44,0% | 34,6% | 34,4% | 52,2% | 46,7% | 37,8% | 46,4% |        |        | 44,1% |
| TOTAL                |       |       |       |            |            |        |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |       |
| Hommes               | 80,8% | 72,0% | 67,3% | 50,7%      | 47,6%      | 42,2%  | 52,0% | 55,2% | 48,0% | 37,1% | 33,0% | 34,5% | 37,9% | 41,0% | 48,0%  | 36,4%  | 50,0% |
| Femmes               | 19,2% | 28,0% | 32,7% | 49,3%      | 52,4%      | 57,8%  | 48,0% | 44,8% | 52,0% | 62,9% | 67,0% | 65,5% | 62,1% | 59,0% | 52,0%  | 63,6%  | 50,0% |

## Montant annuel de référence (somme du montant des deux barèmes semestriels de la PPRS) et montant annuel versé rapporté à un temps plein (en €)

| MONTANT ANNUEL DE RÉFÉRENCE/VERSÉ                       | IRHC     | IR1      | IR2      | IE1 (EX3A) | IE2 (EX3A) | IEHC    | IE1     | IE2     | AI      | TCE     | TCS     | TCN     | AJTP1   | AJTP2   | AJT1    | AJT2    |
|---------------------------------------------------------|----------|----------|----------|------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Prime moyenne de référence                              | 6 811 €  | 6 252 €  | 4 744 €  | 3 973 €    | 3 973 €    | 4 035 € | 3 326 € | 3 326 € | 2 494 € | 2 281 € | 2 035 € | 2 035 € | 1 729 € | 1 729 € | 1 729 € | 1 729 € |
| Prime maximum de référence                              | 12 770 € | 11 722 € | 8 896 €  | 5 959 €    | 5 959 €    | 6 052 € | 4 988 € | 4 988 € | 3 326 € | 3 042 € | 2 714 € | 2 714 € | 2 306 € | 2 306 € | 2 306 € | 2 306 € |
| Prime exceptionnelle de référence                       | 19 155 € | 17 584 € | 13 344 € | 8 939 €    | 8 939 €    | 9 079 € | 7 482 € | 7 482 € | 4 988 € | 4 563 € | 4 070 € | 4 070 € | 3 459 € | 3 459 € | 3 459 € | 3 459 € |
| PPRS moyenne annuelle versée rapportée à un temps plein | 8 462 €  | 7 025 €  | 5 281 €  | 4 285 €    | 3 906 €    | 4 560 € | 3 964 € | 3 915 € | 3 088 € | 2 822 € | 2 522 € | 2 499 € | 2 109 € | 2 125 € | 2 023 € | 1 974 € |
| PPRS médiane annuelle versée rapportée à un temps plein | 6 811 €  | 6 384 €  | 4 783 €  | 4 110 €    | 3 973 €    | 3 973 € | 3 626 € | 3 626 € | 2 859 € | 2 681 € | 2 403 € | 2 375 € | 2 036 € | 2 033 € | 2 022 € | 1 954 € |

### 6.2.3 – Primes professionnelles

#### Prime de technicité

Primes mensuelles rapportées à un temps plein puis comparées au barème de la prime de technicité.

Tableau renseigné en ETPT.

| CORPS        | ETPT           | PERSONNES PHYSIQUES |
|--------------|----------------|---------------------|
| INGÉNIEURS   | 640,9          | 713                 |
| IE           | 5,7            | 10                  |
| AI           | 635,2          | 703                 |
| TECHNICIENS  | 1 276,4        | 1 417               |
| T            | 1 177,4        | 1 303               |
| AJT          | 99,0           | 114                 |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 917,3</b> | <b>2 130</b>        |

2 130 ingénieurs et techniciens ont perçu au moins une fois dans l'année, la prime de technicité à taux plein (15,91 € par mois) : 7,5 % des ingénieurs et 30,6 % des techniciens.

La prime de technicité a été attribuée en 2010 à 1 917,3 ETPT :

- 33 % de ces ETPT sont des ingénieurs ;
- 67 % de ces ETPT sont des techniciens.

### 6.2.4 – Primes fonctionnelles

#### Prime de fonctions informatiques (PFI)

Primes rapportées à un temps plein mensuel puis comparées aux tranches de primes mensuelles.

Tableau renseigné en ETPT.

| GRADE        | MOINS<br>DE 100 € | DE 100<br>À 199 € | DE 200<br>À 299 € | DE 300<br>À 399 € | DE 400<br>À 499 € | DE 500<br>À 599 € | DE 600<br>À 699 € | 700 €<br>ET PLUS | TOTAL<br>ETPT  | TOTAL<br>PERSONNES<br>PHYSIQUES | PRIME MOYENNE<br>ÉQUIVALENT AU<br>TEMPS COMPLET |
|--------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|
| INGÉNIEURS   | 5,4               | 24,5              | 240,6             | 224,0             | 313,5             | 305,1             | 98,3              | 21,3             | 1 232,8        | 1 322                           | 446 €                                           |
| IRHC         |                   | 3,0               | 2,0               | 1,0               | 2,0               | 6,0               | 3,5               | 3,0              | 20,5           | 21                              | 486 €                                           |
| IR1          |                   |                   | 14,3              | 18,4              | 48,2              | 77,1              | 27,7              | 1,0              | 186,8          | 193                             | 487 €                                           |
| IR2          |                   | 7,9               | 59,9              | 52,3              | 71,7              | 68,4              | 26,0              | 5,9              | 292,1          | 320                             | 431 €                                           |
| IEHC         |                   |                   | 3,0               | 1,0               | 3,2               | 9,0               | 3,0               |                  | 19,2           | 21                              | 472 €                                           |
| IE1          | 1,0               |                   | 20,7              | 23,8              | 22,9              | 35,8              | 9,7               | 1,5              | 115,4          | 126                             | 496 €                                           |
| IE2          | 3,4               | 6,7               | 82,2              | 79,6              | 99,7              | 75,3              | 19,6              | 5,8              | 372,1          | 396                             | 449 €                                           |
| AI           | 1,0               | 6,9               | 58,5              | 47,9              | 65,9              | 33,5              | 8,8               | 4,2              | 226,6          | 245                             | 397 €                                           |
| TECHNICIENS  |                   | 3,0               | 29,3              | 64,4              | 13,5              | 2,0               |                   |                  | 112,1          | 117                             | 339 €                                           |
| TCE          |                   |                   | 6,5               | 25,9              | 4,0               |                   |                   |                  | 36,4           | 38                              | 346 €                                           |
| TCS          |                   | 1,0               | 8,8               | 8,8               | 2,0               | 1,0               |                   |                  | 21,5           | 22                              | 325 €                                           |
| TCN          |                   | 2,0               | 14,0              | 29,7              | 7,5               | 1,0               |                   |                  | 54,2           | 57                              | 340 €                                           |
| <b>TOTAL</b> | <b>5,4</b>        | <b>27,5</b>       | <b>269,9</b>      | <b>288,4</b>      | <b>327,0</b>      | <b>307,1</b>      | <b>98,3</b>       | <b>21,3</b>      | <b>1 344,9</b> | <b>1 439</b>                    | <b>437 €</b>                                    |

Perçoivent la prime de fonctions informatiques :

- 13,8 % de l'ensemble des ingénieurs, 70 % des ingénieurs BAP E -Informatique, statistique et calcul scientifique- ;
- 2,5 % de l'ensemble des techniciens, 65 % des techniciens BAP E -Informatique, statistique et calcul scientifique-.

### Indemnité forfaitaire de chargé de mission à temps partiel (CMTP)

Indemnités mensuelles rapportées à un temps plein puis comparées aux taux de l'indemnité de chargé de mission à temps partiel.

Tableau renseigné en ETPT pour les personnels CNRS et en personnes physiques pour les personnels non CNRS.

| GRADE                                              | TAUX MENSUEL<br>À 155 € |                     | TAUX MENSUEL<br>À 230 € |                     | TOTAL       |                     |
|----------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|-------------|---------------------|
|                                                    |                         | dont ETPT<br>femmes |                         | dont ETPT<br>femmes |             | dont ETPT<br>femmes |
| CHERCHEURS                                         | 2,0                     | 1,0                 | 39,2                    | 12,5                | 41,2        | 13,5                |
| DRCE                                               | 1,0                     |                     | 1,8                     | 1,0                 | 2,8         | 1,0                 |
| DR1                                                |                         |                     | 10,6                    | 2,0                 | 10,6        | 2,0                 |
| DR2                                                | 1,0                     | 1,0                 | 24,1                    | 7,6                 | 25,1        | 8,6                 |
| CR1                                                |                         |                     | 2,7                     | 1,9                 | 2,7         | 1,9                 |
| INGÉNIEURS                                         |                         |                     | 20,3                    | 6,6                 | 20,3        | 6,6                 |
| IRHC                                               |                         |                     | 3,8                     | 1,8                 | 3,8         | 1,8                 |
| IR1                                                |                         |                     | 5,6                     | 2,6                 | 5,6         | 2,6                 |
| IP2                                                |                         |                     | 1,0                     |                     | 1,0         |                     |
| IR2                                                |                         |                     | 5,7                     | 1,0                 | 5,7         | 1,0                 |
| IE1                                                |                         |                     | 0,3                     | 0,3                 | 0,3         | 0,3                 |
| IE2                                                |                         |                     | 4,0                     | 1,0                 | 4,0         | 1,0                 |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>2,0</b>              | <b>1,0</b>          | <b>59,5</b>             | <b>19,1</b>         | <b>61,5</b> | <b>20,1</b>         |
| <i>Personnes physiques<br/>extérieures au CNRS</i> |                         |                     | <b>21</b>               | <b>6</b>            | <b>21</b>   | <b>6</b>            |

98 agents (77 agents CNRS et 21 non CNRS) ont perçu, au cours de l'année 2010, une indemnité de chargé de mission à temps partiel :

- 79 % sont des agents CNRS (le nombre d'ETPT en qualité de chargé de mission est, tous grades confondus de 61,5) ;
- 21 % sont extérieurs au CNRS.

### Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC)

Tableau renseigné en somme des montants versés sur l'année 2010 et en ETPT : somme des temps de présence (selon durée de versement de l'indemnité et quotité) sur l'année par fonction.

| FONCTION                           | ETPT           | MONTANT              |
|------------------------------------|----------------|----------------------|
| Fonction du siège                  | 174,1          | 1 210 518,9 €        |
| Fonction en région                 | 79,8           | 284 899,3 €          |
| DU, Adjoint DU...                  | 660,0          | 3 267 590,8 €        |
| Autre fonction d'intérêt collectif | 192,4          | 1 086 436,7 €        |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>1 106,3</b> | <b>5 849 445,7 €</b> |

Liste des fonctions ouvrant droit à cette indemnité :

- fonctions du siège : directeurs d'instituts et autres responsables hiérarchiques des instituts, directeurs et autres responsables hiérarchiques des directions et structures administratives du siège, fonctions d'appui au Directoire, secrétaire général du Comité National ;
- fonctions en région : délégués régionaux et autres responsables hiérarchiques des délégations régionales ;
- directeurs d'unité de recherche et de service et leurs adjoints ;
- responsables de grands projets de recherche et de service et de programmes interdisciplinaires de recherche, ainsi que leurs adjoints ; et autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel.

## 6.2.5 – Primes spécifiques

### Prime d'excellence scientifique (PES) versée en 2010 aux lauréats de l'année 2009

Prime annuelle rapportée à un temps plein puis comparée aux taux de la PES.  
Tableau renseigné en somme des montants versés sur l'année 2010 et en ETPT.

| GRADE        | ETPT SELON<br>LE TAUX<br>LAURÉAT ANNÉE 2009 |              |            | TOTAL<br>ETPT | MONTANT<br>BRUT<br>TOTAL<br>VERSÉ | TOTAL<br>PERSONNES<br>PHYSIQUES | %<br>DE FEMMES<br>BÉNÉFI-<br>CIAIRES | MONTANT<br>MOYEN<br>PAR<br>AGENT |
|--------------|---------------------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|              | 6 000 €                                     | 15 000 €     | 25 000 €   |               |                                   |                                 |                                      |                                  |
| DRCE         | 5,0                                         | 75,7         | 2,0        | 82,7          | 1 224 750 €                       | 84                              | 15,5%                                | 14 580,4 €                       |
| DR1          | 11,5                                        | 146,2        |            | 157,7         | 2 252 750 €                       | 163                             | 15,3%                                | 13 820,6 €                       |
| DR2          | 59,0                                        | 31,8         |            | 90,8          | 829 000 €                         | 91                              | 24,2%                                | 9 109,9 €                        |
| CR1          | 107,0                                       | 4,0          |            | 111,0         | 707 500 €                         | 112                             | 25,9%                                | 6 317,0 €                        |
| CR2          | 8,3                                         |              |            | 8,3           | 49 500 €                          | 9                               | 22,2%                                | 5 500,0 €                        |
| <b>TOTAL</b> | <b>190,8</b>                                | <b>257,6</b> | <b>2,0</b> | <b>450,4</b>  | <b>5 063 500 €</b>                | <b>459</b>                      | <b>19,8%</b>                         | <b>11 031,6 €</b>                |

### Prime d'excellence scientifique (PES) versée en 2010 aux lauréats de l'année 2010

Prime annuelle rapportée à un temps plein puis comparée aux taux de la PES.  
Tableau renseigné en somme des montants versés sur l'année 2010 et en ETPT.

| GRADE        | ETPT SELON<br>LE TAUX<br>LAURÉAT ANNÉE 2010 |              |            | TOTAL<br>ETPT | MONTANT<br>BRUT<br>TOTAL<br>VERSÉ | TOTAL<br>PERSONNES<br>PHYSIQUES | %<br>DE FEMMES<br>BÉNÉFI-<br>CIAIRES | MONTANT<br>MOYEN<br>PAR<br>AGENT |
|--------------|---------------------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|              | 3 500 €                                     | 7 000 €      | 10 000 €   |               |                                   |                                 |                                      |                                  |
| DRCE         | 2,0                                         | 13,0         |            | 15,0          | 98 000 €                          | 15                              | 13,3%                                | 6 533,3 €                        |
| DR1          | 84,0                                        | 80,0         | 4,0        | 168,0         | 894 000 €                         | 168                             | 18,5%                                | 5 321,4 €                        |
| DR2          | 233,0                                       | 75,0         | 3,0        | 311,0         | 1 369 625 €                       | 311                             | 19,6%                                | 4 403,9 €                        |
| CR1          | 230,0                                       | 11,0         |            | 241,0         | 879 960 €                         | 241                             | 21,6%                                | 3 651,3 €                        |
| CR2          | 59,0                                        | 1,0          |            | 60,0          | 213 500 €                         | 60                              | 10,0%                                | 3 558,3 €                        |
| <b>TOTAL</b> | <b>608,0</b>                                | <b>180,0</b> | <b>7,0</b> | <b>795,0</b>  | <b>3 455 085 €</b>                | <b>795</b>                      | <b>19,1%</b>                         | <b>4 346,0 €</b>                 |

Pour la campagne 2010, l'attribution de la prime d'excellence scientifique (PES), dans le cadre défini par le Conseil d'administration, a bénéficié à 795 chercheurs du CNRS : 153 femmes et 642 hommes (19 % de bénéficiaires femmes pour une population de 33 % de femmes chercheurs et 22 % de candidates).

Sur les 795 primes attribuées, 30 l'ont été au titre d'une distinction nationale ou internationale dont la liste est fixée par arrêté du 20 janvier 2010.

Au total sur 2010, 1 254 chercheurs ont perçu la prime d'excellence scientifique : 459 lauréats de 2009 et 795 lauréats de 2010. Le montant moyen de prime d'excellence scientifique versé en 2010 est de 6 793 €. Les lauréats de 2009 ont perçu en 2010 un montant moyen de 11 032 € par agent ; les lauréats de 2010 ont perçu en 2010 un montant moyen de 4 346 € par agent.

Au 31/12/2010, 69 % des DRCE ont touché la prime d'excellence scientifique (en qualité de lauréats 2009 ou 2010), contre 32 % des DR1. Les DR2 sont représentés à hauteur de 11 % et les grades de CR sont aux alentours de 6 %.

Parmi les lauréats de 2010, 1 % des chercheurs retenus a perçu un taux plein de 10 000 €, 23 % ont perçu une prime à taux plein de 7 000 € et 76 % des chercheurs ont perçu un taux plein de 3 500 €.

## 6.2.6 – Primes et indemnités versées en 2010 : fréquence, bénéficiaires, montants

| INTITULÉ PRIME                                                              | FRÉQUENCE <sup>(8)</sup> | PERSONNES PHYSIQUES | NOMBRE DE PÉRIODES <sup>(9)</sup> | MONTANT TOTAL   | MONTANT MOYEN / PÉRIODE |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|
| Indemnité de résidence                                                      | M                        | 19 658              | 223 324                           | 15 015 826,64 € | 67,24 €                 |
| Prime de participation à la recherche scientifique                          | S                        | 14 532              | 28 513                            | 50 356 853,03 € | 1 766,10 €              |
| Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant                      | M                        | 11 768              | 135 053                           | 478 462,04 €    | 3,54 €                  |
| Prime de recherche                                                          | S                        | 11 760              | 22 965                            | 10 207 422,65 € | 444,48 €                |
| Supplément familial de traitement                                           | M                        | 9 833               | 110 953                           | 10 478 815,22 € | 94,44 €                 |
| Remboursement frais de transport                                            | M                        | 7 771               | 76 415                            | 2 655 588,28 €  | 34,75 €                 |
| Indemnité de jour de repos non pris                                         | O                        | 5 201               | 6 792                             | 5 564 926,85 €  | 819,34 €                |
| Garantie individuelle du pouvoir d'achat                                    | O                        | 3 664               | 3 664                             | 4 016 780,93 €  | 1 096,28 €              |
| Indemnité de jury                                                           | O                        | 2 172               | 2 587                             | 2 789 065,55 €  | 1 078,11 €              |
| Prime de technicité                                                         | M                        | 2 084               | 24 106                            | 369 963,16 €    | 15,35 €                 |
| Prime de fonctions informatiques (pers. trav. dans un centre de traitement) | O                        | 1 439               | 6 566                             | 6 814 133,59 €  | 1 037,79 €              |
| Indemnité difficulté administrative                                         | M                        | 1 367               | 15 570                            | 38 189,53 €     | 2,45 €                  |
| Prime d'excellence scientifique                                             | O                        | 1 254               | 1 254                             | 8 518 585,00 €  | 6 793,13 €              |
| Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif                      | M                        | 1 153               | 13 352                            | 5 849 445,75 €  | 438,10 €                |
| Indemnisation ACOMO                                                         | M                        | 949                 | 10 550                            | 881 943,15 €    | 83,60 €                 |
| Indemnité exceptionnelle compensation                                       | S                        | 695                 | 1 206                             | 248 528,18 €    | 206,08 €                |
| Indemnité de sujétion et d'astreinte                                        | M                        | 561                 | 2 597                             | 1 168 548,83 €  | 449,96 €                |
| Indemnité d'enseignement                                                    | O                        | 399                 | 593                               | 350 061,43 €    | 590,32 €                |
| Indemnité de résidence indexée (expatriés)                                  | M                        | 326                 | 2 855                             | 13 742 614,08 € | 4 813,53 €              |
| Indemnité ANR                                                               | O                        | 300                 | 307                               | 264 525,00 €    | 861,64 €                |
| Indemnité de stage                                                          | O                        | 250                 | 896                               | 539 973,30 €    | 602,65 €                |
| Prime d'intéressement                                                       | O                        | 216                 | 219                               | 11 154 642,15 € | 50 934,44 €             |
| Indemnité d'enseignement CNRS Formation                                     | O                        | 188                 | 250                               | 147 149,41 €    | 588,60 €                |
| Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants      | S                        | 157                 | 246                               | 27 401,73 €     | 111,39 €                |
| Majoration enfant                                                           | M                        | 146                 | 1 325                             | 2 244 420,41 €  | 1 693,90 €              |
| Supplément familial de traitement indexé                                    | M                        | 112                 | 986                               | 539 585,81 €    | 547,25 €                |
| Prime d'installation                                                        | O                        | 107                 | 107                               | 238 728,56 €    | 2 231,11 €              |
| Indemnité forfaitaire mensuelle chargés de mission à temps partiel          | M                        | 98                  | 1 037                             | 236 397,02 €    | 227,96 €                |
| Indemnité pour service à la mer                                             | O                        | 72                  | 123                               | 27 662,70 €     | 224,90 €                |
| Prime de participation aux expériences                                      | M                        | 63                  | 676                               | 157 074,52 €    | 232,36 €                |
| Nouvelle bonification indiciaire                                            | M                        | 62                  | 682                               | 61 084,76 €     | 89,57 €                 |
| Majoration de traitement agent en fonction DOM/TOM                          | M                        | 56                  | 567                               | 718 534,10 €    | 1 267,26 €              |
| Indemnité de caisse et responsabilité                                       | M                        | 44                  | 455                               | 108 830,91 €    | 239,19 €                |
| Majoration traitement DOM/TOM congé bonifié                                 | O                        | 38                  | 90                                | 46 467,18 €     | 516,30 €                |
| Indemnité compensatrice transport service corse                             | S                        | 33                  | 64                                | 35 337,12 €     | 552,14 €                |
| Allocation spéciale frais de transport                                      | M                        | 30                  | 347                               | 10 284,57 €     | 29,64 €                 |
| Indemnité congé formation                                                   | M                        | 29                  | 156                               | 208 283,96 €    | 1 335,15 €              |
| Majoration de traitement TAAF                                               | O                        | 24                  | 36                                | 56 245,64 €     | 1 562,38 €              |
| Indemnité d'éloignement TAAF                                                | O                        | 22                  | 34                                | 88 228,37 €     | 2 594,95 €              |
| Indemnité de départ volontaire                                              | O                        | 16 <sup>(10)</sup>  | 16                                | 392 927,09 €    | 24 557,94 €             |
| Indemnité pour travaux de nature exceptionnelle (plongée sous-marine)       | M                        | 16                  | 43                                | 7 726,64 €      | 179,69 €                |
| Indemnité forfaitaire (adm. centrale)                                       | T                        | 13                  | 38                                | 106 627,70 €    | 2 805,99 €              |
| Indemnité congé annuel                                                      | O                        | 11                  | 11                                | 17 655,70 €     | 1 605,06 €              |
| Autres primes <sup>(11)</sup>                                               |                          | 65                  | 340                               | 376 708,27 €    | 1 107,97 €              |

(8) M = Mensuelle ; S = Semestrielle ; O = Occasionnelle ; T = Trimestrielle.

Le tableau présente la répartition des dépenses de primes et indemnités effectivement payées sur l'ensemble de l'année : le nombre d'agents concernés prend en compte les bénéficiaires de chaque régime sur toute ou partie de l'année.

(9) Sont comptabilisées comme périodes de paiement, pour une prime mensuelle le nombre de mois, pour une prime semestrielle (ex : pprs) le nombre de semestres.

(10) Dont un agent ayant perçu l'indemnité de départ spécifique aux chargés de recherche.

(11) 13 primes pour lesquelles le nombre d'agents concernés est inférieur ou égal à dix agents.

## 7 MOBILITÉS

Cette partie regroupe trois types de mobilité distincts :

- **la mobilité sortante du CNRS** : il s'agit de la mobilité statutaire de personnels titulaires CNRS placés hors du CNRS dans un cadre réglementaire précis (mise à disposition, détachement, disponibilité, hors cadre) ;
- **la mobilité entrante au CNRS** : il s'agit de la mobilité statutaire de personnels non CNRS, placés hors de leur administration d'origine, accueillis et rémunérés par le CNRS (accueil en détachement, accueil en délégation, dont accueil dans le cadre des chaires CNRS / Enseignement supérieur) ;
- **la mobilité interne au CNRS** : la mobilité interne à l'établissement présente deux composantes fréquemment combinées : la mobilité géographique (changement de lieu de travail) et la mobilité professionnelle organisée pour les ITA dans le cadre des NOEMI (Nouveaux Emplois offerts à la Mobilité Interne) procédure d'offre permettant de pourvoir les emplois d'IT jugés prioritaires.

### 7.1 ■ La mobilité sortante au CNRS

**La mise à disposition** est la situation de l'agent qui travaille au sein d'une administration ou d'un service autre que son administration ou service employeur, tout en restant dans son corps ou cadre d'emplois d'origine, en étant réputé occupé son emploi d'origine et en continuant à percevoir la rémunération correspondante.

**Le détachement** est la position du fonctionnaire placé hors de son corps d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**La disponibilité** est la position du fonctionnaire qui, placé hors de son administration ou service d'origine, cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite.

**La position hors cadre** est celle dans laquelle se trouve un fonctionnaire détaché, soit auprès d'une administration ou d'une entreprise publique, dans un emploi ne conduisant pas à pension du régime général de retraite, soit auprès d'organismes internationaux. Dans cette position, le fonctionnaire cesse de bénéficier de ses droits à l'avancement et à la retraite.

### Évolution des effectifs selon le type de mobilité depuis 2008

| TYPE DE MOBILITÉ   | 31/12/08     | 31/12/09     | 31/12/10     |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Mise à disposition | 491          | 464          | 407          |
| Détachement        | 785          | 795          | 796          |
| Disponibilité      | 640          | 597          | 658          |
| Hors cadre         | 8            | 11           | 8            |
| <b>TOTAL</b>       | <b>1 924</b> | <b>1 867</b> | <b>1 869</b> |

Globalement, les effectifs CNRS en position de mobilité sortante demeurent stables au 31/12/2010 par rapport à l'année précédente. Plus précisément, le nombre d'agents en position de mise à disposition (MAD) a diminué en 2010 de 12 %, le nombre de personnels en position de disponibilité a augmenté de 10 %, essentiellement pour convenances personnelles. Enfin, le nombre de détachés est resté stable.

### Effectifs par institut selon le type de mobilité

| INSTITUT     | MISE À DISPOSITION |            |            | DÉTACHEMENT        |            |            | DISPONIBILITÉ      |            |            |
|--------------|--------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|--------------------|------------|------------|
|              | CH                 | IT         | Total      | CH                 | IT         | Total      | CH                 | IT         | Total      |
| INSB         | 108                | 20         | 128        | 44                 | 18         | 62         | 32                 | 43         | 75         |
| INC          | 9                  | 1          | 10         | 24                 | 13         | 37         | 17                 | 11         | 28         |
| INEE         | 5                  | 1          | 6          | 8                  | 4          | 12         | 10                 | 3          | 13         |
| INSHS        | 15                 | 17         | 32         | 45                 | 24         | 69         | 14                 | 14         | 28         |
| INS2I        | 5                  |            | 5          | 14                 | 2          | 16         | 9                  | 7          | 16         |
| INSIS        | 11                 | 5          | 16         | 11                 | 8          | 19         | 11                 | 15         | 26         |
| INSMI        | 3                  | 1          | 4          | 9                  | 3          | 12         | 16                 | 4          | 20         |
| INP          | 19                 | 5          | 24         | 30                 | 13         | 43         | 12                 | 11         | 23         |
| IN2P3        | 12                 | 8          | 20         | 11                 | 8          | 19         | 3                  | 11         | 14         |
| INSU         | 16                 | 25         | 41         | 21                 | 16         | 37         | 6                  | 15         | 21         |
| RC           | 45 <sup>(1)</sup>  | 76         | 121        | 102 <sup>(1)</sup> | 368        | 470        | 105 <sup>(1)</sup> | 289        | 394        |
| <b>TOTAL</b> | <b>248</b>         | <b>159</b> | <b>407</b> | <b>319</b>         | <b>477</b> | <b>796</b> | <b>235</b>         | <b>423</b> | <b>658</b> |

(1) Les chercheurs en position de mise à disposition, de détachement ou de disponibilité avant 2007 (année de mise en place du système d'information SIRHUS) relèvent par défaut des ressources communes et non de leur institut d'origine.

43 % des MAD chercheurs relèvent de l'INSB et près de la moitié de celles des IT (48 %) proviennent des Ressources communes (RC). En ce qui concerne les détachements, ils proviennent des Ressources communes pour un chercheur sur trois et trois IT sur quatre. Enfin, les disponibilités concernent des agents des Ressources communes dans 45 % des cas pour les chercheurs, et 68 % pour les IT.

### 7.1.1 – Mises à disposition (MAD) au 31/12/2010

Les personnels placés en position de mise à disposition hors du CNRS font partie des agents permanents payés au 31/12/2010.

#### Organismes d'accueil des mises à disposition

| ORGANISME D'ACCUEIL                  | CHERCHEURS |           |            | INGÉNIEURS |           |            | TECHNICIENS |           |           | TOTAL      |
|--------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|
|                                      | H          | F         | Total      | H          | F         | Total      | H           | F         | Total     |            |
| Ministères                           | 12         | 6         | 18         | 7          | 11        | 18         | 2           | 4         | 6         | 42         |
| Enseignement et Recherche (France)   | 98         | 63        | 161        | 34         | 41        | 75         | 7           | 22        | 29        | 265        |
| Enseignement et Recherche (Étranger) | 39         | 16        | 55         | 7          |           | 7          |             | 1         | 1         | 63         |
| Entreprises (France)                 | 9          |           | 9          | 3          | 2         | 5          | 1           |           | 1         | 15         |
| Organismes publics (France)          | 1          | 1         | 2          | 2          | 6         | 8          |             | 6         | 6         | 16         |
| Collectivités locales                |            |           |            | 2          | 1         | 3          |             |           |           | 3          |
| Non renseigné                        |            | 3         | 3          |            |           |            |             |           |           | 3          |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>159</b> | <b>89</b> | <b>248</b> | <b>55</b>  | <b>61</b> | <b>116</b> | <b>10</b>   | <b>33</b> | <b>43</b> | <b>407</b> |
| <i>Dont nouvelles MAD sur 2010</i>   | 24         | 6         | 30         | 5          | 7         | 12         | 2           | 1         | 3         | 45         |

Les personnels CNRS mis à disposition restent majoritairement en France (341 agents, soit 84 % des MAD), principalement au sein d'organismes d'enseignement et de recherche français (265 agents, soit 65 % des cas) et sont en majorité des chercheurs (248 chercheurs, soit 61 % des cas).

Les femmes sont concernées par 45 % des mises à disposition (183 agents ; soit 36 % des MAD de chercheurs et 59 % des MAD d'IT).

### 7.1.2 – Détachements au 31/12/2010

Les personnels placés en position de détachement hors du CNRS ne font pas partie des agents permanents payés et recensés au 31/12/2010.

#### Organismes d'accueil des détachements

| ORGANISME D'ACCUEIL                        | CHERCHEURS |           |            | INGÉNIEURS |            |            | TECHNICIENS |           |            | TOTAL      |
|--------------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|------------|------------|
|                                            | H          | F         | Total      | H          | F          | Total      | H           | F         | Total      |            |
| Ministères                                 | 16         | 10        | 26         | 33         | 27         | 60         | 8           | 14        | 22         | 108        |
| Enseignement et Recherche (France)         | 47         | 13        | 60         | 58         | 74         | 132        | 10          | 44        | 54         | 246        |
| Enseignement et Recherche (Étranger)       | 142        | 40        | 182        | 13         | 6          | 19         |             | 1         | 1          | 202        |
| Entreprises (France)                       | 22         | 3         | 25         | 25         | 6          | 31         | 9           | 2         | 11         | 67         |
| Entreprises (Étranger)                     | 1          | 2         | 3          | 1          |            | 1          |             |           |            | 4          |
| Organismes publics (France)                | 4          | 2         | 6          | 31         | 18         | 49         | 11          | 12        | 23         | 78         |
| Organismes publics (Étranger)              | 7          | 4         | 11         | 1          | 5          | 6          |             |           |            | 17         |
| Collectivités locales                      | 1          | 1         | 2          | 19         | 19         | 38         | 6           | 20        | 26         | 66         |
| Non renseigné                              | 3          | 1         | 4          | 1          | 1          | 2          |             | 2         | 2          | 8          |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>243</b> | <b>76</b> | <b>319</b> | <b>182</b> | <b>156</b> | <b>338</b> | <b>44</b>   | <b>95</b> | <b>139</b> | <b>796</b> |
| <i>Dont nouveaux détachements sur 2010</i> | 34         | 12        | 46         | 40         | 37         | 77         | 5           | 26        | 31         | 154        |

Les personnels CNRS détachés restent majoritairement en France (565 agents, soit 71 % des détachements), principalement au sein d'organismes d'enseignement et de recherche français (246 agents, soit 31 % des cas) et sont en majorité des ingénieurs et techniciens (477 IT, soit 60 % des cas). Parmi ces IT, 235 (soit 49 %) appartiennent à la BAP J.

### 7.1.3 – Disponibilités au 31/12/2010

Les personnels en position de disponibilité ne font pas partie des agents permanents payés au 31/12/2010.

#### Disponibilités par motif

| MOTIF                                         | CHERCHEURS |           |            | INGÉNIEURS |            |            | TECHNICIENS |            |            | TOTAL      |
|-----------------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
|                                               | H          | F         | Total      | H          | F          | Total      | H           | F          | Total      |            |
| Création d'entreprise                         | 4          | 1         | 5          | 3          |            | 3          |             | 1          | 1          | 9          |
| Entreprise valorisation recherche             | 2          |           | 2          | 5          | 1          | 6          |             |            |            | 8          |
| Étude ou recherche                            | 14         | 4         | 18         | 2          | 1          | 3          |             |            |            | 21         |
| Convenances personnelles                      | 134        | 38        | 172        | 110        | 69         | 179        | 39          | 66         | 105        | 456        |
| Soins à donner au conjoint ou à l'enfant      | 1          |           | 1          | 1          |            | 1          |             | 1          | 1          | 3          |
| Élever un enfant de moins de 8 ans            |            | 4         | 4          | 3          | 8          | 11         |             | 9          | 9          | 24         |
| Suivre son conjoint                           | 16         | 17        | 33         | 24         | 36         | 60         | 9           | 35         | 44         | 137        |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>171</b> | <b>64</b> | <b>235</b> | <b>148</b> | <b>115</b> | <b>263</b> | <b>48</b>   | <b>112</b> | <b>160</b> | <b>658</b> |
| <i>Dont nouvelles disponibilités sur 2010</i> | <i>14</i>  | <i>10</i> | <i>24</i>  | <i>28</i>  | <i>28</i>  | <i>56</i>  | <i>19</i>   | <i>17</i>  | <i>36</i>  | <i>116</i> |

69 % des disponibilités en cours sont motivées par une convenance personnelle. Les deux autres principaux motifs demeurent : « Suivre son conjoint » (21 %) et « Élever un enfant de moins de 8 ans » (4 %). Les disponibilités pour « Création d'entreprise » et « Entreprise valorisation recherche » restent peu nombreuses et représentent 2,5 % des motifs de disponibilité au 31/12/2010.

36 % des disponibilités recensées concernent des chercheurs, soit 235 agents. 44 % concernent des femmes (291 agents ; soit 27 % des disponibilités de chercheurs et 54 % des disponibilités d'IT).

#### Disponibilités par sexe et par corps

| SEXE         | CHERCHEURS |            | INGÉNIEURS |            |           | TECHNICIENS |           | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
|              | DR         | CR         | IR         | IE         | AI        | T           | AJT       |            |
| Hommes       | 51         | 120        | 53         | 57         | 38        | 31          | 17        | 367        |
| Femmes       | 9          | 55         | 16         | 68         | 31        | 84          | 28        | 291        |
| <b>TOTAL</b> | <b>60</b>  | <b>175</b> | <b>69</b>  | <b>125</b> | <b>69</b> | <b>115</b>  | <b>45</b> | <b>658</b> |

### 7.1.4 – Hors cadres au 31/12/2010

#### Organismes d'accueil des hors cadres

| ORGANISME D'ACCUEIL                               | CHERCHEURS |          |          | INGÉNIEURS |          |          | TECHNICIENS |          |          | TOTAL    |
|---------------------------------------------------|------------|----------|----------|------------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|
|                                                   | H          | F        | Total    | H          | F        | Total    | H           | F        | Total    |          |
| Entreprise publique                               |            |          |          |            | 1        | 1        |             |          |          | 1        |
| Adm. ou étab. publ. d'état sans PC <sup>(2)</sup> | 1          | 1        | 2        | 1          |          | 1        |             |          |          | 3        |
| Groupement d'intérêt public                       |            |          |          |            |          |          |             | 1        | 1        | 1        |
| Organisme international                           | 1          | 1        | 2        | 1          |          | 1        |             |          |          | 3        |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>2</b>   | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>2</b>   | <b>1</b> | <b>3</b> |             | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>8</b> |

(2) Pension civile.

Huit agents sont en position hors cadre au 31/12/2010. Ces personnels travaillent principalement pour une « Administration / Établissement public » ou un « Organisme international ».

### 7.2 ■ La mobilité entrante au CNRS

Dans le cadre de la mobilité entrante au CNRS, deux supports sont principalement utilisés :

- **les accueils en détachement pour activité ou pour accompagnement de la recherche au CNRS** : le CNRS accueille en détachement sur des postes de chercheurs, d'ingénieurs ou de techniciens, des fonctionnaires titulaires d'autres administrations, sous réserve de remplir certaines conditions statutaires ;
- **les accueils en délégation pour activité de recherche au CNRS** : la délégation est une modalité d'accueil spécifique aux enseignants-chercheurs (maîtres de conférences et professeurs des universités). En délégation auprès du CNRS, les enseignants-chercheurs continuent à percevoir leur rémunération et à bénéficier de l'ensemble des droits attachés à leur position d'activité, mais ils sont déchargés de leur service d'enseignement. La délégation fait l'objet d'une convention entre le CNRS et l'établissement d'origine de l'enseignant-chercheur, sur la base d'une compensation financière, versée par le CNRS, afin d'assurer son remplacement dans son service d'enseignement.

7.2.1 – Accueils en détachement <sup>(3)</sup> au 31/12/2010

## Par institut

| INSTITUT                               | PPP        | ETP          |
|----------------------------------------|------------|--------------|
| INSB                                   | 15         | 14,7         |
| INC                                    | 12         | 11,8         |
| INEE                                   | 10         | 10,0         |
| INSHS                                  | 27         | 26,6         |
| INS2I                                  | 4          | 4,0          |
| INSIS                                  | 9          | 9,0          |
| INSMI                                  | 6          | 6,0          |
| INP                                    | 7          | 7,0          |
| IN2P3                                  | 9          | 8,8          |
| INSU                                   | 16         | 15,8         |
| RC <sup>(4)</sup>                      | 40         | 39,4         |
| <b>TOTAL</b>                           | <b>155</b> | <b>153,1</b> |
| <i>Dont nouveaux accueils sur 2010</i> |            | <i>86</i>    |

(3) Conduisant à pension (sur emplois de fonctionnaires, hors détachements inter-corps).

(4) Ressources communes.

Effectifs compris dans les tableaux précédents (25 630 agents).

## Par corps

| CORPS                                  | PPP        | ETP          |
|----------------------------------------|------------|--------------|
| DR                                     | 10         | 10,0         |
| CR                                     | 11         | 11,0         |
| IR                                     | 36         | 35,6         |
| IE                                     | 36         | 35,6         |
| AI                                     | 15         | 14,8         |
| T                                      | 39         | 38,5         |
| AJT                                    | 8          | 7,6          |
| <b>TOTAL</b>                           | <b>155</b> | <b>153,1</b> |
| <i>Dont nouveaux accueils sur 2010</i> |            | <i>86</i>    |

7.2.2 – Accueils en délégation <sup>(5)</sup>

## Par institut

| INSTITUT     | PPP        | ETP          |
|--------------|------------|--------------|
| INSB         | 34         | 29,5         |
| INC          | 34         | 25,5         |
| INEE         | 34         | 29,0         |
| INSHS        | 131        | 126,2        |
| INS2I        | 44         | 39,3         |
| INSIS        | 69         | 48,0         |
| INSMI        | 164        | 103,5        |
| INP          | 93         | 47,0         |
| IN2P3        | 36         | 18,5         |
| INSU         | 35         | 24,5         |
| <b>TOTAL</b> | <b>674</b> | <b>491,0</b> |

(5) Année campagne 2010.

« Les chaires CNRS / Enseignement Supérieur » <sup>(6)</sup>

| INSTITUT     | CHAIRES OUVERTES<br>AU RECRUTEMENT | LAURÉATS<br>CONNUS | CHAIRES<br>INFRUCTUEUSES | EN ATTENTE<br>DE RÉSULTAT |
|--------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------|---------------------------|
| INSB         | 14                                 | 12                 |                          | 2                         |
| INC          | 9                                  | 6                  |                          | 3                         |
| INEE         | 11                                 | 6                  | 1                        | 4                         |
| INSHS        | 12                                 | 9                  | 1                        | 2                         |
| INS2I        | 6                                  | 5                  |                          | 1                         |
| INSIS        | 11                                 | 7                  | 1                        | 3                         |
| INSMI        | 3                                  | 3                  |                          |                           |
| INP          | 6                                  | 5                  | 1                        |                           |
| IN2P3        | 3                                  | 1                  |                          | 2                         |
| INSU         | 3                                  | 1                  | 1                        | 1                         |
| <b>TOTAL</b> | <b>78</b>                          | <b>55</b>          | <b>5</b>                 | <b>18</b>                 |

(6) Résultats de la campagne 2010 (état au 22/07/2011).

Au-delà du recrutement de chercheurs par voie de concours, le CNRS accueille en délégation, de jeunes maîtres de conférences dans le cadre des chaires CNRS - Enseignement Supérieur. Ce dispositif vise à attirer les jeunes talents sur des postes thématiques définis en concertation entre le CNRS et l'université dans le cadre d'une politique scientifique commune.

Les lauréats sélectionnés conjointement par l'université et le CNRS, dans le cadre de comités de sélection mixtes, sont recrutés par l'université en qualité de maîtres de conférences et placés en délégation auprès du CNRS.

## 7.3 ■ La mobilité interne au CNRS

### 7.3.1 – Mobilité géographique <sup>(7)</sup>

#### Chercheurs

| MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE  |                  | DRCE        | DR1          | DR2          | CR1          | CR2          | TOTAL CH     | PART DES FEMMES |
|------------------------|------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| Île-de-France          | -> Île-de-France | 1           | 12           | 54           | 39           | 21           | 127          | 37,0%           |
| Île-de-France          | -> Régions       | 1           |              | 11           | 17           | 26           | 55           | 30,9%           |
| Île-de-France          | -> Dom-Tom       |             |              |              |              |              |              |                 |
| Île-de-France          | -> Étranger      |             |              | 3            | 6            | 2            | 11           | 27,3%           |
| Régions                | -> Régions       |             | 2            | 31           | 58           | 29           | 120          | 34,2%           |
| Régions                | -> Île-de-France |             | 2            | 6            | 22           | 7            | 37           | 32,4%           |
| Régions                | -> Dom-Tom       |             |              |              | 2            |              | 2            |                 |
| Régions                | -> Étranger      |             |              | 2            | 6            | 2            | 10           |                 |
| Dom-Tom                | -> Île-de-France |             |              |              |              |              |              |                 |
| Dom-Tom                | -> Régions       |             |              |              | 1            |              | 1            |                 |
| Étranger               | -> Étranger      |             |              | 1            |              |              | 1            |                 |
| Étranger               | -> Île-de-France |             | 1            | 10           | 13           | 2            | 26           | 30,8%           |
| Étranger               | -> Régions       |             |              | 6            | 14           | 3            | 23           | 17,4%           |
| Étranger               | -> Dom-Tom       |             |              | 1            | 1            |              | 2            | 50,0%           |
| <b>TOTAL</b>           |                  | <b>2</b>    | <b>17</b>    | <b>125</b>   | <b>179</b>   | <b>92</b>    | <b>415</b>   | <b>32,0%</b>    |
| <i>Part des femmes</i> |                  | <i>0,5%</i> | <i>23,5%</i> | <i>26,4%</i> | <i>37,4%</i> | <i>30,4%</i> | <i>32,0%</i> |                 |

(7) Les mobilités géographiques ne tiennent pas compte des changements de lieu de travail suite à une mise à disposition.

415 chercheurs et 476 IT, soit 3,5 % des personnels permanents du CNRS, ont changé de département de lieu de travail au cours de l'année 2010. Parmi ces 891 mobilités, on distingue 68,9 % de mobilités « intra-zones » et 31,1 % de mobilités « inter-zones ». Parmi ces mobilités « inter-zones », 48 % sont des sorties d'Île-de-France. 42 % des agents ayant effectué une mobilité sont des femmes : 32 % parmi les chercheurs et 50,6 % parmi les IT.

#### Ingénieurs et techniciens

| MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE  |                  | IR           | IE           | AI           | T            | AJT          | TOTAL IT     | PART DES FEMMES |
|------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| Île-de-France          | -> Île-de-France | 49           | 51           | 38           | 59           | 7            | 204          | 58,3%           |
| Île-de-France          | -> Régions       | 12           | 15           | 11           | 18           | 2            | 58           | 46,6%           |
| Île-de-France          | -> Dom-Tom       | 1            |              |              | 1            | 2            | 4            |                 |
| Île-de-France          | -> Étranger      | 2            | 1            | 1            | 1            |              | 5            | 40,0%           |
| Régions                | -> Régions       | 29           | 51           | 40           | 38           | 4            | 162          | 48,1%           |
| Régions                | -> Île-de-France | 10           | 10           | 4            | 5            | 1            | 30           | 33,3%           |
| Régions                | -> Dom-Tom       |              |              |              | 1            |              | 1            |                 |
| Régions                | -> Étranger      | 1            | 1            | 1            |              |              | 3            |                 |
| Dom-Tom                | -> Île-de-France | 1            |              |              | 1            |              | 2            | 100,0%          |
| Dom-Tom                | -> Régions       | 1            |              |              |              |              | 1            | 100,0%          |
| Étranger               | -> Étranger      |              |              |              |              |              |              |                 |
| Étranger               | -> Île-de-France | 3            |              |              |              |              | 3            |                 |
| Étranger               | -> Régions       | 1            | 1            | 1            |              |              | 3            | 66,7%           |
| Étranger               | -> Dom-Tom       |              |              |              |              |              |              |                 |
| <b>TOTAL</b>           |                  | <b>110</b>   | <b>130</b>   | <b>96</b>    | <b>124</b>   | <b>16</b>    | <b>476</b>   | <b>50,6%</b>    |
| <i>Part des femmes</i> |                  | <i>35,5%</i> | <i>45,4%</i> | <i>50,0%</i> | <i>68,5%</i> | <i>62,5%</i> | <i>50,6%</i> |                 |

| TOTAL CH + IT | PART DES FEMMES |
|---------------|-----------------|
| 331           | 50,2%           |
| 113           | 38,9%           |
| 4             |                 |
| 16            | 31,3%           |
| 282           | 42,2%           |
| 67            | 32,8%           |
| 3             |                 |
| 13            |                 |
| 2             | 100,0%          |
| 2             | 50,0%           |
| 1             |                 |
| 29            | 27,6%           |
| 26            | 23,1%           |
| 2             | 50,0%           |
| <b>891</b>    | <b>42,0%</b>    |
| 42,0%         |                 |

### 7.3.2 – NOEMI (Nouveaux emplois offerts à la mobilité)

Le dispositif de mobilité interne des IT permet de pourvoir des emplois jugés prioritaires au sein des différentes entités du CNRS, préalablement à l'ouverture d'une campagne de recrutement par concours. Les nouveaux emplois offerts à la mobilité interne (NOEMI) font l'objet de deux campagnes annuelles : une campagne de printemps (du 14 avril au 31 mai 2010) et une campagne d'hiver (du 23 novembre 2010 au 18 janvier 2011).

Le volume de NOEMI est en nette hausse par rapport à 2009, après deux années consécutives de baisse. Les deux campagnes réunies, 1 058 postes ont été offerts, contre 774 en 2009 et 886 en 2008. La part des NOEMI pourvus, appelée « Taux de succès », de 48 % en 2010, est également en hausse (43 % en 2009 et 45 % en 2008). 552 NOEMI ont été infructueux, pour cause parfois, d'absence même de candidat.

L'occupation des NOEMI résulte essentiellement, cette année encore plus que les années précédentes, de la mobilité interne (78 %), mais continue de répondre aux demandes d'accueils en détachement (17 %), et dans une moindre mesure, aux demandes de réintégration (3 %).

Les Ressources communes et l'INSB affichent les plus gros volumes de NOEMI (environ 20 % chacun), alors qu'ils représentent respectivement 17 et 18 % des effectifs IT du CNRS. Les taux de succès sont très variables d'un institut à l'autre : sur l'ensemble des deux campagnes, plus de 60 % des postes ont ainsi été pourvus à l'INEE, l'INS2I, l'INSMI et l'INSHS, contre 35 % à l'IN2P3 ou 39 % à l'INC.

#### Emplois affichés et emplois pourvus par institut

| INSTITUT          | NOEMI AFFICHÉS | NOEMI POURVUS <sup>(8)</sup> | TAUX DE SUCCÈS |
|-------------------|----------------|------------------------------|----------------|
| INSB              | 206            | 90                           | 44%            |
| INC               | 112            | 44                           | 39%            |
| INEE              | 51             | 36                           | 71%            |
| INSHS             | 112            | 70                           | 63%            |
| INS2I             | 3              | 2                            | 67%            |
| INSIS             | 84             | 39                           | 46%            |
| INSMI             | 16             | 10                           | 63%            |
| INP               | 84             | 45                           | 54%            |
| IN2P3             | 71             | 25                           | 35%            |
| INSU              | 76             | 34                           | 45%            |
| RC <sup>(9)</sup> | 243            | 111                          | 46%            |
| <b>TOTAL</b>      | <b>1 058</b>   | <b>506</b>                   | <b>48%</b>     |

(8) Mobilités internes, réintégrations et demandes d'accueil en détachement.

(9) Ressources communes : Présidence, Direction générale, DGDR, DGDS, Délégations régionales.

#### Mode de recrutement des instituts

| INSTITUT     | MOBILITÉS INTERNES | RÉINTÉGRATIONS | DEMANDES D'ACCUEIL EN DÉTACHEMENT | TOTAL      | % MOBILITÉS INTERNES |
|--------------|--------------------|----------------|-----------------------------------|------------|----------------------|
| INSB         | 70                 | 2              | 18                                | 90         | 78%                  |
| INC          | 34                 | 1              | 9                                 | 44         | 77%                  |
| INEE         | 24                 | 2              | 10                                | 36         | 67%                  |
| INSHS        | 62                 | 1              | 7                                 | 70         | 89%                  |
| INS2I        | 2                  |                |                                   | 2          | 100%                 |
| INSIS        | 33                 | 3              | 3                                 | 39         | 85%                  |
| INSMI        | 8                  |                | 2                                 | 10         | 80%                  |
| INP          | 36                 | 2              | 7                                 | 45         | 80%                  |
| IN2P3        | 19                 | 1              | 5                                 | 25         | 76%                  |
| INSU         | 22                 | 2              | 10                                | 34         | 65%                  |
| RC           | 84                 | 10             | 17                                | 111        | 76%                  |
| <b>TOTAL</b> | <b>394</b>         | <b>24</b>      | <b>88</b>                         | <b>506</b> | <b>78%</b>           |

#### NOEMI par branche d'activité professionnelle

| BAP          | NOEMI AFFICHÉS | NOEMI POURVUS | RÉPARTITION PAR BAP |                   |                                |                |
|--------------|----------------|---------------|---------------------|-------------------|--------------------------------|----------------|
|              |                |               | Des NOEMI affichés  | Des NOEMI pourvus | Des IT du CNRS <sup>(10)</sup> | Taux de succès |
| <b>A</b>     | 165            | 61            | 16%                 | 12%               | 14%                            | 37%            |
| <b>B</b>     | 89             | 32            | 8%                  | 6%                | 8%                             | 36%            |
| <b>C</b>     | 162            | 57            | 15%                 | 11%               | 19%                            | 35%            |
| <b>D</b>     | 32             | 13            | 3%                  | 3%                | 4%                             | 41%            |
| <b>E</b>     | 132            | 62            | 12%                 | 12%               | 14%                            | 47%            |
| <b>F</b>     | 68             | 42            | 6%                  | 8%                | 8%                             | 62%            |
| <b>G</b>     | 40             | 20            | 4%                  | 4%                | 5%                             | 50%            |
| <b>J</b>     | 370            | 219           | 35%                 | 43%               | 28%                            | 59%            |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 058</b>   | <b>506</b>    | <b>100%</b>         | <b>100%</b>       | <b>100%</b>                    | <b>48%</b>     |

(10) Cette répartition concerne les 14 180 IT du CNRS.

Les IT de la BAP C semblent moins mobiles, avec 15 % des NOEMI affichés pour 19 % des IT du CNRS, contrairement aux IT de la BAP J, avec 35 % des NOEMI affichés pour 28 % des IT de l'établissement.

Un tiers des NOEMI relevant des BAP A, B, C et D, métiers d'appui direct à la recherche, ont été pourvus lors de la campagne 2010, contre 56 % pour les BAP E, F, G et J, métiers transversaux d'accompagnement et de fonctionnement de la recherche, et plus précisément 59 % pour la BAP J.

#### Répartition de l'affichage des NOEMI par affectation

| AFFECTATION               | NOEMI AFFICHÉS | NOEMI POURVUS | TAUX DE SUCCÈS |
|---------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Délégation                | 132            | 65            | 49%            |
| Direction <sup>(11)</sup> | 86             | 37            | 43%            |
| Laboratoire               | 840            | 404           | 48%            |
| <b>TOTAL</b>              | <b>1 058</b>   | <b>506</b>    | <b>48%</b>     |

(11) Directions fonctionnelles et scientifiques.

#### Taux de succès par BAP et affectation

| BAP          | DÉLÉGATION | DIRECTION  | LABORATOIRE | TOTAL      |
|--------------|------------|------------|-------------|------------|
| <b>A</b>     |            |            | 37%         | 37%        |
| <b>B</b>     |            |            | 36%         | 36%        |
| <b>C</b>     |            |            | 35%         | 35%        |
| <b>D</b>     |            |            | 41%         | 41%        |
| <b>E</b>     | 67%        | 67%        | 45%         | 47%        |
| <b>F</b>     | 50%        | 56%        | 65%         | 62%        |
| <b>G</b>     | 67%        |            | 43%         | 50%        |
| <b>J</b>     | 46%        | 38%        | 73%         | 59%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>49%</b> | <b>43%</b> | <b>48%</b>  | <b>48%</b> |

Des NOEMI des BAP A, B, C et D ont été affichés dans les laboratoires uniquement, alors que ceux des BAP E et F ont également lieu au sein des délégations et des directions fonctionnelles et scientifiques. La BAP J, identifiée précédemment comme plus mobile, présente des taux de succès nettement moins élevés sur les fonctions du siège (38 % contre 46 % dans les délégations et 73 % dans les unités).

#### Zoom sur les NOEMI pourvus par mobilité interne

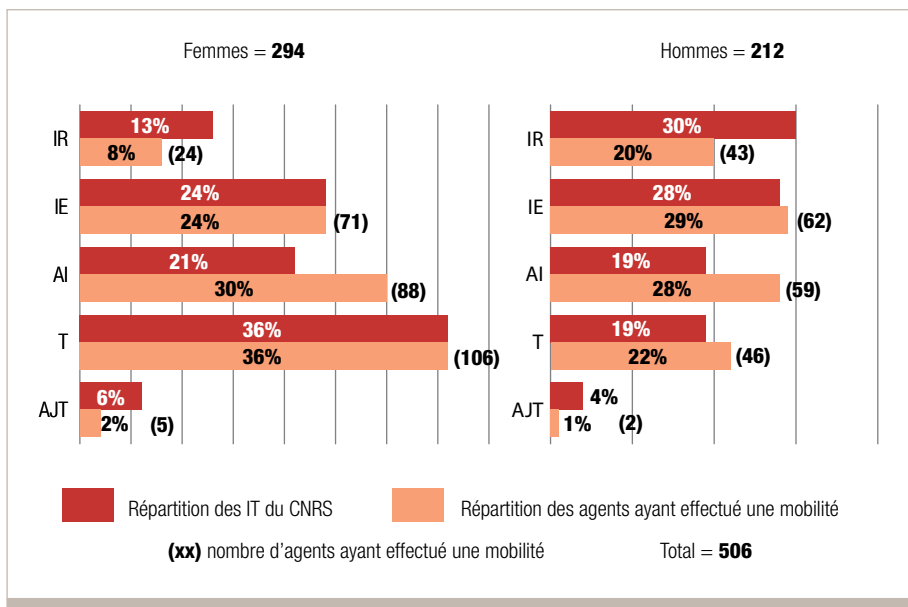
| AFFECTATION D'ORIGINE DE L'AGENT | AFFECTATION DU NOEMI |           |            | TOTAL      |
|----------------------------------|----------------------|-----------|------------|------------|
|                                  | Laboratoire          | Direction | Délégation |            |
| Délégation                       | 58                   | 7         | 14         | 79         |
| Direction                        | 23                   | 15        | 6          | 44         |
| Laboratoire                      | 231                  | 10        | 26         | 267        |
| Hors structure CNRS              | 2                    |           |            | 2          |
| Non renseigné                    | 2                    |           |            | 2          |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>316</b>           | <b>32</b> | <b>46</b>  | <b>394</b> |

#### NOEMI par corps

| CORPS        | NOEMI AFFICHÉS | NOEMI POURVUS | RÉPARTITION PAR CORPS |                   |                |                |
|--------------|----------------|---------------|-----------------------|-------------------|----------------|----------------|
|              |                |               | Des NOEMI affichés    | Des NOEMI pourvus | Des IT du CNRS | Taux de succès |
| IR           | 191            | 67            | 18%                   | 13%               | 21%            | 35%            |
| IE           | 305            | 133           | 29%                   | 26%               | 26%            | 44%            |
| AI           | 258            | 147           | 24%                   | 29%               | 20%            | 57%            |
| T            | 290            | 152           | 27%                   | 30%               | 28%            | 52%            |
| AJT          | 14             | 7             | 1%                    | 1%                | 5%             | 50%            |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 058</b>   | <b>506</b>    | <b>100%</b>           | <b>100%</b>       | <b>100%</b>    | <b>48%</b>     |

Le taux de réussite par corps est décroissant au fur et à mesure que l'on s'élève dans la pyramide des corps.

# Corps des agents ayant effectué une mobilité par rapport à l'ensemble des IT du CNRS



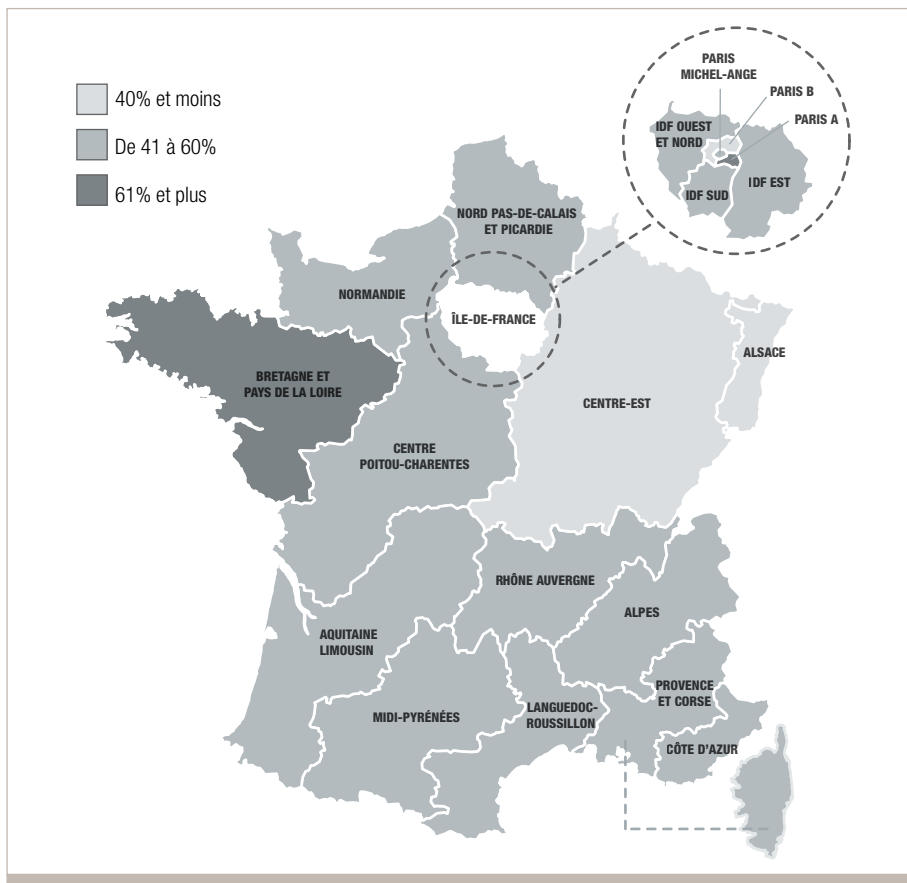
Sur les 506 mobilités pourvues, 294 (soit 58 %) le sont par des femmes. Qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes, les AI sont proportionnellement les plus mobiles en 2010 : 30 % ont effectué une mobilité, alors qu'ils représentent 21 % des effectifs.



# NOEMI par délégation régionale

| DÉLÉGATION                     | NOEMI AFFICHÉS | NOEMI POURVUS | TAUX DE SUCCÈS |
|--------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Île-de-France :                | 506            | 242           | 48%            |
| - Paris A                      | 69             | 45            | 65%            |
| - Paris B                      | 104            | 42            | 40%            |
| - Est                          | 42             | 24            | 57%            |
| - Sud                          | 96             | 39            | 41%            |
| - Ouest et Nord                | 80             | 43            | 54%            |
| - Paris Michel-Ange            | 115            | 49            | 43%            |
| Centre-Est                     | 44             | 13            | 30%            |
| Rhône Auvergne                 | 63             | 27            | 43%            |
| Centre Poitou-Charentes        | 19             | 10            | 53%            |
| Alsace                         | 42             | 13            | 31%            |
| Alpes                          | 64             | 32            | 50%            |
| Provence et Corse              | 79             | 39            | 49%            |
| Languedoc-Roussillon           | 36             | 17            | 47%            |
| Midi-Pyrénées                  | 56             | 28            | 50%            |
| Aquitaine Limousin             | 38             | 21            | 55%            |
| Bretagne et Pays de La Loire   | 45             | 31            | 69%            |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 28             | 13            | 46%            |
| Normandie                      | 15             | 7             | 47%            |
| Côte d'Azur                    | 23             | 13            | 57%            |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>1 058</b>   | <b>506</b>    | <b>48%</b>     |

## Taux de succès des NOEMI par délégation



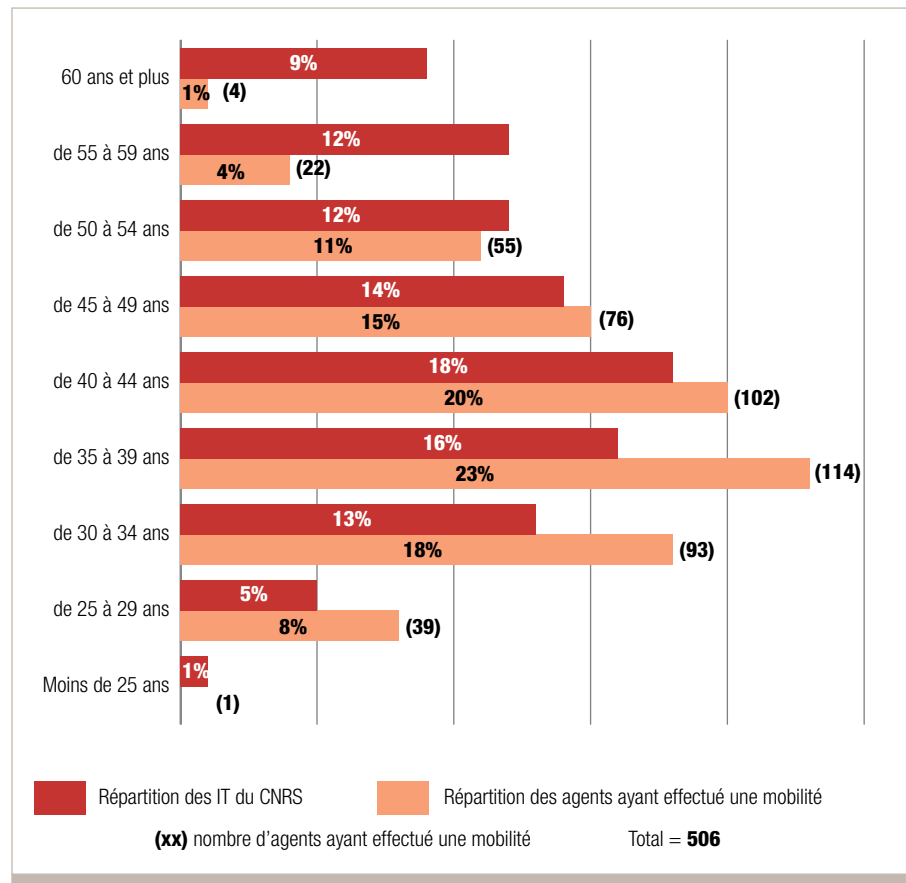
## Impact géographique sur la situation des agents ayant effectué une mobilité interne

| MOUVEMENT GÉOGRAPHIQUE                     | NOMBRE D'AGENTS |
|--------------------------------------------|-----------------|
| Sans mobilité géographique                 | 336             |
| Avec mobilité géographique <sup>(12)</sup> | 58              |
| <b>TOTAL</b>                               | <b>394</b>      |

(12) Agents CNRS, hors mobilité en Île-de-France.

Sur les 394 mobilités internes, 58 se sont accompagnées d'une mobilité géographique : 26 provenant de l'Île-de-France à destination de la province, et 32 dans la direction inverse.

## Âge des agents ayant effectué une mobilité par rapport à l'âge des IT du CNRS



Les agents ayant effectué une mobilité sont surreprésentés jusqu'à 49 ans, en particulier entre 30 et 39 ans (41 % des mobilités, alors qu'ils représentent 29 % des IT du CNRS en 2010). Au-delà de 55 ans, rares sont les agents qui changent de département de lieu de travail (5 % des mobilités en 2010 alors qu'ils représentent 21 % des IT du CNRS).

## 8 CONDITIONS DE TRAVAIL : TEMPS PARTIELS, CONGÉS, CESSATIONS PROGRESSIVES D'ACTIVITÉ

### 8.1 ■ Temps partiels

Au 31/12/2010, 1 938 agents (7,6 % de l'effectif global permanent) exercent leur activité à temps partiel. La quotité de travail la plus fréquente, parmi ceux qui exercent leur activité à temps partiel, est de 80 % (cette quotité concerne les trois quarts des agents à temps partiel). Les quotités 90 % et 50 % regroupent respectivement 13,6 % et 6,9 % des effectifs travaillant à temps partiel. Depuis plus de dix ans, la part des agents travaillant à mi-temps ne cesse de décroître, contrairement à celle des agents exerçant leur activité à 80 % ou à 90 %. 2,1 % des chercheurs, 10,5 % des ingénieurs et 15,2 % des techniciens travaillent à temps partiel. Les comportements au regard du temps de travail sont également différents entre les hommes et les femmes, puisque 15,8 % de l'ensemble des agents permanents féminins du CNRS exercent une activité à temps partiel contre 1,5 % des hommes.

#### Effectifs par corps

| CORPS            | TEMPS PARTIEL <sup>(1)</sup> |      |      |       |      |       | FEMMES<br>À TEMPS<br>PARTIEL | 100 %  | TOTAL  | % <sup>(2)</sup> |
|------------------|------------------------------|------|------|-------|------|-------|------------------------------|--------|--------|------------------|
|                  | 50 %                         | 60 % | 70 % | 80 %  | 90 % | Total |                              |        |        |                  |
| CHERCHEURS       | 22                           | 10   | 7    | 147   | 50   | 236   | 215                          | 11 214 | 11 450 | 2,1              |
| DR               | 7                            | 2    | 1    | 8     | 6    | 24    | 18                           | 4 671  | 4 671  | 0,5              |
| CR               | 15                           | 8    | 6    | 139   | 44   | 212   | 197                          | 6 543  | 6 755  | 3,1              |
| INGÉNIEURS       | 58                           | 19   | 15   | 761   | 142  | 995   | 852                          | 8 512  | 9 507  | 10,5             |
| IR               | 10                           | 4    | 1    | 162   | 43   | 220   | 179                          | 2 776  | 2 996  | 7,3              |
| IE               | 30                           | 11   | 10   | 314   | 46   | 411   | 352                          | 3 283  | 3 694  | 11,1             |
| AI               | 18                           | 4    | 4    | 285   | 53   | 364   | 321                          | 2 453  | 2 817  | 12,9             |
| TECHNICIENS      | 53                           | 19   | 11   | 551   | 71   | 705   | 654                          | 3 918  | 4 623  | 15,2             |
| T                | 48                           | 17   | 9    | 475   | 64   | 613   | 574                          | 3 318  | 3 931  | 15,6             |
| AJT              | 5                            | 2    | 2    | 76    | 7    | 92    | 80                           | 600    | 692    | 13,3             |
| TOTAL IT         | 111                          | 38   | 26   | 1 312 | 213  | 1 700 | 1 506                        | 12 430 | 14 130 | 12,0             |
| TPN              |                              |      |      | 2     |      | 2     |                              | 48     | 50     | 4,0              |
| TOTAL            | 133                          | 48   | 33   | 1 461 | 263  | 1 938 | 1 721                        | 23 692 | 25 630 | 7,6              |
| % <sup>(3)</sup> | 6,9                          | 2,5  | 1,7  | 75,4  | 13,6 | 100,0 |                              |        |        |                  |

(1) Y compris CPA, RMT, TP et TPT.

(2) Pourcentage des temps partiels par rapport aux effectifs.

(3) Part des différentes quotités de travail parmi les temps partiels.

#### Effectifs par grade

| GRADE              | QUOTITÉ DE TRAVAIL |                    |                   |                    |       |       |       |                    |       |       |        | TOTAL  |
|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------|-------|-------|--------------------|-------|-------|--------|--------|
|                    | 50 %               |                    |                   |                    |       | 60 %  | 70 %  | 80 %               |       | 90 %  | 100 %  |        |
|                    | CPA <sup>(4)</sup> | RMT <sup>(5)</sup> | TP <sup>(6)</sup> | TPT <sup>(7)</sup> | Total |       |       | CPA <sup>(4)</sup> |       |       |        |        |
| CHERCHEURS         |                    |                    | 8                 | 14                 | 22    | 10    | 7     |                    | 147   | 50    | 11 214 | 11 450 |
| DRCE               |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    |       |       | 144    | 144    |
| DR1                |                    |                    |                   | 1                  | 1     |       |       |                    |       |       | 1 038  | 1 039  |
| DR2                |                    |                    | 2                 | 4                  | 6     | 2     | 1     |                    | 8     | 6     | 3 489  | 3 512  |
| CR1                |                    |                    | 4                 | 9                  | 13    | 8     | 5     |                    | 128   | 41    | 5 174  | 5 369  |
| CR2                |                    |                    | 2                 |                    | 2     |       | 1     |                    | 11    | 3     | 1 369  | 1 386  |
| INGÉNIEURS         | 3                  | 2                  | 37                | 16                 | 58    | 19    | 15    | 1                  | 760   | 142   | 8 512  | 9 507  |
| IRHC               |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    | 3     | 1     | 198    | 202    |
| IR1                | 1                  |                    | 1                 |                    | 2     | 2     |       |                    | 39    | 20    | 971    | 1 034  |
| IR2                |                    |                    | 4                 | 4                  | 8     | 2     | 1     |                    | 120   | 22    | 1 607  | 1 760  |
| IEHC               |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    | 5     | 1     | 224    | 230    |
| IE1                |                    |                    | 3                 | 2                  | 5     | 4     | 5     | 1                  | 76    | 21    | 828    | 940    |
| IE2                |                    | 2                  | 18                | 5                  | 25    | 7     | 5     |                    | 232   | 24    | 2 231  | 2 524  |
| AI                 | 2                  |                    | 11                | 5                  | 18    | 4     | 4     |                    | 285   | 53    | 2 453  | 2 817  |
| TECHNICIENS        | 1                  | 3                  | 20                | 29                 | 53    | 19    | 11    |                    | 551   | 71    | 3 918  | 4 623  |
| TCE                |                    | 1                  | 2                 | 1                  | 4     | 4     | 2     |                    | 97    | 16    | 754    | 877    |
| TCS                | 1                  |                    | 2                 | 8                  | 11    | 5     | 2     |                    | 135   | 22    | 729    | 904    |
| TCN                |                    | 1                  | 14                | 18                 | 33    | 8     | 5     |                    | 243   | 26    | 1 835  | 2 150  |
| AJTP1              |                    |                    | 1                 | 1                  | 2     | 1     | 1     |                    | 39    | 4     | 212    | 259    |
| AJTP2              |                    | 1                  | 1                 | 1                  | 3     | 1     | 1     |                    | 35    | 2     | 364    | 406    |
| AJT1               |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    | 2     | 1     | 20     | 23     |
| AJT2               |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    |       |       | 4      | 4      |
| TOTAL IT           | 4                  | 5                  | 57                | 45                 | 111   | 38    | 26    | 1                  | 1 311 | 213   | 12 430 | 14 130 |
| TPN                |                    |                    |                   |                    |       |       |       |                    | 2     |       | 48     | 50     |
| TOTAL              | 4                  | 5                  | 65                | 59                 | 133   | 48    | 33    | 1                  | 1 460 | 263   | 23 692 | 25 630 |
| Effectif de femmes | 3                  | 2                  | 60                | 40                 | 105   | 38    | 30    | 1                  | 1 301 | 246   | 9 165  | 10 886 |
| Part des femmes    | 75,0%              | 40,0%              | 92,3%             | 67,8%              | 78,9% | 79,2% | 90,9% | 100,0%             | 89,1% | 93,5% | 38,7%  | 42,5%  |

(4) CPA : Cessation progressive d'activité.

(5) RMT : Recrutement mi-temps (contractuels 59).

(6) TP : Temps partiel.

(7) TPT : Temps partiel thérapeutique.

## 8.2 ■ Congés

Sont répertoriés ici l'ensemble des motifs pour lesquels les agents titulaires ont sollicité un congé au cours de l'année 2010, hors congés annuels.

Au total, une vingtaine de motifs de congés sont identifiés, du congé ordinaire de maladie à toutes sortes de congés spéciaux liés à la vie des agents : maternité, formation, congé bonifié, etc.

Outre leurs congés annuels, 7 827 agents (soit 30 % des présents au 31 décembre 2010) ont bénéficié d'au moins un congé au cours de l'année. Cela représente un volume de plus de 186 300 jours dans l'année et 14 031 congés. Qu'il s'agisse des volumes d'agents (-18 %), de congés (-3 %) ou de jours (-5,6 %), tous ont diminué par rapport à 2009.

Sur les trois dernières années, le nombre moyen de congés par agent est passé de 1,6 à 1,8, pour une durée passant de 17 à 13,3 jours en moyenne.

Concernant les seuls congés ordinaires de maladie, le nombre moyen est passé de 1,7 à 1,9 par agent, pour une durée passant de 13,8 à 14,4 jours en moyenne. En 2010, le congé ordinaire de maladie a concerné 58 % des bénéficiaires de l'ensemble des congés (69 % en 2008 et 50% en 2009).

La répartition inégale entre hommes et femmes tient principalement au congé maternité, par définition propre aux femmes, et secondairement, à l'ensemble des congés ordinaires de maladie pouvant être liés au congé maternité.

71 % des jours non travaillés et 64 % des bénéficiaires de congé correspondent à des arrêts de travail pour maladie (tous régimes confondus).

Le nombre d'agents ayant pris un congé de maternité / paternité s'élève à 848 en 2010. Instauré en 2003, le congé de paternité, d'une durée moyenne de huit jours, a été sollicité en 2010 par 351 hommes.

## 8.3 ■ Congés parentaux

62 agents sont en position de congé parental au 31/12/2010, en moyenne depuis 10,5 mois : 56 femmes et 6 hommes, 53 IT et 9 chercheurs.

## 8.4 ■ Cessations progressives d'activité (CPA)

Au 31 décembre 2010, cinq personnes sont en cessation progressive d'activité (CPA). Pour mémoire, cet effectif était de 125 agents en 2006, et diminue très rapidement depuis, pour atteindre une dizaine de personnes en 2008 et 2009, puis moitié moins cette année.

## Congés par type et sexe

| TYPE DE CONGÉ                        | HOMMES        |              |              | FEMMES         |              |              | TOTAL          |              |               |
|--------------------------------------|---------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|---------------|
|                                      | Jours         | Agents       | Congés       | Jours          | Agents       | Congés       | Jours          | Agents       | Congés        |
| En nombre                            |               |              |              |                |              |              |                |              |               |
| Congé ordinaire maladie              | 24 490        | 1 775        | 3 047        | 41 532         | 2 812        | 5 526        | 66 022         | 4 587        | 8 573         |
| Longue maladie                       | 12 096        | 87           | 191          | 16 541         | 116          | 383          | 28 637         | 203          | 574           |
| Longue durée                         | 15 492        | 81           | 178          | 21 969         | 114          | 265          | 37 461         | 195          | 443           |
| Maternité/paternité                  | 2 711         | 351          | 353          | 36 864         | 497          | 523          | 39 575         | 848          | 876           |
| Adoption                             | 28            | 2            | 2            | 192            | 5            | 5            | 220            | 7            | 7             |
| Soin/garde enfant malade             | 1             | 1            | 2            | 2              | 1            | 3            | 3              | 2            | 5             |
| Présence parentale                   |               |              |              | 475            | 6            | 81           | 475            | 6            | 81            |
| Élever un enfant de moins de 8 ans   | 260           | 1            | 2            | 66             | 1            | 1            | 326            | 2            | 3             |
| Accompagnement fin de vie            | 14            | 1            | 1            |                |              |              | 14             | 1            | 1             |
| Formation professionnelle/syndicale  | 815           | 9            | 13           | 1 974          | 22           | 105          | 2 789          | 31           | 118           |
| Bonifié                              | 253           | 9            | 9            | 1 009          | 27           | 27           | 1 262          | 36           | 36            |
| Convenance personnelle               | 302           | 2            | 3            | 260            | 1            | 3            | 562            | 3            | 6             |
| Suivre son conjoint                  | 184           | 1            | 2            |                |              |              | 184            | 1            | 2             |
| Absence pour fait de grève           | 1 073         | 807          | 1 505        | 844            | 643          | 1 185        | 1 917          | 1 450        | 2 690         |
| Absence de service fait              | 281           | 11           | 23           | 58             | 5            | 6            | 339            | 16           | 29            |
| Exclusion fonction > 3 mois          | 22            | 1            | 1            |                |              |              | 22             | 1            | 1             |
| Congé annuel service étranger        | 600           | 34           | 61           | 422            | 24           | 63           | 1 022          | 58           | 124           |
| Congé au titre du CET <sup>(8)</sup> | 3 765         | 237          | 301          | 1 660          | 140          | 158          | 5 425          | 377          | 459           |
| Accident de trajet/service           | 12            | 1            | 1            | 46             | 2            | 2            | 58             | 3            | 3             |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>62 399</b> | <b>3 411</b> | <b>5 695</b> | <b>123 914</b> | <b>4 416</b> | <b>8 336</b> | <b>186 313</b> | <b>7 827</b> | <b>14 031</b> |

(8) Compte épargne temps.

## 9 DÉPARTS DÉFINITIFS

Les départs définitifs concernent les départs en retraite, les démissions, décès, fins d'accueil en détachement ou les intégrations dans d'autres organismes. Il peut également s'agir de licenciements, abandons de poste, non reprises après congé ou disponibilités.

Les départs présentés dans ce chapitre portent tantôt sur l'ensemble des départs recensés sur l'année 2010, tantôt sur les seuls personnels encore payés par le CNRS au moment du départ (c'est-à-dire hors agents en disponibilité, en détachement, en congé parental, etc).

Les éléments concernant les départs temporaires (mise à disposition, disponibilité ou détachement) se trouvent dans le chapitre « Mobilités » et dans les chiffres clés.

953 personnes ont quitté définitivement le CNRS au cours de l'année 2010 : 383 chercheurs, 374 ingénieurs et 196 techniciens. Parmi ces partants, 853 étaient en position d'activité (payés) au moment de leur départ (89,5 %), soit un taux de départs sur effectifs payés de 3,3 %.

100 personnes (10,5 %) sont également parties définitivement en 2010 après une mobilité temporaire dans un premier temps ; la moitié depuis au moins cinq ans.

83,2 % de l'ensemble des départs sont dus aux retraites, ce qui représente un volume de 793 agents (payés ou non). La proportion passe à plus de 89 % concernant les départs en retraite des seuls agents payés au moment de leur départ (761 départs).

### 9.1 ■ Départs définitifs par motif

| MOTIF DU DÉPART                          | CHERCHEURS |                     |                             | INGÉNIEURS <sup>(1)</sup> |                     | TECHNICIENS <sup>(1)</sup> |                     | TOTAL IT   |                     |                             | TOTAL      |                     |                             |
|------------------------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|------------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------|-----------------------------|
|                                          | Effectif   |                     | Âge<br>Moyen <sup>(3)</sup> | Effectif                  |                     | Effectif                   |                     | Effectif   |                     | Âge<br>moyen <sup>(3)</sup> | Effectif   |                     | Âge<br>moyen <sup>(3)</sup> |
|                                          | Total      | Payé <sup>(2)</sup> |                             | Total                     | Payé <sup>(2)</sup> | Total                      | Payé <sup>(2)</sup> | Total      | Payé <sup>(2)</sup> |                             | Total      | Payé <sup>(2)</sup> |                             |
| Retraite normale                         | 108        | 99                  | 62,6                        | 198                       | 190                 | 94                         | 90                  | 292        | 280                 | 61,5                        | 400        | 379                 | 61,8                        |
| Retraite anticipée                       |            |                     |                             | 3                         | 2                   | 7                          | 7                   | 10         | 9                   | 58,6                        | 10         | 9                   | 58,6                        |
| Retraite jouissance immédiate            | 8          | 8                   | 56,6                        | 8                         | 6                   | 8                          | 8                   | 16         | 14                  | 53,9                        | 24         |                     | 54,9                        |
| Retraite limite d'âge                    | 221        | 216                 | 65,7                        | 90                        | 88                  | 14                         | 13                  | 104        | 101                 | 65,4                        | 325        | 317                 | 65,6                        |
| Retraite pour invalidité                 | 2          | 2                   | 55,2                        | 10                        | 10                  | 22                         | 22                  | 32         | 32                  | 57,9                        | 34         | 34                  | 57,7                        |
| <b>TOTAL RETRAITES</b>                   | <b>339</b> | <b>325</b>          | <b>64,5</b>                 | <b>309</b>                | <b>296</b>          | <b>145</b>                 | <b>140</b>          | <b>454</b> | <b>436</b>          | <b>61,8</b>                 | <b>793</b> | <b>761</b>          | <b>63,2</b>                 |
| Décès                                    | 10         | 10                  | 57,1                        | 13                        | 12                  | 7                          | 7                   | 20         | 19                  | 52,0                        | 30         | 29                  | 53,8                        |
| Démission                                | 7          | 2                   | 39,6                        | 14                        | 7                   | 11                         | 5                   | 25         | 12                  | 38,1                        | 32         | 14                  | 38,3                        |
| Fin d'accueil                            | 7          | 7                   | 40,1                        | 8                         | 8                   | 8                          | 8                   | 16         | 16                  | 43,1                        | 23         | 23                  | 42,2                        |
| Intégration autre organisme              | 20         | 17                  | 42,6                        | 25                        | 2                   | 21                         | 4                   | 46         | 6                   | 39,8                        | 66         | 23                  | 41,9                        |
| Licenciement                             |            |                     |                             | 3                         | 3                   |                            |                     | 3          | 3                   | 29,5                        | 3          | 3                   | 29,5                        |
| Abandon de poste                         |            |                     |                             | 1                         |                     |                            |                     | 1          |                     |                             | 1          |                     |                             |
| Non reprise après congé ou disponibilité |            |                     |                             | 1                         |                     | 4                          |                     | 5          |                     |                             | 5          |                     |                             |
| <b>TOTAL AUTRES MOTIFS</b>               | <b>44</b>  | <b>36</b>           | <b>46,0</b>                 | <b>65</b>                 | <b>32</b>           | <b>51</b>                  | <b>24</b>           | <b>116</b> | <b>56</b>           | <b>44,0</b>                 | <b>160</b> | <b>92</b>           | <b>44,7</b>                 |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>383</b> | <b>361</b>          | <b>62,6</b>                 | <b>374</b>                | <b>328</b>          | <b>196</b>                 | <b>164</b>          | <b>570</b> | <b>492</b>          | <b>59,8</b>                 | <b>953</b> | <b>853</b>          | <b>61,0</b>                 |

(1) Dont administratifs assimilés à grade équivalent.

(2) Ne sont pas compris les personnels en position de détachement, disponibilité ou en congé parental.

(3) Calculé à partir des effectifs payés.

En proportion, les chercheurs partent davantage pour retraite que les autres populations : c'est le cas de près de 89 % des chercheurs (339/383), contre 83 % des ingénieurs (309/374) et 74 % des techniciens (145/196).

Les motifs de départs en retraite et les âges moyens au départ varient d'une population à l'autre : si les deux tiers des chercheurs partent à 65 ans et plus (retraite « limite d'âge »), les deux tiers des ingénieurs et techniciens partent avant (retraite « normale »).

34 agents au total ont été concernés cette année par un départ en « retraite anticipée » (au titre de la carrière longue) ou pour « jouissance immédiate » (en tant que parents d'au moins trois enfants ou d'un enfant handicapé au moins à 80 %), contre 15 l'an passé. Cette hausse peut s'expliquer par des conditions plus favorables aux agents en 2010 qu'en 2011, et de ce fait, le choix pour partie d'entre eux de bénéficier de ce dispositif dès 2010 (au lieu d'attendre l'augmentation du nombre de trimestres requis en 2011).

Concernant les autres départs définitifs, 160 agents ont quitté définitivement le CNRS, que ce soit en raison d'une démission (32 personnes), d'une fin d'accueil en détachement (23 personnes), du fait d'une intégration dans autre organisme (66 personnes) ou d'un décès (30 personnes). À noter que parmi ces autres départs définitifs, près de six agents sur dix n'étaient déjà plus payés par le CNRS avant leur départ définitif.

## 9.2 ■ Départs définitifs par institut

(en nombre d'agents payés au moment de leur départ)

| INSTITUT          | RETRAITE   |            |            | AUTRE DÉPART |           |           | TOTAL      |            |            |
|-------------------|------------|------------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | CH         | IT         | Total      | CH           | IT        | Total     | CH         | IT         | Total      |
| INSB              | 83         | 71         | 154        | 4            | 5         | 9         | 87         | 76         | 163        |
| INC               | 36         | 49         | 85         | 5            | 9         | 14        | 41         | 58         | 99         |
| INEE              | 17         | 33         | 50         | 2            | 2         | 4         | 19         | 35         | 54         |
| INSHS             | 82         | 63         | 145        | 16           | 5         | 21        | 98         | 68         | 166        |
| INS2I             | 3          | 13         | 16         | 3            | 2         | 5         | 6          | 15         | 21         |
| INSIS             | 22         | 38         | 60         | 1            | 2         | 3         | 23         | 40         | 63         |
| INSMI             | 5          | 4          | 9          | 4            |           | 4         | 9          | 4          | 13         |
| INP               | 31         | 20         | 51         | 1            | 6         | 7         | 32         | 26         | 58         |
| IN2P3             | 20         | 42         | 62         |              | 3         | 3         | 20         | 45         | 65         |
| INSU              | 22         | 54         | 76         |              | 5         | 5         | 22         | 59         | 81         |
| RC <sup>(4)</sup> | 4          | 49         | 53         |              | 17        | 17        | 4          | 66         | 70         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>325</b> | <b>436</b> | <b>761</b> | <b>36</b>    | <b>56</b> | <b>92</b> | <b>361</b> | <b>492</b> | <b>853</b> |

(4) Ressources communes = Services du siège et délégations régionales (hors personnels des instituts).

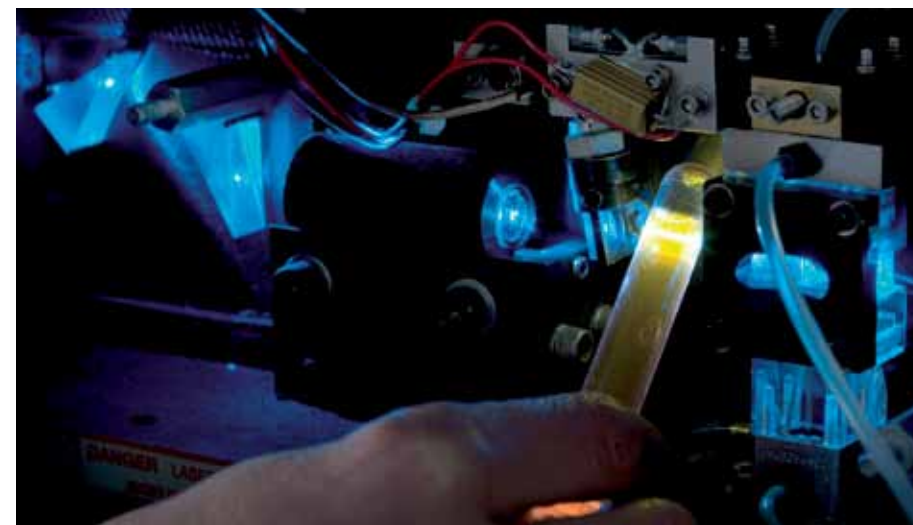
## 9.3 ■ Évolution du nombre de départs définitifs par population depuis 2005

(en nombre d'agents payés au moment de leur départ – CFA inclus pour les années antérieures à 2007)

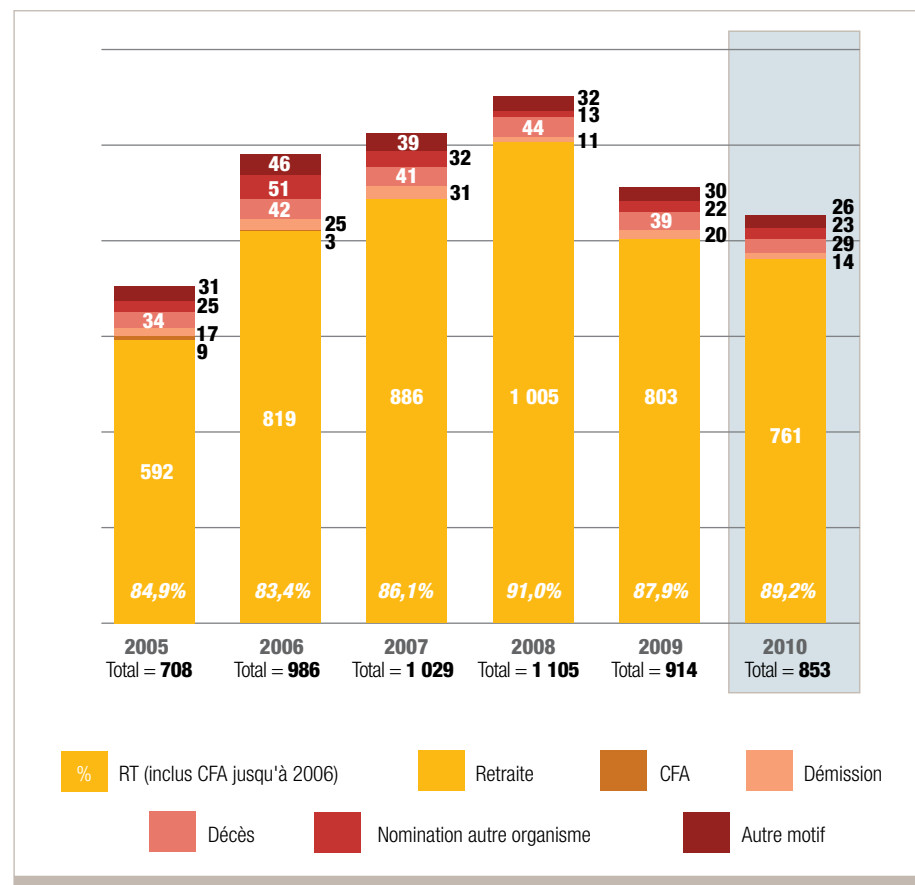
| POPULATION                      | 2005       | 2006       | 2007         | 2008         | 2009       | 2010       |
|---------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|
| Chercheurs                      | 243        | 322        | 334          | 399          | 358        | 325        |
| IT                              | 358        | 500        | 552          | 606          | 445        | 436        |
| <b>TOTAL RETRAITES</b>          | <b>601</b> | <b>822</b> | <b>886</b>   | <b>1 005</b> | <b>803</b> | <b>761</b> |
| Chercheurs                      | 72         | 76         | 74           | 43           | 54         | 36         |
| IT                              | 35         | 88         | 69           | 57           | 57         | 56         |
| <b>TOTAL AUTRES MOTIFS</b>      | <b>107</b> | <b>164</b> | <b>143</b>   | <b>100</b>   | <b>111</b> | <b>92</b>  |
| Chercheurs                      | 315        | 398        | 408          | 442          | 412        | 361        |
| IT                              | 393        | 588        | 621          | 663          | 502        | 492        |
| <b>TOTAL DÉPARTS DÉFINITIFS</b> | <b>708</b> | <b>986</b> | <b>1 029</b> | <b>1 105</b> | <b>914</b> | <b>853</b> |

Avec un peu plus de 760 départs en retraite constatés en 2010 (agents payés au moment de leur départ), la diminution constatée dès 2009 se poursuit, bien que plus faible : -20 % de départs en retraite entre 2008 et 2009, et -5 % entre 2009 et 2010.

C'est une situation nouvelle, puisque depuis dix ans, la tendance était à la hausse, en raison d'un effet démographique (sauf en 2004 et 2005 où un tassement avait été observé après un « pic » de départs en 2003 lié à la réforme Fillon).



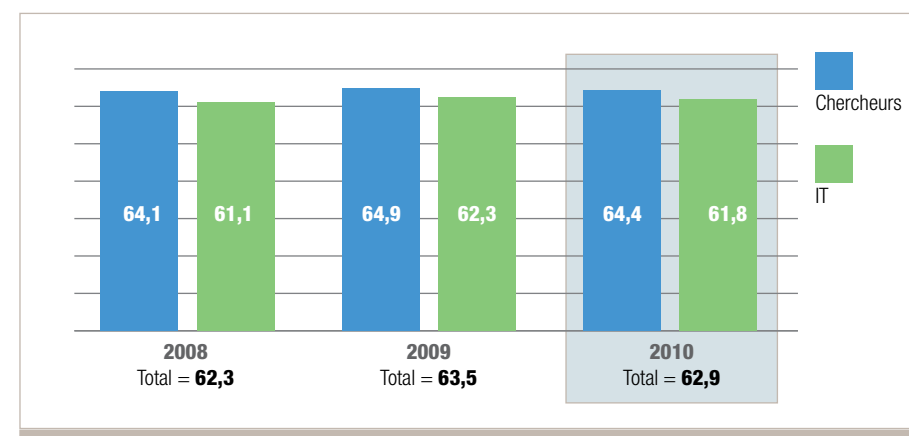
#### 9.4 Évolution des départs définitifs par motif depuis 2005 (en nombre d'agents payés au moment de leur départ)



#### 9.5 Évolution des départs en retraite et âge moyen au départ par grade/corps depuis 2008 (en nombre total d'agents payés ou non au moment de leur départ)

| GRADE/CORPS | 2008     |           | 2009     |           | 2010     |           |
|-------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|             | Effectif | Âge moyen | Effectif | Âge moyen | Effectif | Âge moyen |
| CHERCHEURS  | 405      | 64,1      | 373      | 64,9      | 339      | 64,4      |
| DRCE        | 23       | 65,5      | 19       | 65,6      | 16       | 65,6      |
| DR1         | 104      | 65,0      | 104      | 65,2      | 100      | 65,1      |
| DR2         | 158      | 63,9      | 144      | 65,1      | 110      | 64,3      |
| CR1         | 120      | 63,4      | 106      | 64,3      | 113      | 63,7      |
| INGÉNIEURS  | 415      | 61,9      | 325      | 63,0      | 309      | 62,6      |
| IR          | 143      | 62,6      | 125      | 63,7      | 118      | 63,6      |
| IE          | 180      | 62,0      | 134      | 62,8      | 128      | 62,7      |
| AI          | 92       | 60,6      | 66       | 61,9      | 63       | 60,4      |
| TECHNICIENS | 212      | 59,7      | 145      | 60,8      | 145      | 60,1      |
| T           | 182      | 59,7      | 131      | 61,0      | 131      | 60,2      |
| AJT         | 30       | 59,5      | 14       | 58,7      | 14       | 59,1      |
| TOTAL IT    | 627      | 61,1      | 470      | 62,3      | 454      | 61,8      |
| TOTAL       | 1 032    | 62,3      | 843      | 63,5      | 793      | 62,9      |

#### Âge moyen au départ en retraite (des agents payés ou non au moment du départ)



Un décalage de calendrier des départs en retraite existe entre les chercheurs et les IT : les premiers partent en moyenne à 64 ans et 5 mois, contre 62 ans et 7 mois en moyenne pour les ingénieurs et 60 ans et 1 mois en moyenne pour les techniciens. À noter que l'âge moyen au départ en retraite est en légère baisse entre 2009 et 2010 pour les chercheurs et les ingénieurs, du fait notamment des départs en retraite « jouissance immédiate » et « retraite anticipée » (18 contre 7 l'an passé), et de moins de départs pour « limite d'âge » chez les ingénieurs (29 % contre 35 % en 2009).

### III – PERSONNELS NON PERMANENTS : CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC

#### 1 EFFECTIFS DE CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC EN 2010

Sont présentés dans ce chapitre les contractuels de droit public uniquement. Les contractuels de statut antérieur sont comptabilisés parmi les personnels permanents ; les autres non titulaires (élèves ingénieurs, stagiaires, marins, vacataires...) sont recensés en page 10 parmi les « autres personnels ».

Les périodes de contrat des contractuels de droit public, ainsi que leurs origines de financement sont à chercher dans le point 4 de cette partie (page 74 et suivantes).

#### 1.1 ■ Effectifs selon le motif du recrutement

Depuis 2007, le CNRS identifie trois motifs de recrutement en contrat de droit public à durée déterminée (Décision DEC070010DRH du 23 février 2007), afin de rendre l'emploi des contractuels plus lisible et plus transparent :

- la formation à et par la recherche, qui correspond au recrutement de doctorants préparant une thèse à l'issue d'un troisième cycle d'études ;
- la pratique de la recherche : il s'agit de contractuels chercheurs, regroupant des post doctorants (jeunes docteurs ayant obtenu leur thèse depuis moins de deux ans) et des chercheurs, parfois très expérimentés et rémunérés en conséquence.
- l'accompagnement de la recherche : ce motif regroupe l'ensemble des contractuels IT.

#### Contractuels de droit public en 2010

| MOTIF DU RECRUTEMENT            | AU 31/12/2010 |              |              |                    |                |                | SUR L'ANNÉE 2010 |              |               |                     |                |                |
|---------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------------|----------------|----------------|------------------|--------------|---------------|---------------------|----------------|----------------|
|                                 | PPP           |              |              | ETP <sup>(1)</sup> |                |                | PPP              |              |               | ETPT <sup>(2)</sup> |                |                |
|                                 | Hommes        | Femmes       | Total        | Hommes             | Femmes         | Total          | Hommes           | Femmes       | Total         | Hommes              | Femmes         | Total          |
| Formation à et par la recherche | 1 319         | 825          | 2 144        | 1 319,0            | 824,5          | 2 143,5        | 1 694            | 1 034        | 2 728         | 1 302,6             | 808,8          | 2 111,4        |
| Pratique de la recherche        | 1 581         | 910          | 2 491        | 1 573,5            | 901,2          | 2 474,7        | 2 565            | 1 439        | 4 004         | 1 594,1             | 931,2          | 2 525,3        |
| Accompagnement de la recherche  | 1 903         | 1 886        | 3 789        | 1 860,1            | 1 811,8        | 3 671,8        | 3 410            | 3 297        | 6 707         | 1 836,5             | 1 773,6        | 3 610,1        |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>4 803</b>  | <b>3 621</b> | <b>8 424</b> | <b>4 752,6</b>     | <b>3 537,5</b> | <b>8 290,0</b> | <b>7 669</b>     | <b>5 770</b> | <b>13 439</b> | <b>4 733,2</b>      | <b>3 513,6</b> | <b>8 246,8</b> |

(1) Somme des quotités travaillées des présents au 31/12 de l'année.

(2) Somme du produit (Quotité travaillée\*Nombre de mois/12) des présents de l'année.

Note : Afin de ne pas gonfler artificiellement les effectifs en personnes physiques payées sur l'année, chaque contractuel est comptabilisé une seule fois, dans son premier motif de recrutement.

Il faut toutefois noter que 348 personnes émargent au cours de l'année dans au moins deux motifs de recrutement (15 personnes en formation et en pratique de la recherche, 143 personnes en formation et en accompagnement, et 190 personnes en pratique et en accompagnement de la recherche), et quatre personnes ont été présentes en 2010 sur les trois motifs de recrutement.

Le CNRS a accueilli et rémunéré 13 439 personnes en contrat à durée déterminée de droit public au cours de l'année 2010, dont 8 424 étaient encore présentes le 31 décembre.

Un contractuel sur cinq (2 728 personnes) a été accueilli et rémunéré dans le cadre d'une formation à et par la recherche, trois sur dix (4 004 personnes) dans le cadre d'un contrat en pratique de la recherche, et la moitié (6 707 personnes) dans le cadre d'une activité d'accompagnement de la recherche (CDD IT).

Parmi les 4 004 contractuels en « pratique de la recherche » rémunérés sur l'année, 1 367 sont identifiés dans le système d'information en tant que post doctorants ; il faut toutefois noter qu'un certain nombre de post doctorants ne sont pas identifiables car recensés comme contractuels chercheurs de type ANR ou PCRD.

La distribution par sexe est inégale d'un motif à l'autre, puisque si les femmes représentent la moitié des CDD IT, la proportion est de 36 % en pratique de la recherche (CDD chercheurs) et 38 % en formation doctorale.

En intégrant les notions de quotité de travail et de durée de présence de ces contractuels, on aboutit, pour 13 439 personnes physiques payées, à 8 246,8 ETPT (soit 13 439 personnes présentes sept mois de l'année à temps complet).



## 1.2 ■ Effectifs selon la délégation régionale de gestion

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | AU 31/12/2010 |                | SUR L'ANNÉE 2010   |                |
|--------------------------------|---------------|----------------|--------------------|----------------|
|                                | PPP           | ETP            | PPP <sup>(3)</sup> | ETPT           |
| Île-de-France :                | 2 735         | 2 675,5        | 4 608              | 2 657,5        |
| Paris A                        | 390           | 366,4          | 736                | 352,4          |
| Paris B                        | 537           | 530,5          | 919                | 547,3          |
| Est                            | 265           | 261,0          | 458                | 262,5          |
| Sud                            | 763           | 753,3          | 1 196              | 723,1          |
| Ouest et Nord                  | 525           | 517,1          | 875                | 513,9          |
| Paris Michel-Ange              | 254           | 247,3          | 424                | 258,4          |
| Centre-Est                     | 384           | 375,1          | 657                | 367,4          |
| Rhône Auvergne                 | 618           | 603,7          | 977                | 598,7          |
| Centre Poitou-Charentes        | 332           | 324,3          | 563                | 325,3          |
| Alsace                         | 420           | 404,7          | 679                | 394,8          |
| Alpes                          | 515           | 513,7          | 794                | 489,0          |
| Provence et Corse              | 456           | 454,7          | 786                | 485,0          |
| Languedoc-Roussillon           | 581           | 579,0          | 918                | 570,8          |
| Midi-Pyrénées                  | 677           | 675,1          | 1 041              | 673,3          |
| Aquitaine Limousin             | 363           | 361,3          | 549                | 344,9          |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 371           | 362,6          | 603                | 368,5          |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 340           | 331,2          | 551                | 332,7          |
| Normandie                      | 417           | 415,2          | 600                | 434,4          |
| Côte d'Azur                    | 216           | 214,0          | 330                | 204,8          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>8 424</b>  | <b>8 290,0</b> | <b>13 656</b>      | <b>8 246,8</b> |

(3) Un contractuel ayant changé de délégation régionale au cours de l'année est comptabilisé dans chaque DR concernée. Le total est donc supérieur aux 13 439 personnes physiques annoncées globalement : 215 personnes ont changé une fois de DR de gestion, et une personne en a changé deux fois.

En 2010, les délégations ont assuré la gestion de 13 656 contractuels, avec un maximum pour les délégations Île-de-France Sud et Midi-Pyrénées.

4,4 % des contractuels de 2010 relèvent de la délégation de Normandie (moins de 2 % des titulaires), du fait de sa gestion de la quasi-totalité des doctorants DGA (Délégation Générale de l'Armement). Ces thèses, cofinancées par la DGA et le CNRS, sont gérées par le CNRS dans le cadre d'un accord signé entre ces deux organismes (13 janvier 2009) et plus précisément d'une convention spécifique (signée le 29 juillet 2009), qui précise les modalités de co-financement de thèse ainsi que les droits et obligations concernant la propriété intellectuelle des travaux réalisés dans le cadre de ces thèses. Ces dernières se déroulent dans les unités du CNRS propres ou mixtes, mais sont gérées par la délégation de Normandie.

### 1.3 ■ Effectifs selon l'institut principal de l'unité d'affectation

| INSTITUT     | AU 31/12/2010 |                | SUR L'ANNÉE 2010   |                |
|--------------|---------------|----------------|--------------------|----------------|
|              | PPP           | ETP            | PPP <sup>(4)</sup> | ETPT           |
| INSB         | 1 746         | 1 721,3        | 2 748              | 1 728,5        |
| INC          | 1 286         | 1 275,7        | 2 043              | 1 299,5        |
| INEE         | 534           | 526,8          | 892                | 503,7          |
| INSHS        | 596           | 552,7          | 1 187              | 540,2          |
| INS2I        | 209           | 207,6          | 340                | 201,9          |
| INSIS        | 1 206         | 1 188,1        | 1 878              | 1 174,8        |
| INSMI        | 96            | 95,5           | 198                | 89,4           |
| INP          | 729           | 725,8          | 1 150              | 678,2          |
| IN2P3        | 453           | 449,4          | 623                | 434,2          |
| INSU         | 843           | 835,5          | 1 348              | 834,3          |
| RC           | 726           | 711,6          | 1 183              | 762,1          |
| <b>TOTAL</b> | <b>8 424</b>  | <b>8 290,0</b> | <b>13 590</b>      | <b>8 246,8</b> |

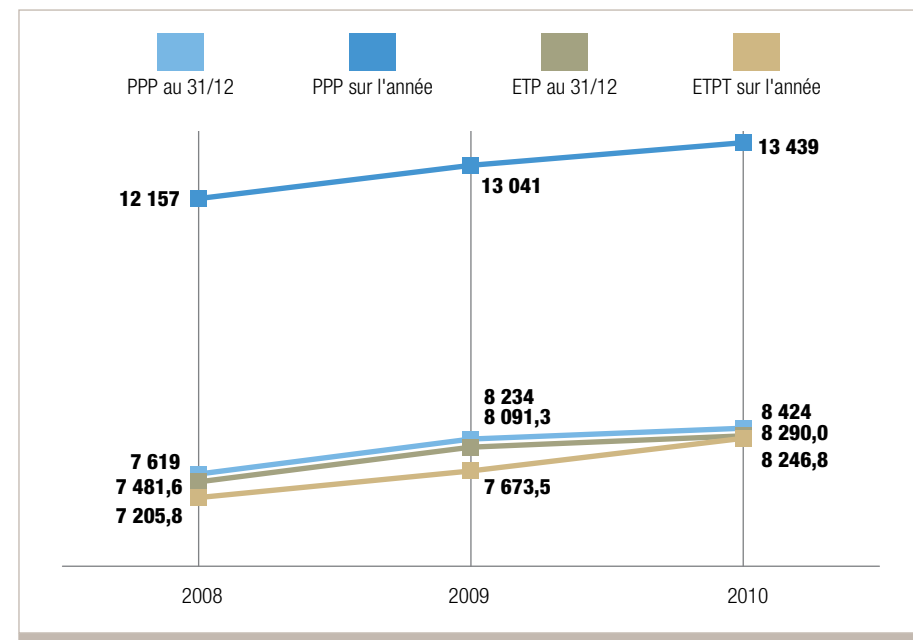
(4) Un contractuel ayant changé d'institut au cours de l'année est comptabilisé dans chaque institut concerné.  
Le total est donc supérieur aux 13 439 personnes physiques annoncées globalement : 151 personnes ont changé une fois d'institut.

Près de 13 600 contractuels ont travaillé tout au long de l'année dans les instituts aux côtés des 11 450 chercheurs et des 14 180 IT titulaires. La population des instituts, rémunérée par le CNRS au 31/12/2010, est ainsi composée pour le quart d'entre elle de contractuels de droit public, qui concourent à mener à bien la politique scientifique des instituts.

L'INSB et l'INC sont les deux instituts qui, en proportion, recourent le plus aux contractuels ; l'INSHS, par contre, alors qu'il regroupe 13 % des effectifs titulaires, compte moins de 9 % des contractuels.

## 2 ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC DEPUIS 2008

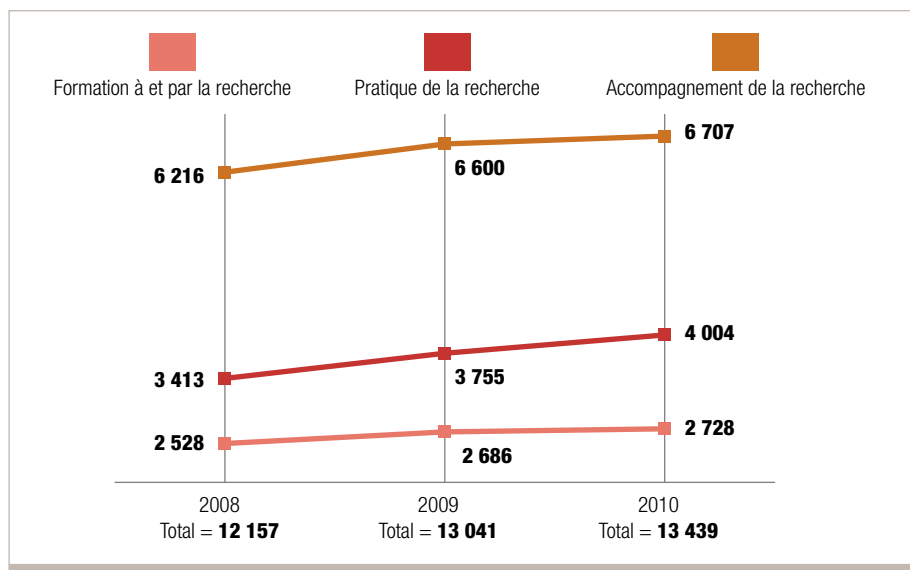
### 2.1 ■ Évolution selon l'unité de décompte



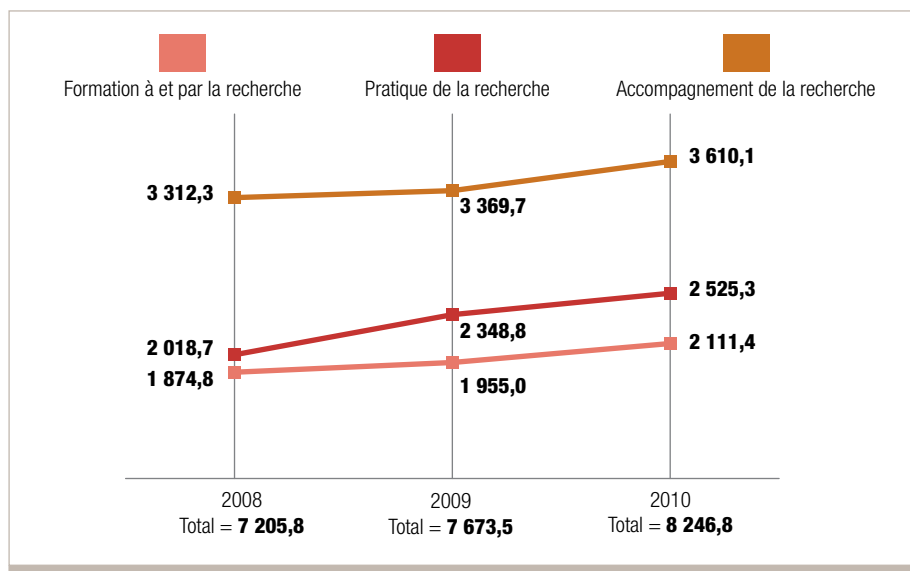
Tous motifs de recrutements confondus, les effectifs de contractuels continuent d'augmenter, mais à un rythme moins soutenu. Alors que la hausse était comprise entre 6 % (ETPT sur l'année) et 8 % (personnes physiques et ETP) entre 2008 et 2009, elle est comprise entre 2 % (personnes physiques et ETP au 31/12) et 7 % (ETPT sur l'année) entre 2009 et 2010.

## 2.2 ■ Évolution selon le motif de recrutement

### 2.2.1 – En personnes physiques sur l'année



### 2.2.2 – En ETPT



## 3 CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

### 3.1 ■ Contractuels de droit public selon l'âge et le motif de recrutement

| TRANCHE D'ÂGE      | SUR L'ANNÉE                     |                          |                                | Total         | AU 31/12/2010 |
|--------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|
|                    | Formation à et par la recherche | Pratique de la recherche | Accompagnement de la recherche |               |               |
| Moins de 25 ans    | 582                             | 20                       | 1 073                          | 1 675         | 1 142         |
| Entre 25 et 29 ans | 1 960                           | 1 002                    | 2 740                          | 5 702         | 3 725         |
| Entre 30 et 34 ans | 163                             | 1 892                    | 1 552                          | 3 607         | 2 150         |
| Entre 35 et 39 ans | 15                              | 624                      | 575                            | 1 214         | 704           |
| Entre 40 et 44 ans | 5                               | 195                      | 333                            | 533           | 319           |
| Entre 45 et 49 ans | 3                               | 104                      | 163                            | 270           | 145           |
| 50 ans et plus     |                                 | 167                      | 271                            | 438           | 239           |
| <b>TOTAL</b>       | <b>2 728</b>                    | <b>4 004</b>             | <b>6 707</b>                   | <b>13 439</b> | <b>8 424</b>  |
| Âge moyen          | 26,2                            | 33,4                     | 30,6                           | 30,5          | 30,1          |

La moyenne d'âge de la population contractuelle est un peu supérieure à 30 ans, mais varie selon le motif du recrutement : 26 ans environ parmi les doctorants (avec un maximum de personnes ayant entre 25 et 29 ans), près de 31 ans pour les CDD IT (avec un maximum de personnes ayant entre 25 et 29 ans également) et un peu plus de 33 ans pour les CDD chercheurs (avec un maximum de personnes ayant entre 30 et 34 ans).

### 3.2 ■ Contractuels de droit public selon la nationalité et le motif de recrutement

| PÔLE GÉOGRAPHIQUE | SUR L'ANNÉE                     |                          |                                | Total         | AU 31/12/2010 |
|-------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|
|                   | Formation à et par la recherche | Pratique de la recherche | Accompagnement de la recherche |               |               |
| France            | 1 967                           | 1 789                    | 5 407                          | 9 163         | 5 715         |
| UE (hors France)  | 155                             | 978                      | 506                            | 1 639         | 1 023         |
| Europe (hors UE)  | 47                              | 239                      | 90                             | 376           | 231           |
| Moyen-Orient      | 103                             | 84                       | 88                             | 275           | 185           |
| Asie              | 168                             | 428                      | 187                            | 783           | 509           |
| Afrique           | 225                             | 197                      | 306                            | 728           | 475           |
| Amérique          | 61                              | 271                      | 117                            | 449           | 270           |
| Océanie           | 2                               | 18                       | 6                              | 26            | 16            |
| <b>TOTAL</b>      | <b>2 728</b>                    | <b>4 004</b>             | <b>6 707</b>                   | <b>13 439</b> | <b>8 424</b>  |
| % étrangers       | 27,9%                           | 55,3%                    | 19,4%                          | 31,8%         | 32,2%         |

Près d'un contractuels de droit public sur trois employé par le CNRS n'est pas de nationalité française : plus précisément, un CDD IT sur cinq, 28 % des doctorants (dont une part notable venue de pays d'Afrique), et plus de la moitié des contractuels en pratique de la recherche.

## 4 PÉRIODES DE CONTRAT EN 2010

Aux 13 439 contractuels payés en 2010 correspondent 18 810 périodes de contrat<sup>(5)</sup>, telles qu'elles sont décrites dans le système d'information des ressources humaines des unités et des services (Sirhus). Parmi ces 18 810 périodes de contrats, un tiers a commencé avant 2010 (6 130).

Parmi les nouvelles périodes commencées en 2010, on comptabilise environ 1 400 contrats doctoraux, ainsi que 3 500 CDD en pratique de la recherche et plus de 7 700 CDD IT.

En terme de financement, 70 % des périodes de contrats ont été financées sur ressources propres : parmi elles, il faut noter au moins 1 477 « contrats » ANR (647 périodes de CDD chercheurs et 830 périodes de CDD IT), et 261 « contrats » financés sur PCRD (7ème Programme-Cadre de la Communauté européenne pour des actions de recherche, de développement technologique et de démonstration). À noter là encore que le système d'information, tel qu'il existe aujourd'hui, peut masquer un certain nombre de ces financements, si les personnels ont été enregistrés dans d'autres rubriques (doctorants, post doctorants, etc).

### 4.1 ■ Périodes de contrats selon le motif du recrutement

| MOTIF DU RECRUTEMENT            | PÉRIODES DE CONTRATS |               |                        |               |
|---------------------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                                 | Au 31/12/2010        | Sur l'année   | Début antérieur à 2010 | Début en 2010 |
| Formation à et par la recherche | 2 144                | 3 299         | 1 898                  | 1 401         |
| Pratique de la recherche        | 2 491                | 5 412         | 1 898                  | 3 514         |
| Accompagnement de la recherche  | 3 789                | 10 099        | 2 334                  | 7 765         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>8 424</b>         | <b>18 810</b> | <b>6 130</b>           | <b>12 680</b> |

(5) Une nouvelle période est saisie dans le système d'information, dès que l'individu change d'unité d'affectation, de type de contrat, de nature de financement, etc.

### 4.2 ■ Périodes de contrats selon la nature du financement

| NATURE DU FINANCEMENT | PÉRIODES DE CONTRATS |               |                        |               |
|-----------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                       | Au 31/12/2010        | Sur l'année   | Début antérieur à 2010 | Début en 2010 |
| Subvention d'État     | 1 891                | 4 351         | 1 340                  | 3 011         |
| Ressources propres    | 5 796                | 13 293        | 4 098                  | 9 195         |
| Co-financement        | 737                  | 1 166         | 692                    | 474           |
| <b>TOTAL</b>          | <b>8 424</b>         | <b>18 810</b> | <b>6 130</b>           | <b>12 680</b> |
| % Ressources propres  | 68,8%                | 70,7%         | 66,9%                  | 72,5%         |

### 4.3 ■ Périodes de contrats selon le motif du recrutement et la nature du financement

#### 4.3.1 – Périodes de contrat sur l'année

| MOTIF DU RECRUTEMENT            | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL         | % RESSOURCES PROPRES |
|---------------------------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------------|
| Formation à et par la recherche | 476               | 1 657              | 1 166          | 3 299         | 50,2%                |
| Pratique de la recherche        | 1 046             | 4 366              |                | 5 412         | 80,7%                |
| Accompagnement de la recherche  | 2 829             | 7 270              |                | 10 099        | 72,0%                |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>4 351</b>      | <b>13 293</b>      | <b>1 166</b>   | <b>18 810</b> | <b>70,7%</b>         |

#### 4.3.2 – Périodes de contrat au 31/12/2010

| MOTIF DU RECRUTEMENT            | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL        | % RESSOURCES PROPRES |
|---------------------------------|-------------------|--------------------|----------------|--------------|----------------------|
| Formation à et par la recherche | 286               | 1 121              | 737            | 2 144        | 52,3%                |
| Pratique de la recherche        | 463               | 2 028              |                | 2 491        | 81,4%                |
| Accompagnement de la recherche  | 1 142             | 2 647              |                | 3 789        | 69,9%                |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>1 891</b>      | <b>5 796</b>       | <b>737</b>     | <b>8 424</b> | <b>68,8%</b>         |

#### 4.4 ■ Périodes de contrats selon la catégorie juridique

| CATÉGORIE JURIDIQUE  | PÉRIODES DE CONTRATS |               |                        |               |
|----------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                      | Au 31/12/2010        | Sur l'année   | Début antérieur à 2010 | Début en 2010 |
| Contrat doctoral     | 2 144                | 3 299         | 1 898                  | 1 401         |
| CDD CH Article 4.2   | 2 424                | 5 188         | 1 857                  | 3 331         |
| CDD CH Article 6.2   | 33                   | 154           | 21                     | 133           |
| CDD CH Article 6.1   | 28                   | 59            | 17                     | 42            |
| CDD CH Article 27    | 5                    | 10            | 3                      | 7             |
| CDI CH               | 1                    | 1             |                        | 1             |
| Total CDD Chercheurs | 2 491                | 5 412         | 1 898                  | 3 514         |
| CDD IT Article 4.2   | 2 739                | 6 271         | 1 862                  | 4 409         |
| CDD IT Article 6.2   | 723                  | 3 030         | 280                    | 2 750         |
| CDD IT Article 3     | 36                   | 41            |                        | 41            |
| CDD IT Article 6.1   | 213                  | 631           | 138                    | 493           |
| CDD IT Article 27    | 60                   | 104           | 36                     | 68            |
| CDI IT               | 18                   | 22            | 18                     | 4             |
| Total CDD IT         | 3 789                | 10 099        | 2 334                  | 7 765         |
| <b>TOTAL</b>         | <b>8 424</b>         | <b>18 810</b> | <b>6 130</b>           | <b>12 680</b> |

Qu'il s'agisse de contrats chercheurs (hors contrats doctoraux) ou IT, près des trois quarts des « contrats » sont des CDD article 4.2 (pour les emplois de catégorie A, lorsque la nature des fonctions ou les besoins de service le justifient, avec des durées prévues jusqu'à trois ans, renouvelables une fois). Viennent ensuite les CDD article 6.2 (pour les fonctions correspondants à un besoin saisonnier ou occasionnel lorsqu'elles ne peuvent être assurées par des titulaires, et pour des durées inférieures à dix mois) qui concernent un « contrat » sur cinq, puis les CDD article 6.1 (pour les fonctions qui, correspondant à un besoin permanent, impliquent un service à temps incomplet assurées par des contractuels) : 4,4 %.

En 2010, le CNRS a également permis la collaboration de 114 personnes handicapées, via des contrats qui leur sont réservés, et qui ont vocation à être titularisées au bout d'un an.

Suite à la loi mobilité du 03/08/2009, un nouveau type de contrat de courte durée a vu le jour en 2010, au titre de l'article 3 de la loi du 11 janvier 1984. D'une période de douze mois maximum, avec une rémunération en principe financée sur subvention d'État, ces contrats sont prévus pour des remplacements momentanés de fonctionnaires soit en congé, soit momentanément à temps partiel ou bien pour faire face à des vacances d'emplois qui ne

peut être immédiatement pourvus par un fonctionnaire. Ce type de contrat a concerné 41 personnes en 2010, dont 36 encore présentes au 31/12/2010.

Enfin, par la loi de finances pour 2010, un nouvel article a également été créé dans le code de la recherche (article L 431-2-1), permettant aux EPST de recruter des agents contractuels à durée indéterminée, soit pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A, soit pour assurer des fonctions de recherche. Ces contrats à durée indéterminée, dont le recours est marginal en 2010 (de l'ordre d'un à deux par institut), sont des contrats de droit public.

#### 4.5 ■ Périodes de contrats selon la catégorie juridique et le financement

##### 4.5.1 – Périodes de contrat sur l'année

| CATÉGORIE JURIDIQUE  | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL         | % RESSOURCES PROPRES |
|----------------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------------|
| Contrat doctoral     | 476               | 1 657              | 1 166          | 3 299         | 50,2%                |
| CDD CH Article 4.2   | 1 009             | 4 179              |                | 5 188         | 80,6%                |
| CDD CH Article 6.2   | 25                | 129                |                | 154           | 83,8%                |
| CDD CH Article 6.1   | 1                 | 58                 |                | 59            | 98,3%                |
| CDD CH Article 27    | 10                |                    |                | 10            |                      |
| CDI CH               | 1                 |                    |                | 1             |                      |
| Total CDD Chercheurs | 1 046             | 4 366              |                | 5 412         | 80,7%                |
| CDD IT Article 4.2   | 1 137             | 5 134              |                | 6 271         | 81,9%                |
| CDD IT Article 6.2   | 1 420             | 1 610              |                | 3 030         | 53,1%                |
| CDD IT Article 3     | 37                | 4                  |                | 41            | 9,8%                 |
| CDD IT Article 6.1   | 109               | 522                |                | 631           | 82,7%                |
| CDD IT Article 27    | 104               |                    |                | 104           |                      |
| CDI IT               | 22                |                    |                | 22            |                      |
| Total CDD IT         | 2 829             | 7 270              |                | 10 099        | 72,0%                |
| <b>TOTAL</b>         | <b>4 351</b>      | <b>13 293</b>      | <b>1 166</b>   | <b>18 810</b> | <b>70,7%</b>         |

#### 4.5.2 – Périodes de contrat au 31/12/2010

| CATÉGORIE JURIDIQUE  | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL        | % RESSOURCES PROPRES |
|----------------------|-------------------|--------------------|----------------|--------------|----------------------|
| Contrat doctoral     | 286               | 1 121              | 737            | 2 144        | 52,3%                |
| CDD CH Article 4.2   | 451               | 1 973              |                | 2 424        | 81,4%                |
| CDD CH Article 6.2   | 5                 | 28                 |                | 33           | 84,8%                |
| CDD CH Article 6.1   | 1                 | 27                 |                | 28           | 96,4%                |
| CDD CH Article 27    | 5                 |                    |                | 5            |                      |
| CDI CH               | 1                 |                    |                | 1            |                      |
| Total CDD Chercheurs | 463               | 2 028              |                | 2 491        | 81,4%                |
| CDD IT Article 4.2   | 633               | 2 106              |                | 2 739        | 76,9%                |
| CDD IT Article 6.2   | 368               | 355                |                | 723          | 49,1%                |
| CDD IT Article 3     | 32                | 4                  |                | 36           | 11,1%                |
| CDD IT Article 6.1   | 31                | 182                |                | 213          | 85,4%                |
| CDD IT Article 27    | 60                |                    |                | 60           |                      |
| CDI IT               | 18                |                    |                | 18           |                      |
| Total CDD IT         | 1 142             | 2 647              |                | 3 789        | 69,9%                |
| <b>TOTAL</b>         | <b>1 891</b>      | <b>5 796</b>       | <b>737</b>     | <b>8 424</b> | <b>68,8%</b>         |

Si en moyenne, 70 % des contrats sur 2010 sont financés sur ressources propres, il faut noter que la proportion dépasse les 80 % s'agissant des CDD article 4.2 (Chercheurs ou IT), et des CDD articles 6.2 (Chercheurs) et 6.1 (IT). Les contrats doctoraux demeurent quant à eux pour moitié financés sur subvention d'État (en tout ou partie) en 2010.

#### 4.6 ■ Périodes de contrats selon la délégation régionale

##### 4.6.1 – Situation au 31/12 et sur l'année

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | PÉRIODES DE CONTRATS |               |                        |               |
|--------------------------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                                | Au 31/12/2010        | Sur l'année   | Début antérieur à 2010 | Début en 2010 |
| Île-de-France :                | 2 734                | 6 273         | 1 749                  | 4 524         |
| Paris A                        | 390                  | 982           | 197                    | 785           |
| Paris B                        | 537                  | 1 196         | 389                    | 807           |
| Est                            | 265                  | 612           | 127                    | 485           |
| Sud                            | 763                  | 1 665         | 492                    | 1 173         |
| Ouest et Nord                  | 525                  | 1 194         | 390                    | 804           |
| Paris Michel-Ange              | 254                  | 624           | 154                    | 470           |
| Centre-Est                     | 384                  | 977           | 240                    | 737           |
| Rhône Auvergne                 | 618                  | 1 370         | 507                    | 863           |
| Centre Poitou-Charentes        | 332                  | 765           | 217                    | 548           |
| Alsace                         | 420                  | 933           | 318                    | 615           |
| Alpes                          | 515                  | 1 047         | 382                    | 665           |
| Provence et Corse              | 456                  | 1 087         | 371                    | 716           |
| Languedoc-Roussillon           | 581                  | 1 326         | 428                    | 898           |
| Midi-Pyrénées                  | 677                  | 1 471         | 548                    | 923           |
| Aquitaine Limousin             | 363                  | 701           | 285                    | 416           |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 371                  | 846           | 288                    | 558           |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 340                  | 764           | 236                    | 528           |
| Normandie                      | 417                  | 793           | 404                    | 389           |
| Côte d'Azur                    | 216                  | 457           | 157                    | 300           |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>8 424</b>         | <b>18 810</b> | <b>6 130</b>           | <b>12 680</b> |

## 4.6.2 – Périodes de contrat selon la nature du financement

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL         | % RESSOURCES PROPRES |
|--------------------------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------------|
| Île-de-France :                | 1 866             | 4 203              | 204            | 6 273         | 67,0%                |
| Paris A                        | 240               | 732                | 10             | 982           | 74,5%                |
| Paris B                        | 336               | 816                | 44             | 1 196         | 68,2%                |
| Est                            | 171               | 413                | 28             | 612           | 67,5%                |
| Sud                            | 372               | 1 233              | 60             | 1 665         | 74,1%                |
| Ouest et Nord                  | 274               | 861                | 59             | 1 194         | 72,1%                |
| Paris Michel-Ange              | 473               | 148                | 3              | 624           | 23,7%                |
| Centre-Est                     | 329               | 559                | 89             | 977           | 57,2%                |
| Rhône Auvergne                 | 321               | 990                | 59             | 1 370         | 72,3%                |
| Centre Poitou-Charentes        | 134               | 562                | 69             | 765           | 73,5%                |
| Alsace                         | 185               | 689                | 59             | 933           | 73,8%                |
| Alpes                          | 240               | 737                | 70             | 1 047         | 70,4%                |
| Provence et Corse              | 233               | 808                | 46             | 1 087         | 74,3%                |
| Languedoc-Roussillon           | 226               | 1 012              | 88             | 1 326         | 76,3%                |
| Midi-Pyrénées                  | 259               | 1 129              | 83             | 1 471         | 76,8%                |
| Aquitaine Limousin             | 130               | 465                | 106            | 701           | 66,3%                |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 168               | 556                | 122            | 846           | 65,7%                |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 107               | 564                | 93             | 764           | 73,8%                |
| Normandie                      | 56                | 692                | 45             | 793           | 87,3%                |
| Côte d'Azur                    | 97                | 327                | 33             | 457           | 71,6%                |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>4 351</b>      | <b>13 293</b>      | <b>1 166</b>   | <b>18 810</b> | <b>70,7%</b>         |

## 4.7 ■ Périodes de contrats selon l'institut

## 4.7.1 – Situation au 31/12 et sur l'année

| INSTITUT     | PÉRIODES DE CONTRATS |               |                        |               |
|--------------|----------------------|---------------|------------------------|---------------|
|              | Au 31/12/2010        | Sur l'année   | Début antérieur à 2010 | Début en 2010 |
| INSB         | 1 746                | 4 016         | 1 148                  | 2 868         |
| INC          | 1 286                | 2 744         | 1 079                  | 1 665         |
| INEE         | 534                  | 1 204         | 390                    | 814           |
| INSHS        | 596                  | 1 585         | 377                    | 1 208         |
| INS2I        | 209                  | 459           | 154                    | 305           |
| INSIS        | 1 206                | 2 522         | 885                    | 1 637         |
| INSMI        | 96                   | 224           | 63                     | 161           |
| INP          | 729                  | 1 536         | 511                    | 1 025         |
| IN2P3        | 453                  | 836           | 361                    | 475           |
| INSU         | 843                  | 1 887         | 587                    | 1 300         |
| RC           | 726                  | 1 797         | 575                    | 1 222         |
| <b>TOTAL</b> | <b>8 424</b>         | <b>18 810</b> | <b>6 130</b>           | <b>12 680</b> |

## 4.7.2 – Périodes de contrats selon la nature du financement

| INSTITUT     | SUBVENTION D'ÉTAT | RESSOURCES PROPRES | CO-FINANCEMENT | TOTAL         | % RESSOURCES PROPRES |
|--------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------------|
| INSB         | 616               | 3 266              | 134            | 4 016         | 81,3%                |
| INC          | 388               | 2 020              | 336            | 2 744         | 73,6%                |
| INEE         | 349               | 789                | 66             | 1 204         | 65,5%                |
| INSHS        | 393               | 1 169              | 23             | 1 585         | 73,8%                |
| INS2I        | 75                | 320                | 64             | 459           | 69,7%                |
| INSIS        | 350               | 1 934              | 238            | 2 522         | 76,7%                |
| INSMI        | 123               | 77                 | 24             | 224           | 34,4%                |
| INP          | 321               | 1 112              | 103            | 1 536         | 72,4%                |
| IN2P3        | 373               | 388                | 75             | 836           | 46,4%                |
| INSU         | 328               | 1 456              | 103            | 1 887         | 77,2%                |
| RC           | 1 035             | 762                |                | 1 797         | 42,4%                |
| <b>TOTAL</b> | <b>4 351</b>      | <b>13 293</b>      | <b>1 166</b>   | <b>18 810</b> | <b>70,7%</b>         |

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET SOCIAL

### I – FORMATION PERMANENTE ..... 79

- 1 – LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2010 ..... 79
- 2 – LES PERSONNES FORMÉES ..... 80
- 3 – BILAN QUANTITATIF ..... 80

### II – POLITIQUE SOCIALE ..... 83

- 1 – LES OBJECTIFS ET LES ACTEURS DE LA POLITIQUE SOCIALE ..... 83
- 2 – LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2010 ..... 83
- 3 – LE BILAN 2010 DES AXES DE LA POLITIQUE SOCIALE ..... 84
- 4 – LE BILAN 2010 DES SECTEURS DE DÉPENSES DE LA POLITIQUE SOCIALE ..... 87

### III – MÉDECINE DE PRÉVENTION ..... 92

- 1 – ORGANISATION, CHIFFRES CLÉS ET FAITS MARQUANTS EN 2010 ..... 92
- 2 – MOYENS FINANCIERS EN 2010 ..... 92

### IV – PRÉVENTION ET SÉCURITÉ ..... 93

- 1 – FONCTIONNEMENT DES INSTANCES DE CONCERTATION ..... 93
- 2 – ACTIONS RÉCURRENTES ..... 94
- 3 – FAITS MARQUANTS ..... 96
- 4 – LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ..... 97

### V – ACCIDENTS DE SERVICE ..... 98

- 1 – ACCIDENTS DE SERVICE ET MALADIES PROFESSIONNELLES ..... 98
- 2 – COMITÉ MÉDICAL ..... 100
- 3 – COMMISSION DE RÉFORME ..... 102

### VI – PENSIONS, RETRAITES ..... 103

- 1 – LIQUIDATION DES PENSIONS ..... 103
- 2 – VALIDATION DES SERVICES ..... 104

### VII – LA POLITIQUE HANDICAP ..... 105

- 1 – LES ACTEURS DU HANDICAP AU CNRS ..... 105
- 2 – LE RECRUTEMENT ET L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI ..... 106
- 3 – L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES HANDICAPÉES ..... 108
- 4 – L'INFORMATION ET LA SENSIBILISATION VISANT LA PRISE  
EN COMPTE DES SPÉCIFICITÉS DU HANDICAP ..... 110

### VIII – RELATIONS PROFESSIONNELLES ..... 111

- 1 – REPRÉSENTATION SYNDICALE ..... 111
- 2 – REPRÉSENTATION DU PERSONNEL DANS LES INSTANCES DU CNRS ..... 111
- 3 – EXERCICE DU DROIT SYNDICAL ..... 113

### IX – BILAN DES ACTIVITÉS DU MÉDIATEUR ..... 114

- 1 – LES ACTIVITÉS DU MÉDIATEUR ..... 114
- 2 – BILAN QUANTITATIF ..... 114

# I – FORMATION PERMANENTE

## 1 LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2010

L'ensemble des données exposées ici sont développées plus en détail dans le bilan 2010 de la formation.

Les activités liées à la formation au cours de l'année 2010 se caractérisent par :

### 1.1 ■ L'application du nouveau plan quadriennal de formation 2010-2013

Ce plan s'appuie sur les objectifs stratégiques RH de l'établissement définis dans le contrat CNRS / ÉTAT 2009-2013. Il regroupe une vingtaine d'objectifs majeurs sous trois grands titres :

- Titre 1 : Accompagner les missions scientifiques ;
- Titre 2 : Soutenir l'intégration et le développement professionnel des agents ;
- Titre 3 : Optimiser la performance de la formation.

Il propose un ensemble – non exhaustif – d'actions de formations enrichies par des initiatives des acteurs de la formation en délégations régionales.

Ainsi au niveau régional l'accent a été mis particulièrement sur :

- la prise en charge des formations techniques et scientifiques demandées par les réseaux ;
- l'optimisation de l'intégration des jeunes recrutés par un accompagnement soutenu de formation ;
- l'accompagnement des réorganisations d'unité ;
- la formation au management des cadres (cadres fonctionnels et directeurs d'unité).

Au niveau national, des actions nouvelles ont été mises en place en lien avec les objectifs du nouveau plan quadriennal de la formation :

- les formations sur les grands instruments scientifiques, sur les techniques nouvelles relevant de secteurs à technologies avancées ;
- les formations permettant aux chercheurs d'être sensibilisés aux enjeux de l'IST (information scientifique et technique) ;
- les formations liées aux évolutions des métiers de l'information scientifique et de l'informatique dans les unités suite aux recommandations du Comité d'Orientatation et de Suivi de l'observatoire des métiers et de l'emploi scientifique de la DRH ;
- la formation des nouveaux entrants dans les services des ressources humaines à l'outil Sirhus et BFC.

De façon générale, une part des actions de formation a correspondu à des dispositifs récurrents qui ont été reconduits :

- les formations métiers des réseaux nationaux : réseau prévention et sécurité, expérimentateurs animaliers, réseau des informaticiens et réseaux métiers IN2P3, réseaux de la Mission Ressources et Compétences Technologiques ;
- formations assurées par l'IMC (l'Institut du Management) : Hauts potentiels, Délégués Régionaux, Nouveaux Directeurs d'Unités) ;
- formation des présidents et membres de jury de concours ;
- parcours de formation des personnels de la BAP J, y compris les personnels administrateurs et gestionnaires de laboratoire ;
- dispositif « entrants ».

### 1.2 ■ La poursuite de la mise en œuvre des nouvelles mesures liées à la réforme de la formation suite à l'adoption du document de cadrage en 2008

- DIF ;
- Périodes de professionnalisation ;
- Tutorat ;
- Entretiens, bilans de carrière.

### 1.3 ■ L'accompagnement des actions de développement des ressources humaines

Ces actions de développement concernent en particulier :

- le suivi post-évaluation pour les chercheurs ;
- l'accompagnement des mobilités ;
- l'accompagnement du redéploiement des personnels dans le cadre de regroupements d'unités ;
- l'accompagnement du développement des cadres du CNRS.

Les nouvelles modalités de recueil des besoins via la fiche formation du dossier annuel mise en place lors de la campagne d'avancement 2009 ont, certes, permis de mieux cerner les besoins en formation, mais elles ont également créé des attentes fortes de mise en œuvre d'actions de formation par les agents du CNRS.

### 1.4 ■ L'augmentation du nombre de contractuels et les actions de formation d'accompagnement pendant et en fin de contrat développées au sein des délégations régionales.

## 2 LES PERSONNES FORMÉES

### Évolution du nombre de personnes formées entre 2008 et 2010

| INDICATEUR                                   | 2008   | 2009   | 2010   |
|----------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Nombre de personnes CNRS formées             | 13 416 | 13 577 | 12 459 |
| Nombre de personnes non CNRS formées         | 6 190  | 4 684  | 7 236  |
| Nombre moyen de formations suivies par agent | 1,97   | 1,82   | 2,01   |

L'année 2010 se caractérise par une hausse globale de personnes formées<sup>(1)</sup> (19 695 personnes formées en 2010) avec un taux de + 7 % par rapport à l'année 2009, atteignant le niveau de 2008. Le nombre de personnes CNRS formées est en baisse en 2010 (12 459 contre 13 577 en 2009). Les agents ont cependant bénéficié de plus d'heures de formation portant le nombre moyen de formations suivies par agent à 2,01 contre 1,82 en 2009.

(1) NB : On distingue les personnes formées des stagiaires formés.

Les stagiaires formés : ce sont des personnes qui ont suivi au moins une formation. Ils sont comptés autant de fois que de nombre de formation qu'ils ont suivie. A contrario les personnes formées sont comptées une seule fois même si elles ont suivi plusieurs formations ;

- CNRS : agents statutaires ou non statutaires (CDD, vacataires) rémunérés par le CNRS.

- Non CNRS : sont des personnes non rémunérées par le CNRS mais par un autre employeur (Ministère, Université, Écoles supérieures, autres EPST) et pour la plupart présents dans les UMR.

## 3 BILAN QUANTITATIF

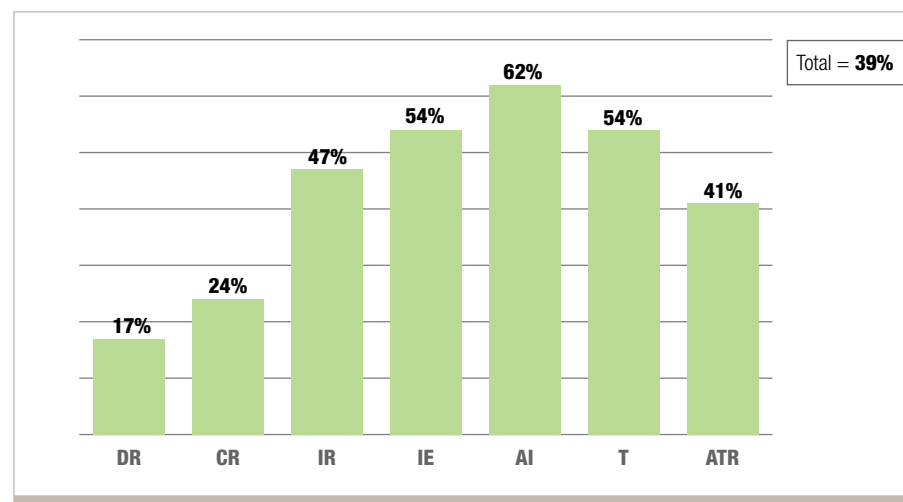
### 3.1 ■ Stagiaires formés

| INDICATEUR                                 | 2008    | 2009    | 2010    |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Nombre de stagiaires CNRS                  | 26 484  | 24 656  | 25 156  |
| Nombre de stagiaires non CNRS              | 11 782  | 7 397   | 7 652   |
| Nombre total de stagiaires                 | 38 266  | 32 053  | 32 808  |
| Nombre d'heures stagiaires agents CNRS     | 584 486 | 485 889 | 421 755 |
| Nombre d'heures stagiaires agents non CNRS | 232 086 | 192 631 | 213 422 |
| Nombre total d'heures stagiaires           | 816 572 | 678 520 | 635 177 |

On note une légère augmentation (+1,98 %) du nombre de stagiaires CNRS (25 156 stagiaires CNRS en 2010 contre 24 656 en 2009). Cependant les heures stagiaires sont en baisse de 13 % (421 755 en 2010 contre 485 889 en 2009). On constate toutefois une augmentation du nombre moyen de formations suivies par agent, qui passe de 1,82 en 2009 à 2,01 en 2010.

### 3.2 ■ Taux d'accès à la formation des agents statutaires CNRS

#### Taux d'accès à la formation par corps <sup>(1)</sup>

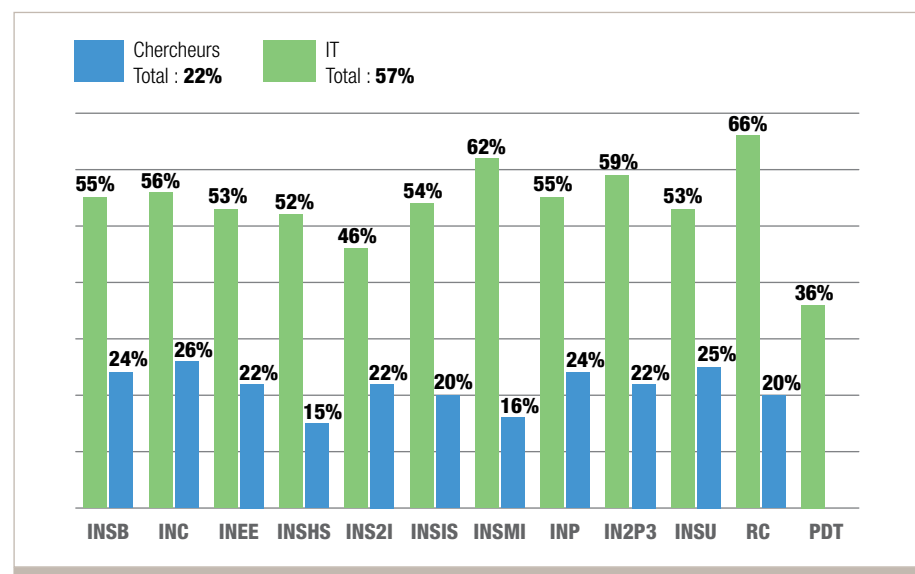


(1) Ou corps équivalent (voir annexe).

Le taux d'accès à la formation par corps prend en compte l'ensemble des agents statutaires qui ont participé à une action de formation par rapport à l'effectif total du même corps.

Le profil de ce graphique est semblable à celui des années précédentes. La disparité entre les IT et les chercheurs subsiste. Comme en 2009 et 2008, parmi les personnels CNRS statutaires, ce sont les assistants ingénieurs (AI), les ingénieurs d'études (IE) et les techniciens (T) qui ont les taux d'accès à la formation les plus importants : 61 % pour les premiers et 54 % pour les autres en moyenne sur trois ans.

#### Comparaison des taux d'accès à la formation chercheurs et IT par institut / direction fonctionnelle



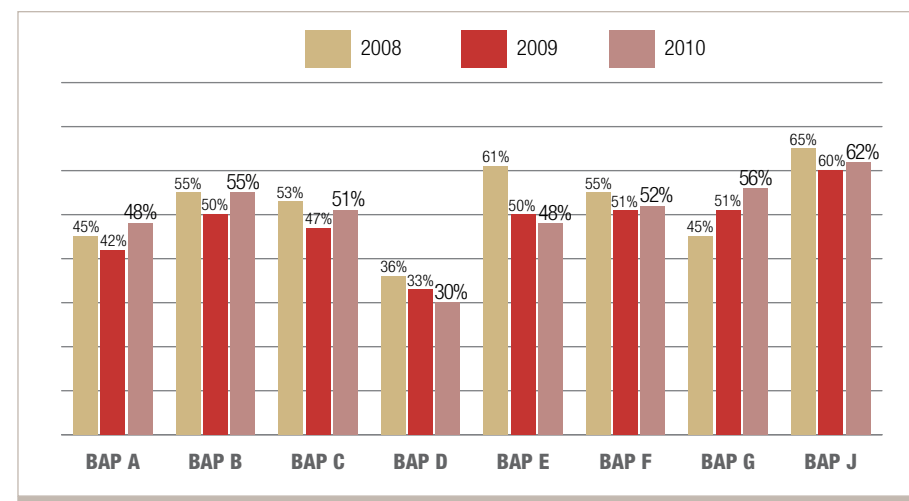
Suite à la nouvelle organisation du CNRS intervenue en 2010, « l'unité » Moyens Communs est dorénavant remplacée par les Ressources Communes regroupant les agents relevant de la Direction Générale Déléguée aux Ressources ou « DGDR », la Direction Générale Déléguée à la Science ou « DGDS » et la Présidence ou « PDT ».

En moyenne, le taux d'accès à la formation des instituts est à hauteur de 37 % en 2010 contre 35 % en 2009. Le taux moyen d'accès relatif aux différentes nouvelles directions est en légère récession, passant ainsi de 46 % en 2009 (anciennement Moyens Communs) à 45 % en 2010.

Dans l'ensemble des instituts, comme pour l'année précédente, les chercheurs se forment moins que les IT. Les chercheurs qui accèdent le plus à la formation sont ceux qui sont rattachés aux instituts de chimie, des sciences de l'univers, de la physique et aux sciences biologiques.

L'accroissement du taux d'accès des IT concerne particulièrement l'INSMI (+ 10 %), l'IN2P3 (+ 9 %), l'INEE (+ 8 %), et l'INSB (+ 6 %).

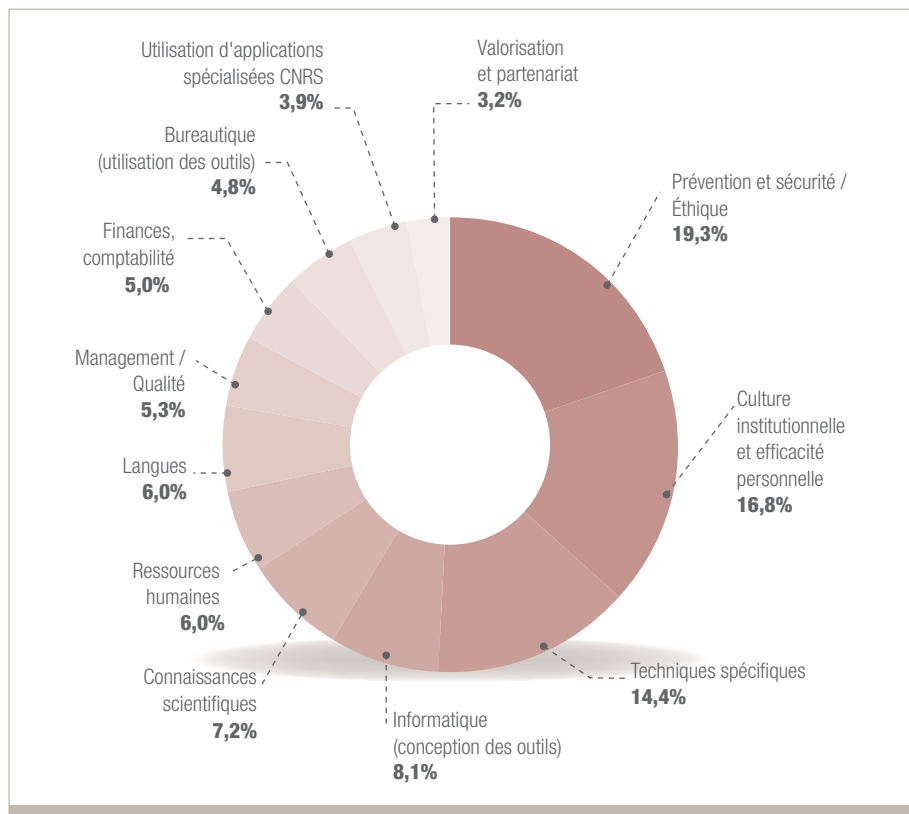
#### Évolution des taux d'accès à la formation par BAP depuis 2008



Calculés en fonction des effectifs au 31 décembre 2010, les taux d'accès relatifs aux BAP ne concernent que les personnels titulaires du CNRS faisant partie du corps des ingénieurs, techniciens et administratifs.

L'équilibre entre les BAP se maintient avec un taux d'accès à la formation maximale de 62 % (BAP J) et un taux d'accès minimal de 30 % (BAP D). En 2009, le taux d'accès maximal et minimal concernait déjà ces mêmes BAP (BAP J à 60 % et BAP D à 33 %).

### 3.3 ■ Répartition des stagiaires en fonction du domaine de formation principal en 2010 <sup>(2)</sup>



(2) Stagiaires du domaine / effectif total des stagiaires.

Depuis trois ans, quatre domaines de formation sur les douze représentent à eux seuls plus de la moitié des stagiaires, avec une légère hausse en 2010 (57,7 % en 2010 contre 55,9 % en 2009). Il s'agit des domaines suivants :

- prévention et sécurité/éthique ;
- culture institutionnelle et efficacité personnelle ;
- techniques spécifiques ;
- connaissances scientifiques.

### 3.4 ■ Coûts de la formation (k€)

| INDICATEUR                                                                  | 2008      | 2009      | 2010      |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Montant mandaté (inclus avances sur recettes et indemnités d'enseignements) | 10 922    | 11 419    | 11 405    |
| Budget temps                                                                | 17 155    | 17 437    | 16 001    |
| Coût des personnels                                                         | 3 858     | 3 850     | 3 927     |
| Coût total de la formation                                                  | 31 935    | 32 706    | 31 333    |
| % de la masse salariale consacré à la formation                             | 3,14%     | 3,16%     | 2,98%     |
| Masse salariale de référence                                                | 1 018 122 | 1 035 901 | 1 049 907 |

Le budget formation de 2010 (montant mandaté en SE) a connu une très légère diminution par rapport à 2009, due essentiellement au report ou à l'annulation de plusieurs actions nationales de formation.

Le pourcentage constaté de la masse salariale consacré à la formation au 31 décembre 2010 est de 2,98 %. Il est en légère baisse (-0,18 %) par rapport à 2009. Cela s'explique surtout par la diminution du coût total de la formation de 4 % en 2010 par rapport à 2009.



## II – POLITIQUE SOCIALE

### 1 LES OBJECTIFS ET LES ACTEURS DE LA POLITIQUE SOCIALE

Contribuant à l'attractivité du CNRS et participant au mieux-être des personnels, la politique sociale a pour principaux objectifs :

- d'assurer une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle ;
- d'aider les personnels rencontrant des difficultés ;
- de contribuer à la réflexion sur les conditions de vie au travail.

Sa conception et sa mise en œuvre impliquent une pluralité d'acteurs :

- le service du développement social de la direction des ressources humaines ;
- les délégations régionales ;
- les instances paritaires : Commission nationale d'action sociale (CNAS), Commissions régionales d'action sociale (CORAS) et Commission nationale de restauration (CNR) ;
- les assistants de service social ;
- le Comité d'action et d'entraide sociales (CAES).

L'ensemble des données exposées ci-après sont développées plus en détail dans les bilans 2010 de la politique sociale et de la restauration sociale.

### 2 LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2010

#### 2.1 ■ La signature, entre le CNRS et le CAES, d'une nouvelle convention « générale » de partenariat

La convention « générale » de partenariat entre le CNRS et le CAES en date du 18 mai 2005 arrivant à échéance, une nouvelle convention a été signée entre les deux parties le 1<sup>er</sup> juillet 2010 après présentation en CTP du 15 juin 2010.

Les négociations ayant précédé la signature de cette nouvelle convention ont débuté dès octobre 2009 avec les organisations syndicales et se sont poursuivies jusqu'au 29 mai 2010,

date à laquelle le conseil d'administration du CAES a émis un avis favorable à l'unanimité sur le texte.

Applicable jusqu'au 31 décembre 2014 (*et renouvelable par reconduction expresse par avenant pour une durée maximale de quatre ans*), ce nouvel accord reconduit l'engagement partenarial entre le CNRS et le CAES en matière d'action sociale. Il précise notamment que :

- la direction du CNRS est invitée à assister au moins une fois par an au conseil d'administration du CAES, dont l'ordre du jour porte sur le budget de l'année suivante ;
- l'effort global du CNRS au soutien des activités du CAES, dont les modalités sont arrêtées dans une annexe spécifique, porte sur les ressources matérielles, humaines et financières. Il a vocation à atteindre 1% de la masse salariale ;
- des indicateurs qualitatifs et quantitatifs seront produits chaque année, permettant de traduire la politique sociale mise en œuvre par le CAES ;
- un modèle type de convention régionale fixant les modalités du partenariat entre le CNRS et le CAES local est établi.

#### 2.2 ■ L'expérimentation régionale de deux nouveaux dispositifs d'accompagnement à l'accès au logement

##### 2.2.1 – Le « kit installation »

Afin de répondre aux difficultés d'accès au logement des personnels CNRS et d'accompagner leur arrivée au sein de l'établissement, un nouveau dispositif expérimental a été mis en place en 2010 pour l'Île-de-France, dans le cadre d'un partenariat avec le Crédit Mutuel Enseignant (CME) : le « kit installation ».

Ce dernier consiste tout d'abord en une caution locative couvrant jusqu'à 18 mois de loyers et charges locatives impayés, pour laquelle le CNRS participe. Il peut ensuite inclure un prêt à taux zéro visant à couvrir tout ou partie des frais liés à l'installation dans un nouveau logement (dépôt de garantie, frais d'agence et frais annexes).

En 2010, le nombre d'utilisateurs du dispositif « kit installation » s'élève à huit. Ils se répartissent comme suit : trois personnels permanents ont utilisé le « kit installation » (un AJT, un IE2 et un CR stagiaire), ainsi que cinq contractuels (quatre CDD et un CDI).

##### 2.2.2 – Le « pass mobilité »

Dans le cadre d'une mesure d'innovation régionale en matière de politique sociale, la délégation régionale Midi-Pyrénées a déployé en 2010, en partenariat avec un organisme collecteur du 1 % logement (CILEO), un nouveau dispositif d'accompagnement à la mobilité professionnelle : le « pass mobilité ».

Basé sur une évaluation approfondie des besoins de l'agent nouvellement arrivé au sein de la délégation ainsi que de ceux de sa famille, ce dispositif inclut la recherche ciblée d'un logement (surface, localisation) puis l'organisation de sa « mise en service » (état des lieux, branchement EDF/GDF, téléphone,...). Afin de garantir l'efficacité de l'accompagnement proposé par l'organisme partenaire, l'assistant de service social assure le suivi personnalisé de la prestation tout au long du traitement de la demande de l'agent.

En 2010, six agents de la délégation régionale Midi-Pyrénées ont été logés via ce dispositif. Cela représente pour le CNRS un coût total de 9 649,75 €.

### 2.3 ■ Le renforcement du dispositif des aides exceptionnelles

En 2010, afin de renforcer les outils à disposition des délégations régionales visant le soutien des personnels rencontrant des difficultés imprévisibles mettant en jeu leur équilibre matériel, il a été décidé la possible attribution par les délégations d'aides exceptionnelles remboursables en complément d'aides exceptionnelles non remboursables.

Le bilan qualitatif de ce nouveau levier d'action sociale pour les délégations est présenté avec le bilan 2010 des aides exceptionnelles non remboursables (pages 90 et 91).

### 2.4 ■ Le lancement d'une réflexion générale sur les conditions de vie au travail au CNRS

S'inspirant pour partie des préconisations issues de l'accord du 20 novembre 2009 sur la santé et la sécurité dans la Fonction publique, le CNRS a amorcé en 2010, en partenariat avec les organisations syndicales, une réflexion générale sur les conditions de vie au travail.

Cette réflexion, conduite au sein d'un groupe de travail élargi, doit notamment permettre l'élaboration d'un plan d'action sur les conditions de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux, dont la présentation devant les instances paritaires de l'établissement devrait intervenir à la fin du premier semestre 2011.

Dans le cadre de cette réflexion, une journée d'étude nationale visant une approche sociologique, juridique et expérimentale du sujet a été organisée le 8 décembre 2010 au siège du CNRS.

## 3 LE BILAN 2010 DES AXES DE LA POLITIQUE SOCIALE

### 3.1 ■ La restauration

En 2010, la restauration sociale collective (infrastructure, équipement, audits, opération immobilière et titres repas compris) constitue pour l'établissement une dépense totale de 20 854 645 €, soit 12 329 € de plus qu'en 2009 et représente 60,93 % de l'ensemble des dépenses d'action sociale. Elle correspond à 0,67 % du budget global du CNRS (3 116 M€ TTC).

#### 3.1.1 – La restauration propre

Le montant des dépenses et des charges à payer s'élève à 12 216 372 € HT tous domaines confondus (subvention interministérielle « prestations repas », part patronale, équipement, contrôle qualité et infrastructure), et augmente de 2,46 % (+ 292 978 €) par rapport à 2009. Le nombre de repas servis augmente de 2,13 % (1 444 229 contre 1 414 145 en 2009).

Parallèlement, la participation des usagers génère des recettes qui viennent abonder les crédits sociaux et diminuer le coût de revient de la restauration. Ces recettes se sont élevées à 5 753 698 € en 2010 (contre 5 653 763 € en 2009).

Au final, la participation du CNRS au coût de la fourniture des repas aux usagers des restaurants propres du CNRS est de 6 462 674 €. Aussi, ramenée à l'unité repas, la participation employeur en restauration propre est de 4,47 € HT (4,43 € en 2009).

#### 3.1.2 – La restauration hébergée

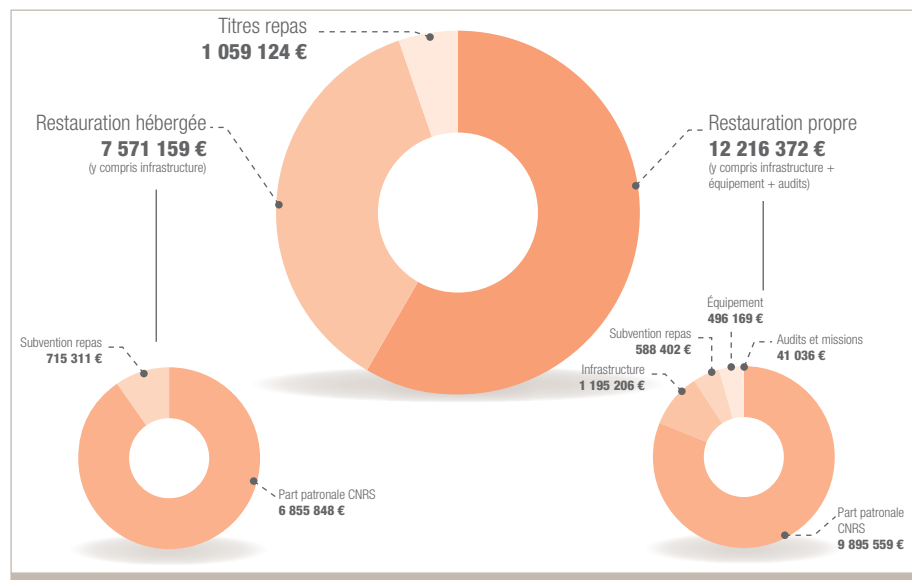
Tous domaines confondus (subvention interministérielle « prestation repas », part patronale, équipement et infrastructure), pour 2010, la contribution du CNRS au coût des repas fournis à ses personnels déjeunant dans des restaurants d'accueil s'élève à 7 571 159 € TTC (charges à payer comprises), soit une augmentation de 1,16 % par rapport à 2009 (+ 86 591 €). Le nombre de repas servis est de 1 644 870 (1 644 580 en 2009).

La dépense moyenne annuelle du CNRS s'élève à 4,60 € TTC par repas fourni (4,55 € en 2009).

### 3.1.3 – Les titres repas

En 2010, les dépenses et les charges à payer, liées à la prestation « titres repas » s'élèvent à 1 059 124 € (contre 1 021 618 € en 2009). Cette prestation concerne 1 804 agents du CNRS en 2010 (1 623 en 2009). Elle représente 5 % du coût total de la restauration sociale. La dépense du CNRS s'élève à 4,06 € par titre.

#### Principaux postes de dépenses de la restauration en 2010 <sup>(1)</sup>



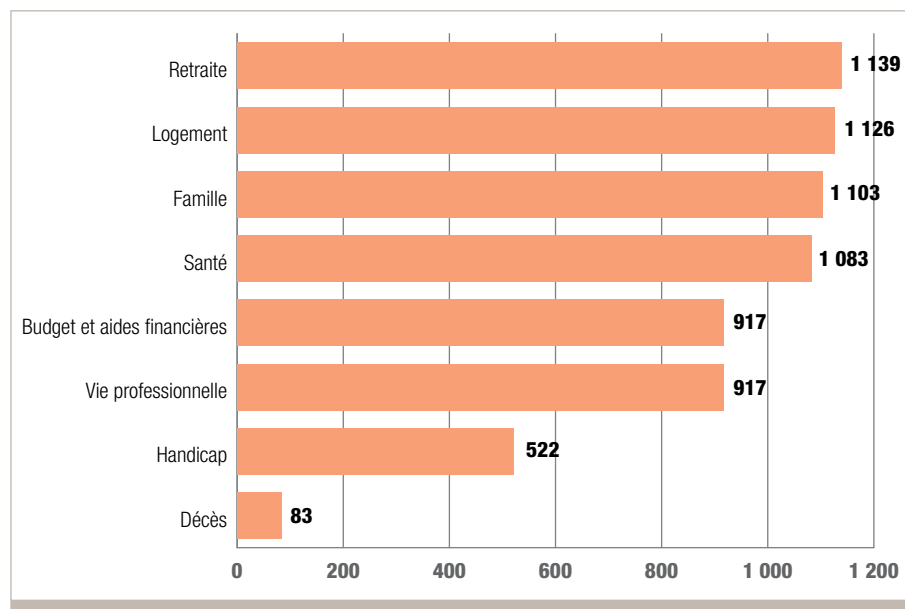
(1) Hors opération immobilière : 7 990 €.

### 3.2 ■ L'activité des services d'action sociale des délégations régionales

Parmi les 5 413 personnes<sup>(2)</sup> ayant sollicité le service d'action sociale des délégations régionales : 1 595 ont bénéficié d'une prestation sociale du CNRS de type : aide exceptionnelle, crèche, CESU handicap et ponctuel, handicap (aménagement...), logement, prêt solidarité traité par l'ASS, prêt habitat, prêt mobilité, prêt BAP, consultation juridique, etc. Parmi elles, 40,2 % sont des couples avec enfant à charge, 26,1 % des personnes seules, 18,9 % des couples sans enfant à charge et 14,8 % des familles monoparentales.

Parmi ces 5 413 personnes, 297 ont bénéficié d'une prestation sociale hors CNRS de type : aide CAF, aide CPAM, aides des communes, conseil général, logements d'autres organismes, etc.

#### Principaux domaines d'intervention des services d'action sociale des délégations régionales



### 3.3 ■ Le logement

En sus des deux nouveaux dispositifs expérimentés en 2010 dans certaines délégations régionales, le CNRS propose plusieurs prestations d'aide à l'accès au logement pour les personnels de l'établissement.

#### 3.3.1 – Les réservations de logements

Le CNRS propose une aide collective à la location. Il s'agit de réservation de nouveaux appartements dans des programmes immobiliers neufs, en région parisienne et dans les grandes métropoles.

En 2010, le CNRS a consenti un effort financier sur le budget d'action sociale en attribuant une dotation budgétaire de 200 000 € au bureau du logement de la région Île-de-France. Ce financement a permis la signature d'une convention avec la Régie Immobilière de la Ville de Paris (RIVP) pour la réservation, en droit unique, de huit appartements dans Paris intra-muros.

(2) Compte tenu du changement de deux assistants de service social en 2010, les données concernant deux délégations régionales sont incomplètes.

### 3.3.2 – Le soutien à l'habitat

Il existe au CNRS, pour la réalisation de travaux de faible importance, des prêts d'amélioration et de réparation de l'habitat dont la gestion a été confiée au CAES. Ces prêts peuvent être octroyés sur proposition des services sociaux des délégations régionales.

### 3.3.3 – Le soutien à la mobilité géographique

Pour accompagner les agents dans leur projet de mobilité professionnelle, le CNRS propose deux prestations à destination de l'ensemble des délégations régionales :

- un prêt à la mobilité géographique d'un montant maximal de 8 000 €, versés directement par les délégations régionales aux agents relevant de leur circonscription et suite à une instruction du dossier de l'agent demandeur par l'assistant de service social. 37 prêts ont été réglés en 2010, pour un montant total de 275 200 € versés par le CNRS ;
- un prêt bonifié d'accession à la propriété (PBAP) dans le cadre d'une mobilité professionnelle, consenti par la Casden Bp et dont la gestion a été confiée au CAES. 61 Prêts BAP ont été ouverts en 2010. La bonification de ce prêt, prise en charge par le CNRS via une subvention versée au CAES, permet de réduire le taux d'intérêt global du crédit supporté par les agents. Pour 2010, cette subvention s'élève à 200 000 €.

## 3.4 ■ La famille

### 3.4.1 – Les CESU

Le CNRS permet à ses agents de bénéficier du dispositif CESU issu de la loi n°2005-841 du 26 juillet 2005 en faveur du développement des services à la personne. Cette prestation, gérée par le CAES pour le compte du CNRS, est versée aux personnels de l'établissement sous la forme d'un CESU d'une valeur unitaire de 15 € dont une partie est prise en charge par le CNRS.

En 2010, le montant de la subvention versée par le CNRS à ce titre s'élève à 533 000 €, soit 29 % de plus qu'en 2009. Cette hausse, ajoutée à l'application des nouvelles modalités d'attribution proposées en 2009, a permis de satisfaire l'ensemble des demandeurs.

### 3.4.2 – Les réservations de berceaux en crèche

Dans le cadre de conventions multipartites conclues par les délégations régionales, des berceaux sont réservés par le CNRS dans des crèches communales, parentales ou familiales. En 2010, 192 berceaux ont été réservés, pour un montant de 799 713,15 €, soit un coût annuel par berceau de 4 165,17 €.

### 3.4.3 – Les chèques vacances

Le CAES assure, en liaison avec l'Agence Nationale pour les Chèques Vacances (ANCV) et sur la base d'une subvention versée par le CNRS, la gestion et la délivrance des chèques vacances aux agents ayants droit.

Pour 2010, le montant de la subvention versée par le CNRS au budget primitif du CAES s'élève à 164 000 €.

### 3.4.4 – La subvention administrative pour frais de séjours d'enfants

Cette subvention est une prestation interministérielle à réglementation commune que le CNRS a décidé de soutenir et dont la gestion a été confiée au CAES. Elle consiste en une aide aux familles devant permettre d'atténuer les frais de séjours d'enfants (colonies, séjours linguistiques,...). Chaque année, le CNRS verse au CAES une dotation budgétaire pour couvrir ces dépenses. En 2010, elle s'élève à 307 800 €.

## 3.5 ■ La solidarité

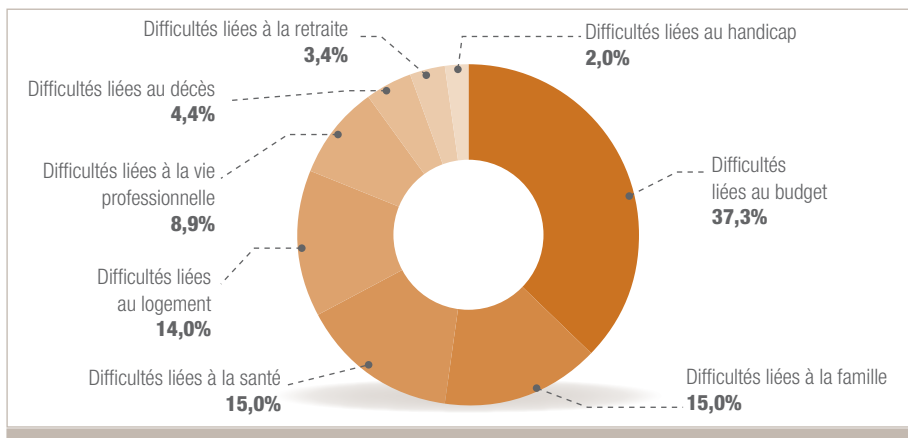
Les aides exceptionnelles (non remboursables et remboursables) mises en place par le CNRS au profit de ses personnels ont pour vocation de répondre à des situations d'urgence mettant en jeu l'équilibre matériel des agents concernés.

### 3.5.1 – Le bilan 2010 des aides exceptionnelles non remboursables

En 2010, le montant total des dépenses consacrées par les délégations régionales à ce dispositif de secours est de 234 914 €.

Parmi les demandeurs d'aides exceptionnelles non remboursables, 32 % sont des personnes seules, 30,8 % des familles monoparentales, 23,2 % des couples avec enfant à charge, et 14 % des couples sans enfant à charge.

### Répartition des motifs de demandes d'aides exceptionnelles non remboursables

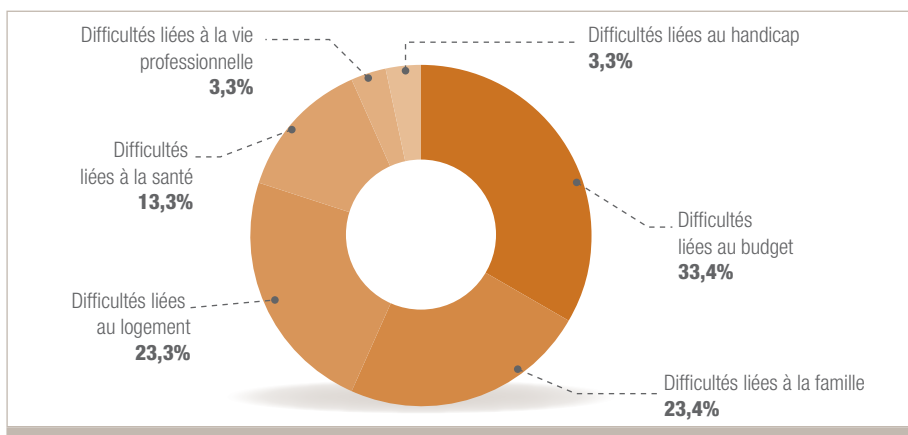


### 3.5.2 – Le bilan 2010 des aides exceptionnelles remboursables (nouveau dispositif mis en place en 2010 – cf 2.3)

En 2010, le montant total des dépenses consacrées par les délégations régionales à ce dispositif de secours est de 27 938 €.

Parmi les demandeurs d'aides exceptionnelles remboursables, 38,7 % sont des personnes seules, 25,8 % des familles monoparentales, 25,8 % des couples avec enfant à charge, et 9,7 % des couples sans enfant à charge.

### Répartition des motifs de demandes d'aides exceptionnelles remboursables

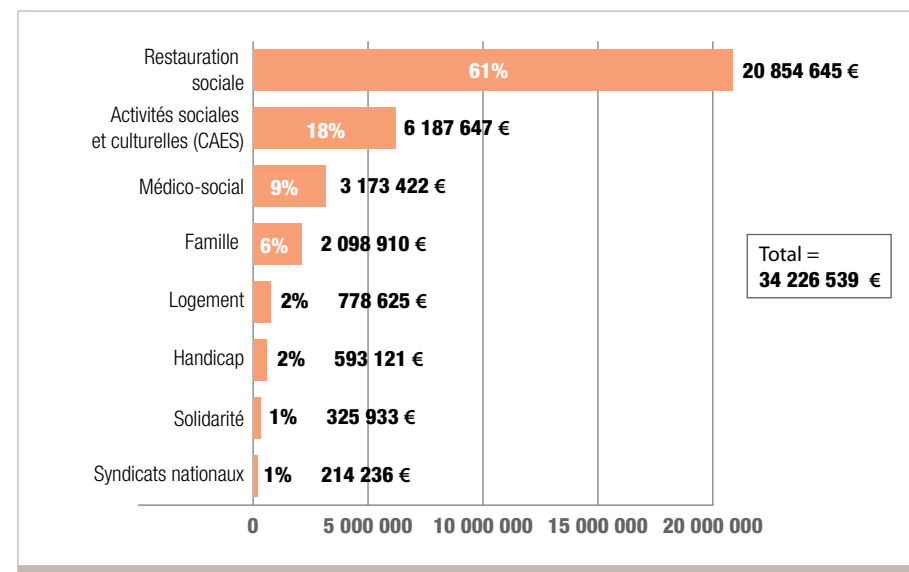


### 3.6 ■ Le partenariat avec le CAES

Le CNRS, via le versement annuel d'une subvention au CAES qui s'établit en 2010 à 5 914 185 €, est amené à participer pour partie à l'organisation par le CAES d'activités sociales et culturelles. Ces activités sont accessibles à tous les agents du CNRS et consistent notamment dans l'organisation et/ou le subventionnement de séjours, de manifestations culturelles et sportives (notamment par l'intermédiaire des CLAS)... Le CAES met également à disposition des personnels CNRS ses centres de vacances, ainsi que ses centres de loisirs sans hébergement.

## 4 LE BILAN 2010 DES SECTEURS DE DÉPENSES DE LA POLITIQUE SOCIALE

### Les secteurs de dépenses de la politique sociale en 2010



## Dépenses au 31 décembre 2010 par délégation

| ACTION SOCIALE                         | PARIS A<br>DR1 | PARIS B<br>DR2 | ÎLE-DE-FRANCE<br>EST<br>DR3 | ÎLE-DE-FRANCE<br>SUD<br>DR4 | ÎLE-DE-FRANCE<br>OUEST ET NORD<br>DR5 | CENTRE-EST<br>DR6 | RHÔNE<br>AUVERGNE<br>DR7 | CENTRE<br>POITOU-<br>CHARENTES<br>DR8 | ALSACE<br>DR10 | ALPES<br>DR11 |  |
|----------------------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------|--|
| 1 - RESTAURATION SOCIALE               | 643 426,77     | 847 442,81     | 985 919,69                  | 3 156 534,80                | 1 630 393,92                          | 935 800,34        | 1 188 206,99             | 1 180 547,10                          | 547 938,46     | 811 157,15    |  |
| Restauration hébergée                  | 277 018,71     | 816 282,31     | 135 612,73                  | 1 683 967,16                | 789 234,42                            | 78 516,33         | 593 006,43               | 134 841,34                            | 547 938,46     | 756 306,55    |  |
| Subvention repas                       | 24 830,15      | 75 521,58      | 7 200,60                    | 101 975,28                  | 68 075,06                             | 11 577,78         | 63 255,62                | 12 064,79                             | 64 910,32      | 80 724,06     |  |
| Part patronale                         | 252 188,56     | 740 760,73     | 128 412,13                  | 1 581 991,88                | 721 159,36                            | 66 938,55         | 529 750,81               | 122 776,55                            | 483 028,14     | 675 582,49    |  |
| Restauration propre                    | 299 621,06     |                | 737 865,26                  | 1 472 567,64                | 830 810,56                            | 848 144,95        | 545 973,14               | 1 009 758,52                          |                |               |  |
| Missions pour la restauration          |                |                |                             |                             |                                       | 146,65            |                          |                                       |                |               |  |
| Contrôles Qualité Extérieurs           | 7 000,00       |                |                             |                             |                                       |                   | 519,52                   | 1 453,13                              |                |               |  |
| Équipement / Matériel                  | 7 319,98       |                | 118 874,83                  | 75 601,56                   | 48 190,92                             | 16 290,00         | 5 693,30                 | 21 159,80                             |                |               |  |
| Infrastructure                         | 24 015,74      |                | 85 551,77                   | 171 348,16                  | 143 389,91                            | 23 271,23         | 55 522,68                | 126 523,33                            |                |               |  |
| Subvention repas                       | 15 345,54      |                | 30 752,64                   | 81 602,34                   | 50 325,30                             | 40 239,72         | 28 150,02                | 53 778,36                             |                |               |  |
| Part patronale                         | 245 939,80     |                | 502 686,02                  | 1 144 015,58                | 588 904,43                            | 768 197,35        | 456 087,62               | 806 843,90                            |                |               |  |
| Opérations immobilières                |                |                |                             |                             |                                       |                   | 7 990,00                 |                                       |                |               |  |
| Tickets restaurant                     | 66 787,00      | 31 160,50      | 112 441,70                  |                             | 10 348,94                             | 9 139,06          | 41 237,42                | 35 947,24                             |                | 54 850,60     |  |
| 2 - MÉDICO - SOCIAL                    | 183 426,91     | 151 069,85     | 169 983,04                  | 490 715,07                  | 90 618,07                             | 59 431,74         | 286 851,50               | 106 118,67                            | 58 671,53      | 182 395,92    |  |
| Missions pour le Médico Social         | 76,20          | 77,65          | 62,40                       | 1 489,24                    | 51,72                                 | 439,51            | 1 304,78                 | 503,37                                | 1 069,25       | 968,50        |  |
| Analyses et examens médicaux           | 9 196,05       | 10 459,80      | 31 232,79                   | 22 264,56                   | 17 212,32                             | 5 169,80          | 33 770,72                | 7 807,00                              | 11 421,29      | 6 901,83      |  |
| Assistants Sociales                    |                |                |                             |                             |                                       |                   | 60 767,27                | 71 003,06                             |                |               |  |
| Équipement / Matériel                  | 9 095,96       | 3 840,19       | 2 557,25                    |                             |                                       | 5 002,60          | 814,65                   |                                       |                | 6 606,97      |  |
| Fonctionnement du comité médical       |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Infrastructure                         | 15 808,87      | 20 000,00      | 45 823,37                   | 48 243,33                   | 2 540,82                              | 31 763,06         | 51 415,04                | 13 615,89                             | 40 217,99      | 856,62        |  |
| Médecine de prévention association     | 144 945,00     | 57 821,98      | 86 082,63                   | 284 171,12                  | 55 492,91                             |                   | 114 186,00               |                                       |                | 151 633,10    |  |
| Médecine de prévention interentreprise |                | 52 534,23      |                             | 125 000,00                  | 13 780,30                             | 9 963,04          | 10 487,20                | 12 591,00                             |                | 14 308,70     |  |
| Médecine statutaire                    | 4 304,83       | 6 336,00       | 4 224,60                    | 9 546,82                    | 1 540,00                              | 7 093,73          | 14 105,84                | 598,35                                | 5 963,00       | 1 120,20      |  |
| Opérations immobilières                |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Bilan social                           |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Regroupement des AS                    |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| 3 - LOGEMENT                           |                |                |                             |                             | 231 209,04                            | 8 000,00          | 24 000,00                |                                       | 8 000,00       | 24 000,00     |  |
| Missions pour le logement              |                |                |                             |                             | 431,46                                |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Fonctionnement / Équipement            |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Infrastructure                         |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Nouvelles réservations de logement     |                |                |                             |                             | 230 777,58                            |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Opérations immobilières                |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| Prêts personnels à la mobilité         |                |                |                             |                             |                                       | 8 000,00          | 24 000,00                |                                       | 8 000,00       | 24 000,00     |  |
| Bonification prêts BAP                 |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |
| ADIL                                   |                |                |                             |                             |                                       |                   |                          |                                       |                |               |  |

| PROVENCE<br>ET CORSE<br>DR12 | LANGUEDOC-<br>ROUSSILLON<br>DR13 | MIDI-PYRÉNÉES<br>DR14 | AQUITAINE<br>LIMOUSIN<br>DR15 | PARIS<br>MICHEL-ANGE<br>DR16 | BRETAGNE<br>ET PAYS<br>DE LA LOIRE<br>DR17 | NORD<br>PAS-DE-CALAIS<br>ET PICARDIE<br>DR18 | NORMANDIE<br>DR19 | CÔTE D'AZUR<br>DR20 | TOTAL DR      | DRH        | TOTAL         | %      |
|------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|---------------------|---------------|------------|---------------|--------|
| 1 346 456,90                 | 1 028 809,89                     | 2 366 111,15          | 1 059 472,43                  | 1 319 483,33                 | 787 800,83                                 | 394 401,70                                   | 234 877,18        | 370 307,64          | 20 835 089,08 | 19 555,68  | 20 854 644,76 | 61,00% |
| 416 908,50                   | 92 407,45                        | 127 508,43            | 38 068,56                     | 61 076,35                    | 163 712,39                                 | 271 570,46                                   | 234 000,22        | 353 182,08          | 7 571 158,88  |            | 7 571 158,88  |        |
| 33 058,86                    | 15 148,38                        | 9 410,35              | 6 060,96                      | 5 763,03                     | 17 435,31                                  | 61 714,29                                    | 26 850,06         | 29 734,27           | 715 310,75    |            | 715 310,75    |        |
| 383 849,64                   | 77 259,07                        | 118 098,08            | 32 007,60                     | 55 313,32                    | 146 277,08                                 | 209 856,17                                   | 207 150,16        | 323 447,81          | 6 855 848,13  |            | 6 855 848,13  |        |
| 810 066,66                   | 899 192,54                       | 2 221 022,92          | 1 004 587,35                  | 1 240 547,04                 | 275 561,80                                 |                                              |                   | 1 096,68            | 12 196 816,12 | 19 555,68  | 12 216 371,80 |        |
| 1 203,18                     | 1 827,96                         | 502,06                | 946,59                        |                              | 899,35                                     |                                              |                   | 1 096,68            | 6 622,47      | 19 555,68  | 26 178,15     |        |
|                              |                                  |                       | 5 148,00                      |                              | 737,35                                     |                                              |                   |                     | 14 858,00     |            | 14 858,00     |        |
| 66 251,14                    | 26 903,86                        | 36 651,40             | 1 832,82                      | 50 000,00                    | 21 399,61                                  |                                              |                   |                     | 496 169,22    |            | 496 169,22    |        |
| 136 872,26                   | 77 049,17                        | 35 080,57             | 80 718,65                     | 235 722,63                   | 139,55                                     |                                              |                   |                     | 1 195 205,65  |            | 1 195 205,65  |        |
| 29 374,38                    | 42 543,66                        | 89 935,74             | 31 925,70                     | 84 095,52                    | 10 332,70                                  |                                              |                   |                     | 588 401,62    |            | 588 401,62    |        |
| 576 365,70                   | 750 867,89                       | 2 058 853,15          | 884 015,59                    | 870 728,89                   | 242 053,24                                 |                                              |                   |                     | 9 895 559,16  |            | 9 895 559,16  |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 7 990,00      |            | 7 990,00      |        |
| 119 481,74                   | 37 209,90                        | 17 579,80             | 16 816,52                     | 17 859,94                    | 348 526,64                                 | 122 831,24                                   | 876,96            | 16 028,88           | 1 059 124,08  |            | 1 059 124,08  |        |
| 303 281,76                   | 69 591,87                        | 169 467,07            | 48 526,63                     | 8 435,32                     | 142 273,60                                 | 139 716,64                                   | 222 309,49        | 197 390,07          | 3 080 274,75  | 93 147,70  | 3 173 422,45  | 9,00%  |
| 3 091,25                     |                                  | 2 977,48              | 767,91                        | 1 076,21                     | 1 544,77                                   | 1 595,97                                     | 971,65            | 483,78              | 18 551,64     |            | 18 551,64     |        |
| 22 653,94                    | 37 737,42                        | 16 975,98             | 20 142,24                     | 271,42                       | 14 289,97                                  | 869,00                                       | 15 125,86         | 12 481,62           | 295 983,61    |            | 295 983,61    |        |
|                              |                                  | 58 440,00             |                               |                              | 38 768,66                                  | 39 573,96                                    | 36 525,00         | 63 161,50           | 368 239,45    |            | 368 239,45    |        |
|                              |                                  |                       | 901,28                        |                              |                                            |                                              |                   | 889,31              | 29 708,21     |            | 29 708,21     |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              | 92 184,93         |                     | 92 184,93     |            | 92 184,93     |        |
| 13 210,18                    | 14 367,35                        | 7 885,64              | 13 839,92                     |                              |                                            |                                              | 4,10              | 974,90              | 320 567,08    |            | 320 567,08    |        |
| 262 297,67                   |                                  | 81 163,97             | 3 327,28                      |                              |                                            |                                              | 37 188,20         | 118 749,96          | 1 397 059,82  | 44 820,00  | 1 441 879,82  |        |
|                              | 12 797,08                        |                       | 3 053,00                      | 5 634,29                     | 81 053,20                                  | 97 512,71                                    | 37 515,25         |                     | 476 230,00    |            | 476 230,00    |        |
| 2 028,72                     | 4 690,02                         | 2 024,00              | 6 495,00                      | 1 453,40                     | 6 617,00                                   | 165,00                                       | 2 794,50          | 649,00              | 81 750,01     |            | 81 750,01     |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               |            |               |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 39 103,00  | 39 103,00     |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 9 224,70   | 9 224,70      |        |
| 37 000,00                    | 57 600,00                        | 41 649,75             | 64 000,00                     |                              | 27 200,00                                  | 14 400,00                                    | 8 000,00          | 8 000,00            | 553 058,79    | 225 565,94 | 778 624,73    | 2,00%  |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 431,46        |            | 431,46        |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               |            |               |        |
| 37 000,00                    |                                  | 9 649,75              |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 277 427,33    |            | 277 427,33    |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               |            |               |        |
|                              | 57 600,00                        | 32 000,00             | 64 000,00                     |                              | 27 200,00                                  | 14 400,00                                    | 8 000,00          | 8 000,00            | 275 200,00    |            | 275 200,00    |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 200 000,00 | 200 000,00    |        |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 25 565,94  | 25 565,94     |        |

| ACTION SOCIALE                          | PARIS A<br>DR1    | PARIS B<br>DR2      | ÎLE-DE-FRANCE<br>EST<br>DR3 | ÎLE-DE-FRANCE<br>SUD<br>DR4 | ÎLE-DE-FRANCE<br>OUEST ET NORD<br>DR5 | CENTRE-EST<br>DR6   | RHÔNE<br>AUVERGNE<br>DR7 | CENTRE<br>POITOU-<br>CHARENTES<br>DR8 | ALSACE<br>DR10    | ALPES<br>DR11       |  |
|-----------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 4 - FAMILLE                             | 32 830,00         | 25 207,90           | 10 767,54                   | 308 743,43                  | 11 406,52                             | 46 267,90           | 53 157,57                | 111 386,80                            | 27 000,80         | 173 655,68          |  |
| Missions pour la famille                |                   |                     |                             |                             | 38,85                                 |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Allocation parents jeune handicapé      | 8 931,00          | 595,40              | 4 318,54                    | 19 519,84                   | 7 442,50                              | 8 037,90            | 11 157,57                | 10 121,80                             | 16 075,80         | 15 915,68           |  |
| Crèches                                 | 23 899,00         | 24 612,50           | 6 449,00                    | 239 568,26                  | 3 666,00                              | 38 230,00           |                          | 101 265,00                            | 10 925,00         | 157 740,00          |  |
| Fonctionnement crèches actuelles        | 23 899,00         | 23 432,50           | 6 449,00                    | 239 568,26                  | 3 666,00                              | 38 230,00           |                          | 101 265,00                            | 10 925,00         | 157 740,00          |  |
| Nouvelles réservations crèches          |                   | 1 180,00            |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Fonctionnement / Équipement             |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Fonctionnement centre de loisirs (CLE)  |                   |                     |                             | 49 655,33                   |                                       |                     | 42 000,00                |                                       |                   |                     |  |
| Infrastructure CLE                      |                   |                     |                             |                             | 259,17                                |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Opérations immobilières                 |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Chèques vacances                        |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| CESU                                    |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Subvention séjours enfants              |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Observatoire de la parentalité          |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| 5 - SOLIDARITÉ                          | 12 750,00         | 13 900,00           | 12 993,00                   | 14 849,57                   | 3 831,72                              | 5 215,63            | 34 614,15                | 7 212,59                              | 40 460,00         | 20 155,83           |  |
| Aides exceptionnelles non remboursables | 10 750,00         | 13 500,00           | 7 374,00                    | 8 335,00                    | 2 588,72                              | 4 365,63            | 29 739,90                | 4 012,59                              | 40 460,00         | 14 085,00           |  |
| Aides exceptionnelles remboursables     | 2 000,00          |                     | 2 000,00                    | 1 600,00                    |                                       | 650,00              | 1 100,00                 | 3 200,00                              |                   |                     |  |
| Innovation sociale régionale            |                   | 400,00              | 3 619,00                    | 4 914,57                    | 1 243,00                              | 200,00              | 3 774,25                 |                                       |                   | 6 070,83            |  |
| Conventions partenaires                 |                   | 400,00              | 3 619,00                    | 4 500,00                    | 1 243,00                              |                     | 3 774,25                 |                                       |                   | 3 460,96            |  |
| Innovation régionale                    |                   |                     |                             | 414,57                      |                                       | 200,00              |                          |                                       |                   | 2 609,87            |  |
| 6 - ACTIVITÉ SOCIALE ET CULTURELLE      | 2 217,78          | 62 152,12           |                             | 36 920,05                   | 14,80                                 | 11 167,13           |                          | 3 502,33                              | 32 935,00         | 32 444,17           |  |
| Missions pour l'A.S.C.                  |                   |                     |                             | 30,05                       | 14,80                                 | 133,57              |                          |                                       |                   |                     |  |
| Fonctionnement / Équipement             |                   | 49,12               |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Infrastructure                          | 2 217,78          | 62 103,00           |                             | 26 113,75                   |                                       | 11 033,56           |                          | 3 502,33                              | 32 935,00         | 32 444,17           |  |
| Opérations immobilières                 |                   |                     |                             | 10 776,25                   |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| CAES Subvention activités diverses      |                   |                     |                             |                             |                                       |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| 7 - SYNDICATS NATIONAUX                 |                   |                     | 74 514,10                   | 12 438,61                   | 34 821,09                             | 4 705,69            |                          | 1 805,47                              |                   | 2 081,70            |  |
| Fonctionnement syndicats Régionaux      |                   |                     | 2 850,73                    |                             | 3 895,60                              |                     |                          |                                       |                   | 1 247,75            |  |
| Fonctionnement syndicats Nationaux      |                   |                     | 64 059,51                   |                             | 21 008,49                             |                     |                          |                                       |                   |                     |  |
| Infrastructure                          |                   |                     | 7 603,86                    | 12 438,61                   | 9 917,00                              | 4 705,69            |                          | 1 805,47                              |                   | 833,95              |  |
| 8 - HANDICAP                            | 114 650,00        | 9 238,84            | 2 976,05                    | 18 008,63                   | 38 557,73                             | 18 227,12           | 11 480,11                | 21 160,64                             | 2 420,64          | 12 663,97           |  |
| Aménagement de poste de travail         | 36 430,22         | 5 458,12            | 2 821,21                    | 2 531,48                    | 29 566,16                             | 1 233,71            | 2 994,63                 | 2 428,64                              | 2 359,14          | 12 663,97           |  |
| Accompagnement professionnel            | 78 219,78         | 3 780,72            | 154,84                      | 15 477,15                   | 8 991,57                              | 16 993,41           | 8 485,48                 | 18 732,00                             | 61,50             |                     |  |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>989 301,46</b> | <b>1 109 011,52</b> | <b>1 257 153,42</b>         | <b>4 038 210,16</b>         | <b>2 040 852,89</b>                   | <b>1 088 815,55</b> | <b>1 598 310,32</b>      | <b>1 431 733,60</b>                   | <b>717 426,43</b> | <b>1 258 554,42</b> |  |

| PROVENCE<br>ET CORSE<br>DR12 | LANGUEDOC-<br>ROUSSILLON<br>DR13 | MIDI-PYRÉNÉES<br>DR14 | AQUITAINE<br>LIMOUSIN<br>DR15 | PARIS<br>MICHEL-ANGE<br>DR16 | BRETAGNE<br>ET PAYS<br>DE LA LOIRE<br>DR17 | NORD<br>PAS-DE-CALAIS<br>ET PICARDIE<br>DR18 | NORMANDIE<br>DR19 | CÔTE D'AZUR<br>DR20 | TOTAL DR      | DRH          | TOTAL         | %       |
|------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|---------------------|---------------|--------------|---------------|---------|
| 94 342,37                    | 49 275,52                        | 13 035,20             | 23 433,68                     | 12 116,30                    | 14 760,44                                  | 41 302,35                                    | 33 060,90         | 5 358,60            | 1 087 109,50  | 1 011 800,00 | 2 098 909,50  | 6,00%   |
|                              | 1 717,99                         | 472,39                |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 2 229,23      |              | 2 229,23      |         |
| 7 144,80                     | 14 289,60                        | 12 562,81             | 16 075,80                     | 5 656,30                     | 5 358,60                                   | 11 610,30                                    | 5 060,90          | 5 358,60            | 185 233,74    |              | 185 233,74    |         |
| 87 197,57                    | 33 267,93                        |                       |                               | 6 460,00                     | 8 740,84                                   | 29 692,05                                    | 28 000,00         |                     | 799 713,15    |              | 799 713,15    |         |
| 87 197,57                    | 33 267,93                        |                       |                               | 6 460,00                     | 8 740,84                                   | 29 692,05                                    | 28 000,00         |                     | 798 533,15    |              | 798 533,15    |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 1 180,00      |              | 1 180,00      |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               |              |               |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 91 655,33     |              | 91 655,33     |         |
|                              |                                  |                       | 7 357,88                      |                              | 661,00                                     |                                              |                   |                     | 8 278,05      |              | 8 278,05      |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               |              |               |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 164 000,00   | 164 000,00    |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 533 000,00   | 533 000,00    |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 307 800,00   | 307 800,00    |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 7 000,00     | 7 000,00      |         |
| 50 445,71                    | 32 480,40                        | 41 892,95             | 2 800,00                      | 12 160,00                    | 3 085,00                                   | 5 739,68                                     | 1 697,22          | 9 650,00            | 325 933,45    |              | 325 933,45    | 1,00%   |
| 19 400,00                    | 26 480,40                        | 23 367,95             | 2 800,00                      | 9 400,00                     | 3 085,00                                   | 4 551,92                                     | 1 467,78          | 9 150,00            | 234 913,89    |              | 234 913,89    |         |
| 1 500,00                     | 6 000,00                         | 8 200,00              |                               |                              |                                            | 1 187,76                                     |                   | 500,00              | 27 937,76     |              | 27 937,76     |         |
| 29 545,71                    |                                  | 10 325,00             |                               | 2 760,00                     |                                            |                                              | 229,44            |                     | 63 081,80     |              | 63 081,80     |         |
| 9 945,71                     |                                  | 10 325,00             |                               | 2 760,00                     |                                            |                                              | 229,44            |                     | 40 257,36     |              | 40 257,36     |         |
| 19 600,00                    |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 22 824,44     |              | 22 824,44     |         |
| 22 702,17                    |                                  | 26 647,20             | 27 722,23                     |                              | 510,40                                     | 3 116,11                                     |                   | 11 410,17           | 273 461,66    | 5 914 185,00 | 6 187 646,66  | 18,00%  |
|                              |                                  | 15 935,61             | 678,16                        |                              | 510,40                                     |                                              |                   | 2 680,75            | 19 983,34     |              | 19 983,34     |         |
| 10 337,26                    |                                  |                       |                               |                              |                                            | 1 600,00                                     |                   | 36,56               | 12 022,94     |              | 12 022,94     |         |
| 12 364,91                    |                                  | 10 711,59             | 27 044,07                     |                              |                                            | 1 516,11                                     |                   | 8 692,86            | 230 679,13    |              | 230 679,13    |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 10 776,25     |              | 10 776,25     |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     |               | 5 914 185,00 | 5 914 185,00  |         |
| 17 351,43                    | 4 178,77                         | 2 291,60              |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 154 188,46    | 60 048,00    | 214 236,46    | 1,00%   |
|                              | 3 917,15                         |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 11 911,23     |              | 11 911,23     |         |
|                              |                                  |                       |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 85 068,00     | 60 048,00    | 145 116,00    |         |
| 17 351,43                    | 261,62                           | 2 291,60              |                               |                              |                                            |                                              |                   |                     | 57 209,23     |              | 57 209,23     |         |
|                              | 6 039,07                         | 29 014,67             | 8 512,89                      | 1 572,00                     | 36 038,74                                  | 14 429,53                                    | 38 218,36         | 45 993,05           | 429 202,04    | 163 919,00   | 593 121,04    | 2,00%   |
|                              | 2 048,72                         | 1 204,06              | 7 693,31                      |                              | 1 058,89                                   | 11 469,53                                    |                   | 20 307,05           | 142 268,84    |              | 142 268,84    |         |
|                              | 3 990,35                         | 27 810,61             | 819,58                        | 1 572,00                     | 34 979,85                                  | 2 960,00                                     | 38 218,36         | 25 686,00           | 286 933,20    | 163 919,00   | 450 852,20    |         |
| 1 871 580,34                 | 1 247 975,52                     | 2 690 109,59          | 1 234 467,86                  | 1 353 766,95                 | 1 011 669,01                               | 613 106,01                                   | 538 163,15        | 648 109,53          | 26 738 317,73 | 7 488 221,32 | 34 226 539,05 | 100,00% |

### III – MÉDECINE DE PRÉVENTION

#### 1 ORGANISATION, CHIFFRES CLÉS ET FAITS MARQUANTS EN 2010

66 services médicaux, représentant un effectif de 88 médecins de prévention, 49 infirmières et 45 secrétaires sont en charge de la santé médicale au travail des agents du CNRS.

En 2010, 39 286 agents (effectif théorique de référence selon les chiffres OMES<sup>(1)</sup>) ont été pris en charge dans les services médicaux qui assurent la surveillance médicale des agents du CNRS. Parmi cette population, 61 % des personnels sont considérés comme soumis à une surveillance médicale particulière principalement pour des risques professionnels liés à leur poste de travail. Il est important de noter que 13,6 % des personnes vues en visite médicale ont été orientées vers des médecins traitants, généralistes ou spécialistes, pour bénéficier d'un complément d'investigation ou d'une prise en charge thérapeutique.

La coordination du réseau des médecins de prévention repose pour partie sur le travail avec les médecins de prévention animateurs régionaux. Ceux-ci ont été réunis à deux reprises au cours de l'année 2010 (les 03 mai et 09 décembre).

Ces réunions ont été l'occasion de faire le point sur :

- l'activité des services de médecine de prévention pour l'année 2009 (avec la présentation du rapport national d'activité) ;
- des problématiques de santé au travail **nationales** (évolution de la médecine du travail, risque psychosocial...) ou **locales** (syndrome d'intolérance aux odeurs chimiques...) ;
- les groupes de travail des médecins de prévention du CNRS ;
- des thématiques de Ressources Humaines.

En 2010, la CNMP a développé des thèmes communs avec ses partenaires naturels de travail (la Coordination Nationale de Prévention et de Sécurité, la médiatrice du CNRS).

Les médecins et infirmières ont également été invités à assister à une journée nationale d'étude, le 08 décembre 2010, sur l'évolution des conditions de vie au travail et les risques psychosociaux.

La formation médicale continue des médecins de prévention du CNRS fait l'objet d'une attention particulière. Compte tenu de la réorganisation de l'équipe de la CNMP en 2010, elle n'a pu proposer un catalogue varié de formations, mais elle a organisé une session de formation de deux jours consacrée à la radioprotection à Grenoble. Les médecins de prévention participent également à l'animation de nombreuses formations à destination des personnels des unités et services du CNRS. Ainsi, ils ont dispensé en 2010 des formations sur les thèmes suivants : les risques physiques (les rayonnements ionisants, le laser, le bruit...), le risque chimique (CMR, les bonnes pratiques en laboratoire de chimie...), le risque infectieux (zoonoses, gripes...), les allergies liées au travail en animalerie, les nanotechnologies, les maladies professionnelles et accidents de travail, la présentation de la médecine de prévention, les conditions de travail (travail sur écran, prévention des troubles musculo-squelettiques, ergonomie, manutention, risque psychosocial, souffrance au travail et troubles du comportement...), la prévention des risques (Équipements de Protection Individuelle - EPI, conduite à tenir en cas d'accident de service, utilisation des défibrillateurs automatisés externes), le suivi post-professionnel des agents, la formation initiale et le recyclage des sauveteurs secouristes du travail...

L'ensemble de ces données sont développées plus en détail dans le rapport national d'activité de médecine de prévention 2010.

#### 2 MOYENS FINANCIERS EN 2010

Les moyens financiers alloués à la médecine de prévention pour l'année 2010 en incluant les masses salariales des personnels CNRS des services médicaux s'élèvent à 4 779 570 € (dont 1 918 110 € consacrés à la sous-traitance auprès de services inter-entreprises, de services médicaux d'universités..., 2 196 649 € pour la masse salariale des personnels des services médicaux, 295 984 € attribués aux analyses et examens médicaux complémentaires, 368 827 € affectés aux dépenses médico-sociales mixtes pour les équipements, infrastructures et missions). Ne sont pas prises en compte dans ce calcul les dépenses relatives à la médecine statutaire : visites d'embauche et fonctionnement du Comité médical et de la Commission de réforme.

Ces éléments sont développés plus en détail dans le bilan de la politique sociale 2010.

(1) Effectif théorique de référence = nombre de personnels permanents au 31/12/2010 + nombre de non titulaires de droit public (en personnes physiques payées) sur l'année 2010 – chiffres communiqués par l'Observatoire des Métiers et de l'Emploi Scientifique. Ne sont pas pris en compte les agents statutaires sortis des effectifs courant 2010, les apprentis, les marins, les élèves ingénieurs, les stagiaires et les vacataires.

## IV – PRÉVENTION ET SÉCURITÉ

### 1 FONCTIONNEMENT DES INSTANCES DE CONCERTATION

#### 1.1 ■ Le comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le comité central d'hygiène et de sécurité du CNRS s'est réuni à trois reprises au cours de l'année 2010. Les principaux points traités lors de ces réunions sont présentés ci-dessous.

##### 1.1.1 – Le 11 mai 2010 matin

À la demande des organisations syndicales, cette réunion a compensé une séance de CCHS partiellement annulée en novembre 2009 :

- point d'information sur la coordination nationale de prévention et de sécurité ;
- prise en compte des dispositions relatives à la prévention et à la sécurité dans le cadre de la délégation de gestion ;
- point d'information sur la coordination nationale de médecine de prévention.

##### 1.1.2 – Le 11 mai 2010 après-midi

- présentation du programme de prévention 2009-2010 du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ;
- présentation du programme de prévention 2010 du CNRS ;
- avis du CCHS sur le dossier de demande de financement FIPHFP en matière d'accessibilité des lieux de travail pour les personnes handicapées ;
- évolution des conditions de travail dans le nouveau paysage de la recherche ;
- bilan des opérations de mise en sécurité immobilières du CNRS ;
- bilan sur les opérations de mises en sécurité réalisées par l'institut de chimie.

##### 1.1.3 – Le 23 novembre 2010

- présentation du rapport national d'activité de la médecine de prévention, année 2009 ;
- point d'information sur les dossiers de la CNPS ;
- présentation des missions de la médiatrice du CNRS ;
- point d'étape sur la démarche expérimentale en matière de délégation globale de gestion ;
- présentation du futur site commun CNPS et CNMP sur « prévention, sécurité et santé au travail ».

#### 1.2 ■ Les comités spéciaux d'hygiène et de sécurité constitués au niveau des délégations régionales (CSHS de région)

Les principaux sujets traités au cours de ces réunions sont :

- le bilan d'activité de l'ingénieur régional de prévention et de sécurité et des médecins de prévention ;
- le bilan de la mise en œuvre de la démarche d'évaluation des risques professionnels ;
- les actions de formations à la sécurité : bilan des actions réalisées et programmation ;
- les travaux concernant le bâtiment et les équipements de travail, et plus particulièrement les actions concernant la sécurité (bilan et programmation) ;
- le bilan et l'analyse des accidents de service.

Les services de prévention des établissements partenaires sont systématiquement invités à ces réunions.

#### 1.3 ■ Les comités d'hygiène et de sécurité des établissements partenaires

Ces comités sont régis par des textes identiques (EPST) ou similaires (établissements d'enseignement supérieur) à ceux qui régissent les réunions de CCHS tenues au CNRS, et traitent de sujets comparables.

Les services prévention des délégations du CNRS y sont systématiquement invités au titre des UMR hébergées par ces établissements partenaires.

#### 1.4 ■ Les comités spéciaux d'hygiène et de sécurité constitués au niveau des unités ou des sites (CSHS d'unités et de sites)

Ces comités doivent être mis en place par les directeurs d'unités ou les responsables de site lorsque les effectifs dépassent 50 personnes ou lorsque les risques le justifient.

Dans les unités qui n'ont pas mis en place de CSHS, les questions relatives à la prévention des risques professionnels peuvent être discutées en conseil de laboratoire.

Les principaux sujets abordés lors de ces réunions sont : la nomination de l' (des) ACO(s), l'organisation d'exercices d'évacuation, l'encombrement des locaux et des circulations dû au manque de place, l'accueil des nouveaux arrivants, le document unique d'évaluation des risques, les aménagements de poste ou de locaux, les situations de travail isolé, les formations, la gestion des déchets...

## Réunions de CHS tenues en 2010 (hors CCHS)

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | CSHS DES DÉLÉGATIONS | CHS DES ÉTABLISSEMENTS PARTENAIRES | CHS D'UNITÉS OU DES SITES |
|--------------------------------|----------------------|------------------------------------|---------------------------|
| Paris A                        | 1                    | 12                                 |                           |
| Paris B                        | 2                    | 9                                  | 5                         |
| Île-de-France Est              |                      | 16                                 | 1                         |
| Île-de-France Sud              | 2                    | 2                                  | 13                        |
| Île-de-France Ouest et Nord    | 3                    | 3                                  | 3                         |
| Paris Michel-Ange              | 2                    |                                    |                           |
| Centre-Est                     | 2                    | 11                                 | 14                        |
| Rhône Auvergne                 | 1                    | 14                                 | 13                        |
| Centre Poitou-Charentes        | 3                    | 10                                 | 10                        |
| Alsace                         | 2                    | 8                                  | 17                        |
| Alpes                          | 2                    | 7                                  | 7                         |
| Provence et Corse              | 1                    | 9                                  | 11                        |
| Languedoc-Roussillon           | 2                    | 4                                  | 8                         |
| Midi-Pyrénées                  | 3                    | 7                                  | 15                        |
| Aquitaine Limousin             |                      | 9                                  | 6                         |
| Bretagne et Pays de La Loire   | 2                    | 13                                 | 7                         |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 2                    | 7                                  | 5                         |
| Normandie                      | 2                    | 15                                 | 3                         |
| Côte d'Azur                    | 1                    | 8                                  | 5                         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>33</b>            | <b>164</b>                         | <b>143</b>                |

## 2 ACTIONS RÉCURRENTES

### 2.1 ■ Visites de sécurité

Des visites de sécurité sont réalisées par les IRPS, en collaboration avec les médecins de prévention et les ingénieurs de sécurité partenaires dans le cas d'unités non hébergées par le CNRS. Ils sont accompagnés par le(s) ACO(s) des unités (et parfois le directeur d'unité pour tout ou partie de ces visites), ainsi que par certains experts (personne compétente en radioprotection, responsables « bâtiment », infirmière, membres de CHS...). Les objectifs et / ou les motivations de ces visites sont :

- prendre connaissance des activités, évaluer les risques qui y sont associés et faciliter la mise en œuvre des actions de prévention (visites systématiques) ;
- conseiller lors de la mise en place d'une nouvelle activité ou expérience ;
- donner un avis sur l'aménagement de locaux ;
- réaliser des mesurages ;
- analyser les causes à l'origine d'un accident ou d'un incident.

En 2010, 831 visites ont été réalisées dont 172 ont été des visites systématiques et 362 ont fait l'objet d'un compte-rendu.

### 2.2 ■ Réunions du réseau des IRPS

Deux séminaires ont été organisés en 2010, dont les travaux ont porté sur les points suivants :

#### 2.2.1 – Les 4 et 5 mai à Paris

- présentation du programme 2010 et information sur les contacts engagés par la CNPS ;
- opérations immobilières (sorbottes, handicap, L2/L3) ;
- rencontre avec le Directeur général délégué aux ressources et définition des indicateurs d'activité ;
- faits marquants et informations sur des initiatives locales ;
- rencontre avec la coordination nationale de médecine de prévention.

#### 2.2.2 – Les 12 et 13 octobre à Hyères

- point sur les outils d'évaluation des risques EvRP et FEVAR ;
- informations sur des initiatives locales (1<sup>er</sup> colloque « ACOs » à Lille le 30/09/2010, formation des directeurs d'unité et chefs d'équipe sur la responsabilité pénale en matière de risques professionnels à Montpellier le 25/06/2010) ;
- point sur les évolutions réglementaires en radioprotection (normes générateurs x, sources scellées, circulaire dosimétrie) ;
- information sur l'opération nationale « générateurs d'hydrogène », de mise en sécurité des laboratoires ;
- échanges sur le risque mission/activité à l'étranger avec la participation de l'IRD.

## 2.3 ■ Actions régionales de formation mises en œuvre par les IRPS

### 2.3.1 – Formations récurrentes

#### Actions de formation récurrentes

| INTITULÉ                               | NOMBRE DE SESSIONS | NOMBRE DE JOURS | NOMBRE DE PARTICIPANTS |
|----------------------------------------|--------------------|-----------------|------------------------|
| Nouveaux entrants                      | 60                 | 39,0            | 1 682                  |
| Formation initiale ACO                 | 16                 | 85,0            | 302                    |
| Formation continue ACO                 | 13                 | 9,5             | 432                    |
| Communication ACO                      | 3                  | 7,0             | 27                     |
| Membres de CHS                         | 5                  | 21,0            | 87                     |
| SST / PSC1                             | 43                 | 52,5            | 355                    |
| Recyclage SST / PSC1                   | 154                | 43,5            | 1 392                  |
| Manipulation des extincteurs           | 50                 | 14,0            | 691                    |
| Chargés d'évacuation                   | 12                 | 1,5             | 178                    |
| Risque incendie                        | 6                  | 6,0             | 85                     |
| Habilitation électrique                | 16                 | 29,0            | 138                    |
| Recyclage habilitation électrique      | 16                 | 14,0            | 74                     |
| Risque électrique                      | 3                  | 2,0             | 44                     |
| Conduite d'autoclave                   | 22                 | 11,0            | 157                    |
| Personne compétente en radioprotection | 31                 | 101,5           | 107                    |
| Risque rayonnements ionisants          | 5                  | 3,0             | 79                     |
| Risque chimique                        | 18                 | 12,0            | 1 683                  |
| Risque biologique                      | 4                  | 2,0             | 104                    |
| Risque LASER                           | 17                 | 17,5            | 126                    |
| Mise en œuvre de gaz comprimés         | 9                  | 8,0             | 100                    |
| Gestion des déchets dangereux          | 3                  | 2,0             | 44                     |
| Gestes et postures                     | 4                  | 2,0             | 42                     |
| Manutention mécanique                  | 4                  | 6,0             | 17                     |
| <b>TOTAL</b>                           | <b>514</b>         | <b>489,0</b>    | <b>7 946</b>           |

### 2.3.2 – Formations spécifiques

Les évolutions réglementaires et les évaluations des risques réalisées par les unités de recherche associées aux besoins identifiés par les IRPS lors de leur rencontre avec les personnels des laboratoires (Directeur d'unité, ACO, Agent...), ont donné lieu à la mise en œuvre de formations plus spécifiques :

#### Actions de formation spécifiques

| INTITULÉ                                                            | NOMBRE DE SESSIONS | NOMBRE DE JOURS | NOMBRE DE PARTICIPANTS |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------|------------------------|
| Formation ATEX                                                      | 2                  | 1,0             | 53                     |
| Application AIE                                                     | 9                  | 3,0             | 43                     |
| Logiciel FEVAR                                                      | 10                 | 5,5             | 160                    |
| Logiciel EvRP                                                       | 15                 | 4,5             | 95                     |
| REACH et CLP                                                        | 1                  | 0,5             | 9                      |
| Fouilles archéologiques hors métropole                              | 1                  | 2,0             | 12                     |
| Champs électromagnétiques : effets biologiques                      | 1                  | 1,0             | 22                     |
| Risques liés aux nanoparticules                                     | 1                  | 1,0             | 20                     |
| Responsabilité civile et pénale en matière d'hygiène et de sécurité | 2                  | 0,5             | 30                     |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>42</b>          | <b>19,0</b>     | <b>444</b>             |

Ainsi, l'addition des totaux obtenus pour les deux types de formations (récurrentes et spécifiques) indique que 556 sessions ont été organisées, correspondant à 508 journées pour 8 390 personnes.

## 2.4 ■ Information et communication

Une dépêche AEF ayant pour objet la mise en œuvre de la prévention des risques au CNRS est parue le 23 décembre. La CNPS a assuré via le réseau des IRPS la diffusion de l'information professionnelle. Enfin, un travail commun avec la CNMP a permis de définir l'architecture du futur site commun « Prévention, sécurité et santé » qui sera intégré au nouvel extranet CNRS dès qu'il sera opérationnel.

## 2.5 ■ Travaux de sécurité dans les opérations immobilières

Les travaux d'entretien des bâtiments, liés à la sécurité, ont été poursuivis. Les principales actions ont concerné :

- la sécurité incendie ;
- la finalisation de l'audit sur les sorbonnes et les premiers travaux de remédiation. La poursuite de cette opération a été actée ;
- la conformité électrique ;
- le désamiantage.

L'enquête réalisée fin 2009 pour connaître les besoins de mise en conformité des L2 et L3 (cf l'évolution réglementaire de juillet 2007) a permis d'obtenir une première évaluation des montants nécessaires à cette opération.

### 3 FAITS MARQUANTS

#### 3.1 ■ Nominations

Yves FENECH et Janine WYBIER ont été nommés respectivement coordinateur national de prévention et de sécurité et coordinatrice nationale adjointe de prévention et de sécurité, après une période d'intérim jusqu'au 13 juillet, pendant laquelle ils ont occupé les mêmes fonctions.

Damien MONCOQ a été nommé chargé de mission pour la sécurité dans la mise en œuvre des nanotechnologies.

Didier TERRAL, chargé de mission pour la mise en sécurité des bâtiments jusqu'au 31 août, a été remplacé par Louis MAZO.

#### 3.2 ■ Promotion de la politique de prévention et de sécurité

Afin d'engager des collaborations sur des aspects ayant un lien direct ou indirect avec la prévention des risques, des contacts ont été engagés avec :

- la direction des affaires juridiques (textes réglementaires, définition des responsabilités) ;
- la direction des ressources humaines (formations nationales) ;
- la coordination nationale de médecine de prévention (collaboration IRPS / MPAR, site web) ;
- le fonctionnaire sécurité défense pour les risques en mission ;
- la direction des systèmes d'information pour le logiciel EvRP ;
- la mission ressources et compétences technologiques (formation à la sécurité au sein des réseaux) ;
- les inspecteurs en hygiène et sécurité rattachés à l'IGAENR.

La CNPS a participé aux actions de formation et de sensibilisation :

- des nouveaux directeurs d'unité, organisées par l'institut du management ;
- des administrateurs de laboratoires, organisées par la DRH ;
- aux formations organisées par les délégations à destination des nouveaux entrants, des ACMOs ou des membres de CHS.

Une note nationale de cadrage est parue au mois de juin pour encadrer les situations de travail isolé.

#### 3.3 ■ Opération nationale « générateurs d'hydrogène »

Une opération nationale de mise en sécurité des laboratoires a été lancée : son objectif est de proposer à un maximum d'unités d'éliminer une installation potentiellement dangereuse par un équipement permettant de baisser notablement le niveau de risque.

Le choix s'est porté sur l'achat de générateurs d'hydrogène : leur installation, chaque fois que possible, éliminera le stockage des bouteilles d'hydrogène présentes dans les laboratoires. La première tranche de cette opération se monte à 300k€.

#### 3.4 ■ Améliorer la connaissance des événements indésirables et le retour d'expérience

Des échanges avec la direction des systèmes d'information ont permis de fiabiliser le fonctionnement de l'application AIE, en la reliant à la nouvelle version de Labintel.

#### 3.5 ■ Améliorer la maîtrise des risques professionnels

##### 3.5.1 – Document unique d'évaluation des risques

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | NOMBRE TOTAL DE DOCUMENTS UNIQUES RÉALISÉS DANS LES UNITÉS CNRS |                             |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                | Hébergées par le CNRS                                           | Hébergées par un partenaire |
| Paris A                        | 6/22                                                            | 24/127                      |
| Paris B                        | 3/8                                                             | 49/92                       |
| Île-de-France Est              | 5/15                                                            | 42/58                       |
| Île-de-France Sud              | 17/17                                                           | 24/45                       |
| Île-de-France Ouest et Nord    | 8/8                                                             | 51/82                       |
| Paris Michel-Ange              | 1/1                                                             | 1/46                        |
| Centre-Est                     | 5/6                                                             | 35/59                       |
| Rhône Auvergne                 | 4/12                                                            | 67/101                      |
| Centre Poitou-Charentes        | 12/12                                                           | 28/34                       |
| Alsace                         | 10/12                                                           | 14/32                       |
| Alpes                          | 13/13                                                           | 43/52                       |
| Provence et Corse              | 18/22                                                           | 23/67                       |
| Languedoc-Roussillon           | 7/7                                                             | 30/40                       |
| Midi-Pyrénées                  | 2/7                                                             | 17/54                       |
| Aquitaine Limousin             | 6/6                                                             | 24/50                       |
| Bretagne et Pays de La Loire   | 6/6                                                             | 27/53                       |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 5/8                                                             | 13/38                       |
| Normandie                      | 3/3                                                             | 17/23                       |
| Côte d'Azur                    | 8/8                                                             | 16/19                       |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>139/193</b>                                                  | <b>545/1 072</b>            |

### 3.5.2 – Autres actions

Une nouvelle version de FEVAR (fichier d'aide à l'évaluation du risque chimique), réalisée par la Délégation Alsace, a été proposée aux unités et mise en ligne sur le site Web de la CNPS.

L'institut de chimie a confirmé sa politique de prévention des risques pour ses laboratoires, en poursuivant l'opération, initiée en 2007, de financement d'équipements visant à améliorer la sécurité.

### 3.6 ■ Se préparer aux situations d'urgence

La procédure de permanence de la direction générale a été totalement reprise et gérée par la CNPS :

- la composition de la cellule de crise a été redéfinie ;
- le « livret du cadre de permanence » a été mis à jour.

## 4 LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

### 4.1 ■ Au niveau national

- un coordinateur national de prévention et de sécurité ;
- une coordinatrice nationale adjointe de prévention et de sécurité ;
- quatre chargés de mission rattachés à la CNPS :
  - pour les risques liés aux rayonnements ionisants,
  - pour les risques biologiques,
  - pour la sécurité des bâtiments,
  - pour les risques liés à la mise en œuvre des nanomatériaux.

Des chargés de mission, nommés auprès d'instituts, collaborent occasionnellement avec la CNPS :

- à l'Institut de chimie, une chargée de mission pour l'hygiène et la sécurité ;
- à l'Institut des sciences biologiques, une chargée de mission pour l'expérimentation animale et une chargée de mission pour l'éthique.

### 4.2 ■ Au niveau régional

- 19 ingénieurs régionaux de prévention et de sécurité ;
- 17 adjoints ou assistants.

### 4.3 ■ Au niveau local

#### Répartition des agents chargés de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | NOMBRE TOTAL D'ACMO | NOMBRE D'ACMO FORMÉS | NOMBRE D'ACMO FORMÉS EN 2010 |
|--------------------------------|---------------------|----------------------|------------------------------|
| Paris A                        | 84                  | 76                   | 11                           |
| Paris B                        | 119                 | 107                  | 10                           |
| Île-de-France Est              | 91                  | 84                   | 3                            |
| Île-de-France Sud              | 91                  | 91                   | 12                           |
| Île-de-France Ouest et Nord    | 95                  | 83                   | 9                            |
| Paris Michel-Ange              | 17                  | 17                   | 2                            |
| Centre-Est                     | 78                  | 75                   | 4                            |
| Rhône Auvergne                 | 142                 | 126                  | 16                           |
| Centre Poitou-Charentes        | 82                  | 82                   | 5                            |
| Alsace                         | 88                  | 4                    | 15                           |
| Alpes                          | 78                  | 77                   | 13                           |
| Provence et Corse              | 75                  | 75                   | 4                            |
| Languedoc-Roussillon           | 74                  | 71                   | 3                            |
| Midi-Pyrénées                  | 59                  | 59                   |                              |
| Aquitaine Limousin             | 80                  | 80                   | 14                           |
| Bretagne et Pays de La Loire   | 93                  | 85                   | 10                           |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 74                  | 69                   | 32                           |
| Normandie                      | 27                  | 22                   | 1                            |
| Côte d'Azur                    | 36                  | 36                   | 1                            |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>1 483</b>        | <b>1 319</b>         | <b>165</b>                   |

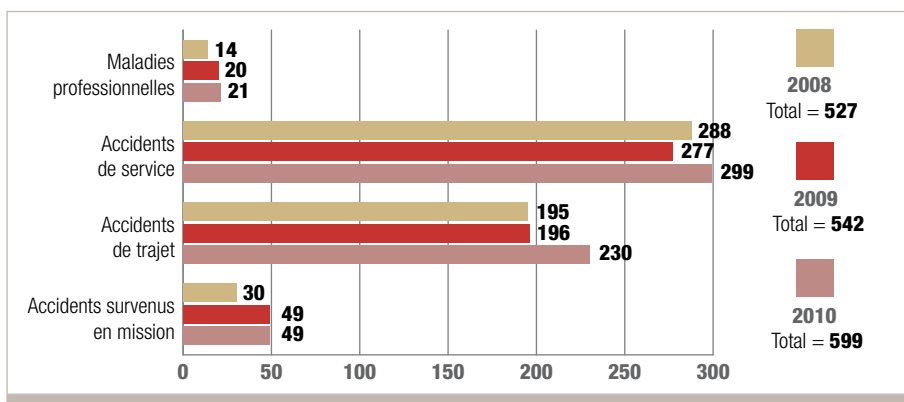
### 4.4 ■ Inspection d'hygiène et de sécurité

Le CNRS a confié la mission d'inspection et de contrôle de la mise en œuvre de la réglementation relative à l'hygiène et à la sécurité au corps des inspecteurs d'hygiène et de sécurité rattachés à l'IGAENR.

## V – ACCIDENTS DE SERVICE

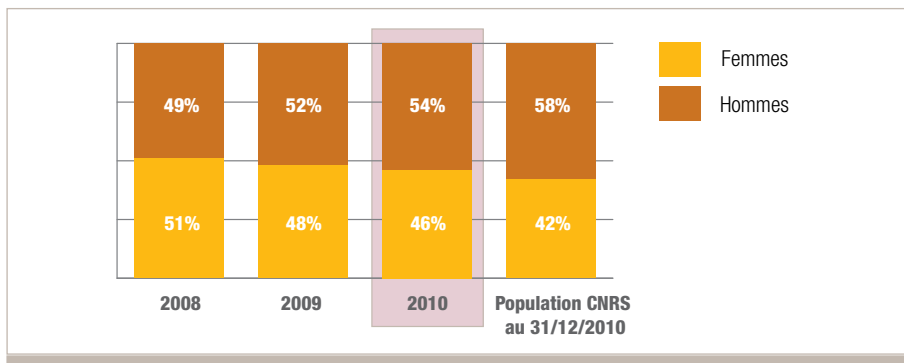
### 1 ACCIDENTS DE SERVICE ET MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 1.1 Déclarations suivant leur nature

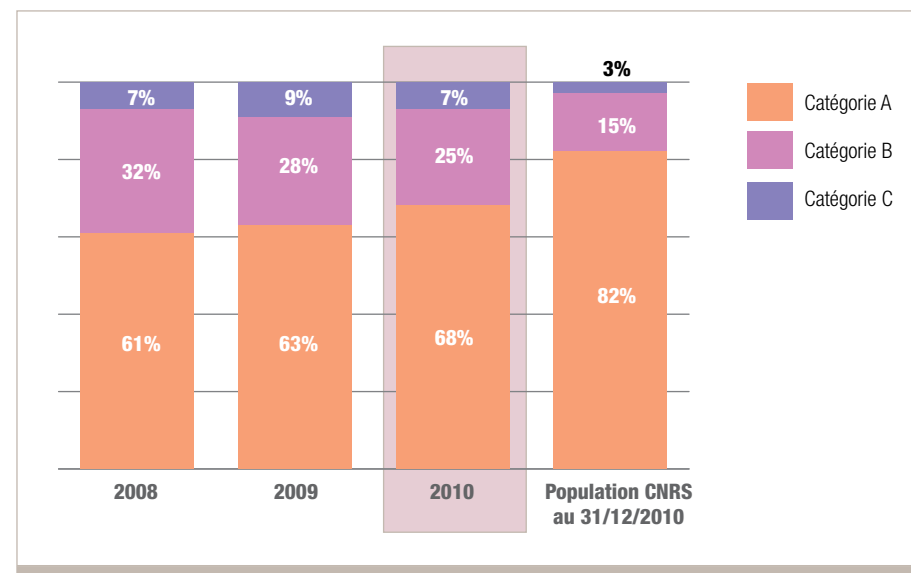


Le nombre de déclarations d'accidents du travail et de maladies professionnelles a sensiblement augmenté par rapport à 2009 (+9,5 %), notamment en ce qui concerne les accidents de trajet (+ 14,8 % par rapport à l'année passée).

#### 1.2 Accidentés selon le sexe

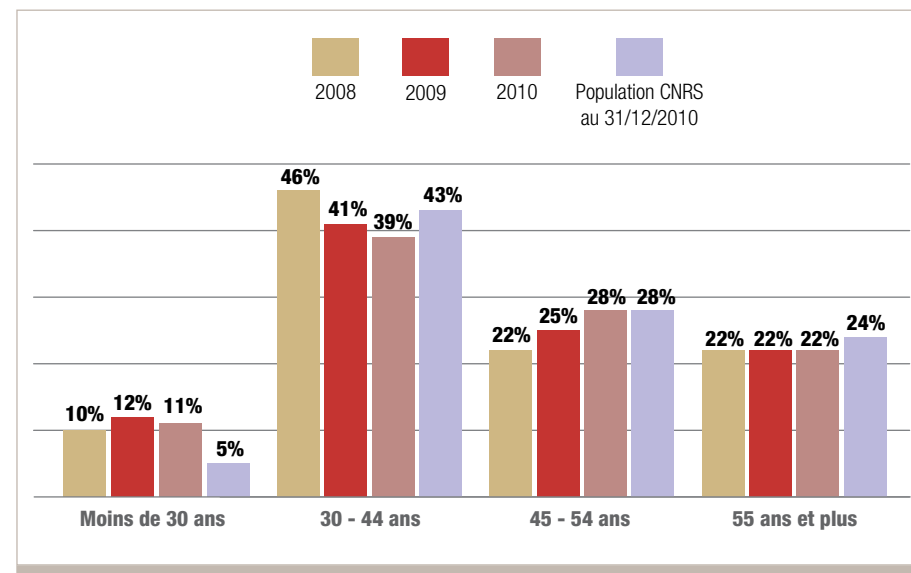


#### 1.3 Accidentés<sup>(1)</sup> selon les catégories de la Fonction publique

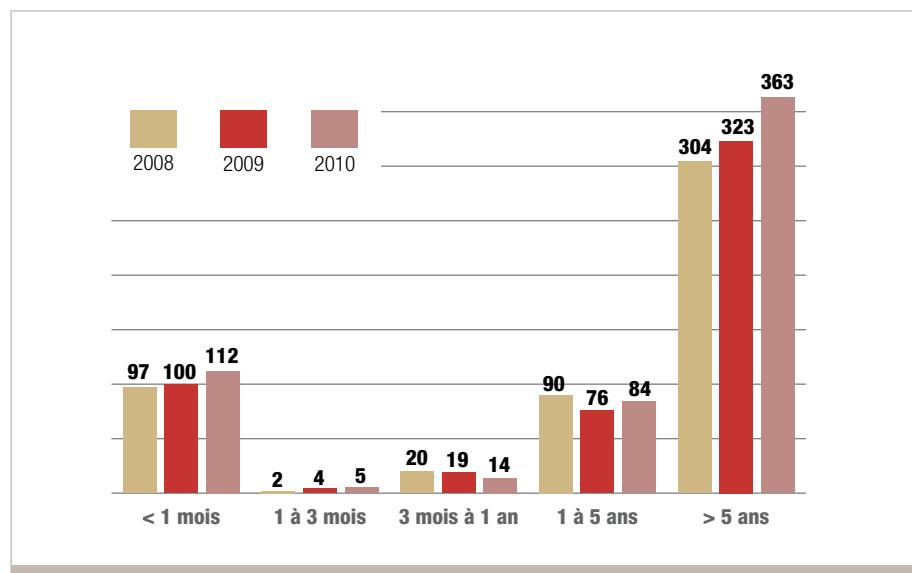


(1) Hors CDD.

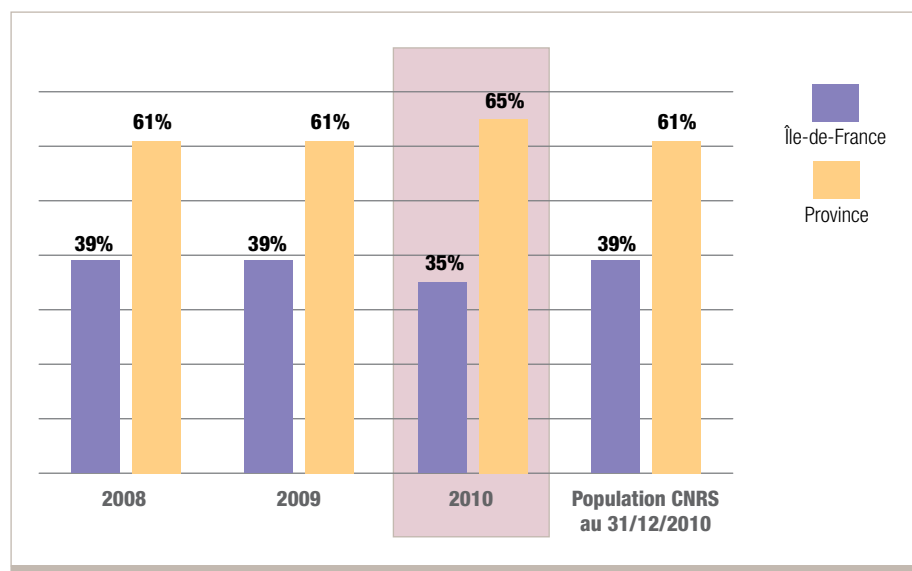
#### 1.4 Accidentés selon l'âge



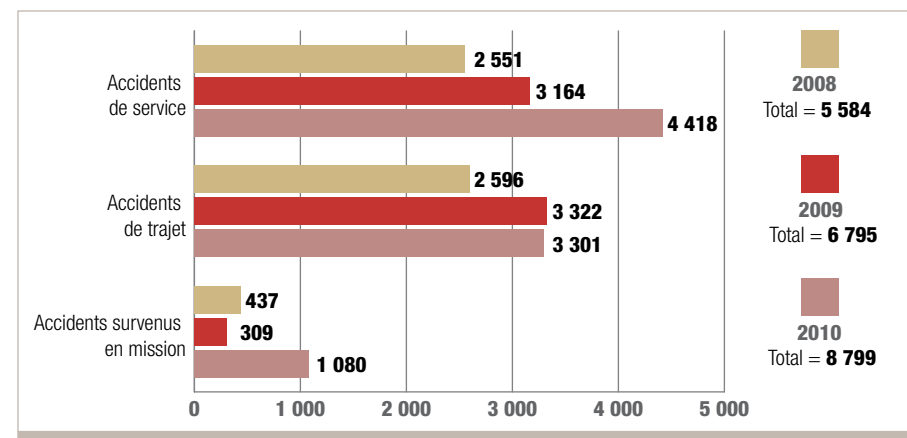
## 1.5 ■ Accidentés selon l'ancienneté sur le poste de travail



## 1.6 ■ Répartition géographique des accidentés



## 1.7 ■ Accidentés selon l'incapacité temporaire (en jours)



Il est à noter une augmentation des jours d'arrêts de travail de l'ordre de 22,8 % par rapport à l'année 2009. Cet écart s'explique notamment par le fait que trois accidents de mission ont donné lieu à un nombre de jours d'arrêt de travail très important.

## 1.8 ■ Accidentés selon l'origine (en %)

| ORIGINE                    | 2008         | 2009         | 2010         |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Chute de personne          | 32,0         | 33,1         | 37,3         |
| Chute d'objet              | 3,7          | 3,1          | 1,9          |
| Manutention - manipulation | 21,4         | 21,5         | 21,5         |
| Heurt                      | 5,8          | 2,7          | 4,0          |
| Projection                 | 5,1          | 3,4          | 3,5          |
| Contact - exposition       | 7,6          | 7,7          | 4,3          |
| Explosion                  |              | 0,8          | 0,7          |
| Accident de vélo           |              |              | 5,9          |
| Accident de la route       | 19,9         | 17,0         | 15,2         |
| Agression                  | 1,0          | 1,7          | 0,5          |
| Autres                     | 3,5          | 9,0          | 5,2          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

Les deux principales causes sont toujours les chutes de personne (37,3 %) et les accidents de manutention et de manipulation (21,5 %). Il faut noter qu'une nouvelle catégorie « accident de vélo » a été créée en 2010, suite à l'augmentation notable de ce type d'accidents (+ 5,9 %). Les deux principales causes d'accident de trajet restent les accidents de route et/ou de circulation (35,6 %) et les chutes de personne (45,2 %). Les accidents de vélo représentent 14,3 % des accidents de trajet.

## 1.9 ■ Accidentés selon l'origine et la nature de l'accident

| ORIGINE           | MISSION   | SERVICE    | TRAJET     | TOTAL      |
|-------------------|-----------|------------|------------|------------|
| Agression         |           | 2          | 1          | 3          |
| Chute d'objet     |           | 11         |            | 11         |
| Chute de personne | 28        | 84         | 104        | 216        |
| Accident de vélo  |           | 1          | 33         | 34         |
| Circulation       | 6         |            | 82         | 88         |
| Contact           | 2         | 22         | 1          | 25         |
| Explosion         |           | 4          |            | 4          |
| Heurt             | 3         | 16         | 4          | 23         |
| Manipulation      | 2         | 120        | 2          | 124        |
| Projection        | 1         | 19         |            | 20         |
| Autres            | 7         | 20         | 3          | 30         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>49</b> | <b>299</b> | <b>230</b> | <b>578</b> |

## 1.10 ■ Accidentés selon le siège des lésions (en %)

| SIÈGE DES LÉSIONS  | 2008         | 2009         | 2010         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Tête               | 6,6          | 5,2          | 4,3          |
| Yeux               | 6,4          | 4,4          | 6,3          |
| Membres supérieurs | 10,1         | 12,1         | 11,6         |
| Tronc              | 13,3         | 15,9         | 14,0         |
| Siège interne      | 2,9          | 5,7          | 3,6          |
| Mains              | 19,9         | 17,4         | 17,1         |
| Membres inférieurs | 23,2         | 22,8         | 21,5         |
| Pieds              | 4,5          | 5,2          | 4,5          |
| Décès              |              | 0,6          |              |
| Lésions multiples  | 12,9         | 10,1         | 16,4         |
| Pas de lésion      |              | 0,4          | 0,7          |
| Psychologique      | 0,2          | 0,2          |              |
| <b>TOTAL</b>       | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

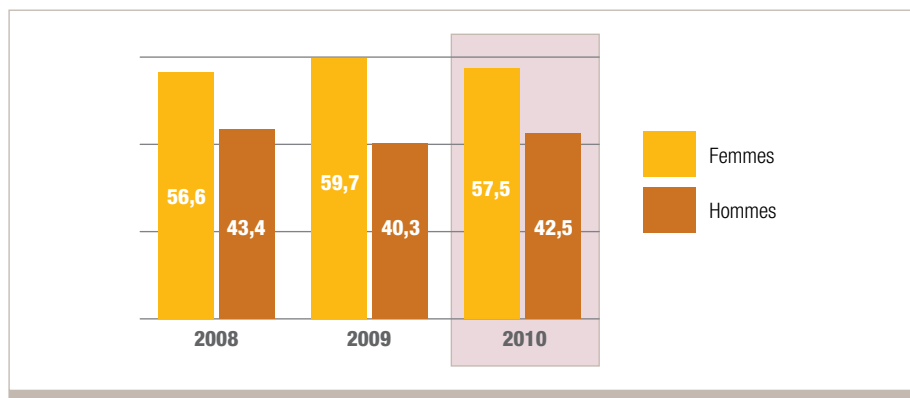
## 2 COMITÉ MÉDICAL

433 dossiers ont été traités au cours de l'année 2010. Dans le cadre de leur instruction, 777 expertises médicales ont été diligentées, portant sur 866 motifs.

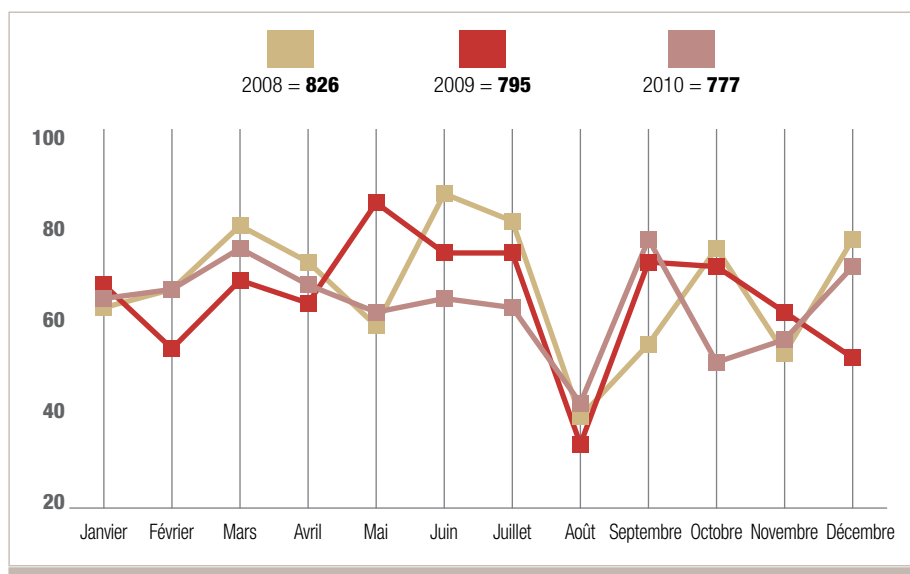
### 2.1 ■ Répartition des dossiers traités par délégation

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | 2008       | 2009       | 2010       |
|--------------------------------|------------|------------|------------|
| Île-de-France :                | 191        | 176        | 172        |
| Paris A                        | 44         | 38         | 35         |
| Paris B                        | 32         | 30         | 27         |
| Île-de-France Est              | 17         | 20         | 28         |
| Île-de-France Sud              | 47         | 44         | 41         |
| Île-de-France Ouest et Nord    | 29         | 28         | 21         |
| Paris Michel-Ange              | 22         | 16         | 20         |
| Centre-Est                     | 24         | 18         | 19         |
| Rhône Auvergne                 | 29         | 24         | 26         |
| Centre Poitou-Charentes        | 19         | 12         | 17         |
| Alsace                         | 21         | 22         | 20         |
| Alpes                          | 32         | 31         | 25         |
| Provence et Corse              | 43         | 46         | 45         |
| Languedoc-Roussillon           | 24         | 27         | 31         |
| Midi-Pyrénées                  | 28         | 23         | 16         |
| Aquitaine Limousin             | 17         | 16         | 13         |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 10         | 13         | 18         |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 6          | 5          | 4          |
| Normandie                      | 15         | 11         | 10         |
| Côte d'Azur                    | 24         | 20         | 17         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>483</b> | <b>444</b> | <b>433</b> |

## 2.2 ■ Répartition par sexe (en %)



## 2.3 ■ Répartition mensuelle des expertises médicales



Il est à noter une légère baisse du nombre total d'expertises médicales en 2010 par rapport à 2009 (-2,3 %).

## 2.4 ■ Répartition par motif d'expertise <sup>(1)</sup>

| MOTIF D'EXPERTISE                                            | 2008       | 2009       | 2010               |
|--------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------------|
| Congé de longue maladie (attribution-prolongation)           | 349        | 314        | 319                |
| Congé de longue durée (attribution-prolongation)             | 211        | 236        | 232 <sup>(2)</sup> |
| Réintégration à temps plein                                  | 59         | 61         | 51                 |
| Réintégration à temps plein avec horaires aménagés           | 3          | 5          | 6                  |
| Contrôle horaires aménagés                                   | 6          | 4          | 9                  |
| Réintégration ou prolongation de temps partiel thérapeutique | 141        | 147        | 147                |
| Pension civile d'invalidité                                  | 68         | 48         | 51                 |
| Pension de réversion                                         | 33         | 35         | 13                 |
| Congé ordinaire de maladie pour cure thermique               | 19         | 11         | 15                 |
| Autres                                                       | 36         | 27         | 23                 |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>925</b> | <b>888</b> | <b>866</b>         |

(1) Une expertise peut concerner un ou plusieurs motifs.

(2) Dont 7 attributions de CLM d'office, 2 prolongations de CLM d'office, 5 prolongations de CLD d'office et 29 CLM ou CLD fractionnés.

## 2.5 ■ Répartition par spécialité médicale

| SPÉCIALITÉ MÉDICALE | 2008       | 2009       | 2010       |
|---------------------|------------|------------|------------|
| Médecine générale   | 159        | 204        | 145        |
| Neuro-psychiatrie   | 387        | 352        | 423        |
| Cancérologie        | 121        | 115        | 99         |
| Rhumatologie        | 72         | 62         | 55         |
| Cardiologie         | 26         | 15         | 22         |
| Pneumologie         | 16         | 12         | 9          |
| Autres              | 45         | 35         | 24         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>826</b> | <b>795</b> | <b>777</b> |

## 2.6 ■ Rejets 2010

42 des 777 expertises réalisées au cours de l'année 2010 n'ont pas recueilli l'accord des médecins experts chargés des examens médicaux.

### Répartition des rejets par motif

| MOTIF                                          | EFFECTIF                 |
|------------------------------------------------|--------------------------|
| Attribution congé longue maladie               | 18                       |
| Prolongation congé longue maladie              | 2                        |
| Prolongation congé longue durée                | 6                        |
| Réintégration mi-temps thérapeutique           | 6                        |
| Prolongation mi-temps thérapeutique            | 1                        |
| Réintégration temps plein                      | 4                        |
| Congé ordinaire de maladie pour cure thermique | 2                        |
| Pension civile d'invalidité                    | 3                        |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>42 <sup>(3)</sup></b> |

(3) Dont 8 attributions de CLM d'office et 5 prolongations de CLD d'office.

### Répartition par spécialité médicale des rejets

| SPÉCIALITÉ MÉDICALE | EFFECTIF  |
|---------------------|-----------|
| Psychiatrie         | 29        |
| Rhumatologie        | 8         |
| Cancérologie        | 2         |
| Neurologie          | 3         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>42</b> |

Sur ces 42 expertises, le comité médical a confirmé l'avis du médecin expert pour 35 d'entre elles.

## 3 COMMISSION DE RÉFORME

La commission de réforme du CNRS a émis un avis sur 218 dossiers qui lui ont été présentés en 2010 :

- 160 au titre des accidents de service et maladies professionnelles ;
- 58 au titre du comité médical.

On peut noter une baisse du nombre de dossiers présentés à la commission de réforme en 2010 par rapport à l'année 2009. Cela s'explique par l'entrée en vigueur du décret n°2008-1191 du 17 novembre 2008 tendant à simplifier le fonctionnement des commissions de réforme. Désormais, la commission de réforme n'est plus consultée lorsque l'imputabilité au service d'une maladie professionnelle ou d'un accident est reconnue par l'administration.

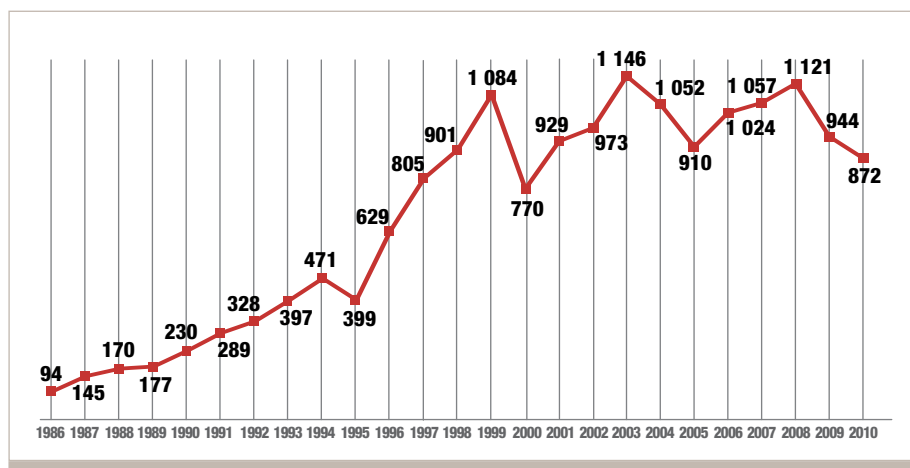
### Dossiers examinés en commission de réforme, par corps

| CORPS        | 2008       | 2009       | 2010                   |                                                            | Total      |
|--------------|------------|------------|------------------------|------------------------------------------------------------|------------|
|              |            |            | Pour le comité médical | Pour les accidents du travail et maladies professionnelles |            |
| DR           | 40         | 43         | 4                      | 19                                                         | 23         |
| CR           | 46         | 42         | 6                      | 22                                                         | 28         |
| IR           | 29         | 20         | 4                      | 16                                                         | 20         |
| IE           | 46         | 29         | 9                      | 18                                                         | 27         |
| AI           | 43         | 38         | 6                      | 23                                                         | 29         |
| T            | 92         | 108        | 21                     | 50                                                         | 71         |
| AJT          | 34         | 27         | 8                      | 11                                                         | 19         |
| TPPN         |            | 1          |                        | 1                                                          | 1          |
| <b>TOTAL</b> | <b>330</b> | <b>308</b> | <b>58</b>              | <b>160</b>                                                 | <b>218</b> |

## VI – PENSIONS, RETRAITES

### 1 LIQUIDATION DES PENSIONS

#### 1.1 Évolution des dossiers traités en liquidation



#### 1.2 Répartition des dossiers traités

| DOSSIER                              | 2008         | 2009       | 2010       | VARIATION PAR RAPPORT À L'ANNÉE PRÉCÉDENTE |
|--------------------------------------|--------------|------------|------------|--------------------------------------------|
| PC <sup>(1)</sup> pour limite d'âge  | 358          | 390        | 301        |                                            |
| PC <sup>(1)</sup> avant limite d'âge | 535          | 385        | 408        |                                            |
| Mères de 3 enfants                   | 38           | 8          | 25         |                                            |
| Invalidités                          | 51           | 31         | 34         |                                            |
| Réversions                           | 27           | 28         | 14         |                                            |
| <b>TOTAL DES DÉPARTS</b>             | <b>1 009</b> | <b>842</b> | <b>782</b> | <b>-7,13%</b>                              |
| Révisions                            | 112          | 102        | 90         | -19,64%                                    |
| <b>TOTAL DOSSIERS TRAITÉS</b>        | <b>1 121</b> | <b>944</b> | <b>872</b> | <b>-8,60%</b>                              |

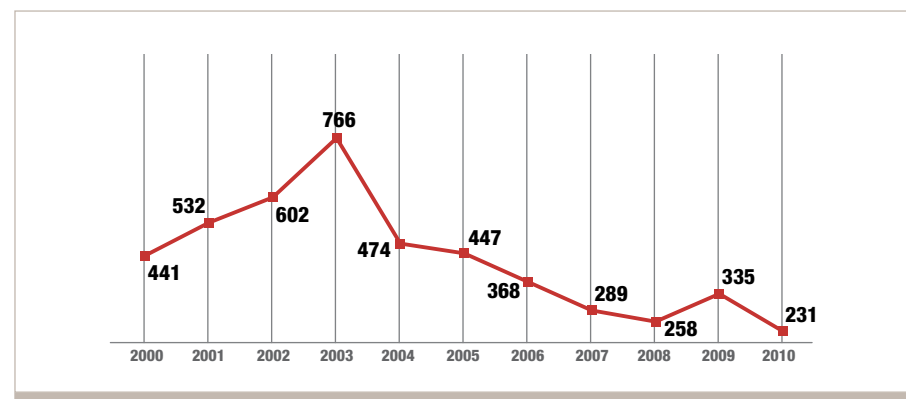
(1) PC = Pension civile.

S'agissant des départs à la retraite, on note une diminution du nombre de pensionnés en 2010 par rapport à l'année 2009 de 7,13 %. Déjà en 2009, le nombre de départs avait chuté de 16 % par rapport à l'année précédente.

Il faut remarquer aussi un écart significatif entre les départs pour limite d'âge et les départs avant limite d'âge. Les départs avant limite d'âge sont plus importants (de l'ordre de 26,2 %) par rapport aux départs pour limite d'âge. A l'inverse en 2009, leur nombre était quasiment équivalent, avec un nombre de départs pour limite d'âge même légèrement supérieur (1,3 % de plus de départs pour limite d'âge que de départs avant limite d'âge).

Il n'est pas possible de ressentir l'effet de la nouvelle réforme des retraites en date du 09 novembre 2010. Celle-ci aura des répercussions sur le nombre de départs en 2011.

#### 1.3 Évolution des demandes d'estimation de pension de 2000 à 2010



Les demandes d'estimation étaient largement en hausse en 2009 (+30 % par rapport à 2008). En 2010, on retrouve un nombre de demandes d'estimation quasiment équivalent à 2008.

#### 1.4 Évolution des demandes d'attestations de services et d'imprimés de liaison inter-régimes

Comptabilisées pour la première fois en 2009, on remarque que moins de demandes ont été formulées cette année : 1 227 contre 1 250 en 2009. L'écart reste toutefois faible ; de l'ordre de 1,84 %.

## 2 VALIDATION DES SERVICES

### 2.1 Situation au 31 décembre 2010

| SITUATION                             | ANTÉRIEURE<br>À 1958 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 | POSTÉRIEURE<br>À 1963 | TOTAL |
|---------------------------------------|----------------------|------|------|------|------|------|------|-----------------------|-------|
| Enregistrement de nouveaux dossiers   | 142                  | 15   | 9    | 12   | 14   | 3    | 10   | 326                   | 531   |
| Détermination des services validables | 385                  | 39   | 31   | 17   | 35   | 23   | 29   | 177                   | 736   |
| Préannulations demandées              | 374                  | 42   | 24   | 17   | 22   | 13   | 22   | 88                    | 602   |
| Notifications envoyées                | 207                  | 29   | 12   | 2    | 6    | 3    | 3    | 19                    | 281   |
| Réponses agents                       |                      |      |      |      |      |      |      |                       |       |
| - Acceptation                         | 170                  | 12   | 5    | 3    | 3    | 2    | 1    | 13                    | 209   |
| - Renonciation                        | 40                   | 1    | 1    |      |      |      |      |                       | 42    |
| TP émis du 01/01 au 31/12/2010        | 170                  | 10   | 3    | 3    | 3    | 1    | 1    | 13                    | 196   |
| Annulations de cotisations demandées  | 189                  | 13   | 5    | 9    | 12   | 3    | 1    | 13                    | 245   |
| Demandes clôturées                    |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 453   |
| Préannulations IRCANTEC demandées     |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 643   |
| Préannulations IRCANTEC reçues        |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 682   |
| Préannulations CNAVTS reçues          |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 564   |

### 2.2 Opérations effectuées en 2010

| OPÉRATION                                                          | ANTÉRIEURE<br>À 1958 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 | POSTÉRIEURE<br>À 1963 | TOTAL  |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|------|------|------|------|------|------|-----------------------|--------|
| Dossiers enregistrés depuis le début des opérations <sup>(1)</sup> |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 23 283 |
| Dossiers à instruire                                               | 47                   | 9    | 7    | 19   | 18   | 30   | 33   | 3 495                 | 3 658  |
| Dossiers en cours d'instruction                                    | 751                  | 116  | 114  | 139  | 159  | 170  | 197  | 622                   | 2 268  |
| Dettes nulles ou < à 30€ : pas de TP à émettre                     | 58                   | 14   | 15   | 18   | 13   | 11   | 8    | 10                    | 147    |
| TP à émettre                                                       | 31                   | 4    | 1    | 1    | 3    | 2    |      | 2                     | 44     |
| TP émis depuis le début des opérations de validation               | 10 851               | 149  | 45   | 36   | 30   | 46   |      | 67                    | 10 954 |
| Dossiers clos <sup>(2)</sup> depuis le début des opérations        |                      |      |      |      |      |      |      |                       | 18 539 |

(1) Non c s retournés dans les Délégations, dans d'autres administrations, au secteur liquidation ou archivés au SPAT.

## VII – LA POLITIQUE HANDICAP

### 1 LES ACTEURS DU HANDICAP AU CNRS

#### 1.1 ■ La Mission Insertion Handicap et la Commission Nationale de Suivi de l'insertion des Personnes Handicapées

Le pilotage opérationnel du déploiement des actions en faveur de l'emploi et d'insertion des personnes handicapées est confié à la responsable de la Mission Insertion Handicap (MIH). Sa responsabilité consiste à coordonner avec les équipes RH des délégations régionales et les directions d'institut, l'ensemble des axes établis par le plan triennal, à établir régulièrement un rapport d'avancée des réalisations et si besoin, à alerter la direction des ressources humaines de toute difficulté rencontrée.

La MIH travaille en étroite collaboration avec les membres de la Commission Nationale de Suivi de l'insertion des Personnes Handicapées (CNSPH) qui sont chargés du suivi du déroulement du plan triennal. La CNSPH s'est réunie à trois reprises en 2010 pour suivre les réalisations du plan triennal : 3 mars, 5 juillet et 27 octobre.

La MIH prend également appui sur un réseau régional d'acteurs, qui a la responsabilité d'aider à la réalisation de ces actions en mettant à la disposition des structures de recherche et des services leur compétence et/ou expertise de manière transversale.

#### 1.2 ■ Les acteurs de la politique sociale

Les médecins de prévention et les assistant(e)s de service social sont parmi les acteurs clés au service des personnes en situation de handicap au sein des délégations. Ils peuvent intervenir dans le champs du handicap au travers de plusieurs manières : ils accompagnent les commissions de recrutement en ce qui concerne l'identification des contraintes professionnelles qui sont associées aux postes de travail et aux tâches, interviennent dans la préparation de l'intégration des personnes handicapées nouvellement recrutées sous la forme de visites de postes de travail, de conseils lors des sélections de candidats ou encore d'information sur l'accompagnement lors de la prise de poste. Ils contribuent en outre, dans leurs domaines d'expertise et aux côtés des équipes RH des délégations régionales, à la mise en place de

l'accompagnement professionnel éventuel (évaluation des besoins d'aménagement technique ou humain, aménagement organisationnel et de l'environnement professionnel, achat de matériels spécifiques...).

L'action des assistant(e)s de service social auprès des agents en situation de handicap se fait en étroite collaboration avec la MIH, les équipes des ressources humaines des délégations et les services spécialisés extérieurs. Cette action exercée par les assistant(e)s de service social, en concertation avec les médecins de prévention et les équipes ressources humaines, s'inscrit en partenariat avec le projet institutionnel du CNRS d'accompagner les personnels concernés professionnellement et socialement.

Leurs missions sont multiples puisqu'il s'agit de conseiller, d'orienter les agents connaissant des difficultés directement liées à la situation de handicap, de faciliter l'insertion professionnelle et sociale et d'aider au maintien de l'autonomie.

Les assistant(e)s de service social ont aussi parfois à assurer un rôle de tiers vis-à-vis des institutions, des organismes sociaux (CPAM, CAF, mutuelles) et services extérieurs (réseau des Services d'Appui au Maintien dans l'Emploi des travailleurs Handicapés, Maisons départementales des personnes handicapées, association CAES) notamment en préparant et en soutenant les dossiers de demandes de reconnaissance administrative de la qualité de travailleur handicapé devant les instances compétentes et d'aides techniques ou humaines.

L'obtention des aides humaines et techniques peut concerner la vie personnelle autant que la vie professionnelle. Les financements sont accordés par le CNRS dans le cadre du conventionnement national avec le FIPHFP et selon les dispositions prises en accord des avis rendus et décisions du comité national du FIPHFP. Onze actions sont concernées (sept au titre des aides techniques et humaines et de l'accessibilité, trois au titre de la sensibilisation et de la formation des acteurs et une au titre des études).

Enfin, les assistant(e)s de service social apportent leur concours à l'instruction des mesures d'action sociale : demande de CESU handicap, aides exceptionnelles remboursables ou non remboursables, aide et soutien aux parents d'enfants en situation de handicap.

## 2 LE RECRUTEMENT ET L'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

En 2010, le CNRS a consolidé ses acquis concernant son savoir-faire en termes de recrutement et d'accueil des travailleurs handicapés, en insistant sur la sensibilisation et la formation des personnels d'encadrement en prise avec le recrutement. Cela s'est fait en suivant les orientations politiques du protocole d'accord en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées, basé sur le plan d'action 2007-2009, qui déployait une politique transversale et fondée sur l'intensification du recrutement, le maintien dans l'emploi et la prise en compte des spécificités du handicap dans les organisations de travail.

### 2.1 ■ Le respect de l'obligation d'emploi et la contribution financière versée au FIPHFP

Les informations obtenues par l'administration du CNRS, relatives aux personnels reconnus personnels handicapés par les commissions départementales des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) et titulaires d'une reconnaissance administrative de la qualité de personne handicapée (RQTH), proviennent exclusivement des services des ressources humaines des délégations régionales. Les informations portant sur les incapacités proviennent quant à elles du service des pensions et des accidents du travail de la direction des ressources humaines.

La RQTH auprès des CDAPH et la déclaration auprès de l'employeur sont obligatoirement issues d'une démarche volontaire et personnelle des personnes handicapées. De cette démarche dépend le montant dû chaque année par le CNRS au nouveau fonds collecteur mis en place pour la Fonction publique (FIPHFP) au titre de sa contribution à l'effort global d'insertion. La connaissance de la réalité de l'emploi des personnes handicapées présentes et rémunérées par le CNRS reste donc une priorité.

La loi de février 2005 rappelle l'obligation d'employer au moins 6 % de travailleurs handicapés. Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, sur la base des informations statistiques transmises par les délégations régionales, le CNRS a comptabilisé un taux d'emploi légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi de 3,82 %, ce qui correspond à 959 agents rémunérés déclarés : 667 agents recrutés ou reconnus comme personnes handicapées au titre de la CDAPH ; 192 agents percevant une allocation temporaire d'invalidité (ATI) ; 46 agents percevant une allocation temporaire d'invalidité permanente (< 10 %) ; 4 agents une incapacité au moins 2/3 ; 21 agents reclassés ou assimilés et 29 agents titulaires d'une carte d'invalidité. S'ajoutent également les 120 agents en restriction d'aptitude qui ne sont pas comptabilisables dans l'effectif servant de base de calcul au montant de la contribution au FIPHFP, mais qui ont

bénéficié d'une adaptation de leur poste de travail suite à la préconisation d'un médecin de prévention). Ces informations statistiques sur la population handicapée déclarée ont été nécessaires au calcul de l'assiette d'assujettissement utilisée pour la déclaration faite par le CNRS en mai 2011.

S'agissant de la déclaration de mai 2010, le CNRS était redevable d'une contribution financière égale à **3 358 873,08 €**. Ce montant découle de la déclaration faite par le CNRS de 888 agents handicapés rémunérés au 1<sup>er</sup> janvier 2009 et d'un **taux d'emploi en 2009 de 3,53 %**.

Le montant total enregistré de dépenses 2008 ouvrant droit à une baisse de la pénalité financière, et pris en compte par le FIPHFP dans la déclaration de mai 2010, était de **210 876 €**. Les dépenses qui ouvrent droit à une baisse de la pénalité financière sont celles qui contribuent indirectement à l'emploi des travailleurs handicapés. Il s'agit des dépenses vers le secteur adapté et protégé.

En 2010, la Mission Handicap a collaboré avec la direction des achats du CNRS, en lui fournissant une note explicative sur les mécanismes de réduction de la contribution financière du CNRS et sur les moyens de leur mise en œuvre.

### 2.2 ■ La campagne de recrutement IT

En 2010, le CNRS a réservé 56 possibilités de recrutements à l'intégration de personnes handicapées par la voie contractuelle. Tous les postes ouverts ont donné lieu à des recrutements, contrairement à l'année précédente où 14 postes n'avaient pas été pourvus. Le dispositif de recrutement a en effet été amélioré en 2010, en prévoyant des profils de poste supplémentaires, en cas de non pourvoi de la liste principale. La communication autour du recrutement s'est également améliorée, puisqu'il y a eu recours à la liste complémentaire dans six cas seulement. Les 56 possibilités de recrutement par la voie contractuelle s'ajoutent à la campagne de recrutement par concours classique (500 postes d'ingénieurs et techniciens en 2010). Les personnes en situation de handicap peuvent postuler par la voie de concours de droit commun et obtenir si besoin des aménagements d'épreuve. Le démarrage de la majorité des 56 contrats a été effectif à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2010.

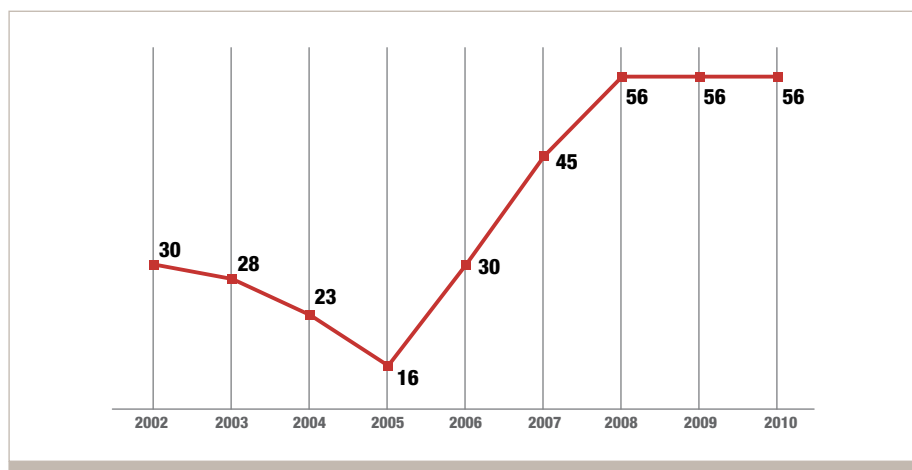
## Postes ouverts/pourvus par corps en 2010

| POSTES          | IR | IE | AI | T  | AJT | TOTAL |
|-----------------|----|----|----|----|-----|-------|
| Ouverts/Pourvus | 9  | 8  | 13 | 21 | 4   | 56    |

Les postes ont été ouverts sur les trois catégories Fonction publique (A, B et C) et à tous les niveaux de qualification, dont plus de la moitié sur des emplois de niveau supérieur. La répartition concerne l'ensemble du territoire national, toutes les branches d'activité professionnelle et tous les instituts.

591 personnes ont postulé (contre 292 en 2009) et 190 candidats ont été auditionnés. Le rapport moyen est de 10,55 candidatures par poste, variable selon le profil proposé, la branche d'activité professionnelle et le niveau d'emploi (134 personnes ont postulé sur les 13 postes AI, par exemple, contre 23 seulement pour les 9 postes IR).

## Évolution des postes ouverts depuis 2002



## 2.3 ■ La campagne de recrutement chercheurs

L'objectif de parvenir à 6 % de personnes handicapées dans les recrutements porte sur chacun des corps constituant la pyramide des emplois de l'établissement. En 2010, le CNRS a donc réservé cinq possibilités de recrutement par la voie contractuelle en début d'année pour des scientifiques handicapés souhaitant devenir des chercheurs, en complément des postes ouverts dans le cadre des concours de droit commun.

À l'instar des personnels IT, le recrutement des chercheurs est uniquement centré sur les compétences et l'évaluation de la qualité des travaux de recherche. Les membres des sections du Comité national sont intervenus directement dans la sélection des candidats jusqu'à la validation finale par le directoire. 47 laboratoires ont exprimé leur souhait d'accueillir un chercheur handicapé auprès des instituts. Il y a eu 30 candidatures pour 24 candidats inscrits, et un total de 15 auditions pour 12 candidats admis sur dossier (13 sections concernées).

Au vu de la qualité des candidats et des résultats du classement réalisé par la commission d'interclassement, six contrats ont été finalement attribués.

Les observations des membres de la commission d'interclassement présidée par le président de la CPCN ont mis en évidence un rapport de pression du même ordre de grandeur que celui observé dans les concours classiques. Parmi les améliorations nécessaires, la commission a mis en avant un besoin de plus large publicité et de plus grande lisibilité de l'existence de la voie contractuelle et des mesures de sélection.

## 2.4 ■ Le recrutement de doctorants et post-doctorants

Le CNRS a confirmé son engagement visant à soutenir l'accès à l'emploi d'étudiants handicapés qui se destinaient à des travaux de recherche, en réservant dix contrats de recrutement pour des formations doctorales sur sa campagne nationale de recrutement de doctorants (sur 233 contrats au total). Les conditions du recrutement pour ces contrats réservés aux étudiants handicapés sont les mêmes que celles exigées pour les recrutements des autres doctorants (rémunération, durée et diplômes).

Ce dispositif a remporté un vif succès auprès des directeurs de laboratoire et des étudiants concernés. Les demandes de bourses ont été plus nombreuses que les années précédentes (trois demandes en 2008 et six en 2009). Au vu de la qualité des dossiers des candidats à la date de clôture de la campagne, le 30 septembre, la direction des ressources humaines a décidé d'accepter quinze demandes au lieu des dix prévues initialement. Treize bourses doctorales et deux bourses post-doctorales ont donc été octroyées en 2010, le CNRS réaffirmant ainsi son engagement dans la formation à et par la recherche des personnes handicapées.

## 2.5 ■ La communication sur les actions conduites par le CNRS en matière de recrutement de personnes handicapées

Confirmant son engagement en faveur de l'égalité des chances, le CNRS a continué à soutenir, par le biais de conventions de partenariat, deux associations qui œuvrent pour l'accès des personnes en situation de handicap aux études supérieures et à la recherche : l'association Starting Block et l'Atharep. Le CNRS a participé également à deux ouvrages de référence afin de mettre à l'honneur les actions qu'il met en place. Il figure ainsi dans la 3<sup>e</sup> édition de l'Officiel du handicap, aux côtés d'autres intervenants institutionnels et industriels. Il apparaît également dans la 2<sup>e</sup> édition de l'annuaire national de la diversité et de l'égalité des chances avec deux articles, l'un portant sur la parité, l'autre sur le handicap. Il a également été présent dans la revue de l'ANDRH, avec un article sous forme d'interview de la directrice des ressources humaines, Christine d'Argouges, sur le thème du handicap.

La communication de recrutement a été renforcée. L'affiche d'annonce de la campagne du concours classique a comporté en 2010 la mention de la campagne par la voie contractuelle. Elle a été largement diffusée auprès des partenaires institutionnels des délégations régionales et d'associations des personnes handicapées. L'affiche a aussi été publiée dans les principaux quotidiens et hebdomadaires nationaux. Un mailing avec une brève annonçant l'ouverture de la campagne a été effectué vers 30 sites web de la Fonction publique pouvant relayer efficacement l'information (emploi-scientifique.org, site SCORE et BIEP, etc...). Certaines offres ont fait l'objet d'une diffusion spécifique sur des sites des écoles offrant une formation dans le domaine recherché, et le CNRS a également communiqué par le biais du site HANPLOI.COM sur chacune des 56 offres.

Il est à noter également une participation dans six forums emploi touchant quatre villes (Paris, Lyon, Rennes et Nantes).

Enfin, la coordination nationale de la médecine de prévention, en collaboration avec les assistant(e)s de service social et la MIH, a réalisé une plaquette d'information sur la reconnaissance administrative de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), qui a été diffusée à toutes les délégations régionales.

## 3 L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES HANDICAPÉES

### 3.1 ■ Le traitement de l'intégration

Le CNRS a choisi de ne pas créer de mesures particulières visant à assurer l'autonomie, l'intégration professionnelle et la participation à la vie de la communauté du CNRS pour les personnes en situation de handicap. Toutefois, parmi les objectifs du plan triennal, figurent la sensibilisation des personnes handicapées sur leurs droits et leur connaissance des différentes aides proposées par l'administration, le développement de partenariats extérieurs et intérieurs, la préparation en amont de l'intégration, ainsi qu'une attention particulière pour la qualité de l'accompagnement surtout au moment du recrutement.

Les nouveaux entrants handicapés bénéficient, comme leurs collègues valides, d'un suivi par les équipes RH tout au long de la période de stage, qui permet la prise en considération d'éventuelles difficultés ou de besoins d'accompagnement pour les agents ou pour les laboratoires au sein desquels ils travaillent.

Les assistant(e)s de service social jouent un rôle important dans l'accompagnement des personnels en situation de handicap. La prise en charge des agents est différente d'une délégation à une autre, mais, sauf cas particuliers, ils ou elles interviennent au sein des services des ressources humaines et œuvrent pour l'aménagement des postes de travail et la qualité des conditions de vie en instruisant les demandes d'aides techniques notamment. Les assistant(e)s de service social rencontrent les agents le plus souvent dès le recrutement, leur offrant ensuite un espace de parole. Cela permet de répondre aux multiples interrogations que les agents touchés par le handicap peuvent avoir en matière de vie au travail et d'accès au droit.

Aperçu des dépenses <sup>(1)</sup> handicap 2010 par délégation régionale

| DÉLÉGATION RÉGIONALE           | DÉPENSE HT        | DÉPENSE TTC       | COÛT ÉTUDES      | COÛT TOTAL        | PRISE EN CHARGE FIPHP<br>AVANT AUDIT |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------------------------|
| Paris A                        | 106 846,97        | 109 299,20        | 7 602,00         | 116 901,20        | 116 901,20                           |
| Paris B                        | 8 148,84          | 9 218,63          | 5 068,00         | 14 286,63         | 14 286,63                            |
| Île-de-France Est              | 8 116,05          | 9 123,65          | 1 267,00         | 10 390,65         | 10 390,65                            |
| Île-de-France Sud              | 14 791,03         | 15 099,66         | 3 801,00         | 18 900,66         | 18 900,66                            |
| Île-de-France Ouest et Nord    | 25 696,54         | 28 068,40         | 3 801,00         | 31 869,40         | 31 869,40                            |
| Paris Michel-Ange              | 131 511,00        | 149 811,58        | 1 267,00         | 151 078,58        | 151 078,58                           |
| Centre-Est                     | 18 296,70         | 20 886,78         | 5 068,00         | 25 954,78         | 25 954,78                            |
| Rhône Auvergne                 | 6 665,48          | 7 355,68          |                  | 7 355,68          | 7 355,68                             |
| Centre Poitou-Charentes        | 16 761,62         | 17 592,00         |                  | 17 592,00         | 17 592,00                            |
| Alsace                         | 1 386,99          | 1 658,84          |                  | 1 658,84          | 1 658,84                             |
| Alpes                          | 4 791,17          | 5 535,98          | 1 267,00         | 6 802,98          | 6 802,98                             |
| Provence et Corse              |                   |                   |                  |                   |                                      |
| Languedoc-Roussillon           | 6 070,65          | 6 773,82          | 1 267,00         | 8 040,82          | 8 040,82                             |
| Midi-Pyrénées                  | 29 014,67         | 29 867,82         | 5 068,00         | 34 935,82         | 34 935,82                            |
| Aquitaine Limousin             | 8 512,89          | 10 081,91         | 5 068,00         | 15 149,91         | 15 149,91                            |
| Bretagne et Pays de la Loire   | 35 621,05         | 36 276,03         | 2 534,00         | 38 810,03         | 38 810,03                            |
| Nord Pas-de-Calais et Picardie | 1 693,00          | 2 024,83          | 6 267,00         | 8 291,83          | 8 291,83                             |
| Normandie                      | 42 714,93         | 44 614,39         | 11 335,00        | 55 949,39         | 55 949,39                            |
| Côte d'Azur                    | 45 128,39         | 50 296,81         | 6 335,00         | 56 631,81         | 56 631,81                            |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>511 767,97</b> | <b>553 586,01</b> | <b>67 015,00</b> | <b>620 601,01</b> | <b>620 601,01</b>                    |

(1) Dépenses aides techniques handicap (en €).

### 3.2 ■ La formation régionale individuelle

Le plan pluriannuel de formation, prévu par le plan triennal handicap 2007-2009, a été poursuivi. Un de ses volets concerne la formation individuelle des agents handicapés. Les objectifs sont à la fois de favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et de garantir les déroulements de carrière, mais également la formation au matériel technique et spécifique, liée à l'aménagement du poste.

Il n'existe pas à ce jour d'indicateurs spécifiques portant sur les bénéficiaires de la formation parmi la population handicapée (nombre de personnes formées, nombre d'heures stagiaires, nombre de plans individuels de formation, pourcentage d'accès à la formation, coût des formations).

### 3.3 ■ L'accompagnement social spécifique

La demande des CESU handicap est généralement instruite par les assistant(e)s de service social. Les agents handicapés peuvent obtenir au maximum 200 CESU supplémentaires à ceux délivrés dans les cadres ponctuel et récurrent via le CAES du CNRS, par l'intermédiaire des assistant(e)s de service social. L'abondement de la partie employeur est également supérieur aux autres CESU, selon un barème spécifique et grâce à la participation du FIPHFP à l'action sociale dédiée aux personnes handicapées.

Au vu des dépenses prévisionnelles d'action sociale calculées à partir des éléments du bilan d'activité 2009, le montant moyen de la dépense sociale par agent statutaire s'élève en 2010 à 1 307,69 €, pour une population estimée de 934 bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Dans la mesure où le plafond de l'aide versé par le FIPHFP est limité à 330 € par agent déclaré, le montant total de la contribution versée par le fonds au CNRS pour l'accompagnement social au titre du handicap s'élève à **308 220 €**.

#### Dépenses handicap 2010 hors délégation régionale

| NATURE DES DÉPENSES | COÛT TOTAL        | PRISE EN CHARGE<br>FIPHFP AVANT AUDIT | PRISE EN CHARGE<br>CNRS |
|---------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| Action sociale      | 370 340,34        | 308 220,00                            | 62 120,34               |
| Bourses doctorales  | 314 934,00        | 121 666,67                            | 193 267,33              |
| Formation continue  | 313 693,00        | 101 829,00                            | 211 864,00              |
| <b>TOTAL</b>        | <b>998 967,34</b> | <b>531 715,67</b>                     | <b>467 251,67</b>       |

## 4 L'INFORMATION ET LA SENSIBILISATION VISANT LA PRISE EN COMPTE DES SPÉCIFICITÉS DU HANDICAP

### 4.1 ■ Actions de formation

Il s'agit d'actions dont l'objectif est d'améliorer la compréhension du handicap pour dépasser les préjugés et ainsi favoriser le recrutement et l'intégration des personnes handicapées :

- la formation, intitulée « **Accès à l'emploi d'un agent handicapé : rôle de la commission de sélection** » a concerné une soixantaine de participants et s'est déroulée sur trois sessions d'une journée. Elle a été dispensée par un prestataire extérieur (AD Conseil) ;
- la formation intitulée « **Accompagner au quotidien les situations de handicap** » pour les personnels d'encadrement et les directions de laboratoire (y compris la filière RH et les acteurs médico-sociaux qui se sont greffés) s'est déroulée sur cinq sessions d'une journée à Lyon, Rennes, Toulouse et Paris (deux sessions). 54 personnes ont été ainsi sensibilisées au handicap ;
- la sensibilisation des collectifs de travail de la Maison René-Ginouès s'est déroulée sur deux jours en juin 2010 et a réuni plus de 40 participants au total.

Le montant total des dépenses pour ces actions en 2010 s'élève à **122 621 €**. La sensibilisation au handicap par la mise en place des formations et la formation des commissions de sélection reste une priorité de l'établissement pour les années à venir.

### 4.2 ■ Le diagnostic social handicap

L'année 2010 a été une année charnière pour la politique handicap du CNRS car elle a coïncidé avec la préparation du deuxième plan triennal, dont la rédaction s'est inscrite dans une démarche qualitative. Celle-ci a impliqué un état des lieux et une évaluation des actions engagées sur les trois années précédentes, au moyen d'une étude de perception des freins et des représentations. L'objectif, à l'issue du diagnostic, est d'obtenir des préconisations d'actions afin d'améliorer la réponse apportée pour toute fragilité dans l'emploi, liée à une situation de handicap.

Les résultats de cette étude sont développés dans le bilan 2010 de la politique sociale.

## VIII – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 1 REPRÉSENTATION SYNDICALE

Huit organisations syndicales sont représentatives au CNRS en 2010 :

- le syndicat général de l'éducation nationale - section nationale des personnels des EPST : **SGEN-CFDT Recherche EPST** ;
- le syndicat national des chercheurs scientifiques : **SNCS-FSU** ;
- le syndicat national indépendant de la recherche scientifique : **SNIRS-CGC** ;
- le syndicat national des personnels de recherche et établissements d'enseignement supérieur : **SNPREES-FO** ;
- le syndicat national du personnel technique de l'enseignement supérieur et de la recherche : **SNPTES-UNSA** ;
- le syndicat national des travailleurs de la recherche scientifique : **SNTRS-CGT** ;
- le syndicat **SUD Recherche EPST** ;
- le syndicat des enseignants chercheurs, des enseignants, des chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche : **Sup Recherche UNSA**.

Aucune élection professionnelle n'ayant eu lieu en 2010, la représentativité de ces organisations syndicales au sein des différentes instances reste inchangée. Les résultats des dernières élections sont consultables dans la version 2009 du bilan social <http://bilansocial.dsi.cnrs.fr>

### 2 REPRÉSENTATION DU PERSONNEL DANS LES INSTANCES DU CNRS

#### 2.1 ■ Le conseil d'administration

Il analyse et fixe, après avis du conseil scientifique, les grandes orientations de la politique du Centre en relation avec les besoins culturels, économiques et sociaux de l'ensemble de la Nation. Il définit les principes qui régissent ses relations avec les partenaires socio-économiques ainsi qu'avec les universités et les organismes nationaux, étrangers ou internationaux intervenant dans ses domaines d'activité.

Il délibère sur le budget et la répartition des moyens financiers et humains.

Il est composé de 21 membres, dont quatre élus par les personnels au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne pour une durée de quatre ans : deux membres sont élus par les chercheurs et deux autres parmi les ingénieurs, techniciens et administratifs. Il s'est réuni quatre fois en 2010. Les résultats des élections pour le renouvellement du mandat de quatre ans des quatre représentants élus du personnel ont été proclamés le mercredi 16 juin 2009 et sont consultables dans la version 2009 du bilan social.

#### 2.2 ■ Le comité technique paritaire (CTP)

Il est consulté sur toute question relative à l'organisation et au fonctionnement de l'organisme, ainsi que sur toute question statutaire.

Il est composé de :

- dix représentants du personnel désignés par les organisations syndicales représentatives du personnel. Le nombre de sièges attribués à chacune d'entre elles est fonction du nombre de voix obtenues aux élections aux CAP et aux CCP ;
- dix membres de l'administration nommés par le directeur général du Centre.

Les représentants du personnel sont désignés par les organisations syndicales pour une période de trois ans. Le renouvellement des mandats a eu lieu par décision 090004DRH du 29 janvier 2009. Le CTP s'est réuni quatre fois en 2010. L'attribution des sièges telle qu'elle ressort aux dernières élections est consultable dans la version 2009 du bilan social.

#### 2.3 ■ Le comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Il procède, notamment, à l'analyse des risques professionnels auxquels sont exposés les agents de l'organisme et se réunit chaque fois que les circonstances l'exigent.

Le Comité central d'hygiène et de sécurité est composé de :

- sept représentants du personnel désignés par les organisations syndicales pour une période de trois ans en fonction du nombre de sièges obtenus par chacune d'elles lors des élections aux CAP et aux CCP. Le renouvellement des mandats a eu lieu par décision 090005DRH du 25 janvier 2009 ;
- cinq représentants de l'administration nommés par le directeur général, désignés pour une période de trois ans.

Il s'est réuni trois fois en 2010. La répartition des sièges telle qu'elle ressort aux dernières élections est consultable dans la version 2009 du bilan social.

## 2.4 ■ Les commissions administratives paritaires (CAP)

### 2.4.1 – Rôle et compétences

Pour les corps d'ingénieurs et de techniciens de la recherche, les CAP sont consultées obligatoirement et notamment pour les renouvellements de stages et les licenciements en fin de stage, les avancements (grade et échelon), les changements de corps au choix, les accueils en détachement, les licenciements pour insuffisance professionnelle, les sanctions disciplinaires des 2, 3 et 4<sup>èmes</sup> groupes.

Pour les chercheurs, elles sont consultées obligatoirement et notamment sur les prolongations de stage, les licenciements en fin de stage, les licenciements pour insuffisance professionnelle et mutations dans l'intérêt de la recherche. Par dérogation au statut général, les CAP des chercheurs ne sont pas consultées sur les avancements de grades, ceux-ci relevant de la compétence des sections du Comité national de la recherche scientifique. Elles sont également consultées pour les sanctions disciplinaires relevant des 2, 3 et 4<sup>èmes</sup> groupes.

Les résultats aux élections aux CAP permettent de mesurer la représentativité de chaque organisation syndicale au sein de l'établissement. Les dernières ont eu lieu en novembre 2008.

Les représentants du personnel aux CAP sont élus pour trois ans. Les résultats des dernières élections sont consultables dans la version 2009 du bilan social.



## 2.4.2 – Bilan des réunions des CAP chercheurs et IT

### Chercheurs

Aucune CAP ne s'est tenue en 2010.

### Ingénieurs et techniciens

| CAS PARTICULIER                         | INGÉNIEURS |           |           | TECHNICIENS |           | TOTAL      |
|-----------------------------------------|------------|-----------|-----------|-------------|-----------|------------|
|                                         | IR         | IE        | AI        | T           | AJT       |            |
| Accueil en détachement                  | 16         | 19        | 8         | 32          | 5         | 80         |
| Intégration suite à un détachement      | 8          | 19        | 10        | 32          | 5         | 74         |
| Renouvellement de détachement           | 8          | 7         | 4         | 6           | 2         | 27         |
| Titularisation CDD handicap             | 3          | 4         | 9         | 12          | 6         | 34         |
| Renouvellement CDD handicap             |            |           | 2         | 3           | 1         | 6          |
| Licenciement fin CDD handicap           | 1          |           |           |             |           | 1          |
| Renouvellement de stage                 | 1          | 1         | 1         | 5           |           | 8          |
| Licenciement de fonctionnaire stagiaire | 1          | 1         | 1         | 1           |           | 4          |
| Conseil de discipline                   |            |           | 1         |             |           | 1          |
| Accueil DIC <sup>(1)</sup>              | 3          |           |           | 1           |           | 4          |
| Renouvellement DIC <sup>(1)</sup>       | 3          | 9         |           |             |           | 12         |
| Intégration suite à DIC <sup>(1)</sup>  |            | 6         |           |             |           | 6          |
| Dossiers spécifiques                    | 1          | 2         | 1         | 2           | 4         | 10         |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>45</b>  | <b>68</b> | <b>37</b> | <b>94</b>   | <b>23</b> | <b>267</b> |

(1) Détachement inter-corps.

## 2.4.3 – Campagne d'avancements ingénieurs et techniciens (campagne 2010, effet 2011)

| CAMPAGNE D'AVANCEMENT                            | INGÉNIEURS   |              |              | TECHNICIENS  |            | TOTAL        |
|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                                  | IR           | IE           | AI           | T            | AJT        |              |
| Corps, grade au choix, sélection professionnelle | 1 386        | 1 305        | 950          | 1 637        | 92         | 5 370        |
| Échelon accéléré                                 | 709          | 623          | 838          | 1 033        | 192        | 3 395        |
| <b>TOTAL DES DOSSIERS PROPOSÉS</b>               | <b>2 095</b> | <b>1 928</b> | <b>1 788</b> | <b>2 670</b> | <b>284</b> | <b>8 765</b> |

## 2.5 ■ Les commissions consultatives paritaires des agents non titulaires (CCP)

Conformément aux dispositions du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986, notamment modifié par le décret n° 2007-338 du 12 mars 2007, deux commissions consultatives paritaires (CCP) compétentes à l'égard des agents non titulaires recrutés par le CNRS ont été créées au sein de l'établissement par décision du directeur général du 22 juillet 2008. La première commission est compétente pour les agents non titulaires chercheurs chargés d'effectuer des activités de recherche dans le cadre de contrat de doctorants, post-doctorants et chercheurs. La seconde commission est compétente pour les agents non titulaires chargés d'effectuer des activités d'accompagnement de la recherche dans le cadre de contrat d'ingénieurs et techniciens.

Les CCP sont consultées sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme. Elles peuvent être consultées sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents non titulaires du CNRS.

Les résultats aux élections aux CCP permettent de mesurer la représentativité de chaque organisation syndicale au sein de l'établissement. Le premier scrutin s'est déroulé en novembre 2008. Les représentants du personnel aux CCP sont élus pour trois ans ; leur représentation est consultable dans la version 2009 du bilan social.

### 3 EXERCICE DU DROIT SYNDICAL

Le droit syndical dans la Fonction publique est régi par le décret n° 82-447 du 28 mai 1982. Ce décret a fait l'objet, pour son application au CNRS et à l'IN2P3, de la décision n° 206-83 du 1<sup>er</sup> septembre 1983.

Cette décision traite des conditions d'exercice du droit syndical, de l'attribution de moyens aux organisations syndicales et des garanties de leurs représentants.

### Contingent des dispenses d'activité de service en 2010

| ORGANISATION SYNDICALE | CONTINGENT DE DÉCHARGES DE SERVICE 2010 <sup>(1)</sup> |              |                           | TOTAL         |
|------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------|
|                        | Chercheurs                                             | IT + TPN     | Contingent complémentaire |               |
| SGEN-CFDT              | 12,20                                                  | 14,70        | 1,447                     | 28,35         |
| SNCS-FSU               | 19,44                                                  | 1,45         | 1,447                     | 22,34         |
| SNIRS-CGC              | 3,94                                                   | 4,89         | 1,447                     | 10,28         |
| SNPREES-FO             | 2,41                                                   | 4,95         | 1,447                     | 8,80          |
| SNPTES-UNSA            |                                                        | 16,45        | 1,447                     | 17,90         |
| SNTRS-CGT              | 7,43                                                   | 20,73        | 1,447                     | 29,60         |
| SUD RECHERCHE EPST     | 2,86                                                   | 7,62         | 1,447                     | 11,92         |
| SUP RECHERCHE UNSA     | 3,70                                                   |              |                           | 3,70          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>51,98</b>                                           | <b>70,79</b> | <b>10,129</b>             | <b>132,90</b> |

(1) Équivalent temps plein.

### Agents bénéficiant d'une dispense de service pour activités syndicales à temps plein (au 31 décembre 2010)

| ORGANISATION SYNDICALE | EFFECTIF  |
|------------------------|-----------|
| SGEN-CFDT              | 4         |
| SNCS-FSU               | 2         |
| SNIRS-CGC              | 3         |
| SNPREES-FO             | 2         |
| SNPTES-UNSA            | 7         |
| SNTRS-CGT              | 9         |
| <b>TOTAL</b>           | <b>27</b> |

## IX – BILAN DES ACTIVITÉS DU MÉDIATEUR

### 1 LES ACTIVITÉS DU MÉDIATEUR

Le CNRS s'est doté dès 1995 d'un médiateur interne. Nommé par le Président pour une durée de trois ans non renouvelable, le médiateur du CNRS intervient pour aider à résoudre les différends qui surviennent dans la vie interne de l'établissement et qui mettent en cause le fonctionnement des instituts scientifiques, directions centrales, délégations régionales et structures opérationnelles de recherche et de service. Il peut être saisi par toute personne en fonction dans une unité ou service du CNRS.

Observatoire neutre par son écoute de tous les partenaires, détecteur des problématiques et des signaux faibles de l'organisme, le médiateur joue un rôle de régulation important au sein du CNRS.

### 2 BILAN QUANTITATIF

#### 2.1 ■ Nombre de saisines du médiateur depuis 2008, par motif

| INDICATEUR          | ÉVALUATION     | ENJEU SCIENTIFIQUE | PROBLÈME ADMINISTRATIF | DIFFICULTÉ RELATIONNELLE | TOTAL SAISINES            |
|---------------------|----------------|--------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 2008                | 6              | 17                 | 20                     | 22                       | 65                        |
| 2009 <sup>(1)</sup> | 11             | 23                 | 32                     | 35                       | 101                       |
| 2010 <sup>(1)</sup> | 13             | 39                 | 53                     | 53                       | 157 (144 <sup>(3)</sup> ) |
| Dossiers clos       | 13             | 32                 | 52                     | 32                       | 116 <sup>(3)</sup>        |
| % Dossiers clos     | <sup>(2)</sup> | 80%                | 97%                    | 61%                      | 80%                       |

(1) Données cumulées 2008, 2009 et 2008, 2009, 2010.

(2) L'évaluation, la promotion des agents et l'attribution des primes sont exclues du champ d'intervention du médiateur. L'instruction de ces dossiers vise à mettre en évidence un éventuel dysfonctionnement ou à aider les agents à obtenir auprès des instances des informations sur les critères retenus par les jurys.

(3) Nombre de saisines hors évaluation.

Sur l'ensemble du mandat du médiateur (janvier 2008 – novembre 2010), 144 saisines relevant de son périmètre lui ont été confiées, dont 56 sur la seule année 2010. Parmi elles :

- 21 ont relevé de « l'administration de la recherche » et trouvent le plus souvent leur origine soit dans la mauvaise connaissance que les agents du CNRS ont du fonctionnement de l'organisme qui les emploie, soit dans des délais de réponse parfois très longs. Ce type de saisine est globalement rapidement clos : 97 % des dossiers de 2009 et 2010 pour ce type de motif sont clos à la fin de l'année 2010 ;
- 17 saisines ont porté sur des difficultés relationnelles (pour beaucoup présentées comme relevant du « harcèlement moral ») ;
- 16 ont été liées à des conflits « scientifiques », à savoir des problèmes de « territoires scientifiques », notamment à l'occasion d'une mobilité, de rétention de données, de propriété intellectuelle... ;
- 2 enfin ont été en lien avec des résultats d'une évaluation.

Au total de 2008 à 2010, 116 dossiers relevant du périmètre « médiateur » ont été clos par médiation (80 %), dont 87 (75 %) en faveur de l'agent. Concernant les 20 % « non clos », 14 dossiers ont été transmis aux décideurs, trois saisines ont été abandonnées par les agents, quatre ont été refusées par la médiatrice, et sept dossiers sont toujours en cours.

#### 2.2 ■ Nombre de saisines de 2008 à 2010 par type de demandeur

| TYPE DE DEMANDEUR        | NOMBRE DE SAISINES       |
|--------------------------|--------------------------|
| Chercheur titulaire      | 53                       |
| IT titulaire             | 66                       |
| dont Ressources communes | 33                       |
| Contractuel              | 5                        |
| Personnel non CNRS       | 17                       |
| <b>TOTAL</b>             | <b>141<sup>(4)</sup></b> |

(4) Auxquelles il faut ajouter 16 saisines en provenance de la « gouvernance » : 5 directeurs d'unité, 5 directeurs adjoints scientifiques, 4 médecins, 1 délégué régional et 1 directeur fonctionnel.

Si les IT apparaissent comme les plus nombreux à avoir saisi le médiateur avec la moitié des demandes durant ces trois années de mandat, ce résultat mérite d'être nuancé. En effet, si l'on ne considère que les personnels en fonction dans les laboratoires du CNRS (hors « Ressources communes »), ce sont les saisines des chercheurs qui l'emportent sur celles des personnels d'appui.

Parmi les chercheurs, on dénombre 29 saisines émanant de directeurs de recherche et 24 de chargés de recherche. Concernant les personnels IT, les 66 saisines proviennent de 18 IR, 25 IE, 7 AI, 14 T et 2 AJT.

### 2.3 ■ Nombre de saisines de 2008 à 2010 par institut

| INSTITUT               | NOMBRE DE SAISINES |
|------------------------|--------------------|
| INSB                   | 22                 |
| INC                    | 18                 |
| INEE                   | 8                  |
| INSHS                  | 28                 |
| INS2I+INSIS            | 3                  |
| INP+INSMI              | 8                  |
| IN2P3                  | 7                  |
| INSU                   | 13                 |
| <b>TOTAL INSTITUTS</b> | <b>107</b>         |
| Ressources communes    | 33                 |
| Non CNRS               | 17                 |
| <b>TOTAL</b>           | <b>157</b>         |

Il semble difficile, étant donné les petits nombres mis en cause, de donner une interprétation fine et pertinente ; notons tout de même que les plus grands nombres de saisines correspondent aux deux instituts ayant les plus grands effectifs de chercheurs et d'IT. Il n'est pas surprenant non plus de voir les saisines en provenance des « Ressources communes » sur-représentées, puisque ce sont les agents les mieux placés pour connaître l'existence d'un médiateur au CNRS.

L'ensemble des données exposées ci-dessus sont développées plus en détail dans le rapport d'activité de fin de mission du médiateur (novembre 2010).



## STATUTS ET ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES

### I – ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET STATUTAIRES ..... 117

|                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| 1 – LES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES .....                              | 117 |
| 2 – LES ÉVOLUTIONS DU STATUT GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE ..... | 119 |

### II – ÉVOLUTIONS DES RÉMUNÉRATIONS ET RETRAITES ..... 120

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 1 – RÉMUNÉRATIONS.....         | 120 |
| 2 – PRIMES ET INDEMNITÉS ..... | 121 |
| 3 – COTISATIONS .....          | 122 |
| 4 – RETRAITES.....             | 123 |

# I – ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET STATUTAIRES

## 1 LES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES

### 1.1 ■ La réforme des retraites

La loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites a introduit différentes mesures, dont les principales sont les suivantes :

#### 1.1.1 – Le relèvement de l'âge de départ à la retraite et de la limite d'âge

Avant la réforme de 2010, l'âge d'ouverture des droits était fixé à 60 ans. Cet âge sera relevé de façon progressive à hauteur de quatre mois par an pour atteindre 62 ans en 2018.

##### Âge de départ à la retraite

| DATE DE NAISSANCE            | ÂGE DE DÉPART AVANT LA RÉFORME | DATE DE DÉPART AVANT LA RÉFORME | DÉCALAGE DE L'ÂGE DE DÉPART | ÂGE DE DÉPART APRÈS LA RÉFORME | DATE DE DÉPART APRÈS LA RÉFORME |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1 <sup>er</sup> juillet 1951 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> juillet 2011    | 4 mois                      | 60 ans et 4 mois               | 1 <sup>er</sup> novembre 2011   |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1952 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2012    | 8 mois                      | 60 ans et 8 mois               | 1 <sup>er</sup> septembre 2012  |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1953 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2013    | 1 an                        | 61 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2014    |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1954 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2014    | 1 an et 4 mois              | 61 ans et 4 mois               | 1 <sup>er</sup> mai 2015        |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1955 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2015    | 1 an et 8 mois              | 61 ans et 8 mois               | 1 <sup>er</sup> septembre 2016  |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1956 | 60 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2016    | 2 ans                       | 62 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2018    |
| Génération<br>suivantes      | 60 ans                         |                                 | 2 ans                       |                                | 62 ans                          |

La limite d'âge, antérieurement fixée à 65 ans, augmentera également à raison de quatre mois par an pour atteindre 67 ans en 2023.

##### Limite d'âge

| DATE DE NAISSANCE            | ÂGE DE DÉPART AVANT LA RÉFORME | DATE DE DÉPART AVANT LA RÉFORME | DÉCALAGE DE L'ÂGE DE DÉPART | ÂGE DE DÉPART APRÈS LA RÉFORME | DATE DE DÉPART APRÈS LA RÉFORME |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1 <sup>er</sup> juillet 1951 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> juillet 2016    | 4 mois                      | 65 ans et 4 mois               | 1 <sup>er</sup> novembre 2016   |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1952 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2017    | 8 mois                      | 65 ans et 8 mois               | 1 <sup>er</sup> septembre 2017  |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1953 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2018    | 1 an                        | 66 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2019    |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1954 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2019    | 1 an et 4 mois              | 66 ans et 4 mois               | 1 <sup>er</sup> mai 2020        |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1955 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2020    | 1 an et 8 mois              | 66 ans et 8 mois               | 1 <sup>er</sup> septembre 2021  |
| 1 <sup>er</sup> janvier 1956 | 65 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2021    | 2 ans                       | 67 ans                         | 1 <sup>er</sup> janvier 2023    |
| Génération<br>suivantes      | 65 ans                         |                                 | 2 ans                       |                                | 67 ans                          |

#### 1.1.2 – La suppression de la condition de fidélité

La durée minimale de services effectifs nécessaire pour qu'un fonctionnaire puisse bénéficier d'une retraite de la Fonction publique était antérieurement fixée à 15 ans. Cette durée a été réduite à deux années. Les services auxiliaires validés ne sont pas remis en cause mais ne seront plus pris en compte pour parfaire la condition de fidélité. La validation pourra être demandée par les fonctionnaires dont la titularisation interviendra avant le 1<sup>er</sup> janvier 2013. Ils auront deux ans suivant leur titularisation pour déposer leur demande. Pour les fonctionnaires titularisés après le 1<sup>er</sup> janvier 2013, il ne sera plus possible de demander la validation de leurs services auxiliaires.

#### 1.1.3 – La suppression du dispositif de départ anticipé pour les parents de trois enfants ayant 15 ans de services

La loi portant réforme des retraites a supprimé la possibilité de départ anticipé pour les parents de trois enfants ayant 15 ans de services et ayant interrompu ou réduit leur activité pour chaque enfant. La loi prévoit des mesures dérogatoires pour les personnes remplissant au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2012 les trois conditions nécessaires pour bénéficier de ce dispositif. Ces agents pourront partir de manière anticipée mais se verront appliquer les règles générales de calcul de la retraite, soit un calcul basé sur leur année de naissance et non plus sur l'année de l'ouverture de leur droit au départ anticipé.

Pour les agents ayant déposé leur dossier avant le 1<sup>er</sup> janvier 2011, les règles antérieures à la réforme de 2010 s'appliquent.

#### 1.1.4 – L'augmentation du taux de cotisation pension civile

La loi portant réforme des retraites prévoit l'augmentation progressive du taux de cotisation afin de s'aligner sur le taux du régime général.

##### Augmentation prévue

| ANNÉE | TAUX DE COTISATION SALARIALE EN % |
|-------|-----------------------------------|
| 2010  | 7,85                              |
| 2011  | 8,12                              |
| 2012  | 8,39                              |
| 2013  | 8,66                              |
| 2014  | 8,93                              |
| 2015  | 9,20                              |
| 2016  | 9,47                              |
| 2017  | 9,74                              |
| 2018  | 20,01                             |
| 2019  | 10,28                             |
| 2020  | 10,55                             |

#### 1.1.5 – La fin du traitement continué

La loi portant réforme des retraites modifie l'article L.90 du code des pensions civiles et militaires de retraite relatif au paiement des pensions et des rentes viagères d'invalidité. À partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011, lorsque le fonctionnaire est admis à la retraite en cours de mois, le versement de son traitement est interrompu à compter du lendemain du dernier jour d'activité. Sauf si la mise à la retraite intervient en raison de l'invalidité ou de l'atteinte de la limite d'âge, la pension est servie à la fin du mois suivant.

#### 1.1.6 – Le minimum garanti

Le régime des fonctionnaires prévoit un minimum garanti de pension. Les conditions de durée d'assurance dans le secteur privé pour le minimum contributif s'appliqueront aux fonctionnaires pour bénéficier du minimum garanti : les intéressés doivent avoir validé tous leurs trimestres ou avoir atteint l'âge d'annulation de la décote.

Le minimum garanti restera alloué sans condition d'âge ou de durée d'assurance pour les départs en retraite pour invalidité, les départs anticipés pour les fonctionnaires handicapés et pour les fonctionnaires parents d'un enfant handicapé. Le montant du minimum garanti reste inchangé.

#### 1.1.7 – Le rachat d'années d'études

La loi portant réforme des retraites prévoit en son article 24 la possibilité d'obtenir le remboursement des cotisations versées au titre du rachat d'années d'études.

Trois conditions doivent être remplies :

- être né à compter du 1<sup>er</sup> juillet 1951 ;
- les cotisations doivent avoir été versées avant le 13 juillet 2010 ;
- n'avoir fait valoir aucun droit à la retraite dans les régimes de base et complémentaires.

La demande de remboursement doit être présentée dans les trois ans suivant l'entrée en vigueur de la loi, soit avant le 11 novembre 2013. Le montant des cotisations à rembourser sera calculé en revalorisant les cotisations versées selon le coefficient annuel de revalorisation mentionné à l'article L.161-23-1 du code de la sécurité sociale.

*(Loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites)*

#### 1.1.8 – La suppression du dispositif de cessation progressive d'activité

L'article 54 de la loi portant réforme des retraites a abrogé l'ordonnance n°82-297 du 31 mars 1982 portant modification de certaines dispositions du code des pensions civiles et militaires de retraite et relative à la cessation d'activité des fonctionnaires et des agents de l'État à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011. Les personnels admis, avant cette date, au bénéfice de la cessation progressive d'activité (CPA) conservent, à titre personnel, ce dispositif.

*(Loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites)*

#### 1.2 ■ La création du congé de solidarité familiale

La loi du 2 mars 2010 visant à créer une allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie a créé un nouveau congé : le congé de solidarité familiale.

Ce congé remplace l'ancien congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie. Il a pour objet de permettre aux fonctionnaires (titulaires et stagiaires) de cesser totalement leur activité ou d'exercer leur activité à temps partiel pour rester auprès d'une personne souffrant d'une pathologie mettant en jeu le pronostic vital ou étant en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable, quelle qu'en soit la cause.

La personne accompagnée peut être un ascendant, un descendant, un frère, une sœur, une personne partageant le même domicile que le fonctionnaire ou l'ayant désigné comme sa personne de confiance au sens de l'article L.1111-6 du code de la santé publique.

Ce congé non rémunéré est accordé, sur demande écrite du fonctionnaire, pour une durée maximale de trois mois, renouvelable une fois. Il peut être fractionné dans des conditions restant à définir par décret.

Le congé de solidarité familiale prend fin soit à l'expiration de la période de trois mois, soit dans les trois jours qui suivent le décès de la personne accompagnée, soit à une date antérieure. Ce congé peut également être transformé en période d'activité à temps partiel, les modalités de cette transformation restant à définir par décret.

*(Loi n°2010-209 du 2 mars 2010 visant à créer une allocation journalière d'accompagnement d'une personne en fin de vie)*

## 2 LES ÉVOLUTIONS DU STATUT GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE

### 2.1 ■ L'instauration au profit des agents publics d'un congé de maternité exceptionnel en cas de grossesse pathologique liée à une exposition in utero au Distilbène

L'article 32 de la loi n°2004-1370 du 20 décembre 2004 de financement de la sécurité sociale pour 2005 a créé un congé de maternité exceptionnel au profit des femmes, dont il est reconnu que la grossesse pathologique est liée à leur exposition in utero au Distilbène pendant la période s'étendant de 1948 à 1981.

Un décret du 1<sup>er</sup> juillet 2010 est venu fixer les conditions dans lesquelles les agents publics bénéficient de ce congé. Les agents (fonctionnaires titulaires, fonctionnaires stagiaires, agents non titulaires de l'État) doivent disposer d'une prescription d'arrêt de travail spécifique établie par un médecin spécialiste ou compétent en gynécologie – obstétrique.

Ce congé est rémunéré. Il débute dès le premier jour d'arrêt de travail et prend fin au plus tard la veille du jour où débute le congé prénatal.

Les agents non titulaires bénéficient dans les mêmes conditions que les agents fonctionnaires d'un congé de maternité exceptionnel rémunéré sous réserve qu'ils comptabilisent une ancienneté de services d'au moins six mois.

*(Décret n°2010-745 du 1<sup>er</sup> juillet 2010 portant application pour les agents publics de l'article 32 de la loi n°2004-1370 du 20 décembre 2004 de financement de la sécurité sociale pour 2005)*

### 2.2 ■ La mise en œuvre du droit individuel à la formation au CNRS (DIF)

Le DIF constitue l'une des mesures phares instaurée par la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la Fonction publique. Il s'agit d'une nouvelle garantie au profit des fonctionnaires et des agents non titulaires inscrite à l'article 22 de la loi du 13 juillet 1983. Au-delà des formations d'adaptation au poste de travail, le DIF vise l'évolution prévisible des métiers, le développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications. Il est mobilisé à l'initiative de l'agent sous réserve de l'accord de son administration. Les modalités d'application de ce dispositif au CNRS ont été précisées par voie de circulaire.

Tout agent bénéficie d'un DIF de 20 heures par année de service cumulables dans la limite de 120 heures maximum. Les heures de DIF acquises au titre d'une année sont comptabilisées au prorata de la quotité de travail de l'agent, en cas d'exercice des fonctions à temps partiel sur autorisation. Ce principe de proratisation ne s'applique cependant pas à la situation des agents bénéficiant d'un temps partiel de droit.

Les droits sont capitalisés depuis la date d'entrée en vigueur de la loi susvisée, soit depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2007.

Le DIF ne peut être mobilisé que dans le cadre des actions de formation inscrites dans le Plan de formation et relevant des catégories suivantes :

- actions de formation de l'établissement de type II « adaptation à l'évolution prévisible des métiers » ;
- actions de formation de l'établissement de type III « développement des qualifications ou acquisition de nouvelles qualifications ».

Il peut également être mobilisé dans le cadre des actions de formation suivantes :

- la préparation aux examens, concours administratifs et autres procédures de promotion interne ;
- la réalisation d'un bilan de compétences ;
- la validation des acquis de l'expérience ;
- la période de professionnalisation.

En principe, le DIF se déroule sur le temps de travail de l'agent. À titre exceptionnel, l'action de formation au titre du DIF peut se dérouler en dehors du temps de service et donne lieu dans ce cas au versement d'une allocation de formation d'un montant égal à 50 % du traitement horaire hors primes et indemnités pour les fonctionnaires ou de la rémunération horaire pour les agents non titulaires à l'exclusion des primes et indemnités de toute nature.

*(Circulaire n°CIR00001DRH du 25 mars 2010 modifiée relative au droit individuel à la formation)*

## II – ÉVOLUTIONS DES RÉMUNÉRATIONS ET RETRAITES

### 1 RÉMUNÉRATIONS

#### 1.1 ■ Augmentation générale des traitements

Au 1<sup>er</sup> juillet 2010, la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation a été revalorisée de 0,50 %. La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée de 55,2871 € à 55,5635 €.

*(Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010 portant majoration à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010 de la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation)*

#### 1.2 ■ Augmentation du SMIC

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, le taux brut horaire du salaire minimum de croissance a été porté de 8,82 € à 8,86 €, soit un relèvement de 0,50 %. Le SMIC brut mensuel s'établit ainsi à 1 343,80 € sur la base d'une durée de travail de 151,67 heures.

*(Décret n°2009-1564 du 17 décembre 2009 portant relèvement du salaire minimum de croissance)*

#### 1.3 ■ Rémunération des personnels contractuels

Au 1<sup>er</sup> juillet 2010, revalorisation des rémunérations forfaitaires allouées aux personnels conformément au barème.

| FONCTION (NIVEAU)                                   | RÉMUNÉRATIONS BRUTES MENSUELLES EN € PAR ZONE DE RÉSIDENCE |                     |                     |                           |                     |                     |                            |                     |                     |                          |                     |                     |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|
|                                                     | Jusqu'à 3 ans d'expérience                                 |                     |                     | De 3 à 5 ans d'expérience |                     |                     | De 5 à 10 ans d'expérience |                     |                     | + de 10 ans d'expérience |                     |                     |
|                                                     | 1 <sup>re</sup> zone                                       | 2 <sup>e</sup> zone | 3 <sup>e</sup> zone | 1 <sup>re</sup> zone      | 2 <sup>e</sup> zone | 3 <sup>e</sup> zone | 1 <sup>re</sup> zone       | 2 <sup>e</sup> zone | 3 <sup>e</sup> zone | 1 <sup>re</sup> zone     | 2 <sup>e</sup> zone | 3 <sup>e</sup> zone |
| Travaux scientifiques (niveau CH)                   | 2 365,51                                                   | 2 319,58            | 2 296,62            | 2 971,21                  | 2 913,51            | 2 884,67            | 3 572,12                   | 3 502,76            | 3 468,08            | 3 915,50                 | 3 839,47            | 3 801,46            |
| Travaux techniques hautement spécialisés (niveau 1) | 2 365,51                                                   | 2 319,58            | 2 296,62            | 2 556,28                  | 2 506,64            | 2 481,83            | 2 737,51                   | 2 684,35            | 2 657,78            | 2 918,74                 | 2 862,06            | 2 833,73            |
| Travaux d'études et de conception (niveau 2)        | 2 031,67                                                   | 1 992,22            | 1 972,50            | 2 174,75                  | 2 132,52            | 2 111,41            | 2 317,82                   | 2 272,82            | 2 250,32            | 2 465,67                 | 2 417,79            | 2 393,86            |
| Travaux d'études techniques (niveau 3)              | 1 821,83                                                   | 1 786,45            | 1 768,77            | 1 941,05                  | 1 903,36            | 1 884,52            | 2 050,75                   | 2 010,93            | 1 991,02            | 2 174,75                 | 2 132,52            | 2 111,41            |
| Travaux de réalisation (niveau 4)                   | 1 573,82                                                   | 1 543,26            | 1 527,99            | 1 640,60                  | 1 608,74            | 1 592,82            | 1 712,13                   | 1 678,89            | 1 662,27            | 1 764,59                 | 1 730,33            | 1 713,20            |
| Travaux d'exécution (niveau 5)                      | 1 459,36                                                   | 1 431,02            | 1 416,86            | 1 511,83                  | 1 482,47            | 1 467,80            | 1 559,52                   | 1 529,24            | 1 514,10            | 1 611,98                 | 1 580,68            | 1 565,03            |

Le montant de la rémunération forfaitaire des doctorants exerçant une ou plusieurs activités, autres que les activités de recherche liées à la préparation du doctorat, a été porté de 2 095,08 € à 2 096,77 €.

*(Circulaire CNRS n°070001DRH du 23 mars 2007 relative à l'emploi des personnels non permanents du CNRS)*

*(Décret n°2009-464 du 23 avril 2009 relatif aux doctorants contractuels des établissements publics d'enseignement supérieur ou de recherche ; arrêté du 23 avril 2009 fixant le montant de la rémunération du doctorant contractuel)*

## 1.4 ■ Rémunération des personnels vacataires

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010, revalorisation des taux horaires de rémunération des personnels recrutés sur crédits de vacations.

| NIVEAU     | TAUX AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2010 |
|------------|--------------------------------------|
| Niveau I   | 8,91 €                               |
| Niveau II  | 9,13 €                               |
| Niveau III | 9,82 €                               |
| Niveau IV  | 10,84 €                              |
| Niveau V   | 14,39 €                              |

(Décision CNRS n°100044DRH du 8 juillet 2010 fixant les taux horaires de rémunération applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010 aux personnels recrutés sur crédits de vacations)

## 1.5 ■ Rémunération des médecins de prévention

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, revalorisation des montants des rémunérations allouées aux médecins de prévention.

| CATÉGORIE | ANCIENNETÉ         | RÉMUNÉRATION FORFAITAIRE MENSUELLE BRUTE (TEMPS PLEIN) |
|-----------|--------------------|--------------------------------------------------------|
| 1         | 0 à 5 ans          | 4 836,13 €                                             |
| 2         | 5 à 10 ans         | 5 239,14 €                                             |
| 3         | 10 à 15 ans        | 5 642,16 €                                             |
| 4         | 15 à 20 ans        | 6 246,67 €                                             |
| 5         | à partir de 20 ans | 6 871,34 €                                             |

(Décision CNRS n°100035DRH du 11 mai 2010 portant revalorisation de la rémunération des médecins de prévention du CNRS)

## 1.6 ■ Gratification des étudiants accueillis en stage

Le montant horaire de la gratification due au stagiaire est fixé à 12,50 % du plafond horaire de la sécurité sociale. La gratification étant versée mensuellement, son montant mensuel est calculé par rapport au nombre d'heures de présence du stagiaire au cours du mois.

Pour l'année 2010, le plafond horaire de la sécurité sociale étant fixé à 22 €, la gratification mensuelle est égale à 417,09 € pour un stage à temps plein de 151,67 heures.

(Décret n°2009-885 du 21 juillet 2009 relatif aux modalités d'accueil des étudiants de l'enseignement supérieur en stage dans les administrations et les établissements publics de l'État ne présentant pas un caractère industriel et commercial)

## 2 PRIMES ET INDEMNITÉS

### 2.1 ■ Prime d'excellence scientifique

En 2010, la prime d'excellence scientifique a été mise en place au bénéfice des chercheurs entrant dans l'une des catégories suivantes :

- lauréats d'une distinction scientifique de niveau international ou national, figurant dans une liste fixée par arrêté ministériel ;
- apportant une contribution exceptionnelle à la recherche ;
- dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé par les instances d'évaluation dont ils relèvent et qui exercent une activité d'enseignement.

Une campagne de candidature spécifique, ouverte à tous les chercheurs fonctionnaires titulaires et stagiaires en activité et aux chercheurs accueillis en détachement a été organisée. La sélection a été opérée par des comités de sélection placés auprès des instituts et, en dernier lieu, par le comité de direction du CNRS.

Attribuée pour une période de quatre ans renouvelable, le montant de référence de la prime est de 3 500 €, 7 000 € ou 10 000 € annuels, en fonction de la valeur de la distinction scientifique ou de la qualité du dossier.

(Décret n°2009-851 du 8 juillet 2009 relatif à la prime d'excellence scientifique attribuée à certains personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche ; arrêté du 30 novembre 2009 fixant les taux de la prime d'excellence scientifique ; arrêté du 20 janvier 2010 fixant la liste des distinctions scientifiques ouvrant droit à la prime d'excellence scientifique attribuée à certains personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche)

### 2.2 ■ Garantie individuelle du pouvoir d'achat

L'indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) a été versée en 2010 afin de compenser une perte de pouvoir d'achat constatée entre le 31 décembre 2005 et le 31 décembre 2009. Alors qu'en 2008 et 2009, l'indemnité avait été versée à tous les agents

remplissant les conditions d'attribution et ayant subi une perte de pouvoir d'achat au cours de la période de référence, en 2010 seuls étaient éligibles à la GIPA les agents qui :

- soit avaient atteint l'indice sommital de leur corps ou de leur grade depuis au moins quatre années à la date du 31 décembre 2009 ;
- soit avaient bénéficié de la GIPA en 2008 ou 2009 et ont été radiés des cadres au cours de l'année 2010.

La GIPA versée en 2010 a été d'un montant brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat constatée par comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut du 31 décembre 2005 au 31 décembre 2009 et l'évolution de l'indice des prix à la consommation hors tabac au cours de la même période.

La formule de calcul de l'indemnité a été fixée comme suit pour le versement en 2010 :

**[(indice majoré au 31/12/2005 x valeur moyenne du point d'indice en 2005) x (1 + inflation sur période de référence)] - (indice majoré au 31/12/2009 x valeur moyenne du point d'indice en 2009)**

Les valeurs moyennes du point d'indice sont égales à 53,212 € pour 2005 et à 55,0260 € pour 2009. L'inflation prise en compte est égale à 6,2 %.

*(Décret n°2008-539 du 6 juin 2008 modifié relatif à l'instauration d'une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat ; arrêté du 3 mai 2010 fixant les éléments à prendre en compte pour le calcul de l'indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d'achat au titre de 2010)*

## 2.3 ■ Remboursement des frais de transport domicile-travail

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010, les agents publics des trois Fonctions publiques qui utilisent les transports publics de voyageurs ou un service public de location de vélos pour effectuer les trajets entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail bénéficient d'une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement.

Les modalités de prise en charge sont désormais uniformisées entre la région Île-de-France et les autres régions françaises. L'employeur prend en charge la moitié du coût du titre de transport, dans la limite d'un plafond fixé au 1<sup>er</sup> juillet 2010 à 77,84 €.

*(Décret n°2010-676 du 21 juin 2010 instituant une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail)*

## 3 COTISATIONS

### 3.1 ■ Plafond de la sécurité sociale

Le plafond des cotisations de sécurité sociale applicable aux rémunérations versées du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2010 a été fixé à 2 885,00 € par mois.

*(Arrêté du 18 novembre 2009 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2010)*

### 3.2 ■ Contribution patronale pension civile

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, le taux de la contribution aux charges de pension des fonctionnaires a été porté de 60,14 % à 62,14 % pour les organismes publics dotés de l'autonomie financière.

*(Décret n°2010-53 du 14 janvier 2010 portant fixation du taux de la contribution employeur due pour la couverture des charges de pension des fonctionnaires de l'État, des magistrats et des militaires ainsi que du taux de la contribution employeur versée au titre du financement des allocations temporaires d'invalidité des fonctionnaires de l'État et des magistrats)*

### 3.3 ■ Contribution patronale au titre des allocations temporaires d'invalidité

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010, le taux de la contribution destinée au financement des allocations temporaires d'invalidité a été porté de 0,32 % à 0,33 %.

*(Décret n°2010-53 du 14 janvier 2010 portant fixation du taux de la contribution employeur due pour la couverture des charges de pension des fonctionnaires de l'État, des magistrats et des militaires ainsi que du taux de la contribution employeur versée au titre du financement des allocations temporaires d'invalidité des fonctionnaires de l'État et des magistrats)*

#### 4.1 ■ Pensions de retraite des fonctionnaires

Au 1<sup>er</sup> avril 2010, les pensions de retraite des fonctionnaires et les rentes d'invalidité relevant du régime des pensions civiles et militaires de retraite, dont la date d'effet était antérieure au 1<sup>er</sup> avril 2010, ont été revalorisées de 0,9 %.

*(Lettre circulaire interministérielle n°DSS/3A/2010/95 du 24 mars 2010 du Ministère du travail, de la solidarité et de la Fonction publique et du Ministère du budget, des comptes publics et de la réforme de l'État, relative à la revalorisation des pensions de vieillesse au 1<sup>er</sup> avril 2010)*

#### 4.2 ■ Retraite additionnelle de la Fonction publique (RAFP)

Pour l'année 2010, la valeur d'acquisition du point est fixée à : 1,05095 €.  
La valeur de service du point est fixée à : 0,04283 €.

*(Décision du Conseil d'administration de l'Établissement de retraite additionnelle de la Fonction publique)*

#### 4.3 ■ IRCANTEC

À compter du 1<sup>er</sup> avril 2010, la valeur de service du point de retraite dans le régime de retraite complémentaire des assurances sociales des agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques (IRCANTEC) a été portée de 0,44542 € à 0,44943 €.

Pour l'année 2010, le salaire de référence est porté de 3,126 € à 3,345 €.



## 1 DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

### Paris A (DR 1)

27, rue Paul Bert  
94204 IVRY SUR SEINE Cedex  
<http://www.dr1.cnrs.fr/>

### Paris B (DR 2)

16, rue Pierre et Marie Curie  
75005 PARIS  
<http://www.dr2.cnrs.fr/>

### Île-de-France Est (DR 3)

Centre Belle Épine - Tour Europa 126  
94532 THIAIS  
<http://www.dr3.cnrs.fr/>

### Île-de-France Sud (DR 4)

1, avenue de la Terrasse  
91198 GIF-SUR-YVETTE Cedex  
<http://www.dr4.cnrs.fr/>

### Île-de-France Ouest et Nord (DR 5)

1, place Aristide Briand  
92195 MEUDON Cedex  
<http://www.dr5.cnrs.fr/>

### Paris Michel-Ange (SIÈGE - DR 16)

3, rue Michel-Ange  
75794 PARIS Cedex 16  
<http://www.cnrs.fr/paris-michel-ange/>

### Centre-Est (DR 6)

17, rue Notre Dame des Pauvres - BP 10075  
54519 VANDOEUVRE Cedex  
<http://www.dr6.cnrs.fr/centre-est/>

### Rhône Auvergne (DR 7)

2, avenue Albert Einstein - BP 1335  
69609 VILLEURBANNE Cedex  
<http://www.dr7.cnrs.fr/>

### Centre Poitou-Charentes (DR 8)

3E, avenue de la Recherche Scientifique  
45071 ORLEANS Cedex 2  
<http://www.dr8.cnrs.fr/>

### Alsace (DR 10)

23, rue du Loess - BP 20 CR  
67037 STRASBOURG Cedex 2  
<http://www.alsace.cnrs.fr/>

### Alpes (DR 11)

25, avenue des Martyrs - BP 166  
38042 GRENOBLE Cedex  
<http://www.alpes.cnrs.fr/>

### Provence et Corse (DR 12)

31, Chemin Joseph Aiguier  
13402 MARSEILLE Cedex 20  
<http://www.provence-corse.cnrs.fr/>

### Languedoc-Roussillon (DR 13)

1919, route de Mende  
34293 MONTPELLIER Cedex 5  
<http://www.cnrs.fr/languedoc-roussillon/>

### Midi-Pyrénées (DR 14)

16, avenue Édouard Belin - BP 24367  
31055 TOULOUSE Cedex 4  
<http://www.cnrs.fr/midi-pyrenees/>

### Aquitaine Limousin (DR 15)

Esplanade des Arts et Métiers - BP 105  
33402 TALENCE Cedex  
<http://www.cnrs.fr/aquitaine-limousin/>

### Bretagne et Pays de la Loire (DR 17)

Centre d'affaires Oberthur - 74 E, rue de Paris  
35069 RENNES Cedex  
<http://www.dr17.cnrs.fr/>

### Nord Pas-de-Calais et Picardie (DR 18)

2, rue des Canoniers  
59046 LILLE Cedex  
<http://www.dr18.cnrs.fr/>

### Normandie (DR 19)

Unicité - 14, rue Alfred Kastler  
14052 CAEN Cedex 4  
<http://www.dr19.cnrs.fr/>

### Côte d'Azur (DR 20)

250, rue Albert Einstein - Bât 3  
06560 VALBONNE  
<http://www.cote-azur.cnrs.fr/>

## 2 INSTITUTS

| CODE INSTITUT | LIBELLÉ                                                               |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------|
| INSB          | INstitut des Sciences Biologiques                                     |
| INC           | INstitut de Chimie                                                    |
| INEE          | INstitut Écologie et Environnement                                    |
| INSHS         | INstitut des Sciences Humaines et Sociales                            |
| INS2I         | INstitut des Sciences Informatiques et de leurs Interactions          |
| INSIS         | INstitut des Sciences de l'Ingénierie et des Systèmes                 |
| INSMI         | INstitut National des Sciences Mathématiques et de leurs Interactions |
| INP           | INstitut de Physique                                                  |
| IN2P3         | INstitut National de Physique Nucléaire et de Physique des Particules |
| INSU          | INstitut National des Sciences de l'Univers                           |
| RC            | Ressources communes <sup>(1)</sup>                                    |

(1) Délégations régionales et services du siège (hors personnels des instituts).

## 3 TYPES D'UNITÉ

| TYPE UNITÉ | LIBELLÉ                                   |
|------------|-------------------------------------------|
| ERL        | Équipes de recherche labellisées          |
| FR         | Fédérations de recherche                  |
| FRC        | Instituts fédératifs de recherche du CNRS |
| FRE        | Formations de recherche en évolution      |
| GDR        | Groupements de recherche                  |
| GDS        | Groupements de service                    |
| IFR        | Instituts fédératifs de recherche         |
| LRC        | Laboratoires de recherche communs         |
| UMI        | Unités mixtes internationales             |
| UMR        | Unités mixtes de recherche                |
| UMS        | Unités mixtes de service                  |
| UPR        | Unités propres de recherche               |
| UPS        | Unités propres de service                 |
| UR         | Unités propres de recherche               |
| URA        | Unités de recherche associées             |
| USR        | Unités de service et de recherche         |

## 4 RECLASSEMENT DES ADMINISTRATIFS / CONTRACTUELS DE STATUTS ANTÉRIEURS / TITULAIRES DE PHYSIQUE NUCLÉAIRE

## Administratifs

| GRADE | CORRESPONDANCE DANS LES GRADES IT |
|-------|-----------------------------------|
| AAR   | IE2                               |
| SARCE | TCE                               |
| SARCN | TCN                               |

## Contractuels de statuts antérieurs

| GRADE | CORRESPONDANCE DANS LES GRADES CHERCHEURS ET IT |
|-------|-------------------------------------------------|
| DRCCE | DRCE                                            |
| DRC   | DR1                                             |
| MRC   | DR2                                             |
| CRC   | CR1                                             |
| 1A    | IR1                                             |
| 2A    | IR2                                             |
| 1B/1D | IE2                                             |
| 2B/2D | TCE                                             |
| 3B/3D | TCN                                             |
| 5B    | AJTP2                                           |
| 6B    | AJT2                                            |

## Titulaires de Physique Nucléaire

| GRADE   | CORRESPONDANCE DANS LES GRADES IT |
|---------|-----------------------------------|
| IP1     | IRHC                              |
| IP2     | IR1                               |
| I1      | IR2                               |
| I2      | IE2                               |
| TPT     | AI                                |
| TA1/TE1 | TCE                               |

## 5 LISTE DES ABRÉVIATIONS

## A

|                |                                                                       |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>AAR</b>     | Attaché d'administration de la recherche                              |
| <b>ACMO</b>    | Agent chargé de la mise en oeuvre des règles de sécurité              |
| <b>ADIL</b>    | Association départementale d'informations sur le logement             |
| <b>ADM</b>     | Administratif                                                         |
| <b>AEF</b>     | Agence d'informations spécialisées                                    |
| <b>AFPS</b>    | Attestation de formation aux premiers secours                         |
| <b>AI</b>      | Assistant ingénieur                                                   |
| <b>AIE</b>     | Accident, incident, évènement                                         |
| <b>AJT</b>     | Adjoint technique                                                     |
| <b>AJTP</b>    | Adjoint technique principal                                           |
| <b>ANCV</b>    | Agence nationale du chèque vacances                                   |
| <b>ANDRH</b>   | Association nationale des DRH                                         |
| <b>ANR</b>     | Agence nationale de la recherche                                      |
| <b>ANRS</b>    | Agence nationale de recherche sur le SIDA                             |
| <b>ARI</b>     | Appareil respiratoire isolant                                         |
| <b>AS</b>      | Assistant(e) de service social                                        |
| <b>ASS</b>     | Allocation de solidarité spécifique                                   |
| <b>ATHAREP</b> | Association pour le travail des handicapés dans la recherche publique |
| <b>ATI</b>     | Allocation temporaire d'invalidité                                    |
| <b>ATR</b>     | Adjoint technique de la recherche                                     |

## B

|            |                                              |
|------------|----------------------------------------------|
| <b>BAP</b> | Branche d'activité professionnelle           |
| <b>BAP</b> | Bonifié pour accession à la propriété (prêt) |
| <b>BFC</b> | Budget, finance, comptabilité                |

## C

|                 |                                                                                 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CA</b>       | Conseil d'administration                                                        |
| <b>CAES</b>     | Comité d'action et d'entraide sociales                                          |
| <b>CAF</b>      | Caisse d'allocation familiale                                                   |
| <b>CAP</b>      | Commission administrative paritaire                                             |
| <b>CAT</b>      | Centre d'aide par le travail                                                    |
| <b>CCAH</b>     | Comité national de coordination de l'action en faveur des personnes handicapées |
| <b>CCHS</b>     | Comité central d'hygiène et de sécurité                                         |
| <b>CCP</b>      | Commissions consultatives paritaires                                            |
| <b>CD</b>       | Comité de direction                                                             |
| <b>CDAPH</b>    | Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées               |
| <b>CDD</b>      | Contrat à durée déterminée                                                      |
| <b>CDI</b>      | Contrat à durée indéterminée                                                    |
| <b>CEA</b>      | Commissariat à l'énergie atomique                                               |
| <b>CEE</b>      | Centre d'études de l'emploi                                                     |
| <b>CEI</b>      | Communauté des états indépendants (ex-URSS)                                     |
| <b>CEMAGREF</b> | Centre national du machinisme agricole, du génie rural, des eaux et des forêts  |
| <b>CESU</b>     | Chèque emploi service universel                                                 |
| <b>CET</b>      | Compte épargne temps                                                            |
| <b>CFA</b>      | Congé de fin d'activité                                                         |

|                |                                                                        |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>CFDT</b>    | Confédération française démocratique du travail                        |
| <b>CFP</b>     | Catégorie de la Fonction publique                                      |
| <b>CFTC</b>    | Confédération française des travailleurs chrétiens                     |
| <b>CG</b>      | Contrôleur de gestion                                                  |
| <b>CGC</b>     | Confédération générale des cadres                                      |
| <b>CGT</b>     | Confédération générale du travail                                      |
| <b>CH</b>      | Chercheur                                                              |
| <b>CHIMED</b>  | Chaîne informatique médicale                                           |
| <b>CHS</b>     | Comité d'hygiène et de sécurité                                        |
| <b>CID</b>     | Commission interdisciplinaire                                          |
| <b>CLAS</b>    | Comité local d'action sociale                                          |
| <b>CLD</b>     | Congé longue durée                                                     |
| <b>CLM</b>     | Congé longue maladie                                                   |
| <b>CLSH</b>    | Centre de loisirs éducatifs sans hébergement                           |
| <b>CME</b>     | Crédit mutuel enseignant                                               |
| <b>CMR</b>     | Chargé de mission de la recherche                                      |
| <b>CMTP</b>    | Chargé de mission à temps partiel                                      |
| <b>CNAS</b>    | Commission nationale d'action sociale                                  |
| <b>CNAVTS</b>  | Caisse nationale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés      |
| <b>CNFP</b>    | Commission nationale de la formation permanente                        |
| <b>CNMP</b>    | Coordination nationale de la médecine de prévention                    |
| <b>CNPS</b>    | Coordination nationale de prévention et de sécurité                    |
| <b>CNR</b>     | Commission nationale de restauration                                   |
| <b>CNSPH</b>   | Commission nationale de suivi de l'insertion des personnes handicapées |
| <b>CORAS</b>   | Commission régionale d'action sociale                                  |
| <b>COTOREP</b> | Commission technique d'orientation et de reclassement professionnel    |
| <b>CPA</b>     | Cessation progressive d'activité                                       |
| <b>CPAM</b>    | Caisse primaire d'assurance maladie                                    |
| <b>CPCN</b>    | Conférence des présidents de section du comité national                |
| <b>CR</b>      | Chargé de recherche                                                    |
| <b>CRC</b>     | Chargé de recherche contractuel                                        |
| <b>CS</b>      | Conseil scientifique                                                   |
| <b>CSG</b>     | Contribution sociale généralisée                                       |
| <b>CSHS</b>    | Comité spécial d'hygiène et de sécurité                                |
| <b>CTP</b>     | Comité technique paritaire                                             |

## D

|               |                                                                   |
|---------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>DAS</b>    | Directeur adjoint scientifique                                    |
| <b>DASTR</b>  | Direction d'appui à la structuration territoriale de la recherche |
| <b>DGA</b>    | Délégation générale de l'armement                                 |
| <b>DGAFFP</b> | Direction générale de l'administration et de la Fonction publique |
| <b>DGRST</b>  | Direction générale de la recherche scientifique et technique      |
| <b>DIC</b>    | Détachement inter-corps                                           |
| <b>DIF</b>    | Droit individuel à la formation                                   |
| <b>DM</b>     | Décision modificative                                             |
| <b>DOM</b>    | Département d'outre-mer                                           |
| <b>DR</b>     | Directeur de recherche                                            |
| <b>DRC</b>    | Directeur de recherche contractuel                                |
| <b>DRCCE</b>  | Directeur de recherche de classe exceptionnelle contractuel       |
| <b>DRCE</b>   | Directeur de recherche de classe exceptionnelle                   |

|            |                                   |
|------------|-----------------------------------|
| <b>DRH</b> | Direction des ressources humaines |
| <b>DU</b>  | Directeur d'unité                 |

## E

|              |                                                                         |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>EFF</b>   | Effectif                                                                |
| <b>ENSPC</b> | École nationale supérieure de chimie de Paris                           |
| <b>EPI</b>   | Équipements de protection individuelle                                  |
| <b>EPSCP</b> | Établissement d'enseignement supérieur                                  |
| <b>EPST</b>  | Établissement public national à caractère scientifique et technologique |
| <b>ESPCI</b> | École supérieure de physique et de chimie industrielles                 |
| <b>ET</b>    | Emploi-type                                                             |
| <b>ETP</b>   | Équivalent temps plein                                                  |
| <b>ETPT</b>  | Équivalent temps plein travaillé                                        |
| <b>EXT</b>   | Externe                                                                 |
| <b>ERL</b>   | Équipe de recherche labellisée                                          |
| <b>EVRP</b>  | Évaluation des risques professionnels                                   |

## F

|               |                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>FEN</b>    | Fédération de l'éducation nationale                                        |
| <b>FEVAR</b>  | Fichier d'aide à l'évaluation du risque chimique                           |
| <b>FIPHFP</b> | Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique |
| <b>FNAL</b>   | Fonds national d'aide au logement                                          |
| <b>FNS</b>    | Fonds national de la science                                               |
| <b>FO</b>     | Force ouvrière                                                             |
| <b>FP</b>     | Fonction publique                                                          |
| <b>FP</b>     | Famille professionnelle                                                    |
| <b>FR</b>     | Fédération de recherche                                                    |
| <b>FRC</b>    | Institut fédératif de recherche du CNRS                                    |
| <b>FRE</b>    | Formation de recherche en évolution                                        |
| <b>FSU</b>    | Fédération des syndicats unifiés                                           |

## G

|             |                                          |
|-------------|------------------------------------------|
| <b>GCF</b>  | Gestion comptable et financière          |
| <b>GDR</b>  | Groupement de recherche                  |
| <b>GDS</b>  | Groupement de service                    |
| <b>GIPA</b> | Garantie individuelle du pouvoir d'achat |
| <b>GR</b>   | Gestion de la recherche                  |
| <b>GRH</b>  | Gestion des ressources humaines          |

## H

|            |                           |
|------------|---------------------------|
| <b>HE</b>  | Hors Europe               |
| <b>HEC</b> | Haute étude commerciale   |
| <b>HLM</b> | Habitation à loyer modéré |
| <b>HT</b>  | Hors taxe                 |

| I               |                                                                                                      |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I</b>        | Ingénieur de physique nucléaire                                                                      |
| <b>IDF</b>      | Île-de-France                                                                                        |
| <b>IDV</b>      | Indemnité de départ volontaire                                                                       |
| <b>IE</b>       | Ingénieur d'études                                                                                   |
| <b>IEHC</b>     | Ingénieur d'études hors classe                                                                       |
| <b>IFR</b>      | Institut fédératif de recherche                                                                      |
| <b>IFREMER</b>  | Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer                                         |
| <b>IFTS</b>     | Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires                                                   |
| <b>IGAENR</b>   | Inspection générale de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche                  |
| <b>IMB</b>      | Indice moyen budgétaire                                                                              |
| <b>IMR</b>      | Indice moyen réel                                                                                    |
| <b>IN2P3</b>    | Institut national de physique nucléaire et de physique des particules                                |
| <b>INC</b>      | Institut de chimie                                                                                   |
| <b>INEE</b>     | Institut écologie et environnement                                                                   |
| <b>ING</b>      | Ingénieur                                                                                            |
| <b>INIST</b>    | Institut de l'information scientifique et technique                                                  |
| <b>INM</b>      | Indice nouveau majoré                                                                                |
| <b>INP</b>      | Institut de physique                                                                                 |
| <b>INRA</b>     | Institut national de la recherche agronomique                                                        |
| <b>INRETS</b>   | Institut national de la recherche sur les transports et leur sécurité                                |
| <b>INRIA</b>    | Institut national de la recherche en informatique et en automatique                                  |
| <b>INS2I</b>    | Institut des sciences informatiques et de leurs interactions                                         |
| <b>INSB</b>     | Institut des sciences biologiques                                                                    |
| <b>INSERM</b>   | Institut national de la santé et de la recherche médicale                                            |
| <b>INSHS</b>    | Institut des sciences humaines et sociales                                                           |
| <b>INSIS</b>    | Institut des sciences de l'ingénierie et des systèmes                                                |
| <b>INSMI</b>    | Institut des sciences mathématiques et leurs interactions                                            |
| <b>INSU</b>     | Institut national des sciences de l'univers                                                          |
| <b>INT</b>      | Interne                                                                                              |
| <b>IP</b>       | Ingénieur principal de physique nucléaire                                                            |
| <b>IPE</b>      | Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant                                               |
| <b>IPE</b>      | Ingénieur projet européen                                                                            |
| <b>IR</b>       | Ingénieur de recherche                                                                               |
| <b>IRCANTEC</b> | Institut de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État et des collectivités locales |
| <b>IRD</b>      | Institut de recherche pour le développement                                                          |
| <b>IRHC</b>     | Ingénieur de recherche hors classe                                                                   |
| <b>IRHS</b>     | Inspecteur régional d'hygiène et de sécurité                                                         |
| <b>IRPS</b>     | Ingénieur régional de prévention et de sécurité                                                      |
| <b>ISFIC</b>    | Indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif                                              |
| <b>IT</b>       | Ingénieurs, techniciens                                                                              |

| K         |                                     |
|-----------|-------------------------------------|
| <b>K€</b> | Kilo euros (ou milliers d'euros)    |
| <b>KF</b> | Kilo francs (ou milliers de francs) |

| L           |                                            |
|-------------|--------------------------------------------|
| <b>LOLF</b> | Loi organique relative aux lois de finance |
| <b>LRC</b>  | Laboratoire de recherche commun            |

| M          |                                 |
|------------|---------------------------------|
| <b>MAD</b> | Mise à disposition              |
| <b>MC</b>  | Moyens communs                  |
| <b>MIH</b> | Mission insertion handicap      |
| <b>MO</b>  | Moyen-Orient                    |
| <b>MOY</b> | Moyens Communs                  |
| <b>MRC</b> | Maître de recherche contractuel |

| N            |                                                |
|--------------|------------------------------------------------|
| <b>NBI</b>   | Nouvelle bonification indiciaire               |
| <b>NCBC</b>  | Nouveau cadre budgétaire et comptable          |
| <b>NOEMI</b> | Nouveaux emplois offerts à la mobilité interne |
| <b>NR</b>    | Non renseigné                                  |

| P           |                                                          |
|-------------|----------------------------------------------------------|
| <b>PBAP</b> | Prêt bonifié d'accès à la propriété                      |
| <b>PC</b>   | Pension civile                                           |
| <b>PCR</b>  | Personne compétente en radioprotection                   |
| <b>PCRD</b> | Programme communautaire de recherche et de développement |
| <b>PED</b>  | Pays en développement                                    |
| <b>PES</b>  | Prime d'excellence scientifique                          |
| <b>PFI</b>  | Prime de fonctions informatiques                         |
| <b>PFU</b>  | Plan de formation d'unité                                |
| <b>PIP</b>  | Prêt à l'insertion des personnels                        |
| <b>PNC</b>  | Physique nucléaire et corpusculaire                      |
| <b>PP</b>   | Préparateur en physique nucléaire                        |
| <b>PPE</b>  | Prime de participation aux expériences                   |
| <b>PPP</b>  | Personne physique payée                                  |
| <b>PPRS</b> | Prime de participation à la recherche scientifique       |
| <b>PR</b>   | Prime de recherche                                       |
| <b>PSC</b>  | Prévention et secours civiques                           |

| R               |                                                                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RAFP</b>     | Retraite additionnelle de la Fonction publique                               |
| <b>RATP</b>     | Régie autonome des transports parisiens                                      |
| <b>RC</b>       | Ressources communes                                                          |
| <b>REFERENS</b> | Référentiel des emplois types de la recherche et de l'enseignement supérieur |
| <b>RH</b>       | Ressources humaines                                                          |
| <b>RIVP</b>     | Régie immobilière de la ville de Paris                                       |
| <b>RMT</b>      | Recrutement à mi-temps                                                       |
| <b>RP</b>       | Ressources propres                                                           |
| <b>RRH</b>      | Responsable des ressources humaines                                          |
| <b>RTT</b>      | Réduction du temps de travail                                                |

| S            |                                                                  |
|--------------|------------------------------------------------------------------|
| <b>SAP2S</b> | Service d'appui à la politique et à la prospective scientifiques |
| <b>SAR</b>   | Secrétaire d'administration de la recherche                      |
| <b>SARCE</b> | SAR de classe exceptionnelle                                     |
| <b>SARCN</b> | SAR de classe normale                                            |
| <b>SC</b>    | Sciences chimiques                                               |

|                |                                                                            |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>SDI</b>     | Structures diverses d'interventions                                        |
| <b>SDS</b>     | Service du développement social                                            |
| <b>SE</b>      | Subvention d'État                                                          |
| <b>SFIP</b>    | Service formation et itinéraires professionnels                            |
| <b>SFT</b>     | Supplément familial de traitement                                          |
| <b>SGEN</b>    | Syndicat général de l'éducation nationale                                  |
| <b>SIRHUS</b>  | Système d'information ressources humaines des unités et des services       |
| <b>SMIC</b>    | Salair minimum interprofessionnel de croissance                            |
| <b>SMP</b>     | Surveillance médicale particulière                                         |
| <b>SNCF</b>    | Société nationale des chemins de fer français                              |
| <b>SNCS</b>    | Syndicat national des chercheurs scientifiques                             |
| <b>SNIRS</b>   | Syndicat national indépendant de la recherche scientifique                 |
| <b>SNPREES</b> | Syndicat national FO des personnels de recherche et enseignement supérieur |
| <b>SNPTES</b>  | Syndicat national des personnels techniques de l'enseignement supérieur    |
| <b>SNTRS</b>   | Syndicat national des travailleurs de la recherche scientifique            |
| <b>SPAT</b>    | Service pensions et accidents du travail                                   |
| <b>SRH</b>     | Service des ressources humaines                                            |
| <b>SS</b>      | Sécurité sociale                                                           |
| <b>SST</b>     | Sauveteurs secouristes du travail                                          |
| <b>SUD</b>     | Syndicat solidaire, unitaire, démocratique                                 |

| T           |                                                                      |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>T</b>    | Technicien                                                           |
| <b>TA</b>   | Technicien d'atelier de physique nucléaire                           |
| <b>TCE</b>  | Technicien de classe exceptionnelle                                  |
| <b>TCN</b>  | Technicien de classe normale                                         |
| <b>TCS</b>  | Technicien de classe supérieure                                      |
| <b>TE</b>   | Technicien d'études de physique nucléaire                            |
| <b>TECH</b> | Technicien                                                           |
| <b>TIC</b>  | Technologie de l'information et de la communication                  |
| <b>TICE</b> | Technologie de l'information et de la communication pour l'éducation |
| <b>TOM</b>  | Territoire d'outre-mer                                               |
| <b>TP</b>   | Temps partiel                                                        |
| <b>TPN</b>  | Titulaire de physique nucléaire                                      |
| <b>TPT</b>  | Technicien principal titulaire de physique nucléaire                 |
| <b>TPT</b>  | Temps partiel thérapeutique                                          |
| <b>TT</b>   | Technicien titulaire de physique nucléaire                           |
| <b>TTC</b>  | Toutes taxes comprises                                               |
| <b>TVA</b>  | Taxe sur la valeur ajoutée                                           |

| U             |                                                               |
|---------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>UE</b>     | Union Européenne                                              |
| <b>UMI</b>    | Unité mixte internationale                                    |
| <b>UMR</b>    | Unité mixte de recherche                                      |
| <b>UMS</b>    | Unité mixte de service                                        |
| <b>UNEDIC</b> | Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce |
| <b>UNSA</b>   | Union nationale des syndicats autonomes                       |
| <b>UPR</b>    | Unité propre de recherche                                     |
| <b>UPS</b>    | Unité propre de service                                       |
| <b>UR</b>     | Unité de recherche                                            |
| <b>URA</b>    | Unité de recherche associée                                   |
| <b>USR</b>    | Unité de service et de recherche                              |

[illegible]

Conception et réalisation de la maquette : GRAINES D'OCTETS – EDEN STUDIO – 01 69 79 65 00.  
Impression : Imprimerie MENARD – 2721, La Lauragaise BP 98206 – 31682 LABEGE.

Photo de la couverture :

© CNRS Photothèque/Tara Océans : SARDET Christian

Laboratoire : UMR7009 – Biologie du développement – VILLEFRANCHE SUR MER

Légende : Protistes planctoniques. Ce plancton a été récolté au cours de l'expédition Tara. Le 5 septembre 2009 le bateau Tara est parti de Lorient pour une expédition de 3 ans sur tous les océans du monde, afin d'étudier la vie microscopique des océans.

Photos des pages intérieures :

© CNRS Photothèque : DUCOURNEAU Axel – DYMENT Jérôme – FONTAINE Annie – FRESILLON Cyril – LEBEDINSKY Christophe – VIGNAUD Thomas

© CNRS Photothèque/EOLITE Systems : Kaksonen

Brochure imprimée sur papiers issus de forêts gérées durablement.



[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

**Direction générale déléguée aux ressources**  
**Direction des ressources humaines**  
**Centre national de la recherche scientifique**

3, rue Michel-Ange 75794 Paris Cedex 16

Tél. 01 44 96 40 00